



# COMUNE DI SAN GIORGIO A LIRI

*Provincia di Frosinone*

## PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023/2025

### SEZIONE DI PROGRAMMAZIONE 3 Organizzazione e Capitale Umano Sottosezione 3.1 – Struttura Organizzativa

#### Organigramma e macrostruttura

Il decreto legislativo n. 165/2001, all'articolo 6, comma 1, stabilisce che la struttura degli uffici deve essere conforme al Piano Triennale dei Fabbisogni. Considerare la struttura degli uffici come un elemento fisso e non modificabile comporterebbe l'inversione dell'ordine logico della programmazione ed il rischio di non rispettare i principi di ottimizzazione delle risorse, basando la pianificazione sui posti vuoti invece che sulle effettive esigenze. Pertanto, la programmazione dei fabbisogni deve procedere di pari passo con l'analisi della struttura organizzativa. Per tali ragioni, si rappresenta di seguito l'organigramma dell'ente, da ultimo approvato con deliberazione del consiglio comunale n. 9 del 26/05/2023 di approvazione del DUP semplificato 2023/2025:

<b>SINDACO</b>		
<b>CONSIGLIO COMUNALE</b>		<b>GIUNTA COMUNALE</b>
<b>NUCLEO DI VALUTAZIONE</b>		
<b>SEGRETARIO COMUNALE</b>		<b>REVISORE DEI CONTI</b>
<b>RESPONSABILI DEI SERVIZI</b>		
<b>I^ SETTORE AMMINISTRATIVO</b>		
<b>Servizi</b>		
Risorse umane - Servizi Ausiliari - Comunicazione - Servizi ai cittadini - Cultura e promozione territoriale - Innovazione tecnologica - Servizi educativi - Servizi Sociali		
<b>Responsabile del servizio:</b> Alfonsina Migliore – Area Elevata Qualificazione		

<b>II^ SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO</b>
<b>Servizi</b> Risorse economiche  <b>Responsabile del servizio:</b> Luigi Ercolano – Area Elevata Qualificazione
<b>III^ SETTORE GESTIONE DEL TERRITORIO</b>
<b>Servizi</b> Lavori pubblici, Patrimonio, Mobilità, Urbanistica e Attività produttive, SUE/SUAP  <b>Responsabile del servizio:</b> Angelo Della Rosa – Area Istruttori <b>Responsabile del servizio:</b> Achille Antonio Longo – Assessore Comunale
<b>IV SETTORE POLIZIA LOCALE</b>
<b>Servizi</b> Vigilanza e sicurezza, SUAP  <b>Responsabile del servizio:</b> Pier Luigi Casale – Area Elevata Qualificazione
<b>DIPENDENTI COMUNALI</b>

### **Dettaglio della struttura e distribuzione del personale a tempo indeterminato**

Il personale dipendente a tempo indeterminato al 31/12/2022, oltre ai titolari di posizione organizzativa indicati nel paragrafo precedente, è suddiviso all'interno delle strutture previste nell'organigramma come di seguito evidenziato:

STRUTTURA	DIPENDENTI
<b>I^ SETTORE – AMMINISTRATIVO</b> P.O.: Area Elevata Qualificazione	N. 1 Area Elevata Qualificazione N. 2 Area Istruttori N. 1 Area Operatori Esperti
<b>II^ SETTORE - ECONOMICO FINANZIARIO</b> P.O.: Area Elevata Qualificazione	N. 1 Area Istruttori
<b>III^ SETTORE – GESTIONE DEL TERRITORIO</b> P.O.: Area Elevata Qualificazione	N. 1 Area Operatori Esperti
<b>IV^ SETTORE – POLIZIA LOCALE</b> P.O.: Area Elevata Qualificazione	N. 1 Area Istruttori

## **Rappresentazione dei profili di ruolo**

I profili di ruolo descrivono le competenze, le conoscenze e le responsabilità associate a un determinato lavoro all'interno dell'Amministrazione. Rappresentano la cornice di riferimento per la gestione delle risorse umane, supportando la selezione del personale, la formazione e la valutazione delle prestazioni.

Ai sensi delle indicazioni di cui alla *“Definizione di linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche”* approvate con Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 22/07/2022 e dell'art. 12 del CCNL 16/11/2022, i profili di ruolo sono stati ricondotti, in relazione al modello organizzativo dell'Amministrazione, ai profili professionali dei dipendenti in servizio e delle risorse che si prevede di reclutare.

Si rimanda pertanto alla successiva sezione sul Fabbisogno di Personale per una descrizione più dettagliata dei profili all'interno dell'Ente.