

Allegato N. 6: Obiettivi di Performance Organizzativa di Dipartimenti e Poli Territoriali 2024: Obiettivi del Piano Strategico correlati, Titolo, Finalità, Strutture coinvolte, livelli di performance attesi (soglia, target, eccellenza)

Piano Strategico I Pilastri	Piano Strategico Gli obiettivi	Titolo	Finalità	Strategia/Azioni	Struttura Responsabile	Strutture assegnatarie e peso obiettivo	Tipo (Qual/Quant)	Valore Soglia	Descrizione Soglia	Valore Target	Descrizione Target	Valore Eccellenza	Descrizione Eccellenza
LE PERSONE	P.1 Opportunità di crescita e valorizzazione professionale del personale	Reclutamento, crescita e valorizzazione delle persone	Sviluppare i servizi di supporto, attraverso il potenziamento dell'organico, in modo da supportare efficacemente le attività di didattica ricerca in forte crescita negli ultimi anni.		DEIB	DEIB (15%)	QUANT	3	Incremento organico PTA (+ 3: TD e/o TIND)	5	Incremento organico PTA (+ 5: TD e/o TIND)	10	Incremento organico PTA (+ 10: TD e/o TIND)
LE PERSONE	P.2 Coinvolgimento e partecipazione alle attività dell'Ateneo	Attività Campus Life	Stimolare l'integrazione tra studenti italiani e internazionali e supportare gli studenti nell'organizzazione di attività sportive ed eventi culturali, cucina, sport, musica, teatro (attualmente nessuna associazione studentesca è attiva al Polo di Mantova)	Con la collaborazione delle rappresentanti degli studenti - che hanno manifestato la necessità di un supporto dell'amministrazione del Polo per le attività extracurricolari - creare una programmazione di attività sportive e culturali anche con il coinvolgimento di figure esterne competenti su tematiche specifiche	PMN	PMN (25%)	QUAL	1	Analisi delle proposte degli studenti, confronto e verifica della reale fattibilità	3	Programmazione del calendario e realizzazione del primo evento entro il mese di aprile	4	Realizzazione di tutti gli eventi programmati entro dicembre
LE PERSONE	P.3 Inclusion, diversità e benessere organizzativo	Soddisfazione servizi ricevuti - Docenti (continuativo)	Al fine di mantenere un buon livello di soddisfazione sui servizi erogati ai diversi stakeholders, sono implementate rilevazioni annue di customer	Soddisfazione utenti (docenti, assegnisti, dottorandi e collaboratori) sui servizi ricevuti nel 2024 Esito 2023: (valutazione media soddisfazione complessiva servizi di supporto ricevuti) in corso di rilevazione	DIRGEN	DABC (30%), DAER (30%), DASTU (30%), DCMC (30%), DEIB (30%), DENG (30%), DESIGN (30%), DFIS (30%), DICA (30%), DIG (30%), DMAT (30%), DMEC (30%) PCR (30%), PLC (30%), PMN (30%), PPC (30%).	CUSTOMER	3,5	Soddisfazione utenti (docenti, assegnisti, dottorandi e collaboratori) sui servizi ricevuti nel 2024: 3,5 [scala 1-6]	4,2	Soddisfazione utenti (docenti, assegnisti, dottorandi e collaboratori) sui servizi ricevuti nel 2024: 4,2 [scala 1-6]	5	Soddisfazione utenti (docenti, assegnisti, dottorandi e collaboratori) sui servizi ricevuti nel 2024: 5 [scala 1-6]
LE PERSONE	P.3 Inclusion, diversità e benessere organizzativo	Indagine per la definizione del "profilo di salute e benessere del personale strutturato del Dipartimento" (PS-ob3-8-10)	Educazione al benessere nei luoghi di lavoro e sui temi della prevenzione (medicina di genere, postura, alimentazione,..). Monitoraggio del profilo di benessere della comunità DABC	Collaborazione con una facoltà di medicina Proposta di seminari tematici sull'educazione e il benessere.	DABC	DABC (15%)	QUAL	1	1) Partecipazione alle iniziative del 20% del personale strutturato DABC. 2) 1 seminario formativo tematico sull'educazione al benessere. Entro dicembre 2024	3	1) Partecipazione alle iniziative del 30% del personale strutturato DABC. 2) 2 seminari formativi tematici sull'educazione al benessere. Entro dicembre 2024	4	1) Partecipazione alle iniziative del 40% del personale strutturato DABC. 2) 3 seminari formativi tematici sull'educazione al benessere. Entro dicembre 2024
