



Comune di Bassano Bresciano

Piano Triennale delle Azioni Positive 2022 -2024

ALLEGATO ALLA DELIBERA DI G.C. n. _____ DEL _____



Comune di Bassano Bresciano

PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE DEL COMUNE DI BASSANO BRESCIANO ANNI 2022 -2024

PARI OPPORTUNITA' E AZIONI POSITIVE

Le azioni positive sono misure temporanee speciali che, in deroga al principio di uguaglianza formale sono mirate a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità di opportunità tra uomini e donne. Si tratta di misure specifiche e mirate, che intervengono in un determinato contesto per eliminare ogni forma di discriminazione, sia diretta che indiretta. La finalità temporanea delle azioni positive è da intendersi in quanto necessarie nel momento in cui si evidenzia e fino a che sussiste una disparità di trattamento tra uomini e donne.

LA NORMATIVA EUROPEA E NAZIONALE

- La Carta dei diritti Fondamentali dell'Unione Europea artt, 21 e 23
- il D. Lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità" prevede all'art. 48 che le Amministrazioni pubbliche predispongano Piani triennali di azioni positive, tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità tra uomini e donne, in particolare promuovendo l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate;
- a seguito della Legge n. 183/2010, a norma della quale "le Pubbliche Amministrazioni costituiscono al proprio interno ... il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing ...";
- la direttiva 23 maggio 2007, recante "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche" adottata dal Ministro pro-tempore per le riforme e la innovazione nella pubblica amministrazione e dal Ministro pro-tempore per i diritti e le pari opportunità;



Comune di Bassano Bresciano

- la direttiva 4 marzo 2011, recante "Linee guida sulle modalità di funzionamento del Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora;
- il decreto legislativo 9 luglio 2003, n. 215, recante "Attuazione della direttiva 2000/43/CE per la parità di trattamento tra le persone indipendentemente dalla razza e dall'origine etnica";
- il decreto legislativo 9 luglio 2003, n. 216, recante "Attuazione della direttiva 2000/78/CE per la parità di trattamento in materia di occupazione e di condizioni di lavoro";
- la direttiva del Parlamento Europeo e del Consiglio 5 luglio 2006, n. 2006/54/CE, riguardante l'attuazione del principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego;
- il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
- il decreto legislativo 18 luglio 2011, n. 119, recante "Attuazione dell'articolo 23 della legge 4 novembre 2010, n. 183";
- la legge 23 novembre 2012, n. 215, recante "Disposizioni per promuovere il riequilibrio delle rappresentanze di genere nei consigli e nelle giunte degli enti locali e nei consigli regionali. Disposizioni in materia di pari opportunità nella composizione delle commissioni di concorso nelle pubbliche amministrazioni";
- il decreto-legge 14 agosto 2013, n. 93 convertito nella legge 15 ottobre 2013 n. 119 che ha introdotto disposizioni urgenti finalizzate a contrastare il fenomeno della violenza di genere contro le discriminazioni";
- la Direttiva 2/19 "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche"



Comune di Bassano Bresciano

LINEE PROGRAMMATICHE DI MANDATO

II COMUNE DI BASSANO BRESCIANO

Realizza il nuovo **Piano triennale delle Azioni Positive 2022 -2024** secondo quanto previsto dalla normativa comunitaria e nazionale vigente in materia e proseguendo ed implementando le linee di indirizzo del Piano delle Azioni Positive approvate negli anni.

Il **Comune di Bassano Bresciano** rivolge particolare attenzione ai temi della conciliazione dei tempi, del contrasto alle discriminazioni, della promozione della cultura di genere, valorizzando le differenze e in particolar modo ponendo particolare attenzione al benessere lavorativo, così come previsto dalla normativa sulla sicurezza nei luoghi di lavoro.

Per raggiungere tali obiettivi il Comune, propone misure, azioni specifiche e iniziative di sensibilizzazione e informazione su tutte le tematiche che riguardano pari opportunità, contrasto a qualsiasi forma di discriminazione e benessere nei luoghi di lavoro.

