

**PIAO 2023/2025 SEMPLIFICATO
approvato con Deliberazione
giuntale n. 82 del 29.06.2023**

AGGIORNAMENTO DELLA SEZIONE TERZA

SEZIONE TERZA

ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

3.1 STRUTTURA ORGANIZZATIVA e 3.3 PIANO DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE

L'ente è organizzato sulla base dell'organigramma e della struttura di cui al sottoriportato specchietto, approvati con Deliberazione giuntale n. 1 del 12.01.2023 ed integrati con Deliberazione giuntale n. 50 del 19.04.2023, entrambe regolarmente esecutive e dalle quali si evincono le Aree, i Servizi e gli Uffici afferenti a ciascuna Area, secondo quanto disciplinato dall'art. 8 del vigente Regolamento per l'ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

Nella struttura sono in servizio alla data di adozione del presente documento le seguenti unità:

1. n. 4 Dipendenti di categoria D – posizione economica n. 1 – di cui 1 con profilo professionale “Istruttore direttivo amministrativo”, 1 con profilo professionale “Istruttore direttivo amministrativo contabile” e 2 con profilo professionale di “Istruttore direttivo tecnico”; di questi, l'Istruttore direttivo amministrativo ed i due Istruttore direttivi tecnici hanno l'incarico di T.P.O.;
2. n. 1 Dipendente di categoria PLB – posizione economica n. 2 – con profilo professionale di Commissario Aggiunto di Polizia locale; lo stesso è incaricato della T.P.O. relativa al Servizio di Polizia locale gestito in convenzione con il Comune di Campoformido e con la qualifica di Responsabile Comando Intercomunale Polizia Locale Campoformido-Pozzuolo del Friuli.;
3. n. 6 dipendenti di categoria C, profilo professionale “Istruttore amministrativo”, di cui uno a part time orizzontale 30/36;
4. n. 1 dipendente di categoria C – varie posizioni economiche -, profilo professionale “Istruttore amministrativo contabile”;
5. n. 2 dipendenti di categoria C – posizione economica 1 -, profilo professionale “Istruttore tecnico”;
6. n. 1 dipendente di categoria PLA - posizione economica 5 -, profilo professionale “Ispettore capo”;
7. n. 1 dipendente di categoria PLA – posizione economica 5 -, profilo professionale “Ispettore superiore”;
8. n. 1 dipendente di categoria PLA – posizione economica 1 -, profilo professionale “Agente di polizia locale”;
9. n. 1 dipendente di categoria B – posizione economica 7 – profilo professionale “Collaboratore tecnico”;
10. n. 2 dipendenti di categoria B – posizioni economiche 6 e 7 – profilo professionale “Collaboratore terminalista”;
11. n. 1 dipendente di categoria B – posizione economica 4 -, profilo professionale “Operaio specializzato”;
12. n. 1 dipendente di categoria B – posizione economica 3 -, profilo professionale “Collaboratore esecutivo” con mansioni di messo comunale e notificatore;
13. n. 1 dipendente di categoria B – posizione economica 1 -, profilo professionale “Collaboratore amministrativo”;
14. n. 1 dipendente di categoria B – posizione economica 1 -, profilo professionale “Esecutore”;
15. n. 1 dipendente di categoria B – posizione economica 1 – profilo professionale “Operaio specializzato”;

per un totale di 25 unità di personale.

I livelli di responsabilità presenti nell'ente sono i seguenti, così come derivanti dal Regolamento per l'ordinamento degli Uffici e dei Servizi:

AREE: unità apicali di massima dimensione, ripartite secondo le funzioni e materie ad esse assegnate, preposte all'analisi dei bisogni, alla programmazione, alla realizzazione degli interventi ed al controllo in itinere di tutte le azioni in essa svolte. L'Area contiene "Unità organizzative complesse" (Servizi) e "Unità organizzative semplici" (Uffici). A capo dell'Area viene nominato dal Sindaco un Responsabile Titolare di Posizione organizzativa;

SERVIZI: unità organizzative di secondo livello e complesse di ciascuna Area;

UFFICI: unità operativa elementare di terzo livello, preposto alla gestione specifica degli interventi, alla loro materiale esecuzione, compresa l'attività di erogazione di servizi alla collettività.

