

Piano Integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2024/2026

Sezione 3: Organizzazione e capitale umano:

Sottosezione Piano triennale dei fabbisogni di personale

**PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI
DI PERSONALE 2024/2026**

Alla luce delle novazioni normative in materia di assunzioni nelle Province, nonché delle esigenze di reclutamento emerse da recente ricognizione complessiva del personale, sentiti i Dirigenti provinciali, e da una analisi predittiva sulle cessazioni di personale, occorre procedere alla definizione del fabbisogno per il triennio 2024/2026.

Risulta necessario, innanzitutto, effettuare una pianificazione per l'anno 2024 attualizzata, mirata a procedere ad una individuazione delle figure professionali maggiormente funzionali alla realizzazione degli obiettivi istituzionali e, per quanto possibile, trasversali alla struttura organizzativa dell'Ente.

In attuazione degli indirizzi generali e in coerenza alla pianificazione pluriennale delle attività e della performance organizzativa dell'Ente, nel rispetto della normativa e dei vincoli vigenti in materia, per l'anno 2024 si rileva, pertanto, l'esigenza di ricorrere, in particolare, al reclutamento di:

- personale di livello medio-basso (Area degli Operatori Esperti, C.C.N.L. 16/11/2022), da adibire in particolare ad attività tecnico-operative connesse alla gestione della viabilità provinciale, attesa la carenza di preposti dotati di professionalità specifica;
- e
- in misura minore, personale di livello medio-alto (Area degli Istruttori, C.C.N.L. 16/11/2022), in parte in possesso di competenze amministrative-contabili e tecniche, in grado di fornire un maggior supporto organizzativo ai servizi provinciali e un adeguato sostegno al processo generale di innovazione e semplificazione delle regole e delle procedure in atto presso l'Ente, in parte da adibire alle attività di vigilanza provinciale.

Sulla base di quanto evidenziato in premessa, previa analisi quantitativa-qualitativa del fabbisogno di personale, anche in relazione alle cessazioni dal servizio avvenute e/o prossime per il periodo di riferimento, nel rispetto dei limiti di spesa vigenti in materia e in linea con i nuovi profili professionali del personale definiti con D.P.P. n. 98 del 11/08/2023, si ridefinisce la programmazione del reclutamento di risorse umane per l'anno 2024, la quale

sostituisce in toto le precedenti, in particolare quella contenuta nel D.P.P. n. 148 del 23/11/2023 di approvazione dell'ultima variazione del P.I.A.O. per il triennio 2023/2025, come segue:

PIANO ASSUNZIONALE ANNO 2024				
N. UNITA'	PROFILO PROF.LE	AREA C.C.N.L. 16/11/2022	TIPOLOGIA DI ORARIO	TIPOLOGIA DI ASSUNZIONE
2	Istruttore di Polizia Locale	Istruttori	Tempo pieno	Tempo indeterminato
2	Istruttore Amministrativo	Istruttori	Tempo pieno	Tempo indeterminato
2	Istruttore Tecnico	Istruttori	Tempo pieno	Tempo indeterminato
4	Operatore Stradale Esperto	Operatori Esperti	Tempo pieno	Tempo indeterminato
10	TOTALE UNITA'			

Ai fini della presente programmazione triennale, a valere per l'anno 2025, occorre aggiornare la valutazione del corrispondente fabbisogno occupazionale di cui al D.P.P. n. 148/2023 sopra richiamato, in esito alla quale esso rimane, allo stato attuale, invariato, con previsione di assunzione delle seguenti unità di personale:

PIANO ASSUNZIONALE ANNO 2025				
N. UNITA'	PROFILO PROF.LE	AREA C.C.N.L. 16/11/2022	TIPOLOGIA DI ORARIO	TIPOLOGIA DI ASSUNZIONE
2	Funzionario Amministrativo	Funzionari ed Elevata Qualificazione	Tempo pieno	Tempo indeterminato
2	Istruttore Amministrativo	Istruttori	Tempo pieno	Tempo indeterminato
2	Istruttore Tecnico	Istruttori	Tempo pieno	Tempo indeterminato
6	TOTALE UNITA'			

e, a valere per l'anno 2026, definire il corrispondente fabbisogno occupazionale come segue:

