

## Allegato 7.1

# LINEE GUIDA 2024-2026

# PIANO FORMATIVO 2024-2026

## PRIORITA'

p1

**INNOVAZIONE PA**  
*(semplificazione e comunicazione)*

p2

**DIGITALIZZAZIONE**

p3

**SOSTENIBILITA'**

p4

**DIRITTI E COESIONE SOCIALE** *(linguaggio e rapporto utenza)*

*FINALITA'*  
**F1.accompagnamento ai piani operativi dell'Ente**  
**F2.sviluppo/aggiornamento delle competenze**  
**F3.valorizzazione /benessere dei dipendenti**

## OBIETTIVI

FORNIRE GLI STRUMENTI CONOSCITIVI PER GESTIRE IL CAMBIAMENTO

O1

FORMARE NUOVI ASSUNTI

O2

RAFFORZARE COMPETENZE PNRR

O3

STIMOLARE IL PASSAGGIO INTERGENERAZIONALE

O4

## AREE DI FORMAZIONE

GESTIONALE

NORMATIVA

DIGITALE

DELLE RELAZIONI

LINGUISTICA

### MODELLO DI APPRENDIMENTO

*Il modello top-down cede il passo a quello "bottom-up", in cui i discenti svolgono un ruolo attivo nella formazione e creano relazioni orizzontali; per sviluppare questo modello/processo saranno privilegiati i sistemi di blended learning, che integrano formazione in presenza e smart learning, attraverso corsi online accessibili ovunque e in qualsiasi momento.*