I profili professionali previsti attualmente dall'Ente, stante che sulla base delle previsioni dettate dal CCRL vigente, delle prescrizioni dell'articolo 6 ter del D.Lgs. n. 165/2001 e delle Linee Guida del Dipartimento della Funzione Pubblica pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 14 settembre 2022, sono quelli derivanti dal prospetto che segue, corrispondenti a quelli suggeriti dai Contratti collettivi regionali di lavoro.

L'organizzazione della struttura e la consistenza del personale del Comune è, quindi, la seguente:

Struttura organizzativa			Posti previsti			Posti coperti	Posti vacanti
Area Amministrativa	Servizi	Uffici					
	Servizi Culturali, sportivi del tempo libero e scolastico	Cultura e Biblioteca	Ctg D1	Profilo "Istruttore direttivo amministrativo"	tempo pieno	1	2 C1 "Istruttore amministrativo" e/o "amministrativo contabile"
		Scolastico, compresi trasporto e mensa scolastica	Ctg C	Profilo "Istruttore amministrativo" e/o "amministrativo contabile"	Part time e/o tempo pieno	5 "Istruttori amministrativi" di cui 1 a tempo parziale 30/36	
	Servizio Affari generali	Segreteria, Contratti, Gestione giuridica del personale e Protocollo	Ctg B1	Profilo "Collaboratore amministrativo"	tempo pieno	1	
	Servizi sociali in convenzione con l'Ambito	Politiche giovanili e della famiglia	Ctg B6	Profilo "Collaboratore terminalista"	tempo pieno	1	
	Servizi per conto dello Stato	Socio-assistenziale	Ctg B1	Profilo "Collaboratore amministrativo"	tempo pieno	1	
	Anagrafe, Elettorale, Stato civile, Statistica, Leva						
Area Economico-finanziaria	Servizi	Uffici					
	Economico-finanziari	Contabilità e controllo di gestione	Ctg D max D5	Profilo "Istruttore direttivo amministrativo contabile"	tempo pieno		1
		Tributi e fiscalità					
	Amministrativi	Gestione economica del personale	Ctg D1	Profilo "Istruttore direttivo amministrativo contabile"	tempo pieno	1	
		Provveditorato		Ctg C1	Profilo "Istruttore amministrativo"	tempo pieno	1
			Ctg C1	Profilo "Istruttore amministrativo contabile"	tempo pieno	1	
		Ctg C1	Profilo "Istruttore"	tempo pieno		1	

				amministrativo economico"			
			Ctg B7	Profilo "Collaboratore terminalita"	tempo pieno	1	
Area Urbanistica, Edilizia privata ed Attività produttive	Servizi	Uffici					
	Servizio territorio	Urbanistica	Ctg D1	Profilo "Istruttore direttivo tecnico"	tempo pieno	1	
		Ambiente ed edilizia privata	Ctg C1/2	Profilo "Istruttore tecnico"	tempo pieno		1
		Protezione civile	Ctg C1	Profilo "Istruttore tecnico"	tempo pieno	1	1
	SUAP e Commercio (in convenzione con il Comune di Udine)	Ctg c1	Profilo "Istruttore amministrativo informatico"	tempo pieno		1	
Area Lavori pubblici	Servizi	Uffici					
	Servizio patrimonio e demanio	Lavori pubblici	Ctg D1	Profilo "Istruttore direttivo tecnico"	tempo pieno	1	
		Manutenitivo					
		Sicurezza sul lavoro	Ctg C1	Profilo "Istruttore tecnico"	tempo pieno	1	
		Espropri	Ctg B7	Profilo "Collaboratore tecnico"	tempo pieno	1	
			Ctg B3	Profilo "Collaboratore esecutivo"	Part time 28/36	1 p.t.	
Ctg B4	Profilo "Operaio specializzato"	tempo pieno	1				
Ctg B1	Profilo "Operaio specializzato"	tempo pieno	1	1			
Area della Polizia locale	Servizi	Uffici					
	Servizio polizia locale in convenzione con il Comune di Campoformido – Capofila		Ctg PLB 2	Profilo "Commissario aggiunto"	tempo pieno	1	
			Ctg PLA 5	Profilo "Ispettore Capo"	tempo pieno	1	
			Ctg PLA 5	Profilo "Ispettore Superiore"	tempo pieno	1	
		Ctg PLA 1	Profilo "Agente di Polizia locale"	tempo pieno	1		
TOTALE						25	9