LE PERSONE	P.4 Spazi e infrastrutture per nuove modalità di lavoro, studio e socializzazione	Trasferimento del dipartimento nel nuovo edificio (pianificazione ed assegnazione spazi)	Assegnazione di ogni singolo spazio (laboratori ed uffici) a gruppi di ricerca e servizi dipartimentali	Analisi delle necessità espresse dai gruppi e allocazione in base a quanto richiesto in laboratori e uffici. Definizione dei costi di trasferimento in supporto ad AGIS per le operazioni di trasferimento	DCMC	DCMC (15%)	QUAL	1	Assegnazione spazi e predisposizione delle attività necessarie per l'insediamento entro dicembre 2024	3	Assegnazione spazi e predisposizione delle attività necessarie per l'insediamento entro novembre 2024	4	Assegnazione spazi e predisposizione delle attività necessarie per l'insediamento entro ottobre 2024
LE PERSONE	P.4 Spazi e infrastrutture per nuove modalità di lavoro, studio e socializzazione	Spazi di lavoro docenti e collaboratori	Favorire una efficace partecipazione in presenza alle attività lavorative migliorando l'ergonomia delle postazioni di lavoro e degli spazi comuni e ammodernando la dotazione tecnologica degli stessi. Favorire la contaminazione tra gruppi di ricerca differenti in termini scientifici e di differente provenienza geografica.	Condivisione delle linee di intervento con Responsabili di Sezione, Delegati di Giunta e membri CS delle proposte e del cronoprogramma di attuazione.	DMEC	DMEC (20%)	QUAL	1	Definizione di un progetto architettonico di arredo dei nuovi spazi e degli spazi comuni già esistenti con la relativa dotazione tecnologica.	3	In aggiunta livello Soglia, definizione policy di accesso e di prenotazione spazi, condivisione di linee guida che favoriscano la contaminazione tra gruppi di ricerca differenti in termini scientifici e di differente provenienza geografica.	4	Completamento procedure di gara per la fornitura di arredi e della dotazione tecnologica anche, eventualmente, in termini di software e applicazioni informatiche e stesura di linee guida operative.
LE PERSONE	P.4 Spazi e infrastrutture per nuove modalità di lavoro, studio e socializzazione	Creazione delle infrastrutture favorevoli allo sviluppo del progetto Dip di Eccellenza 2023-2027	DMAT intende adeguare le infrastrutture dipartimentali per ospitare il personale di ricerca e didattica per la realizzazione delle attività legate allo sviluppo del progetto. Poichè nell'ambito del progetto sono previste attività didattiche di alta qualificazione che si articoleranno anche in seminari/workshop e attività di disseminazione, che si svolgeranno all'interno del dipartimento, il Dipartimento entro il 2024 intende dotarsi di un nuovo punto di accoglienza al piano 7 dell'ed. 14, punto di accesso principale al dipartimento, che sia rappresentativo delle sue eccellenze e sia spazio di supporto agli eventi di cui sopra.	- Raccolta di idee finalizzate alla definizione di un progetto di intervento - interlocuzione con professionisti che dovranno curare la realizzazione del progetto - presentazione del progetto definitivo - assolvimento pratiche amministrative	DMAT	DMAT (20%)	QUAL	1	Presentazione progetto esecutivo pronto per inizio lavori entro 31/07/2024		Presentazione progetto esecutivo pronto per inizio lavori entro 30/06/2024		Presentazione progetto esecutivo pronto per inizio lavori entro 31/05/2024
