

Prot. 1866
del 29-01-2026

Parere del Revisore dei Conti

Approvazione del Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024-2026 – ai sensi dell'art. 6 del D.L. 9 giugno 2021 n. 80, convertito con modificazioni in Legge 6 agosto 2021, N. 113 (Piano dettagliato degli obiettivi e piano triennale del fabbisogno del personale)

IL REVISORE DEI CONTI
del COMUNE di CASTELNUOVO DI PORTO

Vista la documentazione messa a disposizione dall'Amministrazione Comunale di Castelnuovo di Porto e trasmessa al sottoscritto tramite messaggio di posta elettronica il giorno 26 gennaio 2024;

Esaminata la proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 14 del 25 gennaio 2024 in allegato, avente ad oggetto "Approvazione del Piano Integrato di attività e organizzazione 2024-2026 ai sensi dell'art. 6 del D.L. 9 giugno 2021, N. 80, convertito con modificazioni in Legge 6 agosto 2021, N. 113";

Visto il Decr. Leg. n. 267/2000;

Visto il vigente regolamento comunale di contabilità;

Vista la specifica normativa di settore;

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n. 81 del 29.12.2023, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto: approvazione del bilancio di previsione finanziario 2024 - 2026 (art. 151, D. Lgs. n. 267/2000 e art. 10, D. Lgs. n. 118/2011);

Visto il D. L. 9 giugno 2021, n. 80, conv. dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113, che all'art. 6, primo comma, prescrive che "...Le Amministrazioni con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190";

Considerato che le Amministrazioni con non più di 50 dipendenti sono tenute ai sensi dell'art. 1 del DPR 81/22 comma 3, al rispetto degli adempimenti semplificati per come stabiliti dal D.M. 30 giugno 2022;

Considerato che il Comune di Castelnuovo di Porto, alla data del 31 dicembre 2023 ha meno di 50 dipendenti, computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale, per cui nella redazione del PIAO 2024-2026 è stato tenuto conto delle disposizioni di semplificazione di cui all'art. 6 del citato D.M. 132/2022;

Considerato che la proposta di Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 è stata predisposta nel rispetto del quadro normativo di riferimento di cui sopra e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento applicabili, tenuto conto di quanto stabilito per gli Enti delle dimensioni organizzativa analoghe a quelle di questo Comune;

Visto l'art. 39 della Legge 27.12.1997, n. 449 che prescrive l'obbligo di adozione della programmazione annuale e triennale del fabbisogno di personale al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;

Visto l'art. 91 del D. Lgs. 18.8.2000, n. 267 che stabilisce che gli organi di vertice delle amministrazioni locali, sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzandola alla riduzione programmata delle spese del personale;

Parere del Revisore dei Conti

Approvazione del Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024-2026 – ai sensi dell'art. 6 del D.L. 9 giugno 2021 n. 80, convertito con modificazioni in Legge 6 agosto 2021, N. 113 (Piano dettagliato degli obiettivi e piano triennale del fabbisogno del personale)

Visto altresì l'art. 33 del D. Lgs. 30.3.2001, n. 165 che sancisce quale passaggio preliminare ed inderogabile per effettuare nuove assunzioni a qualsiasi titolo, una verifica annuale che attesti l'inesistenza di situazioni di soprannumero o di eccedenza di personale;

Visto il D.M. 17 marzo 2020 avente ad oggetto: "*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*" il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dall'art. 1, c. 557-quater, L. n. 296/2006;

Considerato che la spesa potenziale massima derivante dall'applicazione delle vigenti disposizioni in materia di assunzioni è quella desumibile dall'applicazione dei parametri di cui al D.M. 17 marzo 2020, come determinato dalla determinazione dirigenziale n. 7 in data 18/01/2024 e che l'Ente si posiziona all'interno della forbice di virtuosità;

Visto che questo Ente deve procedere altresì al reclutamento di personale in servizio ai sensi della legge n. 68/1999 e che, pertanto, nel piano occupazionale 2024-2026 si prevede di ricorrere a questa forma di reclutamento per avvenuta cessazione di un dipendente appartenente alla categoria dei disabili;

Visti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile, rilasciati dal responsabile dell'area amministrativa e dal responsabile del servizio finanziario ai sensi degli artt. 49 e 147bis Decr. leg. n. 267/2000;

Esprime

il proprio parere favorevole alla proposta di Deliberazione della Giunta Comunale n. 14 del 25 gennaio 2024, avente ad oggetto "*Approvazione del Piano Integrato di attività e organizzazione 2024-2026 ai sensi dell'art. 6 del D.L. 9 giugno 2021, N. 80, convertito con modificazioni in Legge 6 agosto 2021, N. 113*" nella parte di sua competenza relativamente al piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2024-2026.

Castelnuovo di Porto lì 26/01/2024

Il Revisore dei Conti
Dott. Fabrizio Campagna
(firmato digitalmente)

Firmato digitalmente da: CAMPAGNA
FABRIZIO
Luogo: latina
Data: 26/01/2024 15:57:58