Richiamate in questa sede le seguenti disposizioni legislative della Regione Friuli Venezia Giulia, che trovano applicazione con decorrenza 01.01.2021:

Art. 2 – comma 2 ter – della L.R. 18/2015	che prevede che gli Enti locali della Regione assicurino la razionalizzazione ed il contenimento della spesa: a) nell’ambito del concorso finanziario di cui al comma 2 bis b) rispettando il vincolo costituzionalmente previsto dell’equilibrio di bilancio c) attraverso il rispetto degli obblighi di cui agli articoli 21 e 22 d) attraverso le misure introdotte dalla legislazione statale ESPRESSAMENTE recepite dalle leggi regionali (pertanto, i vincoli finora previsti dalla legge statale e non ricompresi nelle leggi regionali non si applicano agli enti locali della Regione, ivi compresi quelli in materia di contenimento della spesa comunque denominati)
Art. 19 – comma 1 – L.R. 20/2020	Stabilisce la decorrenza del nuovo regime degli obblighi di finanza pubblica dal 01.01.2021
Art. 19 L.R. 18/2015 così come modificato dall’art. 3 della L.R. n. 20 del 6.11.2020	Declina gli obblighi di finanza pubblica che prevedono che gli enti locali devono assicurare: a) l'equilibrio di bilancio ai sensi dell'articolo 20, in applicazione della normativa statale (Legge 145/2018 in particolare art. 1 – commi da 819 a 827) b) la sostenibilità del debito ai sensi dell'articolo 21; c) la sostenibilità della spesa di personale ai sensi dell'articolo 22, quale obbligo anche ai fini dei vincoli per il reclutamento e per il contenimento della spesa di personale. NB con riferimento agli obblighi di cui alle lett. b e c, il legislatore regionale ha preso a riferimento il concetto di “sostenibilità finanziaria”, come introdotto dal legislatore statale con D.Lgs. 34/2019, art. 33 – comma 2 -.
Artt. 21, 22, 22 bis e 22 ter della LR 18/2015 come sostituiti dagli articoli 5, 6 e 7 della LR 20/2020	Sono le disposizioni regionali che disciplinano i nuovi obblighi di finanza pubblica

1. DEFINIZIONE DEI VALORI SOGLIA IN BASE ALLE CLASSI DEMOGRAFICHE

Tabella 2

Classi demografiche	Valore soglia
a) comuni con meno di 1.000 abitanti	32,6%
b) comuni da 1.000 a 1.999 abitanti	30,1%
c) comuni da 2.000 a 2.999 abitanti	26,8%
d) comuni da 3.000 a 4.999 abitanti	24,3%
e) comuni da 5.000 a 9.999 abitanti	27,2%
f) comuni da 10.000 a 24.999 abitanti	23,4%
g) comuni da 25.000 a 149.999 abitanti	26,1%
h) comuni con 150.000 abitanti a 249.999	30,6%

2. INCREMENTI DEI VALORI SOGLIA

I comuni che si trovano nella situazione di cui al punto precedente, vengono differenziati nelle classi di merito di cui alla seguente Tabella 3 ed agli stessi viene attribuito l'incremento percentuale del valore soglia come riportato nella medesima Tabella 3:

Tabella 3

Classi di merito	Incremento percentuale valore soglia
a) comuni con indicatore 10.3 BDAP inferiore a 1% (Classe A)	5%
b) comuni con indicatore 10.3 BDAP da 1% a 2,49% (Classe B)	3%
c) comuni con indicatore 10.3 BDAP da 2,5% a 5% (Classe C)	1,5%

COMUNE DI POZZUOLO DEL FRIULI - BILANCIO DI PREVISIONE TRIENNALE 2023-2025

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE			
ENTRATE CORRENTI AL NETTO FCDE BILANCIO DI PREVISIONE 2023-2025			
	2023	2024	2025
Titolo 1	2.674.617,99	2.661.500,00	2.661.500,00
Titolo 2	2.647.646,59	2.442.068,58	2.442.068,58
Titolo 3	849.581,57	714.389,83	733.789,83
ENTRATA TARI FUORI BILANCIO	674.452,00	674.452,00	674.452,00
TOTALE ENTRATE	6.846.298,15	6.492.410,41	6.511.810,41
a DETRARRE			
detrazione per garanzie ILIA	946.052,56	950.000,00	950.000,00
Vincoli entrate per personale Ca	12.735,57	31.500,00	31.500,00
FCDE accantonato su TARI	25.000,00	25.000,00	25.000,00
FCDE ACCANTONATO IN BILANC	145.760,28	85.154,82	85.154,82
TOTALE ENTRATE NETTE	5.716.749,74	5.400.755,59	5.420.155,59
VALORE SOGLIA	27,20%	27,20%	27,20%
LIMITE SPESA PERSONALE	1.554.955,93	1.469.005,52	1.474.282,32

