



# CITTÀ DI DESIO

**VERBALE N. 51 DEL 8.02.2024**

**COMUNE DI DESIO**

**OGGETTO: ASSEVERAZIONE EQUILIBRIO PLURIENNALE DI BILANCIO E PARERE SUL PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2024-2026.**

## **COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI**

costituito dalla dott.ssa Pinuccia Rumi, Presidente, dal dott. Candiani De Coi Roberto, componente e dal dott. Lissoni Cesare Mario, componente, nominato con deliberazione del Consiglio Comunale nn. 36 e 37 del 22.07.2021, chiamato per esprimere l'asseverazione sull'equilibrio pluriennale del bilancio e parere sul piano del fabbisogno di personale 2024-2026

**visto** il bilancio di previsione 2024/2026 approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n.73 del 21.12.2023;

**richiamati** i seguenti disposti di legge:

- D.L. n. 80/2021 ed in particolare l'art.6

- D.P.R. n. 81 del 24.06.2022 regolamento recante gli adempimenti relativi ai piani assorbiti dal PIAO

- il Decreto del 30.06.2022 concernente la definizione del contenuto del PIAO;

**visto** il documento allegato relativo alla proposta di Sottosezione Piano triennale del fabbisogno 2024-2026;

**richiamato** l'art.33, comma 2 del D.L.n.34/2019, come convertito nella L.n.58/2019 il quale prevede che *"A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-Città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento ..."*;

**rilevato che** in data 17/03/2020 (G.U. n.108 del 27/04/2020) è stato approvato il D.P.C.M ad oggetto *"Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni"* previsto dal summenzionato art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019;

**considerato** che sulla base della normativa sopra richiamata per poter procedere alle assunzioni previste nel Piano di fabbisogno di personale è necessario che l'Organo di Revisione asseveri il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio;

**visto** il capitolo del "Piano triennale del fabbisogno di personale 2024-2026" inserito nel DUP 2024-2026 approvato con atto del Consiglio Comunale con atto n. n. 54 del 28/09/2023 nonché il dettaglio delle spese di personale predisposto dal Dirigente area gestione risorse aggiornato a seguito dell'approvazione del bilancio di previsione 2024-2026, dalla quale risulta la spesa di personale del triennio 2024-2026 e l'impatto economico-finanziario della spesa di personale conseguente alle assunzioni previste nel piano del fabbisogno 2024/2026 sugli equilibri di bilancio, in particolare l'incidenza percentuale della spesa di personale sulla spesa corrente e l'incidenza rispetto al valore soglia di cui all'art.33 comma 2 citato;

**verificato** che la spesa di personale prevista è comprensiva della maggior spesa conseguente ai rinnovi contrattuali del personale, sia dirigente che non dirigente;

**verificato** che il valore soglia percentuale stabilito dal decreto per i comuni della fascia demografica del Comune di Desio è del 27%, e che il valore per il Comune di Desio è del 20,72%, dati rendiconto 2022 in corso di approvazione;

**rilevato** che dal piano del fabbisogno di personale 2024/2026 esaminato emerge una maggiore spesa di personale per assunzione di n.3 agenti di polizia locale aggiuntivi con un costo cadauno di € 34.000 circa, che risulta già finanziata sul bilancio di previsione 2024/2026, in quanto il resto delle assunzioni previste si riferiscono a turn over di personale cessato o cessando;

**richiamata** la tabella dei parametri obiettivi per Comuni ai fini dell'accertamento della condizione di ente strutturalmente deficitario e per il Comune di Desio tutti i parametri sono rispettati;

**rilevato** che dalla documentazione esaminata e dalle verifiche svolte dall'Organo di Revisione emerge che il bilancio 2024/2026 conserva l'equilibrio pluriennale;

#### **VERIFICATO ALTRESI'**

- il piano triennale del fabbisogni di personale è coerente con il principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006;

- l'andamento della spesa di personale conseguente all'attuazione del piano occupazionale è in linea con quanto previsto dall'articolo 1, commi 557 e seguenti della legge n. 296/2006 e dall'art. 3, c. 5, D.L. 24 giugno 2014, n. 90 e dal D.P.C.M. 17 marzo 2020;

- nella sottosezione 3.3 di programmazione del Piano Triennale del Fabbisogni di Personale, oggetto del presente parere, al punto 3.3.2 si dà atto che l'Ente non ha eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33, comma 2, D.Lgs. 165/2001;

- sulla proposta della deliberazione è stato acquisito il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e contabile, rispettivamente del segretario e del responsabile del servizio finanziario, ai sensi dell'art. 49, D. Lgs. 267/2000 e s.m.

**richiamato** tutto quanto sopra esposto, per le finalità di cui all'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 convertito nella L.n.58/2019;

#### **ASSEVERA**

Il mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio 2024/2026 del Comune di Desio a seguito dell'adozione del Piano del fabbisogno di personale 2024/2026 di cui alla proposta esaminata

**ED ESPRIME ALTRESI'**

parere favorevole sulla proposta di Piano Integrato di attività e di Organizzazione (PIAO) 2024-2026 relativamente alla sottoscrizione 3.3- Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024-2026.

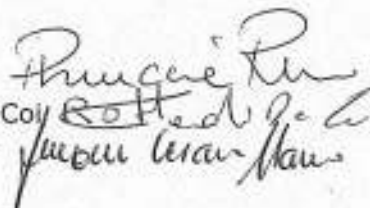
**8.02.2024**

**Il Collegio dei Revisori**

Dott.ssa Pinuccia Rumi

Dott. Roberto Candiani De Coy

Dott. Cesare Mario Lissoni



Presidente

Componente

Componente