

COMUNE DI SIZIANO

PARERE DEL REVISORE DEI CONTI

Verbale n. 02/2024

In data 16 febbraio 2024, il Revisore dei Conti, Dott. Enrico Bodega, nominato con atto del Consiglio Comunale n. 7 dell'1/4/2021, vista la proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto: "APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) RELATIVO AL TRIENNIO 2024-2026, AI SENSI DELL'ART. 6 DEL DL N. 80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE N. 113/2021 E MODIFICA AL PIANO DEL FABBISOGNO 2024/2025/2026 APPROVATO CON DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N. 127/2023"

Dato atto che la programmazione del fabbisogno del piano del fabbisogno 2024-2026 che, per disposizioni legislative, va ricompresa nel PIAO;

Dato atto che è richiesto il parere del Revisore per la parte relativa alla modifica del Piano del fabbisogno 2024-2026;

Visti i calcoli inseriti nel PIAO predisposto ed oggetto di approvazione;

Visto l'art. 91, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 che dispone: "Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale";

Visto l'art. 6, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001, che prevede, allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, che le amministrazioni pubbliche adottino il piano triennale del fabbisogno di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'art. 6 ter;

Dato atto che:

- l'art. 6 ter del Decreto Legislativo in parola, dispone che con decreti di natura non regolamentare, adottati dal Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione, previa intesa in sede di Conferenza Unificata, sono definite, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica, linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale, anche con riferimento a fabbisogni prioritari o emergenti di nuove figure e competenze professionali;
- Il Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione, in data 8 maggio 2018, ha adottato le Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;
- il successivo art. 33 impone a tutte le amministrazioni pubbliche di effettuare la ricognizione annuale delle condizioni di soprannumero e di eccedenza del personale e dei dirigenti, quale obbligo propedeutico alla programmazione del fabbisogno triennale del personale, stabilendo, in caso di inadempimento, il divieto di effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;

- il Decreto del 17/03/2020, emesso in attuazione del comma 2 dell'articolo 33 del DL n. 34/2019, ha modificato le modalità disciplinanti il regime assunzionali degli enti locali con decorrenza 20/04/2020; la circolare del Ministero dell'Interno protocollo 1374 A del 08/06/2020 n. 17102/110/1 ufficio 5 Affari Territoriali, detta le norme applicative della disciplina prevista dal succitato decreto;

Preso atto che la presente variazione riguarda:

- n. 1 verticalizzazione da Istruttore a Funzionario (verticalizzazione in deroga 0,55% monte salari 2018)
- n. 1 assunzione Agente di Polizia Locale area Istruttori (per dimissioni di agente al 31/12/2023)

Verificato che:

- la Giunta Comunale ha approvato con deliberazione n. 127 del 10/11/2023 all'oggetto: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DI PERSONALE 2024/2025/2026. PIANO OCCUPAZIONALE 2024 E RICOGNIZIONE DELLE ECCEDENZE (Parere Revisore n. 23 del 11/11/2023);
- la Giunta comunale, ha approvato con propria deliberazione n. 128 del 10/11/2023 il Piano triennale di azioni positive in tema di pari opportunità 2024/2025/2026 (art. 48, comma 1, D.Lgs. n. 198/2006); ha approvato con deliberazione di G.C. n. 1 del 12/1/2023 il Piano esecutivo di gestione 2023/2024/2025;
- il Consiglio Comunale ha approvato il bilancio di previsione 2024/2025/2026 con delibera n. 41 del 19/12/2023;
- il Consiglio Comunale ha approvato il Rendiconto 2022 con delibera n. 18 del 27/4/2023;
- il Comune risulta adempiente agli obblighi di trasmissione alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche BDAP sia per quanto riguarda il bilancio 2023/2024/2025, il bilancio 2024/2025/2026 sia per la trasmissione del rendiconto 2022;
- che quanto previsto dalla programmazione di personale proposta dall'Ente la stessa risulta in linea con le nuove regole assunzionali stabilite dalla normativa intervenuta;
- che non emergono eccedenze di personale come da delibera GC n. 127/2023;

Visti i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000, dai relativi responsabili preposti in data 16/2/2024;

Il Revisore dei conti, premesso quanto sopra, esprime parere favorevole **alla modifica del piano del fabbisogno 2024-2025-2026** inserito nella proposta in oggetto di approvazione del PIAO 2024-2025-2026

IL REVISORE DEI CONTI

Dott. Enrico Bodega

