

PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

TRIENNIO 2024-2026

L'art. 6 del Decreto Legislativo 165/2001, come modificato dall'art. 4 del Decreto Legislativo 75/2017, ha introdotto il superamento del tradizionale concetto di “*dotazione organica*”. Stabilisce infatti che le pubbliche amministrazioni, allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, adottano il **piano triennale dei fabbisogni di personale**, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze.

Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente. In sede di definizione del piano, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui sopra, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.

La dotazione organica si sostanzia ora in un valore finanziario di spesa massima sostenibile previsto dalla vigente normativa (che per gli Enti Locali è rappresentato dal limite di spesa di personale media con riferimento al triennio 2011-2013 ex art. 1, commi 557 e successivi, Legge 27 dicembre 2006, n. 296). Il Ministero per la p.a., di concerto con il Ministero dell'economia e delle finanze e il Ministero dell'interno, ha emanato la circolare esplicativa n. 1374 del 8 giugno 2020 che fornisce chiarimenti sul D.M. 17 marzo 2020, attuativo dell'art. 33, comma 2 del d.l. 34/2019, convertito con modificazioni dalla legge n. 58 del 2019, in materia di assunzioni di personale da parte dei Comuni. Il d.l. 34/2019, c.d. Decreto Crescita, all'art. 33, comma 2, ha introdotto una

nuova disciplina relativa alle facoltà assunzionali dei Comuni, prevedendo il superamento delle regole fondate sul *turn over*, introducendo un sistema flessibile basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale.

Il 14 settembre 2022 sono state pubblicate in Gazzetta Ufficiale le "**Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche**" che forniscono indicazioni per procedere alle nuove assunzioni nella Pubblica Amministrazione.

1 STRUTTURA ORGANIZZATIVA

I dipendenti in servizio al 31/12/2023 sono 15 oltre al Segretario Generale dell'Ente.

Dettaglio personale in servizio suddiviso per aree e profili di appartenenza al **31/12/2023**:

Area Affari Generali	Area Finanziaria, Personale e Servizi Demografici	Area Vigilanza	Area Tecnica
Funzionario di Elevata Qualificazione – <i>Specialista in attività amministrative</i>	Funzionario di Elevata Qualificazione – <i>Specialista in attività contabili</i>	Funzionario di Elevata Qualificazione – <i>Specialista dell'area vigilanza</i>	Funzionario di Elevata Qualificazione - <i>Architetto</i>
n.1 Assistente Sociale <i>(di cui 25% a comando presso altro Ente)</i>	n. 1 Specialista in attività amministrative n. 1 Specialista in attività amministrative - contabili	n. 1 Istruttore – Agente di Polizia Locale	n. 1 Funzionario tecnico <i>part time 50%</i>
n.1 Istruttore	n. 2 Istruttori		n. 2 Istruttori tecnici - Geometra
			n. 1 Istruttore amministrativo
Totale: n. 3 dipendenti	n. 5 dipendenti	n. 2 dipendenti	n. 5 dipendenti

Non si rilevano situazioni di soprannumero comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'Ente.

2 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

Per l'anno 2024 si prevede l'assunzione di un istruttore tecnico, profilo professionale geometra, in sostituzione dell'Istruttore tecnico, profilo professionale geometra, che è stato collocato a riposto da febbraio 2024.

Area	Profilo professionale	n. posti coperti	n. posti da coprire	Totale
Funzionari ed Elevata Qualificazione	<i>Specialista in attività amministrative</i>	2	0	8
	<i>Specialista in attività contabili</i>	1	0	
	<i>Architetto</i>	1	0	
	<i>Funzionario Tecnico</i>	1	0	
	<i>Specialista dell'Area Vigilanza</i>	1	0	
	<i>Specialista in attività amministrative e contabili</i>	1	0	
	<i>Assistente Sociale</i>	1	0	
Istruttori	<i>Istruttore amministrativo</i>	4	0	7
	<i>Agente di Polizia Locale</i>	1	0	
	<i>Geometra</i>	1	1	
	<i>Istruttore Vigilanza</i>			
Operatori Esperti	-	-	-	
Operatori	-	-	-	
TOTALE				15

2.1 MODALITA' DI COPERTURA DEI FABBISOGNI RILEVATI NEL TRIENNIO 2024-2026

Di seguito si riposta la modalità di copertura del posto previsto nel piano Triennale dei fabbisogni di Personale relativo al triennio 2024-2026

Area	Profilo Professionale	Destinazione	Anno	Modalità di reclutamento	Budget assunzionale
Istruttori	n.1 Geometra	Area Tecnica	2024	Mobilità/ Graduatoria/ Concorso	€ 34.151,00
-	-	-	2025	-	0
-	-	-	2026	-	0

La suddetta programmazione avviene nel rispetto della capacità assunzionale dell'ente e sarà da integrare in caso di cessazioni ulteriori non previste alla data di elaborazione del presente provvedimento e/o in relazione ad intervenute necessità organizzative.

