



COMUNE DI SAN GIUSEPPE VESUVIANO
CITTÀ METROPOLITANA DI NAPOLI
COLLEGIO DEI REVISORI

Verbale n. 23 del 19/07/2023

Si è riunito in data 19/07/2023, alle ore 15.00 il Collegio dei Revisori del Comune di San Giuseppe Vesuviano, presso l'ufficio ragioneria dell'Ente, nelle persone dei sigg.:

Dott. Francesco Casaburi	Presidente	Presente
Dott. Antonio Anzalone	Componente	Assente Giustificato
Rag. Adele Novara	Componente	Presente

Per procedere al parere sulla: “RIAPPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2023-2025”

Il collegio

- ricordato che:

- ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001 (L. Finanziaria per l'anno 2002), a decorrere dell'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della L. n. 449/1997 e s.m.i.;
- secondo le linee Guida approvate con decreto del 8 maggio 2018 del Ministero della funzione pubblica che hanno modificato i principi cui devono attenersi le Amministrazioni nella programmazione del fabbisogno del personale, introducendo la loro finalizzazione al perseguimento degli obiettivi del piano della performance;
- la modifica del piano in corso d'anno deve avvenire solo in presenza di situazioni nuove e non prevedibili conseguenti a modifiche del piano della performance o a modifiche delle funzioni imposte dalle norme;
- nel piano dei fabbisogni deve essere dimostrato in modo compiuto che sono state effettuate tutte le verifiche su possibili riconversioni, mobilità interna, trasferimento temporaneo, in assenza dei quali l'Organo di revisione considererà il piano inidoneo;



**COMUNE DI SAN GIUSEPPE VESUVIANO
CITTÀ METROPOLITANA DI NAPOLI
COLLEGIO DEI REVISORI**

- Visto:
 - che il D.M. 17 marzo 2020 ad oggetto: “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni” il quale permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dall'art. 1, c. 557-quater, L. n. 296/2006;
 - che il D.M. 17 marzo 2020 citato dispone, con decorrenza dal 20 aprile 2020, una nuova metodologia di calcolo del limite di spesa che si assume in deroga a quanto stabilito dalla normativa previgente;
 - Vista la circolare della Presidenza del Consiglio dei ministri 13 maggio 2020 ad oggetto: “Circolare sul decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, attuativo dell’articolo 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 58 del 2019, in materia di assunzioni di personale da parte dei comuni”, pubblicata in Gazzetta Ufficiale n. 226 del 11 settembre 2020;
- pertanto alla luce della documentazione presentata e:
 - 1) vista la documentazione pervenuta sulla piattaforma e approfonditi i vari riferimenti;
 - 2) vista la proposta di delibera avente ad oggetto “Riapprovazione piano triennale del fabbisogno di personale triennio 2023-2025”;
 - 3) vista la dotazione organica come definita dall’aggiornamento al 31/12/2022 e riepilogata nel prospetto allegato alla proposta;
 - 4) visto il piano triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2023-2025, da allegare al redigendo DUP 2023-2025, nel rispetto dei vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato e determinato;
 - 5) visto che dall’applicazione dei nuovi criteri di determinazione del limite della spesa del personale, il rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti nette si attesta al 21,44%, quindi entro il valore soglia massimo previsto dalla fascia demografica di appartenenza del 27% (articolo 4, comma 1, tabella 1, lettera f) del dpcm), che rende possibile un incremento teorico massimo della spesa per assunzioni a tempo indeterminato pari ad €. 974.815,31 (articolo 5, comma 1, tabella 2, lettera f, anno 2022) come riepilogato nel prospetto allegato;
 - 6) visti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi dell’art.49 1°



**COMUNE DI SAN GIUSEPPE VESUVIANO
CITTÀ METROPOLITANA DI NAPOLI
COLLEGIO DEI REVISORI**

comma - e 147 bis del D.Lgs n.267/2000;

- 7) visto che questo comune è in regola con l'invio dei dati attestati nei suddetti documenti contabili alla BDAP;

Preso atto che con delibera commissariale n. 97 del 05/07/2023 è stato redatto il piano delle azioni positive in materia di pari opportunità per il triennio 2023/2025;

Tenuto conto che con delibera commissariale n. 74 del 12/05/2023 è stato approvato il rendiconto di gestione relativo all'anno 2022 dal quale emergono condizioni di deficitarietà, il Collegio rammenta che l'Ente è soggetto al controllo della Commissione per la stabilità finanziaria di cui all'art. 155 del TUOEL sia con riferimento alle assunzioni che alla rideterminazione della dotazione organica a far data dal 01/01/2024;

Verificato che il piano triennale del fabbisogno di personale è compatibile con le disponibilità finanziarie di bilancio dell'ente, trovando copertura finanziaria sugli stanziamenti del redigendo bilancio di previsione 2023/2025 consentendo il mantenimento degli equilibri di bilancio,

Si pronuncia, all'unanimità, come segue:

il Collegio, in base al disposto dell'art.239 del D. Lgs. 267/2000,

esprime

parere favorevole in merito alla: "RIAPPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2023-2025"

Si rammenta che ai sensi dell'art. 6 ter, comma 5, D.Lgs.n.165/2001 e s.m.i., ciascuna Amministrazione pubblica comunica secondo le modalità definite dall'art. 60 le informazioni e gli aggiornamenti annuali dei piani che vengono resi tempestivamente disponibili al Dipartimento della funzione pubblica. La comunicazione dei contenuti dei piani è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni.



COMUNE DI SAN GIUSEPPE VESUVIANO
CITTÀ METROPOLITANA DI NAPOLI
COLLEGIO DEI REVISORI

Si raccomanda che nel corso dell'attuazione del suddetto piano, e all'atto delle assunzioni, una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia del personale con l'adozione ove dovuti dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Alle ore 17,40 terminano i lavori dopo la sottoscrizione del presente verbale che si compone di numero 4 pagine.

San Giuseppe Vesuviano li 19.07.2023

IL COLLEGIO DEI REVISORI

Presidente

Componente