



CITTA' DI LAVELLO

Provincia di Potenza

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 22 DEL 28-02-2024

OGGETTO: PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione) del COMUNE DI LAVELLO per il TRIENNIO 2024-2026. Approvazione

L'anno **duemilaventiquattro**, il giorno **VENTOTTO**, del mese di **FEBBRAIO**, alle ore **21:30**, si è riunita in **modalità videoconferenza** (*videochiamata con applicativo WhatsApp*) -, la Giunta Comunale, sotto la presidenza del **SINDACO Avv. Antonio Carretta**, ai sensi delle *Disposizioni per il funzionamento della Giunta Comunale in modalità a distanza con collegamento telematico*, approvato con **DGC Nr. 70 del 27/06/2022**. La seduta si assume convocata presso la Sede Comunale. Previo appello nominale, risultano partecipare all'adunanza i Signori:

Carretta Antonio*	SINDACO	Presente in videoconferenza
Rescigno Antonio Biagio*	VICE SINDACO	Presente in videoconferenza
Di Vittorio Tania	ASSESSORE	Assente
Garripoli Valentina*	ASSESSORE	Presente in videoconferenza
D'Andrea Fabrizio	ASSESSORE	Assente
Muscio Stefania*	ASSESSORE	Presente in videoconferenza

Tot. Presenti N. 4 Tot. Assenti N. 2

*A distanza collegato da remoto a mezzo videocamera e dispositivo mobile.

Partecipa all'adunanza, altresì, in videoconferenza, il **SEGRETARIO GENERALE****, **Dr.ssa Benedetta CUOMO**, che provvede alla redazione del verbale.

** A distanza, collegato da remoto a mezzo videocamera e dispositivo informatico.

Identificati "*a video*" i partecipanti collegati telematicamente da parte del Segretario Comunale, attestato sempre da quest'ultimo che la qualità del segnale permette di udire in modo chiaro e distinto la voce di ogni partecipante ed accertato che tutti i componenti presenti hanno dichiarato espressamente che il collegamento *internet* assicura una qualità sufficiente per comprendere gli interventi del relatore e degli altri partecipanti alla seduta, il **SINDACO, Presidente**, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che, in riferimento alla richiesta di parere, formulata ai sensi dell'articolo 49, comma 1, del D.lgs. 267/2000, sono stati espressi, sulla proposta di deliberazione di cui all'oggetto, i seguenti pareri:

Parere	Esito	Data	Il Segretario Generale
In ordine alla regolarità tecnica	<i>Favorevole</i>	28-02-24	Dr.ssa Benedetta CUOMO
Parere	Esito	Data	Il Responsabile Apicale
In ordine alla regolarità tecnica	<i>Favorevole</i>	28-02-24	Dr.ssa Giuseppina DI VITTORIO
In ordine alla regolarità tecnica	<i>Favorevole</i>	28-02-24	Dr. Francesco NOTA
In ordine alla regolarità tecnica	<i>Favorevole</i>	28-02-24	Arch. Daniela MIGLIORINI
In ordine alla regolarità tecnica	<i>Favorevole</i>	28-02-24	Dr.ssa Filomena SASSONE
In ordine alla regolarità contabile	<i>Favorevole</i>	28-02-24	Dr.ssa Filomena SASSONE

LA GIUNTA COMUNALE

DATO ATTO che, sulla presente deliberazione, hanno espresso **parere favorevole**:

- il **Segretario Generale**, *Dott.ssa Benedetta CUOMO*, in ordine alla regolarità tecnica (art. 49, c.1 ed art.li 147 c.1 e 147 bis, c.1 del D.lgs. n. 267/2000), attestante la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;
- i **Responsabili dei Servizi interessati**, per quanto di competenza, in ordine alla regolarità tecnica ed alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'articolo 49, comma 1, nonché degli articoli 147, comma 1, e 147 bis, comma 1, del D.lgs. n. 267 del 2000;
- il **Responsabile per la Transizione digitale**, *Arch. Daniela MIGLIORINI*, in quanto Responsabile del **Settore III** Tecnico, come da decreto sindacale Nr. **52** in data **29/12/2023**;
- il **Responsabile del Servizio Finanziario (Settore IV Servizi Finanziari)**, in ordine alla regolarità contabile (art. 49, c.1 ed art.li 147 c.1 e 147 bis, c.1 del D.lgs. n. 267/2000), attestante il mantenimento degli equilibri finanziari e la copertura finanziaria;

LETTI E RICHIAMATI:

- il **Regolamento degli uffici e dei servizi del Comune di Lavello**, approvato con deliberazione di G.C. n. **254** in data **29/12/2011**, da ultimo modificato con deliberazione di G.C. Nr. **75 del 18/06/2015** e, negli allegati, da ultimo con deliberazione di G.C. Nr. **111 del 28/09/2023** tutte esecutive ai sensi di legge;
- il nuovo **Modello organizzativo** del Comune di Lavello, approvato con la su citata deliberazione di G.C. n. **111/2023**, in vigore con decorrenza **01/11/2023**;
- l'**Assegnazione del personale ai nuovi Settori funzionali**, giusta deliberazione di G.C. Nr. **111/2023** come da ultimo modificata con deliberazione di G.C. n. **13 del 06/02/2024**, e la successiva **Assegnazione del personale ai servizi** ex art. 5, comma 4, del Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi come da determinazione del Segretario Generale Nr. **2 del 20/11/2023**, da ultimo modificata con determinazione del Segretario Generale Nr. **1 del 07/02/2024**;

VISTO il D.L. 9 giugno 2021, n. 80, conv. dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il cui art. 6, primo comma, stabilisce che *“Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n.190”*;

CONSIDERATO che il settimo comma del richiamato art. 6, stabilisce che *“In caso di mancata adozione del Piano trovano applicazione le sanzioni di cui all'articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ferme restando quelle previste dall'articolo 19, comma 5, lettera b), del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114”*;

TENUTO CONTO di quanto stabilito:

- a) dal **D.P.R. 24 giugno 2022 n.81**, con il quale è stato approvato il **Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione**, il cui art.1, c.1, prevede, per i comuni con più di 50 dipendenti, la soppressione dei seguenti adempimenti, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (**PIAO**):

- 1)** Piano dei fabbisogni di personale, di cui all'art. 6, commi 1, 4, 6, e art. 6-ter, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- 2)** Piano delle azioni concrete, di cui all'art. 60 bis, c. 2, D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165;

- 3) Piano della performance, di cui all'art. 10, c. 1, lett. a) e c. 1-ter, D.Lgs. 27 ottobre 2009, n.150;
- 4) Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di cui all'art. 1, commi 5, lett. a) e 60, lett. a), legge 6 novembre 2012, n. 190;
- 5) Piano organizzativo del lavoro agile, di cui all'art. 14, c. 1, legge 7 agosto 2015, n. 124;
- 6) Piano di azioni positive, di cui all'art. 48, c. 1, D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198;

disponendo che per le Amministrazioni tenute alla redazione del PIAO, tutti i richiami ai piani sopra elencati – ed ai connessi adempimenti – sono da intendersi riferiti alla corrispondente sezione del PIAO e, quindi, alla sua approvazione. Mentre, per le amministrazioni con non più di 50 dipendenti, il terzo comma dello stesso articolo stabilisce che sono tenute al rispetto degli adempimenti semplificati come stabiliti da apposito D.M., poi emanato in data 30 giugno 2022, di cui alla successiva lett. b);

- b) dal **D.M. 30 giugno 2022 n.132**, con il quale è stato approvato il **Regolamento la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione**, nonché le modalità semplificate per l'adozione dello stesso per gli Enti con meno di 50 dipendenti di cui agli artt. 1, c.2, e 6;

VISTO il **Documento Unico di Programmazione (DUP) 2024-2026**, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. **58** del **04/12/2023**;

VISTO il **Bilancio di previsione finanziario 2024-2026**, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. **62** del **22/12/2023**;

TENUTO CONTO che il **D.M. n.132/2022** stabilisce:

- all'art. 7, c. 1, del che *“Ai sensi dell'articolo 6, commi 1 e 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n.80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il piano integrato di attività e organizzazione è adottato entro il 31 gennaio, secondo lo schema di Piano tipo cui all'articolo 1, comma 3, del presente decreto, ha durata triennale e viene aggiornato annualmente entro la predetta data. Il Piano è predisposto esclusivamente in formato digitale ed è pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale di ciascuna amministrazione”*;
- all'art. 8, comma 2, che *“In ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all'articolo 7, comma 1, del presente decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci”*;

VISTO che il **termine per l'approvazione del Bilancio di previsione 2024-2026** è stato differito al **15 marzo 2024** come disposto con D.M. 22 Dicembre 2023 pubblicato in GU Serie Generale n.303 del 30 Dicembre 2023;

CONSIDERATO che il **Comune di LAVELLO**, alla data del **31/12/2023**, **ha meno di 50 dipendenti**, computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale, per cui nella redazione del PIAO 2024-2026 è stato tenuto conto delle disposizioni di semplificazione di cui all'art. 6 del citato D.M. 132/2022, concernente la definizione semplificata del contenuto dello stesso Piano;

