



# COMUNE DI RONCO ALL'ADIGE

## PROVINCIA DI VERONA

### ALLEGATO F

## PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

Il Piano triennale dei fabbisogni di personale è lo strumento attraverso cui l'Amministrazione assicura le esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse umane necessarie per il funzionamento dell'Ente.

La programmazione potrà essere oggetto di revisione, in relazione ai mutamenti intervenuti e al grado di progressiva realizzazione degli obiettivi programmati.

### Il superamento della “dotazione organica”

L'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dal D.Lgs n. 75/2017, ha introdotto il superamento del tradizionale concetto di “dotazione organica” che, come indicato anche nelle Linee di indirizzo si sostanzia ora in un valore finanziario di spesa massima sostenibile previsto dalla vigente normativa.

Il concetto di fabbisogno supera quindi il criterio statico della pianta organica e implica un'analisi quantitativa e qualitativa delle necessità delle Amministrazioni, puntando sulle professionalità emergenti e più innovative, in ragione dell'evoluzione tecnologica e organizzativa.

### Capacità assunzionali

Il DPCM 17 marzo 2020 (in vigore dal 20 aprile 2020), in attuazione della legge 26 marzo 2019 n. 26, prevede la possibilità per i Comuni di assumere dipendenti a tempo indeterminato non più in base al criterio del *turn-over* ma con riferimento all'incidenza delle spese di personale sulla media delle entrate correnti del triennio precedente.

La maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 del citato DM 17 aprile 2020 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296.

Pertanto, sulla base dei nuovi criteri, il limite di capacità assunzionale risulta essere quello indicato nel prospetto allegato al presente Piano.

### Stato dell'organizzazione e dell'organico

Ad oggi il Comune di Ronco all'Adige conta n. 22 dipendenti a tempo indeterminato e, secondo l'attuale consistenza, non si rilevano situazioni di soprannumero o eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 secondo quanto comunicato da ogni Funzionario E. Q. dell'Ente (in atti prot. n. 472 del 10/01/2024).

Dato atto che si provvederà a dare comunicazione del contenuto della presente atto al Dipartimento della Funzione Pubblica attraverso il sistema informativo del personale del MEF – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato.

AREA INQUADRAMENTO FUNZIONARI AD ELEVATA QUALIFICAZIONE CCNL 2019/2021	POSTI COPERTI	POSTI VACANTI	TOTALE FABBISOGNO
	6	0	6

<b>AREA INQUADRAMENTO ISTRUTTORI 2019/2021</b>	<b>POSTI COPERTI</b>	<b>POSTI VACANTI</b>	<b>TOTALE FABBISOGNO</b>
	<b>13</b>	<b>0</b>	<b>13</b>
<b>AREA INQUADRAMENTO OPERATORI ESPERTI CCNL 2019/2021</b>	<b>POSTI COPERTI</b>	<b>POSTI VACANTI</b>	<b>TOTALE POSTI FABBISOGNO</b>
	<b>3</b>	<b>DAL 1 MARZO – USCITA PER CESSAZIONE RAPPORTO LAVORATIVO – COLLOCAMENTO A RIPOSO 1</b>	<b>3</b>

### **Piano annuale delle assunzioni 2024**

La revisione della programmazione conferma la sostenibilità finanziaria del presente piano, con un costo previsto per la nuova risorsa nell'anno 2024 è prevista la seguente assunzione:

- n 1 dipendente dell'area operatore esperto (ex cat B), a coertura del posto che si rende vacante a decorrere dal 1 marzo 2024, per l'Area Lavori Pubblici a tempo pieno e indeterminato, per un costo previsto per la nuova risorsa (costo assunzione a tempo indeterminato con oneri e IRAP) pari ad euro **27.875,09**.

### **Modalita' di assunzione**

Per le nuove assunzioni si prevede che le stesse vengano attuate attraverso la mobilità obbligatoria e, in caso di esito negativo, mediante ogni modalità assunzionale prevista dalla normativa nel rispetto dei principi di efficacia, efficienza ed economicità dell'azione amministrativa (scorrimento di graduatorie vigenti di altri Enti, mobilità volontaria, espletamento di concorso pubblico)

Si da inoltre atto che per eventuali cessazioni del personale si procederà con sostituzioni di pari profilo senza necessità di variazione del PIAO.

### **Organigramma dell'Ente**

Si riporta di seguito l'organigramma dell'Ente, così come **reinquadrato automaticamente come da disposizioni contrattuali del nuovo CCNL del 16/11/2022**.

### **STRUTTURA ORGANIZZATIVA AL 31/01/2024**

<b>NOMINATIVO</b>	<b>PROFILO PROFESSIONALE</b>
<b>AREA AFFARI GENERALI</b>	
VICENTINI CARLOTTA	AREA FUNZIONARIO E.Q.
CEOLARO FEDERICA	AREA ISTRUTTORE
RAIMONDI DAIANA	AREA ISTRUTTORE
PRETO MARTINI GIULIA	AREA FUNZIONARIO E.Q.-ASSISTENTE SOCIALE

## AREA ECONOMICO FINANZIARIA

ORLANDI SUSANNA	AREA FUNZIONARIO E.Q.
NAPPONI LORENZA	AREA ISTRUTTORE
FAUSTINI ELENA	AREA ISTRUTTORE
MAINARDI RICCARDO	AREA ISTRUTTORE

## AREA POLIZIA LOCALE

DE SANTIS FRANCESCO	AREA FUNZIONARIO E.Q.
CAPPELLETTI SELENA CRISTINA	AREA ISTRUTTORE AGENTE POLIZIA LOCALE

## AREA LAVORI PUBBLICI

ALDEGHERI FEDERICA	AREA FUNZIONARIO E.Q.
DOANTELLI DONATELLA	AREA ISTRUTTORE
SARA SANDRINI	AREA ISTRUTTORE
BRIGHENTE CESARE	AREA OPERATORE ESPERTO (MANUTENTORE/ NECROFORO)
BORIN ANTONIO	AREA OPERATORE ESPERTO (MANUTENTORE)
MORANDO TIZIANO	AREA OPERATORE ESPERTO (MANUTENTORE)

## AREA EDILIZIA PRIVATA

ZANONCELLI NICOLA	AREA FUNZIONARIO E.Q.
DAL DEGAN ANGELINA	AREA ISTRUTTORE
VALENTE MASSIMO	AREA ISTRUTTORE

## AREA SERVIZI DEMOGRAFICI

VICENTINI CARLOTTA	AREA FUNZIONARIO E.Q. (AD INTERIM)
ZAMBONI LUISELLA	AREA ISTRUTTORE
BOARETTO MARZIA	AREA ISTRUTTORE
REZZIDORI LAURA	AREA ISTRUTTORE