

## COMUNE DI FIUMICELLO VILLA VICENTINA

PROVINCIA DI UDINE

### PARERE DEL REVISORE AL PIANO TRIENNALE DI FABBISOGNO DI PERSONALE 2024-2026

Il sottoscritto Soresi dott. Leonardo, Revisore dei conti dell'Ente in epigrafe, nominato con delibera consiliare n. 18 del 04 aprile 2022, ai sensi e per gli effetti dell'art 239 primo comma lett b) del D.lgs n. 267/2000 e successive integrazioni e modifiche

#### VISTI

1. D.L. n. 80 del 09/06/2021;
2. Il Decreto del Ministro dell'Interno del 22/12/2023 che ha differito al 15/03/2024 il termine di approvazione dei bilanci di previsione degli Enti Locali, per cui il termine di approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione ("PIAO") è spostato al 14/04/2024;
3. il D.P.R. n. 81 del 24/06/2022;
4. il D.M. n. 132 del 30/06/2022;

#### PRESO ATTO CHE

- Il Consiglio Comunale con propria deliberazione n. 7 del 23/01/2024 ha approvato il bilancio di previsione 2024-2026 e relativi allegati;
- Il Consiglio Comunale con propria deliberazione n. 64 del 23/12/2023 ha approvato il Documento Unico di Programmazione 2024/2026;
- La Giunta Comunale con propria delibera n. 25 del 07/02/2024 ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2024/2026;

#### VERIFICATO

- che l'Ente rispetta per ciascun anno del triennio 2024-2026 il valore soglia stabilito dalla Regione Friuli Venezia Giulia con propria deliberazione di Giunta Regionale n. 1994 del 23/12/2021 che per la classe demografica cui appartiene il Comune di Fiumicello Villa Vicentina è pari al 27,20%;

# Leonardo Soresi

DOTTORE COMMERCIALISTA  
REVISORE CONTABILE

	2024	2025	2026
A. Spesa per il personale calcolato ai sensi della L.R. 18/2015	1.283.489,10	1.329.699,10	1.341.857,10
B. Entrate Correnti	5.537.106,97	5.537.837,75	5.515.127,41
Indicatore (A/B)	23,18%	24,01%	24,33%
Valore soglia	27,20%	27,20%	27,20%

- che l'Amministrazione, con la collaborazione del Segretario comunale, sentiti i Responsabili di posizione organizzativa, ha effettuato una ricognizione generale del fabbisogno di risorse umane all'interno dell'organizzazione dal punto di vista quantitativo e qualitativo;

## ESAMINATA

- la programmazione delle assunzioni a tempo indeterminato riferite al triennio 2024/2026 (pagine 8-10 del Piano Triennale di Fabbisogno di Personale 2024-2026)
- la proposta di Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 che è stata predisposta nel rispetto del quadro normativo di riferimento;
- la verifica di assenza di soprannumero e di eccedenza di personale ex art. 33 comma 2 D.Lgs. 165/2001 (pagina 4 del Piano Triennale di Fabbisogno di Personale 2024-2026)

## ESPRIME

ai sensi di quanto disposto dall'art. 239 del D.Lgs 267 del 18/08/2000

## PARERE FAVOREVOLE

in merito alla deliberazione di giunta comunale in oggetto.

Fiumicello Villa Vicentina, lì 21 febbraio 2024

Il Revisore dei Conti



Soresi dott. Leonardo