- Le linee guida e di indirizzo previste dal Piano, saranno monitorate periodicamente, al fine di valutare la effettiva applicazione e l'eventuale correzione di obiettivi e metodologie adottati;
- Le azioni, le misure e le iniziative del presente piano, potranno essere modificate, integrate ed ampliate sulla base delle effettive necessità che dovessero presentarsi nel corso della durata dello stesso, così come per taluni interventi che pur prevedendo l'avvio nel triennio in argomento, potranno proseguire la loro continuazione nel triennio successivo;
- Il documento sarà diffuso attraverso il sito del Comune di Bassano Bresciano.

OBIETTIVI del Piano delle Azioni Positive del Comune di Bassano Bresciano

1. Realizzare indagini sul personale e analisi sui dati raccolti, a sostegno della promozione delle Pari Opportunità e contro le discriminazioni;
2. Tutelare l'ambiente di lavoro da casi di mobbing, molestie e discriminazioni;
3. Garantire il rispetto delle pari opportunità nelle procedure di assunzione del personale;



Comune di Bassano Bresciano

4. Agevolare l'utilizzo di forme di flessibilità oraria finalizzate al superamento di particolari situazioni di disagio o di necessità personali e familiari attraverso la realizzazione di azioni volte a **favorire l'armonizzazione tra tempi di vita quotidiana e tempi professionali** per le lavoratrici e i lavoratori;
5. Garantire condizioni di lavoro individuali e collettive volte alla tutela e al rispetto della dignità e della libertà delle persone per favorire il benessere individuale delle lavoratrici e lavoratori.

AZIONI E AMBITI DI INTERVENTO del Piano delle Azioni Positive del Comune di Bassano Bresciano

OBIETTIVO 1

Realizzare indagini sul personale e analisi sui dati raccolti, a sostegno della promozione delle Pari Opportunità e contro le discriminazioni.

L'Ente si propone di collaborare con il Responsabile della sicurezza per lo scambio di informazioni utili ai fini della valutazione dei rischi in un'ottica di genere e dell'individuazione di tutti quei fattori che possono incidere negativamente sul benessere organizzativo.

Per le attività formative e di aggiornamento dovrà tenere conto delle esigenze di ogni settore, consentendo a tutti i dipendenti una crescita professionale e/o di carriera, senza discriminazione di genere. Le attività formative dovranno essere organizzate in modo da conciliare l'esigenza di formazione del lavoratore con le sue specifiche necessità personali e/o familiari, nonché con l'eventuale articolazione dell'orario di lavoro part-time;

Si impegna a valorizzare la presenza femminile promuovendo la comunicazione e la diffusione delle informazioni relative alle tematiche inerenti la tutela delle pari opportunità e della cultura di genere, attraverso la realizzazione e la diffusione di statistiche di genere sulla situazione del personale e la diffusione e realizzazione di buone prassi.



Comune di Bassano Bresciano

Dotazione organica del Comune di Bassano Bresciano (BS) al 31/12/2020 suddivisa per AREA e Categoria con disaggregazione per GENERE e orario di lavoro PT

- AREA AMINISTRATIVA -				
UFFICIO - SEGRETERIA - PUBBLICA ISTRUZIONE - SERVIZI SOCIALI				
CATEGORIA	POSTI COPERTI	PT	F	M
Segretario comunale				1
D2	1		1	
C5	1		1	
C4				
TOTALE	2	0	2	1

- AREA DEMOGRAFICI -				
UFFICIO - ANAGRAFE - STATO CIVILE - ELETTORALE - LEVA				
CATEGORIA	POSTI COPERTI	PT	F	M
D2	1		1	
TOTALE	1	0	1	0

