
COMUNE DI PIOVE DI SACCO
(Provincia di Padova)
COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI
VERBALE N. 84

L'anno 2024, il giorno 26 del mese di febbraio si è riunito su convocazione del Presidente, il Collegio dei Revisori dei conti, nominato con deliberazione consiliare n. 40 del 29.06.2021, nelle persone di:

- Dott. Gianfranco Vivian - Presidente
- Dott. Adriano Giuseppe Ferro - Revisore
- Dott. Aldo Specchia - Revisore

al Collegio viene chiesto di esaminare la proposta di approvazione della Sottosezione 3.3 - Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) - del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024 – 2026.

IL COLLEGIO DEI REVISORI

Richiamati i seguenti disposti di legge:

- l'art. 6 del d.lgs. 165/2001;
- l'art. 33 del d.lgs.165/2001;
- l'art. 1, commi 557, 557-bis, 557-ter e 557-quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296;
- l'art. 33, comma 2 del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019;
- il DM 17.03.2020, attuativo dell'articolo 33, comma 2;
- l'art. 3 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito in legge 114/2014;
- l'art.1, comma 228, della legge 208/2015;
- l'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010;
- l'articolo 36, comma 2 del d.lgs.165/2001.

Visto il Decreto 8/05/2018, con cui il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche”, pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 27 luglio 2018;

Visto il decreto ministeriale 17 marzo 2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale, serie generale, n.108 del 27/04/2020, attuativo dell'art. 33, comma 2 del d.l. 34/2019;

Vista la circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica sul d.m. attuativo dell'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, che fornisce indicazioni operative sull'applicazione della novella legislativa;

Visto il D.L. 30 aprile 2022, n.36, convertito dalla Legge 29 giugno 2022 n.79;

Visti e richiamati integralmente gli allegati e i prospetti di calcolo relativi alla sottosezione di programmazione dei fabbisogni di personale, sottoposti in anticipo al Collegio dei Revisori dei conti per l'accertamento del rispetto del principio di contenimento della spesa di personale imposto dalla

normativa vigente, nonché per l'asseverazione del rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio ex art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019;

Considerato che con il presente PTFP l'amministrazione intende procedere alla programmazione delle assunzioni per gli anni 2024 – 2026 come segue:

Per l'anno 2024:

1. In previsione della cessazione, nel corso del 2024, di n. 3 Istruttori amministrativo – contabili rispettivamente nel Settore II, nel Settore III e nel Settore IV, è stata esperita una procedura esplorativa di mobilità, conclusa la quale si prevede di assumere 3 Istruttori amministrativo – contabili (cfr punto 5.);

2. in previsione della cessazione di 1 collaboratore amministrativo nel Settore I appartenente alle categorie protette ai sensi della Legge 12.3.1999, n. 68 si prevede di assumere 1 Istruttore amministrativo appartenente a tale categoria al fine di garantire la quota minima prevista dalla legge;

3. in seguito alla cessazione per mobilità, a inizio 2024, di n. 1 Agente di Polizia locale, si procede all'assunzione di n. 1 Agente di Polizia locale tramite scorrimento di graduatoria di questo Comune;

4. in vista dell'eventuale autorizzazione del trasferimento per mobilità ad altro ente, di n. 1 Assistente sociale, si prevede di assumere un sostituto di pari area contrattuale e profilo mediante procedura di mobilità volontaria o, in mancanza, mediante utilizzo di graduatoria di altro Ente/concorso pubblico;

5. a seguito della cessazione, nell'anno 2022, di n. 2 Istruttori amministrativo – contabili in servizio a tempo pieno e indeterminato presso il Settore III, si è sopperito a tale carenza con due assunzioni a tempo determinato fino al 31.12.2023. Per il 2024 è prevista la copertura a tempo pieno e indeterminato di tali due posizioni, tramite scorrimento di graduatoria di questo Comune per una delle due (già perfezionato in quanto previsto nel PTFP 2023 – 2025) e – a seguito dell'esaurimento di quest'ultima graduatoria – mediante la procedura di mobilità volontaria di cui al punto 1. o, in mancanza, mediante utilizzo di graduatoria di altro Ente/concorso pubblico per la seconda figura.

6. Si prevede inoltre di stipulare alcuni contratti di somministrazione lavoro a tempo determinato per la sostituzione di personale temporaneamente assente; a tali fini l'amministrazione si riserva, una volta reperite le necessarie risorse con apposita variazione di bilancio, di bandire in seguito un concorso pubblico per l'assunzione di 1 o 2 Istruttori a tempo determinato.

Per gli anni 2025 e 2026, non disponendo di informazioni certe in merito a futuri cessazioni/pensionamenti del personale, non si prevedono, allo stato attuale, assunzioni.

Verificato, che, includendo le azioni assunzionali introdotte dal presente piano, si verifica il rispetto del contenimento della spesa di personale previsionale dell'anno 2024 entro la somma data dalla spesa registrata nell'ultimo rendiconto approvato e degli spazi assunzionali concessi dal d.m. 17 marzo 2020, come su ricostruiti, nei seguenti valori:

SPESA DI PERSONALE ANNO 2018 Euro 3.581.248,89 + SPAZI ASSUNZIONALI
TABELLA 1 D.M. Euro 629.444,97 = LIMITE CAPACITA' ASSUNZIONALE Euro
4.210.693,86 ≥ SPESA DI PERSONALE PREVISIONALE 2024 Euro 4.182.119,13

Verificato che:

1. ai sensi dell'art. 9, comma 1-quinquies, del d.l. 113/2016, convertito in legge 160/2016, l'ente ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio

-
- consolidato ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione;
2. l'ente alla data odierna ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett. c), del D.L. 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008, n. 185, convertito in L. 28/1/2009, n. 2;
 3. l'ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n. 267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;
 4. quindi il Comune di Piove di Sacco non soggiace al divieto assoluto di procedere all'assunzione di personale.

Visto l'art. 19, comma 8, della legge 448/2001, secondo cui *“A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39, comma 3 bis, della legge 27 dicembre 1997 n.449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate”*;

Atteso che questo Organo è chiamato, a sensi dell'art. 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448, ad esprimersi in merito alla compatibilità dei costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica ed in ordine alla spesa per il piano del fabbisogno di personale, in conformità a quanto previsto dall'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 e dall'art. 91 del T.U.E.L.;

Preso atto che ai sensi dell'art. 3, co. 8, della legge 19/06/2019, n. 56: *“Fatto salvo quanto previsto dall'articolo 1, comma 399, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, fino al 31 dicembre 2024, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo del 2001”* che riguarda l'obbligo per le Pubbliche Amministrazioni di espletare la procedura di mobilità in maniera propedeutica rispetto ai concorsi;

Visto il parere tecnico, rilasciato dal responsabile del servizio competente sulla proposta di deliberazione, Settore I. Si dà atto che l'esecutività del presente provvedimento è subordinata all'apposizione del visto di regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 18/08/2002, n. 267 e degli altri pareri/visti previsti dal TUEL;

Alla luce delle considerazioni che precedono, ritiene che la proposta sia coerente alle disposizioni e presupposti di legge sopra citati e pertanto

DÀ ATTO

del rispetto alle prescrizioni di legge e della compatibilità dei costi derivanti dal presente PTFP contenuto nella Sottosezione 3.3 (Piano triennale dei fabbisogni di personale) del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024 -20256

Si attesta l'avvenuto rispetto del limite potenziale massimo di spesa della dotazione organica.

Il Collegio dei revisori:

- Dott. Gianfranco Vivian

- Dott. Adriano Giuseppe Ferro

- Dott. Aldo Specchia