

STRUTTURA . : Servizio Risorse Umane - Sig.ra Silvana Cianfarani

Linea Strategica	Personale
Obiettivo Strategico	Fusione con IRASP, Contratti Decentrati integrativi, semplificazione, digitalizzazione e reingegnerizzazione, anticorruzione
Missione	Fusione con IRASP, Contratti Decentrati integrativi, semplificazione, digitalizzazione e reingegnerizzazione, anticorruzione
Obiettivo Operativo	Vedi dettaglio nella scheda rispetto ai valori attesi saranno assegnati a cascata gli obiettivi operativi

N°	Descrizione Obiettivi Operativi	Peso %	Indicatori di Misurazione	Valori Attesi	Data Inizio Prevista	Data Fine Attesa
1	Perfezionamento della fusione con IRASP	50	Progetto di fusione per quanto di competenza e previo confronto sindacale, per attività quali: <ul style="list-style-type: none"> • inserimento nell'organico delle risorse umane acquisite • rimodulazione Piano Triennale di fabbisogno di Personale, • rimodulazione del Piano delle Performance • rimodulazione del Piano formativo • nuova struttura organizzativa aziendale post-fusione 	Contributo nella predisposizione del progetto di fusione predisposizione dei relativi atti predisposizione del relativo atto	1/1/2024 1/6/2024 1/6/2024	31/5/2024 30/9/2024 31/12/2024
2	Contratti Decentrati integrativi	20	Attuazione nuovi istituti contrattuali (Posizioni Organizzative, progressioni orizzontali, progressioni verticali)	predisposizione dei relativi atti	1/1/2024	30/6/2024
3	Progetto semplificazione, digitalizzazione e reingegnerizzazione	20	Riordino dei fascicoli personali "cartacei" finalizzato alla conservazione digitale della documentazione in essi contenuta	Relazione semestrale sullo stato delle attività svolte	1/1/2024	31/12/2024

4	Adempimenti generici e specifici in materia di anticorruzione e trasparenza.	10	Corretta esecuzione delle misure preposte alla gestione del rischio corruttivo e degli obblighi di trasparenza con esecuzione di integrazioni e/o relazioni/rendicontazioni rese al RPCT nei tempi previsti dal monitoraggio del PIAO o comunque su richiesta del responsabile medesimo.	100% delle rendicontazioni previste dal monitoraggio della sottosezione area rischi corruttivi e trasparenza e di risposte alle richieste RPCT nei tempi indicati oltre al 100% dati trasparenza pubblicati/ aggiornati.	1/1/2024	31/12/2024
---	--	----	--	--	----------	------------