RISPETTO LIMITE			
SPESE DEL PERSONALE BILANCIO DI PREVISIONE 2023-2025			
	2023	2024	2025
U.1.01.00.00.000	1.225.030,00	1.255.000,00	1.255.000,00
U.1.03.02.12.000	12.735,57	31.500,00	31.500,00
A DETRARRE RIMBORSI COMAN	-		
TOTALE SPESE DI PERSONALE	1.237.765,57	1.286.500,00	1.286.500,00
LIMITE RISPETTATO	SI	SI	SI
DISPONIBILITA' NUOVE ASSUNZI	317.190,36	182.505,52	187.782,32

tale per cui il Comune di Pozzuolo del Friuli, sulla base delle attuali e conosciute informazioni, risulta rispettare il valore soglia relativo alla propria classe demografica, come sopra rappresentato.

Evidenziato, tra l'altro, che – come indicato nel parere di regolarità contabile reso per la Deliberazione giuntale n. 79/2023 di aggiornamento del piano del fabbisogno di personale – i dati finanziari necessari per il calcolo delle spese del personale ed il valore dell'indicatore 10.3 BDAP - compreso tra 0% e 0% - è tale da determinare un potenziale aumento del valore soglia del 5% che non è stato applicato per il primo aggiornamento del piano del fabbisogno per il triennio 2023 – 2025.

Ricordato che I criteri per la graduazione delle posizioni organizzative nel Comune sono attualmente regolati dai seguenti atti, che andranno eventualmente aggiornati sulla base delle previsioni del vigente C.C.R.L. 19.07.2023:

1. Regolamento per l'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, articolo 15 recante "Criteri generali per il conferimento e la revoca per gli incarichi per le posizioni organizzative";
2. Deliberazione giuntale n. 87 del 26.09.2012, avente ad oggetto: "Approvazione delle modifiche al vigente sistema di valutazione per la determinazione della retribuzione di risultato per i titolari di posizioni organizzative" – regolarmente esecutiva -.

3.3 PIANO DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE

Richiamate le seguenti deliberazioni giuntali:

- n. 34 del 15.03.2023, avente ad oggetto: "Approvazione del programma triennale di fabbisogno di personale 2023 – 2025 e conseguente rideterminazione della consistenza del personale" – regolarmente esecutiva;
- n. 79 del 27 giugno 2023, avente ad oggetto: "Programma triennale di fabbisogno di personale 2023 – 2025 e conseguente rideterminazione della consistenza del personale. Primo aggiornamento.";

con le quali si è approvato il fabbisogno del personale – per la sostenibilità della cui spesa si è ottenuta la prevista certificazione con pareri del Revisore del Conto acquisiti, nell'ordine, ai protocolli n. 3601 del 13.03.2023 e n. 8375 del 22.06.2023 –.

La consistenza del personale in servizio al 31 dicembre 2022 era la seguente:

INQUADRAMENTO	PROFILO	TEMPO INDETERMINATO O DETERMINATO		TEMPO PIENO O PARZIALE		TOTALE
		Ind.	Det. //	p.	Pt //	
CATEGORIA D1	Istruttore Direttivo	Ind. 3	Det. //	p.	Pt //	3 di cui 1 amministrativo e due tecnici
CATEGORIA PLB2	Commissario	Ind 1	Det. //	p.	Pt.//	1
CATEGORIA C	Istruttore amministrativo	Ind. 6	Det. //	p.5	Pt 1	6
CATEGORIA C	Istruttori tecnici	Ind. 2	Det. //	p. 2	Pt. //	2
CATEGORIA C	Istruttore amministrativo contabile	Ind. 1	Det. //	p. 1	Pt.//	1
CATEGORIA C	Istruttore ragioniere	Ind. 1	Det. //	p. 1	Pt //	1
CATEGORIA PLA 5	Ispettore Superiore	Ind. 1	Det. //	p. 1	Pt //	1
CATEGORIA PLA 5	Ispettore Capo	Ind. 1	Det. //	p. 1	Pt //	1
CATEGORIA PLA 1	Agente di polizia locale	Ind. 1	Det. //	p. 1	Pt //	1
CATEGORIA B1	Collaboratore amministrativo	Ind. 1	Det. //	p. 1	Pt //	1
CATEGORIA B1	Esecutore	Ind. 1	Det. //	p. 1	Pt //	1
CATEGORIA B	Collaboratore terminalista	Ind. 2	Det. //	p. 2	Pt //	2
CATEGORIA B	Operaio	Ind. 2	Det. //	p. 2	Pt //	2