LA FORMAZIONE	F.1 - Attrazione di talenti	PLC - Incremento del numero studenti immatricolati presso il Polo territoriale di Lecco rispetto all'anno 2022	Incrementare numero studenti immatricolati rispetto all'anno 2023, dove si è registrata una ulteriore contrazione del numero di immatricolazioni	Azioni di orientamento mirate, attività di sensibilizzazione e definizione di nuove strategie di comunicazione, azioni specifiche sui nuovi corsi di Laurea Triennale e Magistrale	PLC	PLC (10%)	QUANT	337	Numero immatricolati primo semestre 2023/2024	354	Numero immatricolati primo semestre 2023/2024 +5%	371	Numero immatricolati primo semestre 2023/2024 + 10%
LA FORMAZIONE	F.1 - Attrazione di talenti	PLC - Analisi preliminare e benchmark per la definizione di un nuovo progetto didattico nell'ambito delle lauree triennali in inglese a completamento dell'offerta formativa del Polo di Lecco	Definire proposte di sviluppo dell'offerta formativa triennale in inglese, coerenti con i corsi in essere, per aumentare l'attrattività del campus e il numero di immatricolati	Proporre delle alternative strategiche di sviluppo dell'offerta formativa triennale in inglese basate sul benchmark di atenei di riferimento, previsioni delle richieste occupazionali e trend di sviluppo delle figure professionali	PLC	PLC (15%)	QUAL	1	Documento di analisi dell'offerta formativa a livello nazionale e internazionale, benchmark rispetto agli atenei di riferimento, definizione dei trend del mercato del lavoro. (Analisi preliminare)	3	1. Documento di analisi preliminare 2. Confronto con gli stakeholders di riferimento e redazione di una Analisi SWOT	4	1. Documento di analisi preliminare 2. Analisi SWOT 3. Documento di sintesi con la definizione di alternative strategiche e proposte di sviluppo da implementare negli anni successivi
LA RICERCA	R.3 - Ricerca di base, internazionale e responsabile	Riprogettazione delle Infrastrutture laboratoriali dipartimentali (Dipartimento di Eccellenza)	Azioni di intervento necessarie per sostenere i cambiamenti in atto nei modelli di lavoro e apprendimento. Attuazione obiettivi Dipartimento di Eccellenza: Quadro: D.2 Obiettivi complessivi di sviluppo del dipartimento	Potenziamento delle infrastrutture per la ricerca, la didattica e la terza missione: ridefinizione organica degli spazi, delle infrastrutture dipartimentali e delle attività di supporto del personale Tecnico in aderenza al Progetto Scientifico e già contemplato nel progetto Dipartimento di Eccellenza 2023-2027	DESIGN	DESIGN (15%)	QUAL	1	Da sistema laboratoriale di Dipartimento a Competence Center 1) definizione pilot di servizio 2) definizione degli esecutivi del nuovo Progetto delle Infrastrutture Dipartimentali	3	Da sistema laboratoriale di Dipartimento a Competence Center 1) coprogettazione pilot di servizio 2) definizione degli esecutivi del nuovo Progetto delle Infrastrutture Dipartimentali	4	Da sistema laboratoriale di Dipartimento a Competence Center 1) sperimentazione pilot di servizio 2) coprogettazione degli esecutivi del nuovo Progetto delle Infrastrutture Dipartimentali con le Aree di Ateneo di riferimento ATE-AGIS