PIANO ASSUNZIONALE ANNO 2026				
N. UNITA'	PROFILO PROF.LE	AREA C.C.N.L. 16/11/2022	TIPOLOGIA DI ORARIO	TIPOLOGIA DI ASSUNZIONE
2	Funzionario Amministrativo	Funzionari ed Elevata Qualificazione	Tempo pieno	Tempo indeterminato
2	Istruttore Amministrativo	Istruttori	Tempo pieno	Tempo indeterminato
2	Istruttore Tecnico	Istruttori	Tempo pieno	Tempo indeterminato
6	TOTALE UNITA'			

A completamento della ricognizione complessiva in materia, occorre richiamare la precedente programmazione del fabbisogno di personale, come meglio precisato di seguito:

- con D.C.P. n. 56 del 10/12/2020 era stato approvato il D.U.P. 2021-2023, come modificato con D.C.P. n. 5 del 08/02/2021 e D.C.P. n. 58 del 20/09/2021 e da ultimo con D.C.P. n. 84 del 17/12/2021, il quale comprendeva la programmazione del fabbisogno di personale relativo allo stesso triennio, nonché agli anni pregressi ivi indicati limitatamente ai posti ancora da coprire.

La pianificazione assuntiva inerente agli anni pregressi all'anno 2022 è stata portata a pieno compimento.

Lo stato di attuazione della suddetta programmazione del fabbisogno di personale, in linea con i nuovi profili professionali del personale di cui sopra richiamati, si riassume, infatti, allo stato attuale come segue:

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE ANNO 2021 e anni pregressi

N. UNITA'	PROFILO PROF.LE	AREA (EX CATEGORIA) C.C.N.L. 16/11/2022 (Comparto Funzioni Locali)	TIPOLOGIA DI ORARIO	TIPOLOGIA DI ASSUNZIONE	STATO ATTUATIVO AGGIORNATO
1	Dirigente Tecnico (Area Funzioni Locali)	-	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedura terminata con copertura del posto
2	Funzionario (ex Istruttore Direttivo) Amministrativo	Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex D)	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedure terminate con copertura di tutti i posti
5	Funzionario (ex Istruttore Direttivo) Tecnico	Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex D)	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedure terminate con copertura di tutti i posti
5	Istruttore Amministrativo	Istruttori (ex C)	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedure terminate con la copertura di tutti i posti
3	Istruttore Tecnico	Istruttori (ex C)	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedure terminate con copertura di tutti i posti
2	Istruttori Informatici	Istruttori (ex C)	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedure terminate con la copertura di tutti i posti
2	Operatore Stradale Esperto (ex Cantoniere Specializzato)	Operatori Esperti (ex B3)	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedure terminate con copertura di tutti i posti
12	Operatore Stradale Esperto (ex Cantoniere)	Operatori Esperti (ex B1)	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedure terminate con copertura di tutti i posti
32	TOTALE UNITA'				

- con D.C.P. n. 84 del 17/12/2021 di cui sopra era stato, altresì, approvato il D.U.P. 2022-2024, ivi compresa la programmazione del fabbisogno di personale relativo allo stesso triennio, come modificata con D.C.P. n. 27 del 10/06/2022, con D.P.P. n. 119 del 16/09/2022, con D.P.P. n. 158 del 05/12/2022 e, da ultimo con D.P.P. n. 95 del 07/08/2023 richiamato.

I posti previsti per le assunzioni relative all'anno 2022 risultano pressoché completamente coperti.

