

Comune di VILLANOVA DI CAMPOSAMPIERO (PD)

Verbale n. 2 del 27 gennaio 2024

Oggetto: PARERE DEL REVISORE DEI CONTI – SOTTOSEZIONE 3.3 : PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP) DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' ED ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024 – 2026.

**Il sottoscritto dr. Arnaldo Anselmi**, Revisore dei Conti del Comune di Villanova di Camposampiero, nominato con deliberazione consiliare n. 32 del 17 giugno 2021, immediatamente esecutiva, ai sensi di quanto previsto dall'art. 234 del decreto legislativo 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni :

- RICEVUTA in data 25 gennaio 2024 dal Responsabile Servizio Finanziario la bozza del Piano Integrato di Attivita' ed Organizzazione (PIAO) 2024 – 2026, che contiene la Sottosezione 3.3 relativa al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP);
- CONSIDERATO che il Piano Integrato di Attivita' ed Organizzazione, introdotto nel nostro ordinamento dall'art. 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80. convertito con modificazione in legge 6 agosto 2021, n. 113 e smi, assorbe una serie di adempimenti, individuati dal D.P.R. n. 81 del 24.06.2022, tra cui il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale;
- PRESO ATTO che nel triennio 2024 – 2026 non è prevista alcuna assunzione di personale a tempo indeterminato o a tempo determinato;
- CONSIDERATO che il comune si riserva la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del Fabbisogno di Personale per effetto di cessazioni di rapporto di lavoro, ovvero per mobilità in uscita ovvero per un mutato quadro ordinamentale;
- PRESO ATTO che qualsiasi assunzione di personale nel triennio sarà condizionata alla verifica del rispetto dei tetti di spesa vigenti ed alla copertura finanziaria della spesa, da effettuare all'atto dell'adozione dei relativi provvedimenti, nonché al rispetto delle norme vigenti al momento dell'assunzione;
- VERIFICATO che il comune:
- ha rispettato gli obblighi posti dalle regole sul pareggio di bilancio nell'anno 2023;
- ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale che rendano necessarie l'attivazione di procedure di mobilità o di collocamento in disponibilità di personale ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001;
- ha rispettato i termini per l'approvazione del bilancio 2024 – 2026, del rendiconto 2022, del bilancio consolidato 2022 ed ha provveduto alla trasmissione di questi documenti alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche;
- PRESO ATTO che il piano triennale dei fabbisogni di personale ed il relativo piano occupazionale sono coerenti con le vigenti disposizioni inerenti il contenimento della spesa di personale in quanto la spesa complessiva di personale prevista annualmente risulta essere inferiore alla media aritmetica della spesa di personale allocata nei bilanci consuntivi degli anni 2011, 2012, 2013 ai sensi dell'art.1, comma 557 quater della legge 27 dicembre 2006 n. 296;
- Alla luce delle considerazioni che precedono

ATTESTA

il documento predisposto da questo ente nella Sottosezione 3.3: Piano triennale dei fabbisogni di personale del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) è rispondente alle disposizioni e presupposti di legge e il limite potenziale massimo di spesa della dotazione organica è rispettato;

ESPRIME

parere favorevole all'adozione della proposta di deliberazione.

Verona , lì 27 gennaio 2024

IL REVISORE: Dr. Arnaldo Anselmi