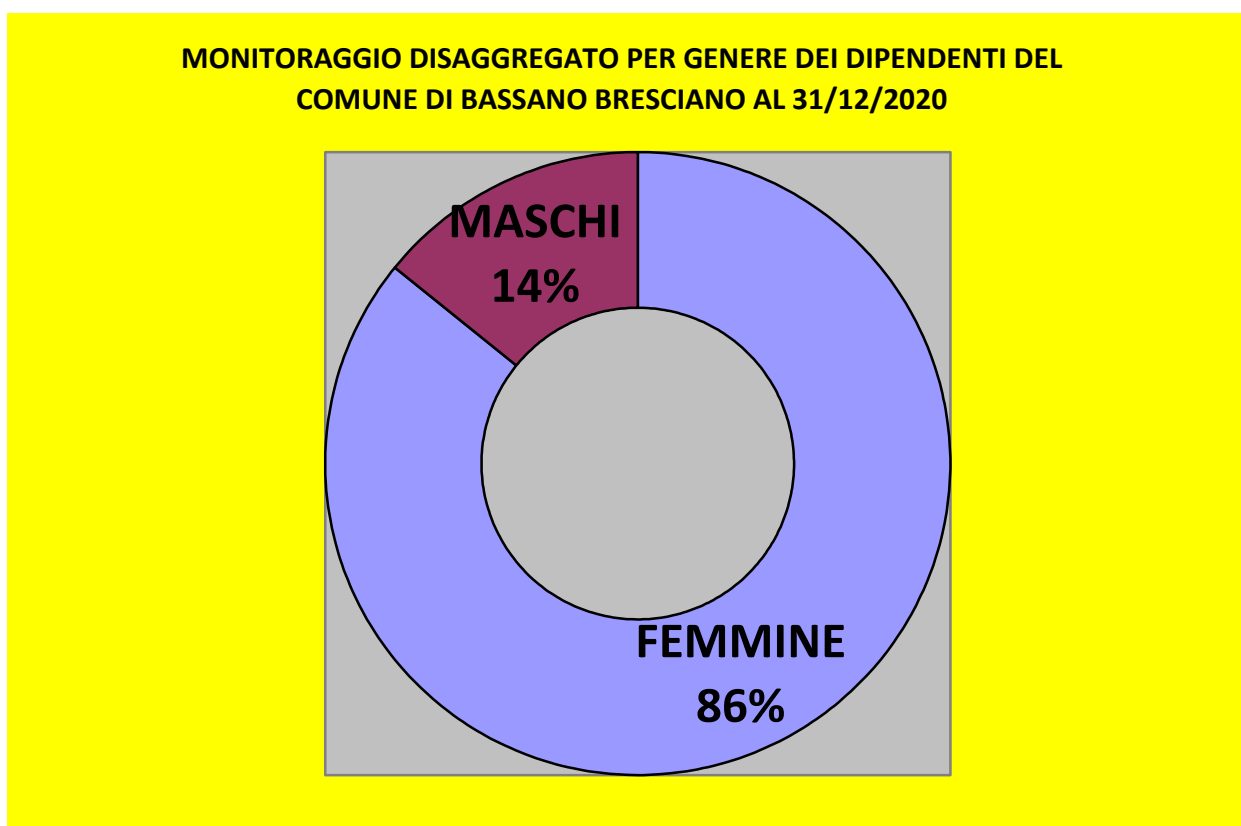
- AREA URBANISTICA E TERRITORIO				
UFFICIO AMBIENTE ED ECOLOGIA - EDILIZIA PUBBLICA - EDILIZIA PRIVATA - MANUTENZIONE				
CATEGORIA	POSTI COPERTI	PT	F	M
D2	1		1	
B6	1			1
TOTALE	2	0	1	1

