

Comune di Acquaviva d'Isernia

Provincia di Isernia

Oggetto: Piano triennale del fabbisogno del personale 2024-2026

PARERE DEL REVISORE DEI CONTI

Il revisore dei conti

Dott. Luca Pacifico

Il revisore dei conti

del Comune di Acquaviva d'Isernia, dott. Luca Pacifico, dopo aver esaminato, per esprimere il proprio parere, la proposta di delibera della Giunta Comunale n. 62 del 12/10/2023 denominata ***“Piano triennale del fabbisogno del personale 2024-2026”***, formula le seguenti osservazioni:

PREMESSO CHE

- ai sensi dell'articolo 39, comma 1, della Legge n. 449/1997 le pubbliche amministrazioni devono operare una programmazione triennale del fabbisogno di personale, come confermato dall'articolo 6 del D.Lgs. n. 165/2001;
- l'articolo 33 del Decreto Legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla Legge 28 giugno 2019, n. 58 detta disposizioni in materia di assunzione di personale nei comuni in base alla sostenibilità finanziaria e in particolare il comma 2, stabilisce che a decorrere dal 20/04/2020:
 - i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, non superiore ad un certo valore soglia con riferimento alle entrate correnti
 - il valore soglia è definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, calcolata sulla media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione.
- il DPCM 17/03/2020 pubblicato l'11/09/2020 ha individuato il metodo di calcolo delle capacità assunzionali, le fasce demografiche, i valori soglia per fascia demografica e le percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del valore;
- l'art.239 comma 1 bis del D.Lgs 267/2000 prevede il rilascio del parere obbligatorio ed il “giudizio di congruità, di coerenza e di attendibilità contabile, per le materie di cui al comma 1 lettera b)” del medesimo art.239 (che comprende fra le altre quelle in materia di programmazione economico-finanziaria)

VISTA

la proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 62 del 12/10/2023, ivi compresa delle tabelle articolate per categoria e per profilo professionale;

VERIFICATO

- che il documento di programmazione del fabbisogno di personale comunale è improntato al rispetto del principio di riduzione delle spese, garantendo nel contempo il contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale, anche attraverso la razionalizzazione delle strutture burocratiche – amministrative;
- il prospetto di calcolo ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;

VISTI

i pareri positivi di regolarità tecnica e contabili espressi dai responsabili interessati

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

per l'adozione del provvedimento di approvazione del documento di programmazione triennale di fabbisogno di personale per il triennio 2024-2026.

raccomanda

che nel corso dell'attuazione del Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2024/2026 e all'atto delle assunzioni o mobilità, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio

Il Revisore dei Conti

F.to Dott. Luca Pacifico

Isernia, 07 novembre 2023