

# PARERE COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI SUL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL PERIODO 2024-2026

**Parere del collegio dei revisori n. 1 del 25/1/2024 del sulla sezione III del PIAO – Organizzazione e Capitale Umano**

Oggi, 25/1/2024 si è riunito il Collegio presieduto dal dott. Bergonzi Ruben composto dalla dott.ssa Sansò Rita e dal Dott. Di Bari Serafino, nominato con deliberazione consiliare n. 49 dell'1/9/2022 per il periodo 2/9/2022-12/8/2024, esecutiva ai sensi di legge, in ottemperanza alle vigenti prescrizioni di legge, provvede all'esame della proposta di deliberazione: "ADOZIONE PIANO INTEGRATO DELLE ATTIVITA E DEGLI OBIETTIVI 2024-26 AI SENSI DELL'ART. 6 D.L. 80/2021".

## IL COLLEGIO DEI REVISORI/IL REVISORE DEI CONTI

Richiamati i seguenti disposti di legge:

- l'art. 6 del d.lgs. 165/2001
- l'art. 33 del d.lgs.165/2001
- l'art. 1, commi 557, 557-bis, 557-ter e 557-quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296
- l'art. 33, comma 2 del d.l. 34/2019
- l'art. 3 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito in legge 114/2014
- l'art.1, comma 228, della legge 208/2015
- l'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010
- l'articolo 36, comma 2 del d.lgs.165/2001
- la L. 197/2022 – legge di bilancio

Visto il Decreto 8/05/2018, con cui il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 27 luglio 2018;

Visto il decreto ministeriale 17 marzo 2020, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale, serie generale, n.108 del 27/04/2020, attuativo dell'art. 33, comma 2 del d.l. 34/2019;

Vista la circolare ministeriale sul DM attuativo dell'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, che fornisce indicazioni operative sull'applicazione della novella legislativa;

Vista la legge di Bilancio per l'anno 2024 n. 213 del 30 dicembre 2023;

Vista la III sezione del PIAO relativa a "organizzazione e capitale umano", con la quale la Giunta Comunale intende approvare il piano triennale dei fabbisogni di personale, per il triennio 2024/2026;

Visti gli allegati e i prospetti di calcolo:

Allegato 1 – Spese di personale di cui all'art. 1, comma 557 della l. 296/2006

Allegato 2 – Capacità assunzionale 2023/2025

Considerato che l'amministrazione intende procedere all'assunzione del personale di seguito elencato, prevedendo:

**anno 2024:**

<i>cat. giur.</i>	<i>n.</i>	<i>profilo professionale</i>	<i>regime orario</i>	<i>modalità assunzione</i>	<i>Effettivo aumento spesa di personale</i>
-------------------	-----------	------------------------------	----------------------	----------------------------	---

ISTRUTTORI	1	Istruttore amministrativo (sostituisce parzialmente cessazione)	Tempo pieno	Concorso /mobilità/scorrimento graduatorie	€ 15.696,08
ISTRUTTORI	1	Istruttore amministrativo contabile (sostituisce cessazione)	Tempo parziale	Concorso/mobilità/scorrimento graduatorie	€ 0,00
ISTRUTTORI	1	Istruttore di Polizia Locale	Tempo Pieno	Mobilità volontaria	€ 33.079,25
FUNZIONARIO	1	Funzionario Socio Assistenziale (attualmente coperto da art. 110)	Tempo Pieno	Mobilità volontaria	€33.998,74
FUNZIONARIO	1	Funzionario dei Servizi Educativi (sostituisce cessazione ma con diverso profilo)	Tempo Pieno	Concorso/mobilità/scorrimento graduatorie	€ 3.088,78
<b>TOTALE € 85.862,85</b>					

**anno 2025:**

<i>cat. giur.</i>	<i>n.</i>	<i>profilo professionale</i>	<i>regime orario</i>	<i>modalità assunzione</i>	<i>utilizzo budget</i>
<b>TOTALE € 0,00</b>					

**anno 2026:**

<i>cat. giur.</i>	<i>n.</i>	<i>profilo professionale</i>	<i>regime orario</i>	<i>modalità assunzione</i>	<i>utilizzo budget</i>
<b>TOTALE € 0,00</b>					