TENUTO CONTO di quanto stabilito da:

- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”* e successive modifiche e integrazioni;
- il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, recante *“Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”* e successive modifiche e integrazioni;
- la legge 7 agosto 2015 n. 124, recante *“Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”*, ed in particolare l'articolo 14, e successive modifiche e integrazioni;
- la legge 6 novembre 2012 n. 190, recante *“Disposizioni per la prevenzione e la repressione*

della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" e successive modifiche e integrazioni;

- il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, recante *"Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche Amministrazioni"* e successive modifiche e integrazioni;
- la deliberazione 17 gennaio 2023 n. 7, con la quale l'Autorità Nazionale Anticorruzione ha approvato il **Piano Nazionale Anticorruzione – Aggiornamento per il 2022**;
- la deliberazione 19 dicembre 2023 n. 605, con la quale l'Autorità Nazionale Anticorruzione ha approvato il **Piano Nazionale Anticorruzione – Aggiornamento per il 2023**;
- la legge 22 maggio 2017, n. 81, recante *"Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato"*, ed in particolare il capo II, e successive modifiche e integrazioni;
- il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, recante *"Codice delle pari opportunità tra uomo e donna"*, ed in particolare l'articolo 48, e successive modifiche e integrazioni;
- la direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione e per l'innovazione e del Ministro per le pari opportunità del 4 marzo 2011, recante *"Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"*;
- la direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri del 1° giugno 2017, n. 3, recante *"Indirizzi per l'attuazione dei commi 1 e 2 dell'articolo 14 della legge 7 agosto 2015, n. 124 e linee guida contenenti regole inerenti all'organizzazione del lavoro finalizzate a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti"*;
- la direttiva n. 2/2019 del 26 giugno 2019 del Ministro per la pubblica amministrazione recante *"Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche"*;
- le Linee guida del 30 novembre 2021 del Dipartimento della Funzione pubblica in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche;
- il Piano triennale per l'informatica nella pubblica amministrazione per il triennio 2022-2024 ed il Piano triennale per l'informatica nella pubblica amministrazione per il triennio 2024-2026 ed, in particolare, le misure di più diretto interesse per le amministrazioni territoriali;

DATO ATTO che il **COMUNE DI LAVELLO** ha provveduto ad approvare i seguenti provvedimenti di pianificazione e programmazione, che ai sensi dell'art. 6, comma 2, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle indicazioni contenute nel Regolamento (approvato con DPR n. 81 del 30.06.2022) recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) e nel Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), sono assorbiti nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO):

- **PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE**, approvato, per le annualità 2024-2026, con deliberazione di Giunta Comunale Nr. **164** del **18/12/2023** e successivo aggiornamento in data **06.02.2024** con deliberazione di GC Nr. **13**, confluiti nell'Allegato 4 del **PIAO 2024-2026** in approvazione;

che, pur non sussistendone l'obbligo, questo Ente intende adottare il **piano triennale di formazione del personale** (Allegato Nr. 5 della proposta di PIAO), predisposto dal Segretario Generale in attuazione dei propri obiettivi per l'anno 2024;

EVIDENZIATO, ancora, **che** la soppressione del terzo periodo dell'art. 169, comma 3- bis, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 ad opera dell'art. 1, comma 4, del D.P.R. 24 giugno 2022 n.81 ha decretato la separazione fra il Piano Esecutivo di Gestione, come definito nel citato art. 169, e la definizione degli obiettivi di *performance* dell'Amministrazione, confluita nel PIAO;

che, in ragione di ciò, con DGC n. 06 del 12/01/2024, è stato approvato il **Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2024-2026- Parte Contabile**;

CONSIDERATO che la proposta di **Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026** è stata predisposta dal **Segretario Generale** dell'Ente sulla base delle informazioni pervenute dalle varie articolazioni organizzative, in relazione alle linee programmatiche di mandato ed agli indirizzi forniti dall'Amministrazione Comunale e tenuto conto, altresì, di quanto stabilito dalla normativa vigente per gli enti aventi una dimensione organizzativa analoga a quella del **Comune di LAVELLO**;

VISTO il **Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026** ed i relativi allegati, predisposto come sopra ed allegato alla presente per formarne parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO CHE:

