

**COMUNE DI BAGNOLO MELLA**  
Provincia di Brescia

**PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE**

**SULLA SOTTOSEZIONE 3.3 DEL PIAO  
PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE  
2024/2026**

## IL REVISORE UNICO DEI CONTI

### PARERE SULLA SOTTOSEZIONE 3.3 DEL PIAO – PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2024/2026

**Verbale n. 07/2024 del 04/03/2024**

Il sottoscritto Dott. Gaetano Pappalardo Revisore dei Conti in carica presso il Comune di Bagnolo Mella (BS), nominato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 34 del 30.11.2023,

**Ricevuto** in data 29.02.2024 il PIAO 2024/2026, in particolare la sezione 3.3 - Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2024/2026, di cui alla proposta di Deliberazione di Giunta Comunale n. 59 del 29.02.2024 avente per oggetto: “ESAME ED APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) - 2024/2026”;

#### **Visti:**

- l'articolo 19, comma 8, della Legge n. 448/2001, che prevede. “A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamentemotivate.”;
- la legge n. 90/2014, che esplicita il principio di riduzione delle spese di personale prevedendone il contenimento con riferimento al Valore Medio del triennio 2011/2013;
- il decreto in data 11 gennaio 2022 del Ministro per la Pubblica Amministrazione che, all'articolo 4, comma 3, prevede: “A decorrere dal 1° gennaio 2022, le province e le città metropolitane chesi collocano al di sotto del valore soglia di cui rispettivamente al comma 1 ed al comma 2, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, possono incrementare la spesa del personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa del personale complessiva rapportata alle entrate correnti, come definite all'art. 2, non superiore ai valori soglia definiti rispettivamente dal comma 1 e dal comma 2.”;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 24 giugno 2022, n. 81 con il quale è stato adottato il Regolamento recante l'individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione;
- il Decreto del Ministro per la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze del 30 giugno 2022, n. 132 con cui sono stati definiti i contenuti del Piano integrato di attività e organizzazione, e la struttura e le modalità redazionali, secondo lo schema allegato al Decreto medesimo;

**Verificato** che nel bilancio di previsione 2024/2026 è prevista una spesa di personale di € 1.675.082,54 per il 2024 di € 1.683.725,47 per il 2025 e di € 1.683.725,47 per il 2026, inferiore a quella media del triennio 2011/2013, pari a € 1.812.823,47.

#### **Ritenuto:**

- di asseverare il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio sulla base delle seguenti considerazioni:
  - il vincolo di spesa codificato dall'articolo 33, comma 1 bis, del D.L. n. 34/2019 e dal connesso decreto attuativo dell'11 gennaio 2022 non è più basato sulle regole del turnover, ma sul principio di sostenibilità finanziaria del complessivo aggregato della spesa di personale;
  - il criterio di calcolo si pone in attuazione del principio di coordinamento della finanza pubblica (Cost. Art. 117, c. 3) ed ha lo scopo di salvaguardare l'equilibrio di bilancio “sostanziale” del singolo ente e del complessivo aggregato pubblico. Per effetto, l'ampliamento delle capacità di spesa di personale è condizionato dalla sussistenza di due presupposti indefettibili. Il primo, di natura statica, è dato dal rispetto del valore soglia; il secondo, di natura dinamica, è rappresentato dalla coerenza con la programmazione triennale dei fabbisogni di personale e dalla sussistenza dell'equilibrio pluriennale di bilancio. Solo nel caso in cui le suddette condizioni risultino verificate l'ente può incrementare la propria spesa di personale. L'equilibrio

pluriennale è funzionale ad attestare la sostenibilità in concreto dei maggiori oneri di personale che l'ente intende innestare nel bilancio e rappresenta una fattispecie diversa ed ulteriore rispetto ai prospetti degli equilibri allegati al bilancio ai sensi del D. Lgs. n. 118/2011.

**Mappati** i seguenti elementi, circostanze e fattori funzionali a misurare la condizione di equilibrio “sostanziale” e prospettico dell'ente:

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 15 del 8 maggio 2023 è stato approvato il rendiconto di gestione per l'esercizio finanziario 2022, che chiude con un avanzo di amministrazione libero per € 348.133,38;
- dal rendiconto di gestione per l'esercizio finanziario 2022 si rileva che:
  - non sono in corso contratti derivati;
  - non è stata richiesta alcuna anticipazione di liquidità;
  - è stata accantonata la quota di € 65.000,00 per rinnovi contrattuali del personale dipendente;
  - non è stato necessario accantonare somme nel Fondo perdite società partecipate;
  - non è stato necessario creare il Fondo garanzia debiti commerciali;
  - è stata accantonata la somma di € 375.000,00 per potenziali oneri a carico dell'Ente derivanti da contenziosi legali;
  - la tesoreria al 31.12.2022 presenta un saldo positivo di cassa libera di € 4.027.382,61;
  - non stati applicati oneri di urbanizzazione in parte corrente;
  - le entrate correnti di natura tributaria ed extratributaria hanno registrato un maggior gettito rispetto all'anno precedente di € 337.794,90.

In conclusione, a legislazione vigente, si registra un'adeguata copertura finanziaria della spesa pluriennale e quindi il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, con conseguente possibilità di incrementare la spesa di personale per assunzioni a tempo indeterminato, rispetto a quella registrata nell'ultimo rendiconto approvato.

### **ESPRIME**

parere favorevole, per quanto di competenza, sull'approvazione della Sottosezione 3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2024/2026 del PIAO 2024/2026 di cui alla proposta di Deliberazione della Giunta Comunale n. 59 del 29.02.2024, avente per oggetto: “ESAME ED APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) - 2024/2026”.

Il presente parere viene reso ai fini della verifica del rispetto dei vigenti vincoli finanziari e degli equilibri di bilancio, ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001 e dell'asseverazione del rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019.

Letto, confermato e sottoscritto.

**Il Revisore Unico**  
*Dott. Gaetano Pappalardo*