Considerato inoltre che l'ente utilizzare rapporti di lavoro flessibile per un importo pari a € 15.692,25 per l'anno 2024 e che tuttavia tale importo è finanziato da risorse derivanti dai progetti del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza;

Constatato che il Comune di Albino, a seguito delle verifiche effettuate in ordine ai presupposti di legge di cui all'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, nonché al DM 17 marzo 2020 ed alla specifica circolare ministeriale redatta per fornire indicazioni alle amministrazioni, ha registrato:

un rapporto tra spesa di personale e media delle entrate correnti pari al 19,87 %, al di sotto del valore soglia di cui alla tabella 1 del DM 17 marzo 2020 e pertanto è considerato un Comune virtuoso;

Alla luce di quanto sopra il Comune può procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato per un importo massimo di € 249.828,13 nell'anno 2024 e che le assunzioni previste nel piano trovano già riscontro negli stanziamenti di bilancio del Bilancio di previsione 2024-26;

Ritenuto opportuno riservare un margine delle capacità assunzionali destinato all'aumento che deriverà dai rinnovi contrattuali 2022-2024 per il quale ARAN ha avviato le trattative sindacale;

Verificato che questo ente:

- ha rispettato gli obiettivi posti dalle regole sugli equilibri di bilancio nell'anno 2022;
- la spesa di personale, calcolata ai sensi del sopra richiamato art. 1, comma 557, della l. 296/2006, risulta contenuta con riferimento al valore medio del triennio 2011/2012/2013 come disposto dall'art. 1, comma 557-*quater* della l. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del d.l. 90/2014, come si evince dagli allegati al rendiconto 2022;
- l'ente ha adottato il PIAO con deliberazione di Giunta Comunale n.72 del 13/03/2023;
- l'ente ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art.33, comma 2, del d.lgs.165/2001, con la proposta deliberazione ora esaminata;
- l'ente ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione relativamente all'anno 2023;
- l'ente alla data odierna ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett. c), del D.L 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008, n. 185, conv. in L. 28/1/2009, n. 2;
- l'ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n.267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;
- pertanto questo ente non soggiace al divieto assoluto di procedere all'assunzione di personale altrimenti prevista dall'art. 76 del D.L. 112/2008;

Visto l'art. 19, comma 8, della legge 448/2001, secondo cui *“A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39, comma 3 bis, della legge 27 dicembre 1997 n.449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate”*;

Richiamato l'art. 3, comma 10-*bis*, primo periodo, del d.l. 90/2014, per cui *“Il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni di cui al presente articolo da parte degli enti locali viene certificato dai revisori dei conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del bilancio annuale dell'ente”*;

Atteso che il Revisore dei Conti accerterà la conformità del presente atto al rispetto del principio di contenimento della spesa, imposto dalla normativa vigente, in sede di rilascio del parere sull'approvazione del bilancio 2024/2026 e della nota di aggiornamento del D.U.P., di cui il presente atto costituisce parte integrante e allegato;

Visti i pareri tecnico e contabile, rilasciati dai Responsabili dei servizi competenti sulla proposta di deliberazione;

Atteso che questo Organo è chiamato, a sensi dell'art. 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448, ad esprimersi in merito alla compatibilità dei costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica ed in ordine alla spesa per il piano del fabbisogno di personale, in conformità a quanto previsto dall'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 e dall'art. 91 del T.U.E.L.;

Alla luce delle considerazioni che precedono, ritiene che la proposta sia coerente alle disposizioni e presupposti di legge sopra citati e pertanto

**ASSEVERA**

Il rispetto alle prescrizioni di legge, della compatibilità dei costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica sulla base dei fabbisogni di personale programmati per il triennio 2024/2026 con la proposta di deliberazione della Giunta. Si attesta l'avvenuto rispetto del limite potenziale massimo di spesa della dotazione organica.

Il Collegio dei revisori

dott. Bergonzi Ruben

dott.ssa Sansò Rita

dott. Di Bari Serafino