Allegato N. 6: Obiettivi di Performance Organizzativa di Dipartimenti e Poli Territoriali 2024: Obiettivi del Piano Strategico correlati, Titolo, Finalità, Strutture coinvolte, livelli di performance attesi (soglia, target, eccellenza)

Piano Strategico I Pilastri	Piano Strategico Gli obiettivi	Titolo	Finalità	Strategia/Azioni	Struttura Responsabile	Strutture assegnatarie e peso obiettivo	Tipo (Qual/Quant)	Valore Soglia	Descrizione Soglia	Valore Target	Descrizione Target	Valore Eccellenza	Descrizione Eccellenza
LA RICERCA	R.3 - Ricerca di base, internazionale e responsabile	Contributo di Ateneo alle misure nazionali e azioni PNRR (pluriennale)	Garantire il grado di avanzamento dei progetti PNRR in relazione alle milestones e budget di spesa	Gestire la complessità della struttura multi-partner e multi-dipartimento dei progetti strategici PNRR attraverso l'integrazione ed il continuo monitoraggio e feedback fra l'Ateneo e le strutture dipartimentali in relazione sia ai flussi finanziari che alla rendicontazione.	ARES	ATENEO; DABC (20%), DAER (25%), DASTU (15%), DCMC (20%), DEIB (20%), DENG (15%), DESIGN (20%), DFIS (20%), DICA (15%), DIG (10%), DMAT (20%), DMEC (20%).	QUANT	50	Stato di avanzamento della spesa prevista per l'anno 2024 per tutti i progetti (CN-ECS-PE): 50%	80	Stato di avanzamento della spesa prevista per l'anno 2024 per tutti i progetti (CN-ECS-PE): 80%	100	Stato di avanzamento della spesa prevista per l'anno 2024 per tutti i progetti (CN-ECS-PE): 100%
LA RICERCA	R.3 - Ricerca di base, internazionale e responsabile	Consolidamento autofinanziamento Dipartimento/Polo Territoriale per ricerca (ricavi) (continuativo)	Rilevare l'andamento del valore dell'autofinanziamento nell'anno 2024	Valore assoluto complessivo dei Ricavi 2024 (solo imponibile - dato AAF)	DIRGEN	DABC (20%), DAER (25%), DASTU (15%), DCMC (20%), DEIB (20%), DENG (15%), DESIGN (20%), DFIS (20%), DICA (15%), DIG (15%), DMAT (15%), DMEC (15%), PCR (20%), PLC (15%), PMN (15%), PPC (20%).	QUANT		Valore medio degli ultimi tre anni (2021, 2022, 2023) - 10%		Valore medio degli ultimi tre anni (2021, 2022, 2023)		Valore medio degli ultimi tre anni (2021, 2022, 2023) + 10%
LA RICERCA	R.3 - Ricerca di base, internazionale e responsabile	Supporto al progetto "Successfully manage the HumanTech (Department of Excellence) Programme and fully exploit the opportunities it offers"	Garantire l'implementazione efficace e nel rispetto delle scadenze di progetto e valorizzare il lavoro svolto	Collaborare con il Direttore, le Deleghe, il Responsabile Scientifico di HumanTech ed il Project Manager al fine di gestire con efficacia il Progetto	DIG	DIG (15%)	QUANT	50	Percentuale dei target in linea con il piano: 50%	60	Percentuale dei target in linea con il piano: 60%	70	Percentuale dei target in linea con il piano: 70%
LA RICERCA	R.4 - Infrastrutture di ricerca sperimentale	Costituzione e avvio delle attività del Centro di Competenze CRAFT nell'ambito del progetto di Eccellenza	Supportare le attività necessarie all'apertura del Centro di Competenze per Territori Antifragili	Garantire le attività necessarie alla attivazione del centro da tre punti di vista: 1) supporto alla progettazione e realizzazione della sede del centro; 2) supporto all'avvio delle attività promosse dal centro, in particolare attraverso il meccanismo delle call promosse dal centro; 3) collaborazione allo sviluppo dei canali di comunicazione delle attività del centro, in particolare nello sviluppo del nuovo sito web 4) collaborazione alle attività di gestione e supporto alla ricerca del centro	DASTU	DASTU (20)	QUAL	1	- Implementazione delle attività selezionate attraverso le CALL promosse dal Centro - Reclutamento di 2 nuove figure PTA a servizio delle attività del Centro.	