

# MODELLO SCHEDA VALUTAZIONE INDIVIDUALE DIRIGENTI

DIPARTIMENTO/DIVISIONE::

SERVIZIO:

NOMINATIVO:

PESO OBIETTIVI CATEGORIA A	30
PESO OBIETTIVI CATEGORIA B	30
PESO COMPETENZE CATEGORIA C	40
<b>TOTALE PESO</b>	<b>100</b>

## CATEGORIA A: OBIETTIVI DI CONSOLIDAMENTO O SVILUPPO DEI PRODOTTI/PRESTAZIONI/ATTIVITA'/SERVIZI

A	B	C	D	E
DESCRIZIONE	P=peso	R=% raggiungi- mento	PXR	EVENTUALI COMMENTI
Descrizione Obiettivo 1				
Descrizione Obiettivo 2				
Descrizione Obiettivo 3				
<b>TOTALE</b>	<b>30</b>	-		

MEDIA1 (TOT COLONNA D/ 30) =

MEDIA PONDERATA FINALE (MEDIA1 \* 30 / 100)=  (A)

## CATEGORIA B: SPECIFICHE DI PERFORMANCE E/O SPECIFICHE DI QUALITÀ

A	B	C	D	E
DESCRIZIONE	P=peso	R=% raggiungi- mento	PXR	EVENTUALI COMMENTI
Risultato specifica di performance di Ente: "Monitoraggio dei tempi di pagamento delle fatture dell'Ente (ex. D.L. 13/2023 art.4 bis comma 2)"	9			
Risultato specifiche di performance di Ente/Divisione/Servizio/Qualità	21			
<b>TOTALE RISULTATO SPECIFICHE DI ENTE/PERFORMANCE/QUALITÀ</b>	<b>30</b>	-		

MEDIA2 (TOT COLONNA D/ 30) =

MEDIA PONDERATA FINALE (MEDIA2 \* 30 / 100)=  (B)

## VALUTAZIONE DELLA QUALITÀ DEL CONTRIBUTO ASSICURATO ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E RISULTATO FINALE PIANO DEGLI OBIETTIVI (PDO) XXXX

<b>(A)</b>	TOTALE RISULTATO:	
<b>(B)</b>	TOTALE RISULTATO:	
<b>(C)</b>	TOTALE A) + B):	
<b>(K)</b>	QUALITÀ DEL CONTRIBUTO ASSICURATO ALLA PERFORMANCE	

**(D) RISULTATO FINALE PDO XXXX = C \* K**

**COEFFICIENTI DA UTILIZZARE PER LA VALUTAZIONE DEL CONTRIBUTO:**

0,6 -0,7: inferiore alle attese  
0,8: corrispondente alle attese  
0,9 - 1: superiore alle attese

**CATEGORIA C: COMPETENZE PROFESSIONALI E MANAGERIALI**

FATTORI DI VALUTAZIONE	VALUTAZIONE XXXX
<b>REALIZZAZIONE DEI COMPITI ASSEGNATI</b> - Grado di assunzione delle responsabilità proprie del ruolo - Esecuzione e impegno lavorativo - Capacità di utilizzo delle risorse assegnate - Affidabilità	
<b>QUALITA' DELLA PRESTAZIONE</b> - Grado di autonomia nello svolgimento delle attività assegnate - Capacità di risoluzione delle problematiche lavorative - Attitudine a proporre/disporre miglioramenti organizzativi - Orientamento ai risultati	
<b>COMPETENZE PROFESSIONALI</b> - Esperienza professionale - Capacità di trasmissione delle competenze acquisite	
<b>RELAZIONI CON IL GRUPPO DI LAVORO</b> - Grado di integrazione con i collaboratori - Educazione - Leadership	
<b>RAPPORTI CON L'UTENZA INTERNA ED ESTERNA</b> - Capacità di gestione dei rapporti - Capacità di comunicazione - Disponibilità a comprendere le esigenze dell'utente - Impegno dimostrato ad orientare il personale verso l'utente	
<b>TOTALE (E)</b>	
<b>TOTALE RAPPORTATO A PESO = 40%</b>	
<b>CAPACITA' DI VALUTAZIONE DIFFERENZIATA DEL PERSONALE</b>	
<b>TOTALE COMPETENZE PROFESSIONALI E MANAGERIALI = F * G</b>	

CRITERI PER LA VALUTAZIONE DELLE COMPETENZE:

1. AD OGNI FATTORE SI PUO' ATTRIBUIRE UN VALORE CRESCENTE DA 0,5 A 1;

2. TOTALE RAPPORTATO A PESO (F) = 40 /5 \* TOTALE (E)

COEFFICIENTI DA UTILIZZARE PER LA CAPACITÀ DI VALUTAZIONE DIFFERENZIATA DEL PERSONALE:

Migliorabile: 0,9  
 Quasi adeguata: 0,95  
 Adeguata: 1

E)  
 F)  
 G)  
 H)

**RIEPILOGO FINALE**

RISULTATO FINALE PDO XXXX		(D)
TOTALE COMPETENZE PROFESSIONALI E MANAGERIALI		(H)
<b>RISULTATO FINALE VALUTAZIONE INDIVIDUALE = (D) + (H)</b>		(I)

<b>% IP EQUIVALENTE (I / 2)</b>		(L)
---------------------------------	--	-----

COMMENTO FINALE (FACOLTATIVO)

Il Direttore/La Direttrice

.....

Il/La Dirigente

.....

Il valutato per presa visione

.....