

DELIBERAZIONE n. 6 del **03/08/2023**  
IMMEDIATA ESECUZIONE

SI  NO

### DELIBERAZIONE DEL COORDINAMENTO ISTITUZIONALE

**OGGETTO:** Consolidamento e potenziamento struttura organizzativa Ufficio di Piano Ambito N25 – linee di Indirizzo

L'Anno **DUEMILAVENTITTE** Addì **3** del Mese di **Agosto** alle ore 16.00 in Pomigliano d'Arco, si è riunito il Coordinamento Istituzionale, convocato nelle forme di legge.

Sono presenti :

Nr. d'ord	COGNOME E NOME	IN RAPPRESENTANZA	PRESENTE	ASSENTE
1	ASSESSORE DOMENICO LEONE	COMUNE DI POMIGLIANO D'ARCO	X	
2	ASSESSORA CONCETTA GILIBERTI	COMUNE DI SANT'ANASTASIA	X	
3	DOTT. GUIDO CORBISIERO	DIS.51 ASL NA3SUD		
TOT			2	

Presiede l'adunanza l'Assessore del Comune di Pomigliano d'Arco, Domenico Leone.

Partecipa alla seduta il Coordinatore dell'Ufficio di Piano dr.ssa Gelsomina Romano.

Partecipa alla seduta con funzioni di verbalizzante il Dott. Nicola Anaclerio in qualità di supporto al Rup.

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita i presenti a deliberare sull'argomento in oggetto.

### IL COORDINAMENTO ISTITUZIONALE

#### PREMESSO CHE

- Con delibera del coordinamento istituzionale numero 13 del 12/10/2022 veniva approvato il rinnovo dei contratti del personale dell'Ambito N25 per l'anno 2023 e venivano programmate le nuove assunzioni a valere sulle quote del Fondo povertà 2021 e sul Pon Inclusione Avviso 1/2019 PAIS;
- Le Linee guida 2018 (confermate negli anni successivi) per l'utilizzo del Fondo Povertà stabiliscono che la quota del Fondo di competenza di ciascun Ambito, deve essere, prioritariamente, impiegata per garantire sul territorio la presenza di almeno 1 assistente sociale ogni 5 mila abitanti. In coerenza con ciò, la Legge 178/2020 all'articolo 1, comma 797, ha indicato quale livello essenziale dei servizi sociali il rapporto fra assistenti sociali e popolazione residente nell'Ambito sociale territoriale di 1:5.000, prevedendo, inoltre, incentivi di natura economica affinché tale rapporto scenda addirittura ad 1 ogni 4.000;
- La Legge 178/2020 (L. DI BILANCIO PER IL 2021) ALL'ARTICOLO 1, COMMA 797 ha introdotto un livello essenziale delle prestazioni di assistenza sociale definito da un operatore ogni 5.000 abitanti e un ulteriore obiettivo di servizio definito da un operatore ogni 4.000 abitanti. Al fine di potenziare il sistema dei servizi sociali comunali sono stati previsti dei contributi economici a favore degli Ambiti Territoriali in ragione del numero di assistenti sociali impiegati in proporzione alla popolazione residente come di seguito specificati:

- a) un contributo pari a 40.000 euro annui per ogni assistente sociale assunto a tempo indeterminato dall'Ambito, ovvero dai Comuni che ne fanno parte, in termini di equivalente a tempo pieno, in numero eccedente il rapporto di 1 a 6.500 e fino al raggiungimento del rapporto di 1 a 5.000;
- b) un contributo pari a 20.000 euro annui per ogni assistente sociale assunto a tempo indeterminato dall'Ambito, ovvero dai Comuni che ne fanno parte, in termini di equivalente a tempo pieno, in numero eccedente il rapporto di 1 a 5.000 e fino al raggiungimento del rapporto di 1 a 4.000;
- Le linee di finanziamento sopra indicate sono state ulteriormente integrate sempre con la Legge di bilancio 2021, legge 178/2020 all'art. 1. Comma 791, con la quale è stato previsto l'incremento della dotazione del **Fondo di Solidarietà Comunale (FSC)** finalizzata a potenziare la spesa sociale dei comuni. Anche in tal caso la priorità di impiego del fondo destinato è l'incremento del numero di assistenti sociali per singolo comune;
- Le Indicazioni Operative per la Presentazione dei Piani di Zona e PAL I e II annualità V PSR prevedono altresì che:
  - ❖ Una quota pari ad almeno il 2% delle risorse della QSFP assegnate a ciascun Ambito sia destinata ad altre figure professionali per la valutazione, progettazione, presa in carico e monitoraggio dei PaIS e progetti personalizzati. Tali figure potranno essere programmate a valere su ciascun specifico servizio specifico oppure convenzionalmente sul servizio di Segretariato sociale (A1-POV).
  - ❖ Il rafforzamento del SSP può essere sostenuto, oltre che dalla QSFP e dalla compartecipazione regionale al Fondo Povertà, anche con il concorso del PON Inclusione, delle risorse aggiuntive del Fondo di solidarietà comunale, esplicitamente e prevalentemente destinate al rafforzamento dei servizi sociali ai sensi dell'art. 1, comma 791 della Legge di bilancio 2021, e delle risorse afferenti al Fondo Nazionale Politiche Sociali. In particolare, il risultato atteso nel triennio di programmazione 2021 – 2023 è il raggiungimento per ogni Ambito territoriale di un livello minimo del Servizio Sociale Professionale pari ad un rapporto di 1 Assistente sociale a tempo pieno/equivalente, almeno con contratto a tempo determinato diretto con l'Ambito, ogni 6.500 abitanti residenti. Tuttavia la programmazione deve evidenziare, in riferimento agli assistenti sociali con qualsiasi tipologia contrattuale, il raggiungimento del rapporto assistente sociale Full Time Equivalent/ abitanti pari a 1:5.000, e in ogni caso un rapporto più vantaggioso rispetto all'annualità precedente. **Pertanto nella programmazione del biennio 2022-2023 devono essere garantiti almeno i due terzi del risultato atteso.**
  - ❖ Il Fondo regionale dovrà essere utilizzato, coerentemente con quanto previsto dal V Piano Sociale regionale, prioritariamente dagli Ambiti per il rafforzamento e la qualificazione degli Uffici di Piano, che risulta fondamentale perseguire in virtù del suo ruolo fondamentale nella programmazione e nell'attuazione dei servizi su scala locale. Come previsto dal Piano sociale regionale, ciascun Ufficio di Piano dovrà possedere una composizione minima costituita dal Coordinatore/Direttore, da un Progettista con formazione universitaria e da un funzionario amministrativo qualificato per l'attività amministrativa, ed avere incarichi almeno per la durata del V PSR al fine di garantire la continuità dell'azione amministrativa.
- Il potenziamento delle funzioni del servizio sociale professionale e del segretariato sociale rappresenta una priorità di primo livello propedeutica all'approvazione dell'intera programmazione;
- Dovendo l'Ufficio di piano programmare le risorse per la 1° annualità del V PSR che prevede tra le altre voci anche la predisposizione di una parte della programmazione per l'anno 2024, si rende necessario pianificare la spesa delle risorse umane dell'Ambito, attualmente costituito da 3 unità di personale amministrativo e 6 unità di assistenti sociali, per i successivi due anni.