3	- Implementazione delle attività selezionate attraverso le CALL promosse dal Centro. - Reclutamento di 2 nuove figure PTA a servizio delle attività del Centro. - Sviluppo e pubblicazione del nuovo sito web del Centro e sue sinergie con i social media Dastu - Insediamento nella sede del Centro delle attività previste	4	- Implementazione delle attività selezionate attraverso le CALL promosse dal Centro. - Reclutamento di 2 nuove figure PTA a servizio delle attività del Centro. - Sviluppo e pubblicazione del nuovo sito web del Centro e sue sinergie con i social media Dastu - Insediamento nella sede del Centro delle attività previste
LA RESPONSABILITA' SOCIALE	RS.1 - Piano di sostenibilità	Riduzione dei consumi energetici (continuativo)	Riduzione dei consumi energetici al fine di rendere il Campus maggiormente sostenibile A) consumi elettrici al netto della quota climatizzazione B) rapporto tra i consumi dei mesi climatizzati (maggio-settembre) ed i gradi giorno estivi (GGE) C) rapporto tra i consumi di gas al netto del consumo per trigenerazione e i gradi giorno invernali (GGI)	Consumi energetici dell'anno 2024 per l'intero Ateneo (residenze escluse) La rilevazione sarà effettuata nei primi mesi del 2025. 'A) consumi elettrici al netto della quota climatizzazione B) rapporto tra i consumi dei mesi climatizzati (maggio-settembre) ed i gradi giorno estivi (GGE) C) rapporto tra i consumi di gas al netto del consumo per trigenerazione e i gradi giorno invernali (GGI)	AGIS	ATENEO; AGIS; DABC (15%), DAER (20%), DASTU (20%), DCMC (15%), DEIB (15%), DENG (15%), DESIGN (15%), DFIS (15%), DICA (15%), DIG (15%), DMAT (15%), DMEC (15%), PCR (25%), PLC (15%), PMN (15%), PPC (25%).	QUANT	valore 2023 - 1%	A) Riduzione del 1% dei consumi elettrici 2023 al netto della quota destinata alla climatizzazione (kWh) B) Riduzione del 1% del rapporto tra i consumi elettrici dei mesi climatizzati (maggio-settembre) ed i gradi giorno estivi (Wh/GGE) 2023 C) Riduzione del 1% del rapporto tra i consumi di gas al netto del consumo per trigenerazione e i gradi giorno invernali (Smc/GGI) 2023	valore 2023 - 2%	A) Riduzione del 2% dei consumi elettrici 2023 al netto della quota destinata alla climatizzazione (kWh) B) Riduzione del 2% del rapporto tra i consumi elettrici dei mesi climatizzati (maggio-settembre) ed i gradi giorno estivi (Wh/GGE) 2023 C) Riduzione del 2% del rapporto tra i consumi di gas al netto del consumo per trigenerazione e i gradi giorno invernali (Smc/GGI) 2023	valore 2023 - 3%	A) Riduzione del 3% dei consumi elettrici 2023 al netto della quota destinata alla climatizzazione (kWh) B) Riduzione del 3% del rapporto tra i consumi elettrici dei mesi climatizzati (maggio-settembre) ed i gradi giorno estivi (Wh/GGE) 2023 C) Riduzione del 3% del rapporto tra i consumi di gas al netto del consumo per trigenerazione e i gradi giorno invernali (Smc/GGI) 2023