AREA ECONOMICO E FINANZIARIA				
CATEGORIA	POSTI COPERTI	PT	F	M
D2	1	1	1	
TOTALE	1	1	1	0



Comune di Bassano Bresciano

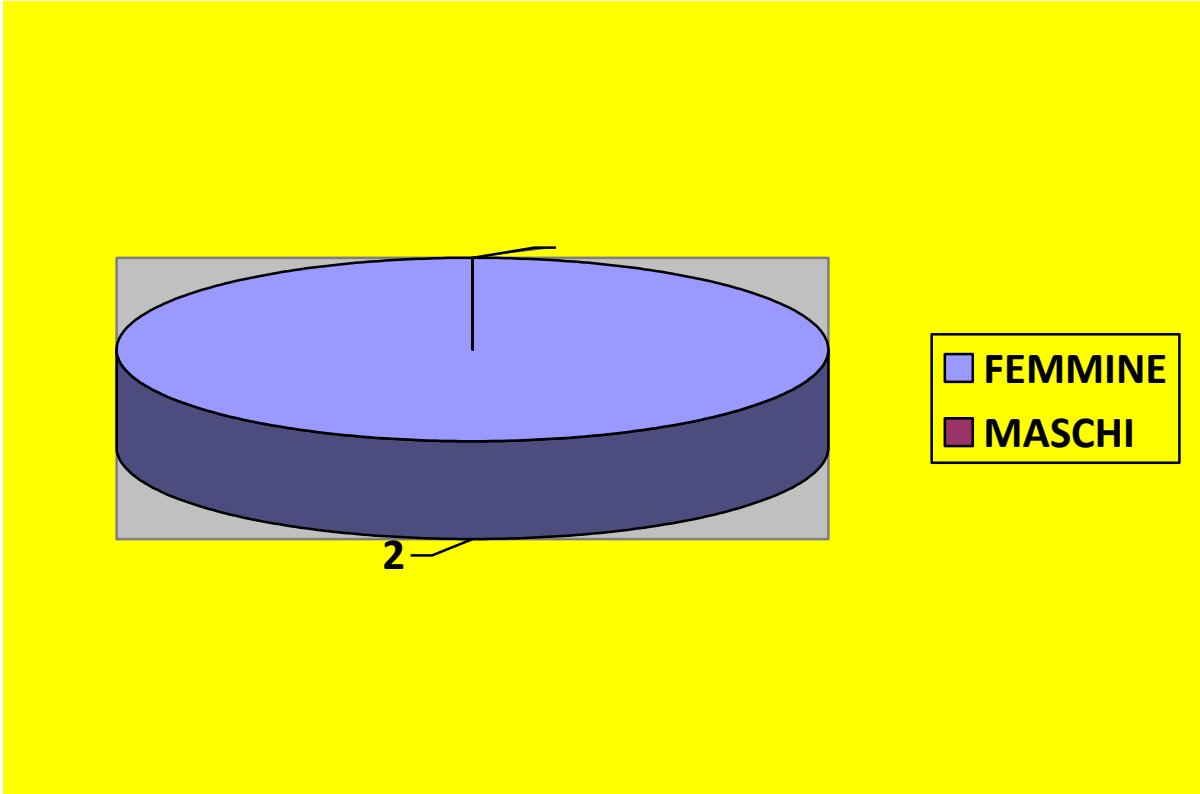
Analisi dati del Personale del Comune di Bassano Bresciano in servizio al 31/12/2020 tenendo conto della disaggregazione e del raffronto tra la situazione di femmine e maschi.



Analisi dati del Personale del Comune di Bassano Bresciano PART-TIME in servizio al 31/12/2020 tenendo conto della disaggregazione e del raffronto tra la situazione di donne e uomini



Comune di Bassano Bresciano

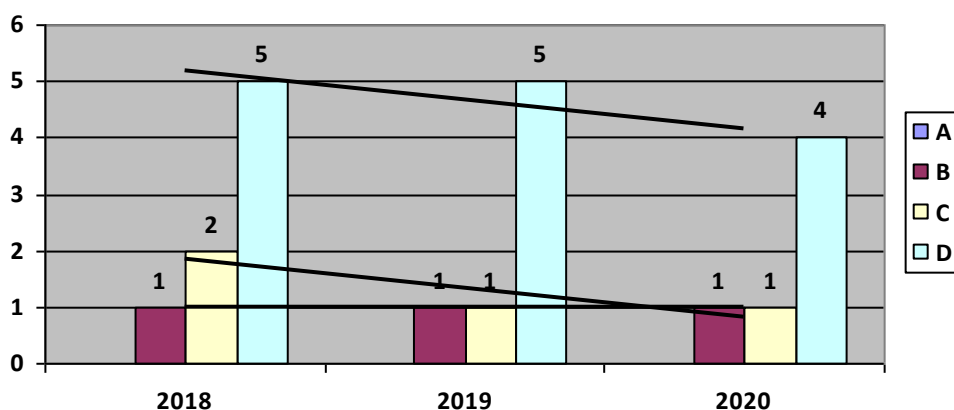




Comune di Bassano Bresciano

SITUAZIONE GENERALE DEI DIPENDENTI COMUNALI AL 31/12/2020 CONFRONTATA CON LA STESSA AL 31/12/2019 e al 31/12/2018

CATEGORIA	DIPENDENTI AL 31/12/2020	DIPENDENTI AL 31/12/2019	DIPENDENTI AL 31/12/2018
D	4	5	5
C	1	1	2
B	1	1	1
TOTALE	6	7	8
SEGRETARIO COMUNALE	1	1	1



TOTALE	8	8	7
--------	---	---	---

Figura 1: confronto per anno e per categoria

Come si può notare dai grafici nel Comune di Bassano Bresciano la presenza femminile sul numero complessivo dei dipendenti è in prevalenza.



