



COMUNE DI PALAZZOLO VERCELLESE

PIANO DELLE AZIONI POSITIVE

2024/2026

(art.48, D.Lgs. 198/2006)

PREMESSA

Il D.Lgs. 198/2006 e ss.mm.ii. prevede che le PP.AA., tra cui i Comuni, predispongano piani triennali di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro rispettivo ambito, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Detti piani debbono, tra l'altro, promuovere l'inserimento delle donne nei settori e livelli professionali nei quali sono sottorappresentate e favorire il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario tra i generi non inferiore a due terzi.

Il Piano, se compreso, e ben utilizzato, potrà permettere all'Ente di agevolare le sue dipendenti e i suoi dipendenti dando la possibilità a tutte le lavoratrici ed i lavoratori di svolgere le proprie mansioni con impegno, entusiasmo e senza particolari disagi, anche solo dovuti a situazioni di malessere ambientale.

In caso di mancato adempimento, si applica l'art. 6, co.6, D.Lgs. 29/1993, per il quale non sono possibili assunzioni sotto qualsiasi forma.

SITUAZIONE ATTUALE

L'analisi dell'attuale situazione del personale dipendente in servizio a tempo indeterminato è così articolata:

<i>DIPENDENTI</i>	<i>AREA DEI FUNZIONARI</i>	<i>AREA DEGLI ISTRUTTORI</i>	<i>AREA DEGLI OPERATORI</i>	TOTALE
<i>DONNE</i>				
<i>Tempo pieno</i>	0	2	0	2
<i>Tempo parziale</i>	0	0	0	0
<i>UOMINI</i>				
<i>Tempo pieno</i>	0	0	1	1
<i>Tempo parziale</i>	0	0	0	0

La dotazione organica del Comune di Palazzolo Vercellese come da grafico è composta, alla data di redazione del presente atto da 3 unità di forza lavoro, composta da n. 2 donne, con qualifica di istruttori amministrativi, ed un uomo, con qualifica di operatore esperto, con esclusione del Segretario Comunale (in convezione con i Comuni di Crescentino, Ticineto, Fontanetto Po e Odalengo Grande).

OBIETTIVI ED AZIONI POSITIVE

Di seguito verranno indicati gli obiettivi da attuare e le azioni positive da porre in essere per raggiungere gli obiettivi fissati .

Promuovere l'equilibrio tra la vita professionale e le vita familiare, con particolare riferimento alla genitorialità, attraverso :

- l'accoglimento di richieste di lavoro a tempo parziale da parte dei dipendenti interessati da particolari situazioni familiari, compatibilmente con l'esigenza di garantire il regolare funzionamento degli uffici comunali ;- il consolidamento della Banca delle Ore al fine di mettere i lavoratori in grado di fruire delle prestazioni di lavoro straordinario con permessi compensativi
- il consolidamento della flessibilità di orario, in entrata ed in uscita, entro limiti concordati ;
- azioni di informazioni in merito alle forme di flessibilità finalizzate al superamento di situazioni di disagio dei dipendenti o dei loro familiari con specifico riferimento alle disposizioni in materia di assenza per ferie, permessi e malattia ;
- il miglioramento della comunicazione e della diffusione delle informazioni sul tema della pari opportunità attraverso la pubblicazione e la diffusione del piano delle azioni positive.

Favorire la partecipazione a corsi di formazione :

Viene garantita a tutti i dipendenti, nel rispetto delle limitazioni finanziarie previste, la partecipazione a corsi di formazione professionale qualificati. I percorsi formativi dovranno essere, ove possibile, previsti in orari compatibili con le esigenze professionali e personali di ognuno.

Promuovere lo sviluppo di carriera e professionalità :

Sono garantiti opportunità di carriera e sviluppo della professionalità sia al personale maschile che a quello femminile, compatibilmente con le disposizioni legislative in materia di progressioni di carriera, incentivi e progressioni economiche.

Commissioni di concorso e bandi di selezione :

In tutte le commissioni esaminatrici di concorsi e di selezioni sarà assicurata la presenza di genere maschile e femminile in misura di almeno 1/3 salva motivata impossibilità. Nei bandi di selezione per l'assunzione di personale sarà garantita la tutela delle pari opportunità tra uomini e donne senza alcuna discriminazione nei confronti delle donne.

DURATA DEL PIANO

Il presente piano ha durata triennale, con decorrenza dalla data di esecutività del medesimo.

Il Piano è pubblicato sul sito web istituzionale del Comune di Palazzolo Vercellese, nella sezione Amministrazione Trasparente. Nel periodo di vigenza del Piano saranno raccolti pareri, consigli, osservazioni, suggerimenti da parte del personale dipendente, delle OO.SS. e dell'Amministrazione Comunale in modo da poterlo rendere dinamico e concretamente efficace.