

Comune di Decimoputzu

SEGRETARIO

Dott. Daniele Macciotta

ANNO

2024

OBIETTIVI DI PERFORMANCE		Peso % Obiettivo	Peso Assoluto Obiettivo	Formule	Risultato (%)	scadenza	Valutazione del risultato ottenuto - Percentuali di conseguimento					
							1	2	3	4	5	
							0 ÷ 10%	11% ÷ 25%	26% ÷ 50%	51% ÷ 75%	76% ÷ 100%	
Obiettivo di Performance	Performance attesa						Non Avviato	Avviato	Perseguito	Parzialmente Raggiunto	Pienamente Raggiunto	
Coordinamento dei Responsabili-armonizzazione della disciplina interna al contesto normativo sovraordinato CCNL Funzioni locali 16.11.2022 . Adeguamento del Codice di comportamento integrativo in materia di utilizzo dei social media e delle tecnologie informatiche.	gestione delle procedure di relazione sindacali, supporto e verifica del testo del c.c.d.i. e aggiornamento dei profili professionali, stesura, procedura e proposta di approvazione del codice di comportamento adeguato	25,0	25,00	0,00		ADEGUAMENTO CODICE DI COMPORTAMENTO ALLE MODIFCHE DEL NAZIONALE	x					
Attuazione Controlli intrni	Garantire le attività connesse al controllo successivo di regolarità degli atti sulla base delle disposizioni riportate nel Regolamento sui controlli interni adottato dall'Ente in base alle disposizioni del DL 174/2012	25,0	25,00	0,00		31/08/2024-28/02/2025	x					
Elaborazione dell'aggiornamento e degli adempimenti relativi al Piano Anticorruzione e Trasparenza-P.I.A.O.	Ridurre le opportunità di manifestazione di casi di corruzione mediante la corretta e completa attuazione di quanto previsto nel PITPC adottato dall'ente	25,0	25,00	0,00			x					
elaborazione del P.I.A.O.	presentazione della proposta del piano integrato di attività ed organizzazione, attualmente rinviato al 29/02/2024 in forma semplificata per il Comune di Decimoputzu	25,0	25,00	0,00		29/02/2023						
		-		0,00			x					
		Totale	Totale		Media							

TOTALE PESO OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE	100	100	0				0	0	0	0
--	-----	-----	---	--	--	--	---	---	---	---

Comportamenti Professionali	Oggetto della misurazione	Peso %	Peso assoluto	Formule	Valori Rilevati (%)	Valutazione del comportamento - Valori rilevati				
						1	2	3	4	5
						0 ÷ 10%	11% ÷ 25%	26% ÷ 50%	51%-75%	76% ÷100%
						Inadeguato	Non soddisfacente	Migliorabile	Buono	Eccellente
Gestione flessibile del tempo lavoro in relazione alle esigenze dell'Ente	Consigli, Giunte, Commissioni, Assemblee, orari al pubblico, Missioni	8,0	8	-			x			
Disponibilità a ricevere richieste di assistenza giuridico amministrativa da parte di Amministratori e apicali e dipendenti	Regolamenti, interpretazione norme, predisposizione atti e appalti, aggiornamento giuridico a favore del personale dell'Ente	8,0	8	-			x			
Tempestività di risposta a richieste da parte di Amministratori e apicali	Tempi di risposta sulle variabili precedenti	15,0	15	-			x			
Capacità di risolvere i problemi posti nell'ambito del ruolo ex art. 97 D.Lgs. 267/00	Competenza a risolvere le variabili precedenti	15,0	15	-			x			
Capacità di gestione delle risorse attribuite (risorse strumentali e finanziarie)	Grado di utilizzo delle risorse finanziarie, grado di utilizzo delle risorse strumentali	7,0	7	-			x			
Capacità di innovare e stimolare tecnologicamente e proceduralmente l'Ente	Introduzione efficiente dei sistemi informativi e tecnologici; semplificazione procedure	5,0	5	-			x			
Capacità di attribuire i ruoli e i compiti ai collaboratori	Programmazione, valorizzazione, monitoraggio e controllo	15,0	15	-			x			
Capacità di motivare le risorse umane	Gestione dei conflitti, valorizzazione, capacità di essere esempio, capacità di ascolto	8,0	8	-			x			
Attenzione ai bisogni espressi dall'utenza (inteso anche il cliente interno)	Capacità di ascolto, apertura mentale, capacità di attivarsi tempestivamente sui bisogni	7,0	7	-			x			
Capacità e disponibilità a rappresentare e tutelare l'Ente con altre istituzioni	Rappresentanza istituzionale e non legale	5,0	5	-			x			
Disponibilità e capacità ad espletare compiti ed attribuzioni diverse	Raggiungimento obiettivi specifici quale responsabile servizi vari.	7,0	7	-			x			
Totale		100	100	Totale	Totale					
TOTALE PESO COMPORTAMENTI PROFESSIONALI		100	100		0		0	0	0	-
VALUTAZIONE PERFORMANCE DEL SEGRETARIO						ESITO COMPLESSIVO				
						-				