Lo stato di attuazione del Piano occupazionale per l'anno 2022, in linea con i nuovi profili professionali del personale sopra richiamati, si riassume, infatti, attualmente come segue:

PIANO ASSUNZIONALE ANNO 2022					
N. UNITA'	PROFILO PROF.LE	AREA C.C.N.L. 16/11/2022	TIPOLOGIA DI ORARIO	TIPOLOGIA DI ASSUNZIONE	STATO ATTUATIVO AGGIORNATO
3	Funzionario (ex Istruttore Direttivo) Amministrativo	Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex D)	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedure terminate con copertura di tutti i posti
1	Funzionario (ex Istruttore Direttivo) Tecnico	Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex D)	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedura terminata con copertura del posto
3	Istruttore Amministrativo	Istruttori (ex C)	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedure terminate con copertura di tutti i posti
5	Istruttore Tecnico	Istruttori (ex C)	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedure terminate con copertura di tutti i posti
3	Operatore Stradale Esperto (ex Cantoniere Specializzato)	Operatori Esperti (ex B3)	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedure terminate con copertura di n. 2 posti e avviate per la copertura del restante posto
1	Operatore Amministrativo Esperto (ex Collaboratore Amministrativo)	Operatori Esperti (ex B3)	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedura terminata con copertura del posto
1	Operatore Stradale Esperto (ex Cantoniere)	Operatori Esperti (ex B1)	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedura terminata con copertura del posto
1	Operatore Officina Esperto (ex Operaio)	Operatori Esperti (ex B1)	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedura terminata con copertura del posto
18	TOTALE UNITA'				

- con D.C.P. n. 8 del 06/03/2023, era stata, infine, approvata la programmazione del fabbisogno di personale 2023/2025 nell'ambito del D.U.P. riferito allo stesso triennio, poi trasfusa nel P.I.A.O approvato con D.P.P. n. 71 del 07/06/2023 come modificato con D.P.P. n. 78 del 27/06/2023, con D.P.P. n. 95 del 07/08/2023, e, da ultimo, con D.P.P. n. 148 del 23/11/2023 di cui sopra.

Lo stato di attuazione del Piano occupazionale per l'anno 2023, in raccordo con gli indirizzi generali richiamati in tali documenti, nonché in linea con i nuovi profili professionali del personale sopra richiamati, si riassume attualmente come segue:

PIANO ASSUNZIONALE ANNO 2023						
PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO						
N. UNITA'	DI CUI N. UNITA' RISERVATE ALLA PROGRESSIONE VERTICALE EX ART. 15, C.C.N.L. 16/11/2022	PROFILO PROF.LE	AREA C.C.N.L. 16/11/2022	TIPOLOGIA DI ORARIO	TIPOLOGIA DI ASSUNZIONE	STATO ATTUATIVO AGGIORNATO
5	2	Funzionario Tecnico	Funzionari ed Elevata Qualificazione	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedure terminate con copertura di n. 2 posti, avviate per la copertura di n. 1 posto e da avviare per la copertura dei restanti posti
5	3	Funzionario Amministrativo	Funzionari ed Elevata Qualificazione	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedure terminate con copertura di n. 1 posto e da avviare per la copertura dei restanti posti
4	1	Istruttore Amministrativo	Istruttori	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedure terminate con copertura di n. 2 posti, avviate per la copertura di n. 1 posto e da avviare per la copertura del restante posto
3	3	Istruttore Tecnico	Istruttori	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedure da avviare per tutti i posti
2	0	Istruttore Informatico	Istruttori	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedure terminate con copertura di tutti i posti
15	0	Istruttore di polizia locale faunistico ambientale	Istruttori	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedura avviata per copertura di tutti i posti
2	-	Operatore Officina Esperto	Operatori Esperti	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedura terminata con copertura di tutti i posti

6	-	Operatore Stradale Esperto	Operatori Esperti	Tempo pieno	Tempo indeterminato	Procedure terminate con copertura di n. 5 posti e avviate per la copertura del restante posto
42	9	TOTALE UNITA'				

