

COMUNE DI PONTIROLO NUOVO

(Provincia di Bergamo)

<p style="text-align: center;">VERBALE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE N. 2 DEL 26/01/2024 ESAME E VALIDAZIONE PIANO PERFORMANCE – SOTTOSEZIONE “PERFORMANCE DEL PIAO 2024-2026</p>

Il giorno 24 del mese di gennaio dell'anno duemilaventiquattro, la sottoscritta Dr.ssa Crippa Patrizia, in qualità di Componente unico del Nucleo di Valutazione per gli Anni 2023 e 2024, nominato con apposito decreto sindacale nr. 9/2022;

Ritenuto di confermare il sistema di valutazione vigente ritenuto congruo per le posizioni di Elevata Qualificazione sia per il restante personale per l'anno 2024 con la metodologia adottata per gli anni 2023 e precedenti;

Vista la comunicazione del 24 gennaio 2024 con la quale è stato trasmesso il Piano della Performance Triennio 2024/2026;

Il Nucleo di valutazione ha esaminato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) 2024-2026 – Sottosezione 2.2 “Performance”, ai fini della sua validazione ai sensi del sistema di misurazione e valutazione della performance vigente.

Premesso che l'ente adotta lo schema di PIAO semplificato, secondo quanto previsto dall'art. 6, c.6 del D.M. 132/22 per le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti, integrato con la Sottosezione 2.2 “Performance” in modo da costituire il quadro di riferimento per la programmazione esecutiva dell'ente e l'assegnazione di obiettivi e risorse, congiuntamente con il Piano Esecutivo di Gestione.

A tal fine il Nucleo di valutazione ha esaminato la struttura e il contenuto del Piano performance, ora assorbito nella Sottosezione 2.2 “Performance” del PIAO 2023-2025 per verificarne i seguenti requisiti:

a) chiarezza e completezza nella rappresentazione della performance organizzativa attesa, in coerenza con le disposizioni dell'art. 8 del D.Lgs. 150/09, e s.m.i.;

b) coerenza dei contenuti della Sottosezione 2.2 “Performance” con i contenuti del piano programma e della programmazione finanziaria e di bilancio dell'ente, in linea con quanto previsto dall'art. 4, c. 1 del D.Lgs. 150/09, come modificato dal D.Lgs. 74/17;

c) rispetto dei criteri previsti dall'art. 5, c. 2 del D.Lgs. 150/09, nella definizione degli obiettivi e delle performance attese;

d) coerenza tra gli obiettivi in materia di trasparenza e prevenzione della corruzione e quelli indicati nella Sottosezione 2.2 “Performance” (art. 44, c. 1 D.Lgs. 33/13).

Pertanto, in relazione alle verifiche effettuate, il Nucleo di valutazione

VALIDA

la struttura e i contenuti della Sottosezione 2.2 “Performance” del PIAO 2024 - 2026, secondo quanto previsto dal sistema di misurazione e valutazione della performance vigente,

Pontirolo 24 gennaio 2024

**Il Nucleo di Valutazione
(componente monocratico)**

Dott.ssa Patrizia Crippa

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi
D.P.R. 445/2000 e del D. Lgs. 82/2005 e norme collegate*