

## COMUNE DI TUORO SUL TRASIMENO

### PROVINCIA DI PERUGIA

#### **PIANO DI AZIONI POSITIVE PER LE PARI OPPORTUNITA' TRIENNIO 2022/2024 (D. LGS. 198/06 ART. 48)**

##### PREMESSA

Vista la L. 125/1991 e successive modificazioni ed integrazioni (D.Lgs n. 196/2000, 165/2001 e 198/2006), con il presente Piano Triennale delle Azioni Positive l'Amministrazione Comunale di Tuoro sul Trasimeno persegue le effettive pari opportunità nelle condizioni di lavoro e di sviluppo professionale delle lavoratrici e dei lavoratori.

Pertanto, la gestione del personale e le misure organizzative, compatibilmente con le esigenze di servizio e con le disposizioni normative in tema di progressioni di carriera, incentivi e progressioni economiche, continueranno a tenere conto dei principi generali previsti dalle normative in tema di pari opportunità.

L'organico del Comune non presenta squilibrio di genere a svantaggio delle donne poiché la situazione è la seguente:

Dipendenti al 31.12.2021 – n. 16 di cui 6 donne e 10 uomini

- di cui Posizioni Organizzative: 4 di cui 1 donne e 3 uomini

##### **Azione positiva 1: Lavoro agile**

Il Comune di Tuoro sul Trasimeno applicherà la flessibilità dell'orario di lavoro nei confronti delle persone che

ne faranno richiesta per la tutela della salute, della maternità, ispirandosi a criteri di equità e imparzialità.

Verrà garantito il lavoro agile, a seguito della implementazione attivata, in maniera generalizzata e semplificata .

Per favorire l'utilizzo del lavoro agile il Comune di Tuoro sul Trasimeno intende implementare azioni per la digitalizzazione dei servizi erogati e di dotare il personale di strumentazioni compatibili.

Sarà attuata la disciplina prevista dall'art. 24 del D.Lgs. n. 151/2015 per i riposi e le ferie "solidali", in presenza

di figli minori secondo la contrattazione decentrata.

##### **Azione positiva 2: Flessibilità nell'orario di lavoro**

Sarà prevista la flessibilità dell'orario di inizio e di uscita a richiesta degli interessati e compatibilmente con le esigenze di servizio per conciliare la vita lavorativa e la vita familiare;

##### **Azione positiva 3 Carriera**

Il comune prevederà l'utilizzo di sistemi premianti selettivi valorizzando i dipendenti meritevoli attraverso

l'attribuzione selettiva degli incentivi economici e di carriera, nonché delle progressioni economiche, senza discriminazioni di genere.

Gli incarichi di responsabilità vengono attribuiti sulla base della professionalità e dell'esperienza acquisita, senza discriminazioni.

#### **DURATA DEL PIANO**

Il presente piano ha durata triennale.

Nel periodo di vigenza del presente piano saranno raccolti dall'Ufficio Personale osservazioni e suggerimenti

finalizzati ad adeguare ed aggiornare il piano.

Il Piano sarà comunicato alla RSU.