#### TENUTO CONTO

- della necessità di garantire la stabilità del funzionamento dell'Ufficio di Piano quale unità operativa strategica per la gestione del sistema integrato dei servizi alla persona;
- della disponibilità di fonti di finanziamento stabili, strutturali e specificamente destinate quali il
  - Fondo Povertà
  - Fondo di Solidarietà Comunale
  - Fondo ex legge 178/2020

a garanzia della copertura della spesa da sostenere.

#### DELIBERA

1. **Di approvare** la programmazione del fabbisogno del personale per l'ufficio di piano dell'Ambito N25 da far confluire nella programmazione triennale 2023-2025 come di seguito descritta:

- Anno 2023 - Personale a tempo determinato

-- unità di personale Amministrativo - per le tre unità di personale amministrativo in scadenza al 29/12/2023 si dispone la proroga per ulteriori 12 mesi fino al raggiungimento di massimo 36 mesi;

- Anno 2024 - Personale a tempo determinato

-- unità di personale Assistenti Sociali - per le sei assistenti sociali in scadenza al 28/02/2024 di disporre il rinnovo per ulteriori 6 mesi fino al raggiungimento di massimo 36 mesi.

- Anno 2024

### Stabilizzazione personale a tempo determinato

- Sei Unità di Personale Assistenti Sociali
- Tre Unità di Personale Amministrativo

Stabilizzazione ai sensi dell'art. 3 comma 5 del decreto legge 22 aprile 2023 n. 44

*Art.3 comma 5. Le regioni, le province, i comuni e le città metropolitane, fino al 31 dicembre 2026, possono procedere, nei limiti dei posti disponibili della vigente dotazione organica, previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta, alla stabilizzazione, nella qualifica ricoperta, del personale non dirigenziale, che, entro il predetto termine, abbia maturato almeno trentasei mesi di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che procede all'assunzione, che sia stato assunto a tempo determinato a seguito di procedure concorsuali conformi ai principi di cui all'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e che sia in possesso dei requisiti di cui all'articolo 20, comma 1, lettera a) e b), del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75. Le assunzioni di personale di cui al presente comma sono effettuate a valere sulle facoltà assunzionali di ciascuna amministrazione disponibili a legislazione vigente all'atto della stabilizzazione.*

### Assunzioni personale a tempo indeterminato

- Assunzione di n. 7 Unità di personale Assistenti Sociali
  - 3 a valere sul Fondo Povertà
  - 4 a valere sul Fondo di Solidarietà Comunale
- Assunzione di n. 2 Unità di personale
  - 1 Psicologo a valere sul Fondo Povertà
  - 1 Sociologo a valere sul Fondo di Solidarietà Comunale

2. **DI AUTORIZZARE** il Coordinatore dell'Ufficio di Piano a dare corso a tutti gli atti consequenziali.

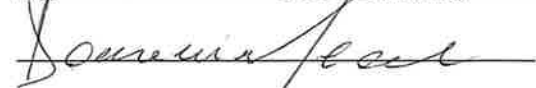
3. **DI DICHIARARE** il presente atto immediatamente esecutivo.

Del che è verbale, letto e sottoscritto.

Pomigliano d'Arco, 03/08/2023

Per il Comune di Pomigliano d'Arco:

l'Assessore alle Politiche Sociali Domenico Leone



Per il Comune di Sant'Anastasia:

l'Assessore alle Politiche Sociali Concetta Giliberti