LA RESPONSABILITA' SOCIALE	RS.1 - Piano di sostenibilità	Attuare audit energetici dei laboratori	Verificare l'efficienza energetica dei nostri laboratori al fine di implementare azioni di risparmio energetico da rendere ricorrenti e programmate qualora emergano situazioni non ottimali	1. individuare i laboratori più significativi 2. creare un team con personale qualificato (interno ed anche esterno) 3. fare audit entro l'anno	DENG	DENG (10%)	QUANT	3	1. individuare i laboratori più significativi 2. creare un team con personale qualificato (interno ed anche esterno) 3. fare audit entro l'anno. Almeno 3 laboratori	4	1. individuare i laboratori più significativi 2. creare un team con personale qualificato (interno ed anche esterno) 3. fare audit entro l'anno. Almeno 4 laboratori	5	1. individuare i laboratori più significativi 2. creare un team con personale qualificato (interno ed anche esterno) 3. fare audit entro l'anno. Almeno 5 laboratori
LA RESPONSABILITA' SOCIALE	RS.1 - Piano di sostenibilità	PLC - Progetto pilota per il monitoraggio dei consumi elettrici e termici di UTA (Unità di Trattamento Aria) e il comfort termico nelle aule.	Caratterizzare dei consumi ed efficienza energetica all'interno delle aule per ottimizzare il funzionamento delle UTA e migliorare il comfort termico, valutando la sostenibilità degli interventi richiesti.	1) Installazione di un sistema di monitoraggio innovativo per rilevare i consumi elettrici e termici di una singola UTA (unità di trattamento termico). 2) Sviluppo di un software di raccolta dati e successiva analisi 3) Integrazione del sistema di monitoraggio dei consumi elettrici con i sensori di monitoraggio ambientale per valutare la sostenibilità dell'intervento	PLC	PLC (15%)	QUAL	1	1) Installazione di un sistema di monitoraggio innovativo in grado di monitorare i consumi elettrici e termici di una singola UTA (unità di trattamento termico).	3	1) Installazione di un sistema di monitoraggio innovativo in grado di monitorare i consumi elettrici e termici di una singola UTA (unità di trattamento termico). 2) Sviluppo di un software di raccolta dati e successiva analisi	4	1) Installazione di un sistema di monitoraggio innovativo in grado di monitorare i consumi elettrici e termici di una singola UTA (unità di trattamento termico). 2) Sviluppo di un software di raccolta dati e successiva analisi 3) Integrazione del sistema di monitoraggio dei consumi elettrici con i sensori di monitoraggio ambientale per valutare la sostenibilità dell'intervento
LA RESPONSABILITA' SOCIALE	RS.2 - Attività culturali e di divulgazione scientifica	Valorizzazione delle conoscenze. (Progetto pluriennale)	Potenziamento del ruolo del Dipartimento di Ingegneria Civile e Ambientale in ambito sociale mettendo a disposizione le competenze anche sui temi della sostenibilità e contribuendo quindi alle attività di responsabilità sociale dell'Ateneo.	Analizzare le attività di valorizzazione e di trasferimento delle conoscenze in essere (procedure, soggetti coinvolti e flusso informativo), per ottimizzarne il censimento e contribuire a una valutazione dell'impatto in termini di valore aggiunto per i beneficiari.	DICA	DICA (15%)	QUAL	1	Mappatura delle attività di ricerca (di base e applicata), didattica e divulgazione scientifica legate ai temi della sostenibilità e della responsabilità sociale.	3	- Mappatura delle modalità comunicative utilizzate e potenziamento di quelle esistenti (apertura canale LinkedIn). '- Identificazione dei potenziali destinatari a cui le iniziative sono rivolte (ad esempio: allievi dei diversi gradi di istruzione, popolazione e/o professionisti).	4	- Definizione e calendarizzazione delle attività di divulgazione scientifica e didattica (es., DICA4SCHOOLS, Collezione Petrografica). '- Quantificazione dell'efficacia delle azioni intraprese tramite predisposizione di opportuni strumenti di monitoraggio del flusso informativo e dell'impatto.
