

NUCLEO DI VALUTAZIONE

COMUNE DI SIMAXIS

Verbale n. 1/2024

Nel giorno 23/01/2024 il Nucleo di Valutazione si è riunito con il seguente ordine del giorno:

Individuazione obiettivi di Performance di cui alla sezione 2.2 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Ente per il triennio 2024/2026 – annualità 2024

COMPONENTI		Presente	Assente
Dott. Riccardo Scintu	Presidente	X	

Il Nucleo di Valutazione

Visto l'art. 4 del D.Lgs 165/01 *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;*

Visto l'art. 107 c. 3 del D.Lgs 267/00 *“Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali”;*

Visto il D.Lgs. 150/2009 *“Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;*

Visto il D.Lgs. 74/2017 *“Modifiche al D. Lgs. 27 ottobre 2009 n° 150 in attuazione dell'art. 17 c. 1 lett. R della L. 7 agosto 2015 n. 124”;*

Richiamati:

- **il D.L. 9 giugno 2021, n. 80** *“Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia”;*
- **il D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81** *“Individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”,* che all'art.1, c. 4, dispone la soppressione del terzo periodo dell'art. 169, comma 3-bis del D.Lgs. n. 267/2000, decretando così la separazione fra il Piano Esecutivo di Gestione e la definizione degli obiettivi di performance dell'Amministrazione;
- **il DPCM 30 giugno 2022, n. 132** *“Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione”;*

Visto lo schema di Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 dell'Ente;

Dato atto che il Comune di Simaxis ha deciso di inserire, all'interno del proprio Piano Integrato di Attività e Organizzazione, la sezione denominata *“2.2 Performance – sezione compilata pur non avendo nessun obbligo in quanto ente con meno di 50 dipendenti”* ai sensi dell'art. 6 del D.M. 132/2022;

Viste, in particolare, le proposte di obiettivi di performance organizzativa e individuale contenute all'interno del P.I.A.O. per l'annualità 2024;

Rilevato che gli obiettivi strategici, di processo e di performance organizzativa ed individuale definiti per l'anno in corso, individuati dall'Amministrazione in base alle priorità emerse e condivisi con i Responsabili di Servizio, presentano un discreto grado di allineamento ai criteri di cui all'art. 5 del D.Lgs. 150/2009 e ss.mm.ii.

VALIDA

Il piano dettagliato degli obiettivi di Performance contenuti nel P.I.A.O. per l'anno 2024 e invita i Responsabili di Elevata Qualificazione a fornire eventuali osservazioni in merito e contestualmente a definire l'elenco degli indicatori di risultato per ciascun obiettivo assegnato per il tramite delle apposite schede di programmazione e valutazione

Nucleo di Valutazione

Dott. Riccardo Scintu
Presidente