- il **Comitato Unico di Garanzia (CUG)** è stato nominato, per il quadriennio **2023-2027**, con decreto a firma del Segretario Generale **Nr. 1/2023** – Prot. Nr. **0002606** in data **09/02/2023** – come successivamente modificato con dt. Nr. **3 del 19/02/2024**;
- sulla bozza di **PTAP Piano Triennale delle Azioni Positive (PTAP) 2024-2026**, di cui all'**Allegato Nr. 3** della proposta di PIAO in approvazione, la Consigliera di parità della Regione Basilicata, Avv. Ivana Pipponzi, ha espresso **parere positivo**, acquisito al protocollo dell'Ente Nr. **0002145** del **31/01/2024**, allegato alla presente per formarne parte integrante e sostanziale;
- il **Piano Triennale delle Azioni Positive (PTAP) 2024-2026**, di cui all'**Allegato Nr. 3** della proposta di PIAO in approvazione, con nota prot. Nr. **0004072** del **28.02.2024**, è stato altresì oggetto di preventiva informazione alle organizzazioni sindacali;
- con **verbale n. 51** in data **02/02/2024**, il **Revisore Unico dei Conti** ha espresso sull'aggiornamento al **PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE**, approvato come sopra, di cui all'**Allegato Nr. 4** della proposta di PIAO in approvazione, **parere favorevole** ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, in ordine al rispetto della normativa in materia di dotazione organica, spesa del personale e piano dei fabbisogni;
- il **Piano Triennale Formativo (PTF) 2024-2026**, di cui all'**Allegato Nr. 5** della proposta di PIAO in approvazione, con nota prot. Nr. **0004075** del **28.02.2024** è stato oggetto di preventiva informazione alle organizzazioni sindacali;
- gli **obiettivi di performance 2024-2026** individuale ed organizzativa del personale dipendente titolare di incarichi di E.Q. (**Allegato Nr. 2** della proposta di PIAO) sono stati definiti sulla base del **Sistema di valutazione e misurazione della performance** adottato da **Comune di Lavello** con deliberazione di Giunta comunale n. **42** in data **27.04.2021**, rispetto al quale il **Nucleo di Valutazione** ha espresso, ai sensi dell'art. 7, c. 1, D.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, **parere favorevole**, avente valore vincolante, acquisito al protocollo comunale al **Nr. 4134** in data **28/02/2024**;
- i citati **obiettivi di performance 2024-2026**, individuale ed organizzativa, del personale dipendente titolare di incarichi di E.Q. di cui all'**Allegato Nr. 2** della proposta di PIAO in approvazione sono stati, inoltre, oggetto di validazione da parte del medesimo **Nucleo di Valutazione** come da verbale Nr. **01/2024**, acquisito al protocollo comunale al **Nr. 4134** in data **28/02/2024**;

CONSIDERATO quanto disposto:

- dal vigente **Regolamento per l'ordinamento degli Uffici e Servizi del Comune di LAVELLO**;
- dal D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante il *Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali*;
- lo *Statuto comunale*;

CONSTATATO da parte del Segretario comunale, prima di ogni votazione, che tutti i componenti partecipanti alla seduta fossero collegati telematicamente e presenti a mezzo appello nominale;

CON votazione favorevole unanime e palese espressa per appello nominale dei presenti e votanti,

DELIBERA

1. **DI RICHIAMARE** tutto quanto sopra quale parte integrante e sostanziale del presente deliberato;
2. **DI APPROVARE** il **Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026**, come da allegato alla presente deliberazione (unitamente agli allegati ivi richiamati), che ne costituisce parte integrante e sostanziale;
3. **DI DISPORRE** che la presente deliberazione, unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, venga pubblicata all'interno della sezione "*Amministrazione trasparente*":
 - a. sotto sezione di primo livello "**Disposizioni generali**", sotto sezione di secondo livello "**Atti generali**";
 - b. sotto sezione di primo livello "**Personale**", sotto sezione di secondo livello "**Dotazione organica**";
 - c. sotto sezione di primo livello "**Performance**", sotto sezione di secondo livello "**Piano della Performance**";
 - d. sotto sezione di primo livello "**Altri contenuti**", sotto sezione di secondo livello "**Prevenzione della corruzione**";
 - e. sotto sezione di primo livello "**Altri contenuti**", sotto sezione di secondo livello "**Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati**";
4. **DI DARE MANDATO** al **Responsabile del Settore I AMMINISTRATIVO** di provvedere alla trasmissione del **Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026** come approvato, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite ai sensi dell'art. 6, c.4, del citato D.L. n.80/2022, ove non lo abbia già fatto;
5. **DI DICHIARARE** il presente atto, con separata ed unanime votazione favorevole espressa per appello nominale dei presenti e votanti, immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 134, quarto comma, del D.lgs. 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
Avv. Antonio Carretta

IL SEGRETARIO GENERALE
Dr.ssa Benedetta CUOMO

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r. 445 del 28 dicembre 2000 e del d.lgs n. 82 del 7 marzo 2005
e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa*