

COMUNE DI FAVRIA

Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024/2026

Sezione 3: Organizzazione e capitale umano

Allegato 3.3 al PIAO 2024/2026  
Delibera di Giunta n. 13 del 29/02/2024

### Sottosezione 3.3: Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP)

#### DOTAZIONE ORGANICA COMPLESSIVA AL 31/12/2023:

TOTALE: n. 20 unità di personale

di cui:

- n. 20 a tempo indeterminato
- n. 0 a tempo determinato
- n. 18 a tempo pieno
- n. 2 a tempo parziale

#### SUDDIVISIONE DEL PERSONALE NELLE AREE DI INQUADRAMENTO

n. 4 Funzionari

così articolate:

- n. 1 con profilo di Funzionario amministrativo
- n. 1 con profilo di Funzionario contabile
- n. 1 con profilo di Funzionario tecnico
- n. 1 con profilo di Funzionario polizia locale

n. 8 Istruttori

così articolate:

- n. 1 con profilo di Istruttore amministrativo/contabile
- n. 2 con profilo di Istruttore amministrativo
- n. 2 con profilo di Istruttore tecnico
- n. 3 con profilo di Istruttore di polizia locale (agente polizia locale)

n. 7 Operatori esperti

così articolate:

- n. 4 con profilo di Collaboratore/Esecutore servizi amministrativi
- n. 3 con profilo di Collaboratore/Esecutore professionale

n. 1 Operatore

così articolate:

- n. 1 con profilo di Operatore servizi ausiliari

#### Facoltà assunzionale calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa:

##### a.1) Verifica degli spazi assunzionali a tempo indeterminato

In applicazione delle regole introdotte dall'articolo 33, comma 2, del Decreto Legge 34/2019 convertito nella Legge 58/2019 e s.m.i., e del Decreto Ministeriale attuativo 17/03/2020, effettuato il calcolo degli spazi assunzionali disponibili con riferimento al rendiconto di gestione degli anni 2020, 2021 e 2022 per le entrate, al netto del FCDE dell'ultima delle tre annualità considerate, e dell'anno 2022 per la spesa di personale, si rileva quanto segue:

- Il Comune di Favria evidenzia un rapporto percentuale tra spesa ed entrate pari al 25,01%;
- Con riferimento alla classe demografica di appartenenza dell'ente, la percentuale prevista nel decreto ministeriale attuativo in Tabella 1 è pari al 26,90% e quella prevista in Tabella 3 è pari al 30,90%;
- Il Comune si colloca, pertanto, entro la soglia più bassa, disponendo di un margine per capacità assunzionale aggiuntiva teorica rispetto a quella ordinaria, ex art. 4, comma 2, del d.m. 17 marzo 2020, da utilizzare per la programmazione dei fabbisogni del triennio 2024/2026, con riferimento all'annualità 2024, di Euro 196.134,23, con individuazione di una "soglia" teorica di spesa, ai sensi della Tabella 2 del Decreto Ministeriale, di Euro 970.446,52;

- il Comune, inoltre, non dispone di resti assunzionali dei 5 anni antecedenti al 2020, che alla luce dell'art. 5 comma 2 del D.M. 17 marzo 2020 e della Circolare interministeriale del 13 maggio 2020, potrebbero essere usati "in superamento" degli spazi individuati in applicazione della *Tabella 1* summenzionata, tenendo conto della nota prot. 12454/2020 del MEF - Ragioneria Generale dello Stato, che prevede che tali resti siano meramente *alternativi*, ove più favorevoli, agli spazi individuati applicando la Tabella 2 del D.M.;
- Infine, come evidenziato nel presente documento, la capacità assunzionale aggiuntiva complessiva del Comune di Favria per l'anno 2024, ammonta pertanto conclusivamente a Euro 196.134,23, portando a individuare la *soglia* di riferimento per la spesa di personale per l'anno 2024, secondo le percentuali della richiamata Tabella 2 di cui all'art. 4 del D.M. 17/03/2020, in un importo insuperabile di Euro 970.446,52.

Conseguentemente, includendo le azioni assunzionali introdotte dal presente, dettagliate di seguito, si verifica il rispetto del contenimento della spesa di personale previsionale dell'anno 2024 entro la somma data dalla spesa registrata nell'ultimo rendiconto approvato e degli spazi assunzionali concessi dal D.M. 17 marzo 2020, come su ricostruiti, nei seguenti valori:

SPESA DI PERSONALE ULTIMO RENDICONTO APPROVATO (2022) Euro 774.312,29 + SPAZI ASSUNZIONALI TABELLA 2 D.M. Euro 196.134,23 = LIMITE CAPACITA' ASSUNZIONALE Euro 970.446,52 ≥ SPESA DI PERSONALE PREVISIONALE 2024 Euro 864.060,00
--

Alla Luce di quanto sopra esposto:

- la programmazione dei fabbisogni risulta pertanto pienamente compatibile con la disponibilità concessa dal D.M. 17 marzo 2020;
- tale spesa risulta compatibile, con riferimento ai dati previsionali disponibili, con il mantenimento del rispetto della "soglia", secondo il principio della sostenibilità finanziaria, anche nel corso delle annualità successive, oggetto della presente programmazione strategica; i maggiori spazi assunzionali, concessi in applicazione del D.M. 17 marzo 2020, sono utilizzati, conformemente alla norma dell'articolo 33, comma 2, su richiamato, per assunzioni esclusivamente a tempo indeterminato.

#### a.2) Verifica del rispetto del tetto alla spesa di personale

Inoltre, la spesa di personale per l'anno 2024, derivante dalla presente programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto del tetto di spesa di personale in valore assoluto determinato ai sensi dell'art. 1, comma 557 della Legge 296/2006 anche tenuto conto della esclusione dal vincolo per la maggiore spesa di personale realizzata a valere sui maggiori spazi assunzionali concessi dal D.M. 17/03/2020 (ex art. 7, comma 1, del medesimo decreto attuativo come segue:

Valore medio di riferimento del triennio 2011/2013: <b>Euro 825.872,91</b>
--

spesa di personale, ai sensi del comma 557, per l'anno <b>2024: Euro 769.162,60</b> di cui <b>€ 56.710,31</b> in deroga in applicazione del DM 17.03.2020
---

#### a.3) Verifica del rispetto del tetto alla spesa per lavoro flessibile

Per quanto riguarda la spesa di personale afferente le forme di lavoro flessibile previste per l'anno 2024, derivante dalla presente programmazione dei fabbisogni di personale, si rileva che essa è compatibile con il rispetto dell'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, convertito in legge 122/2010, e viene così determinata:

Il limite del valore spesa per lavoro flessibile stabilito con delibera della Giunta Comunale n° 165 del 05.12.2018: Euro 20.833,45
---

Spesa massima per lavoro flessibile utilizzabile per l'anno 2024: Euro 20.833,45
--

#### a.4) Verifica dell'assenza di eccedenze di personale

Il Comune di Favria ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del d.lgs.165/2001, con esito negativo.

#### a.5) Verifica del rispetto delle altre norme rilevanti ai fini della possibilità di assumere

Con riferimento alla verifica del presente punto, si rileva che:

- ai sensi dell'art. 9, comma 1-quinquies, del d.l. 113/2016, convertito in legge 160/2016, l'ente ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione;
- l'ente alla data odierna ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett. c), del D.L. 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008, n. 185, convertito in L. 28/1/2009, n. 2;
- l'ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n. 267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;

Conseguentemente, il Comune di Favria non soggiace al divieto assoluto di procedere all'assunzione di personale.

**a) Stima del trend delle cessazioni:**

Alla luce della normativa vigente e delle informazioni disponibili, nell'anno 2024 è stato collocato in quiescenza n. 1 dipendente con profilo professionale "Collaboratore/Esecutore professionale" con decorrenza dall'1/2/2024 e pertanto vi è stata una cessazione di personale nel triennio oggetto della presente programmazione.

**b) Stima dell'evoluzione dei fabbisogni:**

Nell'anno 2024, si prevede la sostituzione di n° 1 Collaboratore/Esecutore professionale a tempo indeterminato – presso l'Area Tecnica e Tecnico Manutentiva, attraverso l'attivazione, previo esperimento dell'obbligatoria mobilità ex art. 34-bis del d.lgs. 165/2001, di scorrimento di graduatoria concorsuale pubblica in corso di validità e, ove questa non sia disponibile, di procedura concorsuale pubblica.

**c) Certificazioni del Revisore dei conti:**

Si da atto che la presente Sezione di programmazione dei fabbisogni di personale è stata sottoposta preventivamente all'esame del Revisore dei conti per l'accertamento della conformità al rispetto del principio di contenimento della spesa di personale imposto dalla normativa vigente, nonché per l'asseverazione del rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio ex art. 33, comma 2, del D.M. 34/2019 convertito in legge 58/2019, ottenendone parere positivo con Verbale del 20/02/2024, prot. 1963 del 21/02/2024.

**e) Informativa Organizzazioni Sindacali ed RSU**

Si da inoltre atto che con nota prot. n° 1889 del 20/2/2024 è stata data informativa alle organizzazioni sindacali ed alle RSU dell'adozione del presente piano triennale di fabbisogno del personale ai sensi dell'art. 4, comma 5, del CCNL funzioni locali sottoscritto il 16/11/2022.