Comune di Bassano Bresciano

OBIETTIVO 2

Tutelare l'ambiente di lavoro da casi di mobbing, molestie e discriminazioni.

Il Comune di Bassano Bresciano si impegna a prevenire situazioni conflittuali sul posto di lavoro determinate, da prevaricazioni legate alla sfera privata dei lavoratori sotto forma di discriminazioni, da casi di mobbing, da molestie sessuali, da comportamenti finalizzati a degradare il dipendente, anche indirettamente o in modo velato.

OBIETTIVO 3

Garantire il rispetto delle Pari Opportunità nelle procedure di assunzione del personale.

Ai sensi della legge 10 aprile 1991, n.125 e successive modifiche ed integrazioni è garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;

Il Comune assicura parità di condizione tra uomini e donne sui luoghi di lavoro e si impegna a rimuovere eventuali ostacoli alla realizzazione della stessa mediante specifiche azioni positive;

La realizzazione delle pari opportunità ha la finalità di eliminare le disparità di fatto nella vita lavorativa, promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli nei quali sono sotto rappresentate;

- ✓ nei casi in cui siano previsti specifici requisiti fisici per l'accesso a particolari professioni, il Comune si impegna a stabilire requisiti di accesso ai concorsi/selezioni che siano rispettosi e non discriminatori delle naturali differenze di genere. La dotazione organica dell'ente deve essere strutturata in base alle categorie ed ai profili professionali previsti dal vigente CCNL, senza alcuna prerogativa di genere;

OBIETTIVO 4

Agevolare l'utilizzo di forme di flessibilità oraria finalizzate al superamento di particolari situazioni di disagio o di necessità personali e familiari attraverso la realizzazione di azioni volte a favorire l'armonizzazione tra tempi di vita quotidiana e tempi professionali per le lavoratrici e i lavoratori.

Il Comune di Bassano Bresciano si propone di:

- incentivare la partecipazione delle dipendenti ai corsi di formazione e aggiornamento del personale in misura proporzionale alla presenza, adottando modalità organizzative atte a favorirne la partecipazione e consentendo la conciliazione fra vita professionale e familiare;
- attivare forme di articolazione della prestazione lavorativa, volte a conciliare tempo di vita e di lavoro, consentendo alla lavoratrice madre od al lavoratore padre, di usufruire di particolari forme di flessibilità degli orari e dell'organizzazione del lavoro.



Comune di Bassano Bresciano

- attivare specifici percorsi di reinserimento nell'ambiente di lavoro del personale al rientro dal congedo per maternità/paternità o comunque da periodi di lunga assenza;

A tal fine il Comune, attiverà azioni atte a favorire:

- ✓ forme flessibili di gestione dell'orario di lavoro, anche di tipo temporaneo, per richieste motivate da particolari esigenze familiari;
- ✓ provvederà a monitorare le richieste e le concessioni di flessibilità (part-time e modifiche temporanee dell'orario di lavoro);
- ✓ Prevedrà agevolazioni per l'utilizzo ottimale delle ferie a favore delle persone che rientrano in servizio dopo una maternità e/o dopo assenze prolungate per congedo parentale, anche per poter permettere rientri anticipati.

OBIETTIVO 5

Garantire condizioni di lavoro che rispettino la dignità e la libertà delle persone

Il Comune di Bassano Bresciano provvederà:

- ✓ promuovere la comunicazione e la diffusione delle informazioni sulle azioni per il benessere lavorativo e le pari opportunità. Pubblicazione e diffusione del Piano Triennale della Azioni Positive e monitoraggio periodico delle attività svolte.

ATTUAZIONE E DURATA

Il presente Piano ha durata triennale e decorrenza dalla data di pubblicazione della delibera che lo approva.

Nel periodo di vigenza saranno raccolti pareri, consigli, osservazioni, suggerimenti e possibili soluzioni ai problemi incontrati da parte del personale dipendente in modo di poter procedere alla scadenza ad un adeguato aggiornamento.