In aggiunta alle esplicite previsioni contenute nel PTFP, sarà possibile procedere a:

- a) ricorso ad assunzioni a tempo indeterminato in sostituzione di altro personale a tempo

indeterminato di pari categoria e profilo che dovesse cessare prima della conclusione del periodo di prova;

- b) sostituzione turn over non previsto alla data di approvazione del presente provvedimento, a seguito di valutazione del Responsabile e nel rispetto di tutti vincoli di spesa e assunzionali;
- c) ricorso all'acquisizione temporanea di personale dipendente di altri enti e assunzioni di cui all'articolo 110 del TUEL, per sopperire a cessazioni non previste all'atto dell'approvazione del PTFP, nel rispetto della quantificazione delle risorse finanziarie destinate all'attuazione del PTFP;
- d) ricorso a lavoro flessibile per esigenze temporanee o eccezionali non previste nella programmazione nel rispetto del tetto massimo di spesa a tempo determinato e del tetto massimo di spesa di personale individuata dalla delibera di giunta sopraccitata;
- e) eventuale sostituzione di personale incaricato ex art. 110 del D.lgs. 267/00 in caso di cessazione anticipata rispetto alla naturale scadenza del contratto.

Le modifiche apportate al piano del fabbisogno del personale in sede di approvazione del presente PIAO, integrano e modificano anche quanto ripostato nel DUP 2024-2026.

2.2 CALCOLO DELLA CAPACITA' ASSUNZIONALE 2024

Con Deliberazione C.C. n. 39 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2024-2026 in cui è riportato anche il prospetto di calcolo della capacità assunzionale dell'Ente relativa all'anno 2024. Di seguito si riporta lo schema di conteggio della capacità assunzionale ai sensi del D.L. 34/2019, art. 33 e s.m.i. e D.M. 17.03.2020 per le assunzioni a tempo indeterminato:

Calcolo del limite di spesa per assunzioni relativo all'anno		ANNO	VALORE	FASCIA
		2024		
Popolazione al 31 dicembre	ANNO	2022	3.940	d
			VALORE	
Spesa di personale da ultimo rendiconto di gestione approvato (v. foglio "Spese di personale-Dettaglio")	ANNI	2022	636.849,76 €	(l)
Spesa di personale da rendiconto di gestione 2018	(a1)		574.545,74 €	
Entrate correnti da rendiconti di gestione dell'ultimo triennio (al netto di eventuali entrate relative alle eccezioni 1 e 2 del foglio "Spese di personale-Dettaglio")		2020	2.753.071,55 €	
		2021	2.865.836,90 €	
		2022	2.977.905,67 €	
Media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio			2.865.604,71 €	
Importo Fondo crediti di dubbia esigibilità (FCDE) stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio		2022	229.614,40 €	
Media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE	(b)		2.635.990,31 €	
Rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti nette (a) / (b)	(c)			24,92%
Valore soglia del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 1 DM	(d)			27,20%
Valore soglia massimo del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 3 DM	(e)			31,20%
COLLOCAZIONE DELL'ENTE SULLA BASE DEI DATI FINANZIARI				
ENTE VIRTUOSO				
ENTE VIRTUOSO				
ENTE VIRTUOSO				
Incremento teorico massimo della spesa per assunzioni a tempo indeterminato - (SE (c) < o = (d))	(f)		60.139,60 €	
Sommatoria tra spesa da ultimo rendiconto approvato e incremento da Tabella 1	(f1)		716.989,36 €	
Percentuale massima di incremento spesa di personale da Tabella 2 DM nel periodo 2020-2024	(h)	2024		28,00%
Incremento annuo della spesa di personale in sede di prima applicazione Tabella 2 (2020-2024) - (a1) * (h)	(i)		160.872,81 €	
Resti assunzionali disponibili (art. 5, c. 2) (v. foglio "Resti assunzionali")	(l)		0,00 €	
Migliore alternativa tra (i) e (l) in presenza di resti assunzionali (Parere RGS)	(m)		160.872,81 €	
Tetto di spesa comprensivo del più alto tra incremento da Tab. 2 e resti assunzionali - (a1) + (m)	(m1)		735.418,55 €	
Confronto con il limite di incremento da Tabella 1 DM (Parere RGS) - (m1) < (f)	(n)		716.989,36 €	
Limite di spesa per il personale da applicare nell'anno	(o)	2024	716.989,36 €	
ENTE INTERMEDIO				
I Comuni il cui rapporto fra spesa di personale e media delle entrate correnti degli ultimi tre rendiconti risultati compreso fra i due valori soglia previsti dal D.M. 17.3.2020 possono effettuare il turn over al 100%, a condizione di non incrementare il rapporto fra entrate correnti e impegni di competenza per la spesa complessiva di personale rispetto al rapporto corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato, dovendosi intendere per "ultimo rendiconto" quello approvato per primo in ordine cronologico a ritroso rispetto all'adozione della procedura di assunzione del personale. (Del. Corte conti Emilia-Romagna n. 55/2020)				
Entrate correnti da rendiconto di gestione		2021		
Entrate correnti da rendiconto di gestione		2022		
STIMA PRUDENZIALE entrate correnti		2023		
Media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio				
Importo Fondo crediti di dubbia esigibilità (FCDE) stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio		2023		
Media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE	(p)			
Rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti nette da ultimo rendiconto approvato (a) / (b)	(q)			
STIMA PRUDENZIALE del limite di spesa per il personale da applicare nell'anno	(p) * (q)	2024		
ENTE NON VIRTUOSO				

Le somme previste nel bilancio 2024 relative al personale ammontano ad € 678.248,00, pertanto residuano € 38.741,36 da destinare alle assunzioni dell'anno corrente.