LA RESPONSABILITA' SOCIALE	RS.2 - Attività culturali e di divulgazione scientifica	Definizione di un modello organizzativo e operativo per la gestione dell'attività di comunicazione dipartimentale	Incrementare l'attività di comunicazione delle attività di ricerca, di didattica e di terza missione promosse dal personale del dipartimento attraverso il sito web e i canali social	Rendere operativo il Comitato di redazione dipartimentale e definizione di linee guida per la promozione e pubblicazione delle attività sui canali social e sito web dipartimentali	DFIS	DFIS (15%)	QUAL	1	Programmare almeno 7 riunioni annuali del Comitato di redazione. Definizione delle linee guida entro aprile. Incremento dei contatti sui canali social del 5 % rispetto al 2023.	3	Programmare almeno 9 riunioni annuali del Comitato di redazione. Definizione delle linee guida entro marzo. Incremento dei contatti sui canali social del 10 % rispetto al 2023	4	Programmare almeno 10 riunioni annuali del Comitato di redazione. Definizione delle linee guida entro febbraio. Incremento dei contatti sui canali social del 15 % rispetto al 2023

Allegato N. 6: Obiettivi di Performance Organizzativa di Dipartimenti e Poli Territoriali 2024: Obiettivi del Piano Strategico correlati, Titolo, Finalità, Strutture coinvolte, livelli di performance attesi (soglia, target, eccellenza)

Piano Strategico I Pilastri	Piano Strategico Gli obiettivi	Titolo	Finalità	Strategia/Azioni	Struttura Responsabile	Strutture assegnatarie e peso obiettivo	Tipo (Qual/Quant)	Valore Soglia	Descrizione Soglia	Valore Target	Descrizione Target	Valore Eccellenza	Descrizione Eccellenza
LA RESPONSABILITA' SOCIALE	RS.2 - Attività culturali e di divulgazione scientifica	Incremento della sensibilizzazione su tematiche connesse ai problemi climatici	Migliorare la consapevolezza della cittadinanza relativamente ai problemi legati alla crisi climatica, al consumo critico e alla sostenibilità.	Proiezione di documentari e presentazione di libri sui temi legati alla sostenibilità attraverso la creazione di una partnership con il Comune di Cremona e l'associazionismo locale per finanziare e pubblicizzare gli eventi da realizzare durante l'anno corrente. Tutti gli incontri avverranno al Cinema Filo in orario serale e in questo contesto saranno presentati libri / documentari con contenuti relativi alla sostenibilità e incontri con associazioni locali o nazionali che presentino con una conferenza-dibattito il loro lavoro per la sostenibilità. (Realizzazione della Rassegna Camminare su un filo di seta)	PCR	PCR (25%)	QUAL	1	Realizzazione di almeno una proiezione in sala cinematografica di un documentario per l'anno 2024	3	Realizzazione di almeno 3 incontri di cui almeno 2 presentazioni di libri e 1 incontro/dibattito con personalità di rilievo locale per l'anno 2024	4	Realizzazione di una rassegna presso una sala cittadina con 1 proiezione di documentario e almeno 5 incontri con il pubblico per l'anno 2024
LA RESPONSABILITA' SOCIALE	RS.3 - Relazioni con il territorio e le sue istituzioni	Organizzazione di eventi culturali d'intesa con le amministrazioni del territorio sul tema della sicurezza e della sostenibilità ambientale	Promuovere con le istituzioni del territorio i temi della sicurezza e della sostenibilità ambientale		PPC	PPC (25%)	QUANT	2	Organizzazione e svolgimento di n.2 eventi entro settembre 2024	3	Organizzazione e svolgimento di n.3 eventi entro ottobre 2024	4	Organizzazione e svolgimento di n.4 eventi e definizione di linee guida per gli utenti del Polo entro novembre 2024