PIANO ASSUNZIONALE ANNO 2023 PERSONALE A TEMPO DETERMINATO					
N. UNITA'	PROFILO PROF.LE	AREA C.C.N.L. 16/11/2022 (Comparto Funzioni Locali)	TIPOLOGIA DI ORARIO	TIPOLOGIA DI ASSUNZIONE	STATO ATTUATIVO AGGIORNATO
1	Dirigente Tecnico (Area Funzioni Locali)	-	Tempo pieno	Tempo determinato (ai sensi dell'art. 110, TUEL)	Procedura da avviare per copertura del posto
1	Istruttore Amministrativo	Istruttori	Tempo parziale (50%)	Tempo determinato (ai sensi dell'art. 90, TUEL)	Procedura terminata con copertura del posto
2	TOTALE UNITA'				

Le assunzioni programmate nel presente documento verranno effettuate sulla base degli istituti legislativi e contrattuali vigenti e, salvo eccezioni normative, secondo le modalità di reclutamento individuate dal Responsabile competente in materia, tra le quali l'indizione di procedure concorsuali pubbliche e di mobilità volontaria, nonché di progressione verticale del personale interno.

Non sono individuabili, allo stato attuale, sulla base della ricognizione annuale del personale in esito a verifica dei responsabili di settore, eventuali unità da dichiarare in soprannumero, ai sensi dell'art. 33, D.Lgs. n. 165/2001 s.m.i., o eccedenze per esigenze funzionali o per ragioni finanziarie, vista la sostanziale invarianza delle competenze attribuite e delle attività programmate dell'Ente, a fronte, invece, di una diminuzione quantitativa e qualitativa delle risorse umane in servizio, non completamente controbilanciata dal reclutamento sostitutivo finora posto in essere nel rispetto dei vincoli di legge.

Fermo restando che la forma comune di lavoro rimane quella del contratto subordinato a tempo indeterminato, nel triennio di riferimento l'Ente potrà avvalersi, altresì, delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dalla normativa vigente in materia nel rispetto

dei limiti di legge previsti, a seguito di improvvise necessità organizzative, allo stato non pianificabili, anche su richiesta del dirigente del settore interessato, e per sole esigenze di carattere temporaneo o eccezionale ai sensi dell'art. 36, D.Lgs. n. 165/2001 s.m.i., mediante provvedimento del dirigente del settore Personale.

Nelle procedure pubbliche di reclutamento troveranno altresì applicazione, qualora ne ricorrano le condizioni di legge, le riserve di posti a favore delle categorie di aventi diritto, nel rispetto dei limiti, delle modalità e dei criteri generali stabiliti dalla normativa vigente in materia.

In particolare verranno individuati, in sede di esecuzione della predetta programmazione triennale, il numero di posti e i relativi profili professionali da riservare esclusivamente al collocamento obbligatorio, in misura pari alle eventuali scoperture delle aliquote di legge che matureranno nel periodo di riferimento, garantendo il rispetto della normativa vigente in materia.

Tali assunzioni potranno avvenire anche in regime di convenzione ex art. 11, L. n. 68/1999 s.m.i. da stipulare con i servizi territorialmente competenti.

Nell'ottica di una continua evoluzione del contesto istituzionale e normativo relativo alle Province quali Enti di area vasta, la presente programmazione di fabbisogno del personale per il triennio 2024/2026 potrà comunque essere oggetto di nuove valutazioni a fronte di future novelle normative che consentano diversi margini di intervento in materia di reclutamento di personale, nel rispetto dei vincoli giuridico - contabili a legislazione vigente.

Resta comunque salva la possibilità, da parte dell'Ente, di riservarsi di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale sopra indicata, in presenza di sopravvenute esigenze strutturali e/o organizzative tali da determinare mutamenti sostanziali del quadro di riferimento in materia relativamente al periodo temporale preso in considerazione.