

COMUNE DI CORTENOVA (PROVINCIA DI LECCO)

VERBALE DEL REVISORE DEI CONTI n. 2/2024

in data 13 febbraio 2024

Il giorno 13 febbraio 2024, la sottoscritta Michela Cecilia Andrigo, nominata Revisore dei Conti per il periodo 2021-2024 con delibera C.C. n. 4 del 16 febbraio 2021, esaminata la bozza di delibera di G.C. avente ad oggetto:

“Programmazione triennale del Fabbisogno di Personale 2024-2026 e piano occupazionale anno 2024 – dotazione organica”.

PREMESSO che:

-ai sensi dell'articolo 39, comma 1, della Legge n. 449/1997 le pubbliche amministrazioni devono operare una programmazione triennale del fabbisogno di personale, come confermato dall'articolo 6 del D.Lgs. n. 165/2001;

- l'articolo 33 del Decreto Legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla Legge 28 giugno 2019, n. 58 detta disposizioni in materia di assunzione di personale nei comuni in base alla sostenibilità finanziaria e in particolare il comma 2, stabilisce che a decorrere dal 20/04/2020:

- i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, non superiore ad un certo valore soglia con riferimento alle entrate correnti;

- il valore soglia è definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, calcolata sulla media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione.

- Il DPCM 17/03/2020 pubblicato l'11/09/2020 ha individuato il metodo di calcolo delle capacità assunzionali, le fasce demografiche, i valori soglia per fascia demografica e le percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del valore;

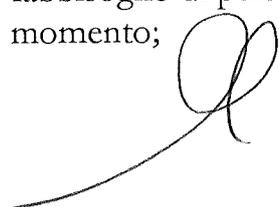
-l'art.239 comma 1 bis del D.Lgs 267/2000 prevede il rilascio del parere obbligatorio ed il “giudizio di congruità, di coerenza e di attendibilità contabile, per le materie di cui al comma 1 lettera b)” del medesimo art.239 (che comprende fra le altre quelle in materia di programmazione economico-finanziaria),

VISTI:

- la deliberazione che aggiorna il piano triennale del fabbisogno del personale e determina la capacità assunzionale;

-i documenti allegati con i calcoli della capacità assunzionale e dell'incremento di spesa ammissibile ricevuti fino al 18 del c.m.;

-la proposta di provvedere alla programmazione in via preliminare senza prevedere alcun fabbisogno di personale, rinviando la puntuale individuazione dello stesso in un successivo momento;



CONSIDERATO CHE:

L'ente ha approvato il DUP 2024-2026;

L'ente ha approvato il bilancio di previsione per gli esercizi dal 2024 al 2026;

- l'Ente non presenta eccedenze di personale, sulla base dell'ultima ricognizione adottata;
- l'Ente ha rispettato gli obiettivi del Pareggio di bilancio per gli anni dal 2018 al 2020;
- il rapporto spese personale/entrate correnti si colloca al di sotto del valore soglia quindi l'ente supera la verifica della virtuosità ai sensi del secondo comma dell'art. 33 del D.L n. 34/19;
- l'attuazione del piano triennale delle assunzioni 2024- 2026 non prevede una maggiore spesa di personale rispetto al piano 2021-2023 pertanto la stessa sarà contenuta nel limite del dato economico dello spazio assunzionale;
- la spesa di personale prevista nel bilancio di previsione 2024-2026 è contenuta nel limite previsto dal comma 557 art. 1 L. 292/2006;
- Il piano è da approvare annualmente in coerenza con gli strumenti di programmazione dell'Ente e della capacità assunzionale annuale;

ESPRIME

per quanto di competenza parere favorevole all'approvazione della deliberazione con oggetto "Programmazione triennale del Fabbisogno di Personale 2024-2026 e piano occupazionale anno 2024-dotazione organica.

Il revisore unico

Dr.ssa Michela Cecilia Andrigo

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE

Anno 2024

Anno ultimo rendiconto approvato	2022
Numero abitanti	1.147
Ente facente parte di unione di comuni	No

Spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e al netto dell'IRAP (impegnato a competenza)

Macroaggregato	Anno 2022
1.01.00.00.000 - Redditi da lavoro dipendente	272.590,50
1.03.02.12.001 - Acquisto di servizi da agenzie di lavoro interinale	0,00
1.03.02.12.002 - Quota LSU in carico all'ente	0,00
1.03.02.12.003 - Collaborazioni coordinate e a progetto	0,00
1.03.02.12.999 - Altre forme di lavoro flessibile n.a.c.	0,00
altre spese	0,00
Totale spesa	272.590,50

Entrate correnti (accertamenti di competenza)

Titolo	Anno 2020	Anno 2021	Anno 2022
1 - Entrate correnti di natura tributaria, contributiva e perequativa	825.170,36	860.702,77	838.115,55
2 - Trasferimenti correnti	135.420,24	92.441,22	179.009,90
3 - Entrate extratributarie	246.707,63	331.283,00	311.927,56
altre entrate	0,00	0,00	0,00
Totale entrate	1.207.298,23	1.284.426,99	1.329.053,01
Valore medio entrate correnti ultimi 3 anni	1.273.592,74		
F.C.D.E.	20.000,00		
Valore medio entrate correnti al netto F.C.D.E.	1.253.592,74		

Rapporto spesa/entrate	Soglia	Soglia di rientro	Incremento massimo
21,74 %	28,60 %	32,60 %	6,86 %
Soglia rispettata	SI	SI	

Incremento massimo spesa	85.937,02	Possibile utilizzo 38.000
Totale spesa con incremento massimo	358.527,52	NO

Spesa del personale anno 2018	260.123,35
Resti assunzionali	0,00

Anno	% massima	Spesa permessa
2024	35,00	351.166,52
2025	35,00	351.166,52
2026	35,00	351.166,52
2027	35,00	351.166,52
2028	35,00	351.166,52