	PROCESSO INTERNO	Creazione di una governance del PSD	Assicurare l'efficacia organizzativa del dipartimento in termini sia di azioni per il raggiungimento degli obiettivi che di monitoraggio degli stessi	1. Individuare deleghe 2. definire cronoprogramma di follow up intermedi 3. Impostare un sistema di rendicontazione in sintonia con quello di Ateneo	DENG	DENG (15%)	QUAL	1	1. Individuare deleghe 2. definire cronoprogramma di follow up intermedi 3. Impostare un sistema di rendicontazione in sintonia con quello di Ateneo Entro 31/07/24	3	1. Individuare deleghe 2. definire cronoprogramma di follow up intermedi 3. Impostare un sistema di rendicontazione in sintonia con quello di Ateneo Entro 15/6/24	4	1. Individuare deleghe 2. definire cronoprogramma di follow up intermedi 3. Impostare un sistema di rendicontazione in sintonia con quello di Ateneo Entro 31/04/24
	PROCESSO INTERNO	Riorganizzazione del Sistema di Prevenzione e Protezione del DICA, anche a seguito del nuovo assetto degli spazi dipartimentali, e analisi delle procedure di sicurezza nell'ambito del Sistema Laboratoriale Dipartimentale. (Progetto pluriennale)	Creare un assetto stabile dell'organizzazione dipartimentale in relazione ai compiti degli addetti individuati ai fini della sicurezza, garantire all'utenza la fruibilità dei presidi PS e porre le basi per lo sviluppo di una struttura omogenea in merito alla sicurezza all'interno del Sistema Laboratoriale del DICA (SisLab-DICA).	Effettuare un'analisi dello stato attuale e del nuovo assetto dipartimentale, individuando le carenze, le azioni di miglioramento e l'implementazione del nuovo sistema. Analizzare le procedure attualmente in uso all'interno dei laboratori appartenenti al SisLab-DICA.	DICA	DICA (10%)	QUAL	1	A) Mappatura del personale formato come ASPP, Addetto PS, Addetto Antincendio, anche in relazione alla localizzazione della postazione abituale di lavoro. B) Mappatura dei presidi di PS del dipartimento in ragione del nuovo assetto degli spazi assegnati e definizione di nuove procedure di gestione degli stessi (es. dematerializzazione dei registri di controllo). C) Analisi dei PEL esistenti e pre realizzazione dei nuovi PEL in funzione dei nuovi spazi dipartimentali.	3	A) Assegnazione dei compiti e delle competenze agli addetti (SPP, PS, Antincendio) e nomina di nuovi addetti in funzione delle esigenze evidenziate nella fase di mappatura. Per tale ragione si procederà anche all'aggiornamento delle nomine in applicativo compiti e strutture. B) Manutenzione dei presidi PS esistenti ed eventuale installazione di nuovi presidi in funzione della mappatura eseguita. Attivazione delle nuove procedure di gestione di tali presidi. C) Aggiornamento dei PEL esistenti, redazione dei nuovi PEL e pubblicazione degli stessi.	4	Analisi e mappatura delle procedure di Sicurezza dei laboratori del Dica (SisLab-DICA).
	PROCESSO INTERNO	Supporto al monitoraggio degli obiettivi del Piano Strategico DIG 2023-2025	Garantire un efficace e tempestivo monitoraggio del grado di avanzamento del Progetto lungo le azioni e gli indicatori definiti nel Progetto Strategico DIG 2023-2025	Impostare una metodologia che garantisca la raccolta, la misura e la presentazione del PS DIG	DIG	DIG (15%)	QUAL	1	Sufficiente Livello di completezza ed efficacia del sistema di monitoraggio	3	Buon Livello di completezza ed efficacia del sistema di monitoraggio	4	Ottimo livello di completezza ed efficacia del sistema di monitoraggio

Legenda

DABC: Dipartimento di Architettura, Ingegneria delle Costruzioni e Ambiente Costruito
 DAER: Dipartimento di Scienze e Tecnologie Aerospaziali
 DASTU: Dipartimento di Architettura e Studi Urbani
 DCMC: Dipartimento di Chimica, Materiali e Ingegneria Chimica "Giulio Natta"
 DEIB: Dipartimento di Elettronica, Informazione e Bioingegneria
 DENG: Dipartimento di Energia
 DESIGN: Dipartimento di Design
 DICA: Dipartimento di Ingegneria Civile e Ambientale
 DFIS: Dipartimento di Fisica
 DIG: Dipartimento di Ingegneria Gestionale
 DMAT: Dipartimento di Matematica
 DMEC: Dipartimento di Meccanica
 PPC: Polo Territoriale di Cremona
 PLC: Polo Territoriale di Lecco
 PMN: Polo Territoriale di Mantova
 PPC: Polo Territoriale di Piacenza