

Piano azioni positive del Comitato Unico di Garanzia Triennio 2024 - 2026

| N | TEMA | TITOLO | DESCRIZIONE INTERVENTO | DESTINATARI | TEMPI DI REALIZZAZIONE |
|----|---|--|--|---|------------------------|
| 1 | BENESSERE ORGANIZZATIVO E STRESS LAVORO CORRELATO | Promozione del benessere organizzativo e gestione dello stress lavoro correlato | Promuovere la partecipazione dei/delle dipendenti ai corsi per il benessere organizzativo e la gestione dello stress lavoro-correlato | Partecipanti ai corsi | Triennio 2024 - 2026 |
| 2 | | Supporto al rientro degli operatori | Promuovere interventi che facilitino il rientro dopo un periodo medio-lungo di sospensione dell'attività (malattia, maternità, aspettativa, ...) | Dipendenti con periodi medio-lunghi di assenza dal lavoro | Biennio 2024-2025 |
| 3 | | Monitoraggio sullo smart working | Monitoraggio e valutazione dello smart working | Dipendenti che lavorano in modalità agile | Biennio 2024-2025 |
| 4 | PARI OPPORTUNITA' E CONCILIAZIONE VITA LAVORO | Linguaggio di genere | Azioni di diffusione del documento aziendale sul linguaggio di genere | Tutto il personale dipendente | Triennio 2024 - 2026 |
| 5 | | Promozione di servizi per i/le figli/e dei/delle dipendenti | Promuovere la collaborazione con i CRAL per organizzare servizi di doposcuola per i/le figli/e dei/delle dipendenti | Tutto il personale dipendente | Triennio 2024 - 2026 |
| 6 | | Sostegno al progetto formativo "Salute e Medicina di genere" | Collaborazione per l'avvio dell'attività formativa "Salute e Medicina di genere" | Partecipanti ai corsi | 2024 |
| 7 | | Misure a sostegno delle neomamme | Promuovere l'individuazione di spazi aziendali dedicati per l'allattamento e la cura del neonato (fasciatoi, ecc..) | Dipendenti e utenti esterni | Biennio 2024-2025 |
| 8 | | Attività di supporto al Family Audit | Supporto per l'aggiornamento del Piano Family Audit | Tutto il personale dipendente | Triennio 2024 - 2026 |
| 9 | MOBBING | Diffusione dei contenuti del Codice di Condotta aziendale | Diffusione dei contenuti del Codice nell'ambito di corsi di formazione residenziali | Partecipanti ai corsi | 2025 |
| 10 | | Gestione delle situazioni che generano violenza nei confronti dell'operatore sanitario | Promozione di corsi di formazione sulle aggressioni ad operatori | Partecipanti ai corsi | 2024 |
| 11 | | Promozione della cultura della gentilezza | Costituire un gruppo di lavoro per progettare azioni di promozione della cultura della gentilezza | Tutto il personale dipendente | 2024 |