	specializzato					
CATEGORIA B7	Collaboratore tecnico	Ind. 1	Det. //	p. 1	Pt //	1
CATEGORIA B3	Collaboratore esecutivo	Ind. 1	Det. //	p. //	Pt 1	1
TOTALE		Ind. 25	Det. 0	p. 23	Pt 3	25

Sulla base della Deliberazione G.C. n. 10 del 14.02.2023, si conferma che non vi erano e sono dipendenti in sovrannumero o in eccedenza.

Si deve inoltre sottolineare che nel corso del 2023 si sono determinate le seguenti cessazioni:

n. 2 istruttori tecnici

n. 1 istruttore ragioniere

n. 1 istruttore amministrativo

n. 1 istruttore amministrativo contabile

e che si è provveduto alle assunzioni di:

n. 1 istruttore direttivo amministrativo contabile

n. 2 istruttori tecnici

n. 1 istruttore amministrativo

n. 1 istruttore amministrativo contabile

per effetto sia del precedente ed attuale piano del fabbisogno sia – in parte – per la sostituzione di alcune delle figure professionali cessate.

L'attuale consistenza del personale in servizio è la seguente:

INQUADRAMENTO	PROFILO	TEMPO INDETERMINATO O DETERMINATO		TEMPO PIENO O PARZIALE		TOTALE
CATEGORIA D1	Istruttore Direttivo	Ind. 4	Det. //	p. 4	Pt //	4 di cui 1 amministrativo, 1 amministrativo contabile e due tecnici
CATEGORIA PLB2	Commissario	Ind 1	Det. //	p. 1	Pt.//	1
CATEGORIA C	Istruttore amministrativo	Ind. 6	Det. //	p.5	Pt 1	6
CATEGORIA C	Istruttori tecnici	Ind. 2	Det. //	p. 2	Pt. //	2
CATEGORIA C	Istruttore amministrativo contabile	Ind. 1	Det. //	p. 1	Pt.//	1
CATEGORIA PLA 5	Ispettore Superiore	Ind. 1	Det. //	p. 1	Pt //	1
CATEGORIA PLA 5	Ispettore Capo	Ind. 1	Det. //	p. 1	Pt //	1
CATEGORIA PLA 1	Agente di polizia locale	Ind. 1	Det. //	p. 1	Pt //	1
CATEGORIA B1	Collaboratore amministrativo	Ind. 1	Det. //	p. 1	Pt //	1
CATEGORIA B1	Esecutore	Ind. 1	Det. //	p. 1	Pt //	1
CATEGORIA B	Collaboratore terminalista	Ind. 2	Det. //	p. 2	Pt //	2
CATEGORIA B	Operaio specializzato	Ind. 2	Det. //	p. 2	Pt //	2
CATEGORIA B7	Collaboratore tecnico	Ind. 1	Det. //	p. 1	Pt //	1
CATEGORIA B3	Collaboratore esecutivo	Ind. 1	Det. //	p. //	Pt 1	1
TOTALE		Ind. 25	Det. 0	p. 23	Pt 3	25

Rammentato che la necessità di personale – tutte figure a tempo pieno ed indeterminato - in aumento, approvate e la cui spesa è stata certificata come sopra indicato, è la seguente:

INQUADRAMENTO	PROFILO	TOTALE
CATEGORIA D	Istruttore Direttivo amministrativo contabile	1
CATEGORIA C	Istruttore amministrativo e/o amministrativo contabile	1
CATEGORIA C	Istruttore amministrativo	1 non copribile fino al superamento periodo prova
CATEGORIA C	Istruttore amministrativo contabile	1
CATEGORIA C	Istruttore amministrativo economico	1 in attesa esito concorso regionale
CATEGORIA C	Istruttore amministrativo informativo	1
CATEGORIA C	Istruttori tecnici	2 di cui 1 non copribile fino al superamento periodo prova
CATEGORIA B	Operaio specializzato	1 in attesa esito selezione di mobilità
TOTALE		9

Ritenuto ora, pur confermando la previsione indicata, necessario integrare la definizione dei profili professionali di 1 “istruttore amministrativo contabile” per l’Area economico finanziaria e di 1 “Istruttore amministrativo” per l’Area Amministrativa prevedendo per entrambi la doppia definizione di “Istruttore amministrativo o amministrativo contabile”, al fine di poter accedere ad una più ampia selezione di graduatorie concorsuali, confermando il resto ed ottenendo quindi la seguente nuova previsione:

INQUADRAMENTO	PROFILO	TOTALE
CATEGORIA D	Istruttore Direttivo amministrativo contabile	1
CATEGORIA C	Istruttore amministrativo o amministrativo contabile	3 di cui 2 per l’Area amministrativa (di cui 1 non copribile fino al superamento del periodo di prova) ed 1 per l’Area economico finanziaria
CATEGORIA C	Istruttore amministrativo economico	1 in attesa esito concorso regionale
CATEGORIA C	Istruttore amministrativo informativo	1
CATEGORIA C	Istruttori tecnici	2 di cui 1 non copribile fino al superamento periodo prova
INQUADRAMENTO	PROFILO	TOTALE

CATEGORIA B	Operaio specializzato	1 in attesa esito selezione di mobilità
TOTALE		9

Si conferma che appare necessario rafforzare, ove possibile già nel 2023 e al più tardi nel corso del 2024, i settori che sono preposti allo svolgimento dei seguenti compiti istituzionali servizi economico finanziari ed amministrativi dell'Area economico finanziaria, servizio affari generali e servizi per conto dello Stato dell'Area amministrativa (avendo già provveduto alla copertura del servizio scolastico della medesima Area), servizio manutentivo dell'Area Lavori pubblici e dei Servizi del territorio – compreso quello informativo - dell'Area Urbanistica, edilizia privata ed Attività produttive.

Si precisa che dette priorità sono determinate dalla necessità di coprire posti lasciati vacanti, ma anche dalla necessità di potenziare dei servizi strategici.

Dato atto che è in corso di verifica e studio l'attuazione, in particolare, di una forma di razionalizzazione prevedendo alcune mobilità interne che interessano due figure di categoria D, al fine di una nuova redistribuzione degli incarichi di T.P.O e che, però, fino alla copertura dei posti non si possono attuare ulteriori forme di razionalizzazione.

Con riferimento ai vincoli dettati dalla legge n. 68/1999, c.d. assunzioni delle categorie protette, si conferma che, anche procedendo a tutte le assunzioni programmate nel triennio di riferimento, è rispettato il limite imposto all'Ente che continuerebbe a rientrare nell'ambito delle attuali previsioni per gli Enti che occupano da 15 a 35 unità di personale (dato che raggiungerebbe al massimo le 34 unità di personale), come testimoniato dalla Comunicazione obbligatoria "Prospetto informativo UNIP1" del 30.01.2023.

Ricordato che, come disposto dalla Determinazione n. 48 del 28.02.2023, avente ad oggetto: "Bando di concorso per esami e modello di domanda di partecipazione per la copertura di n. 1 posto di Cat. C/C1 a tempo pieno ed indeterminato con profilo professionale di Istruttore tecnico e avvio procedura. Precisazioni circa la riserva prioritaria ai sensi dell'art. 1014 del D.Lgs. 66/2010 ad eventuale candidato volontario delle FF.AA.", l'Ente ha realizzato un cumulo di frazioni superiore all'unità per cui almeno un posto coperto dall'esterno dovrà essere riservato in tal senso.

Le assunzioni a tempo indeterminato saranno effettuate utilizzando le seguenti procedure, alternativamente e a seconda dell'esito della formula via via scelta, nel rispetto della disciplina dettata dalla L.R. 18/2016 e ss.mm.ii.:

Procedura di assunzione	Ctg D	Ctg C	Ctg B
Mobilità volontaria	x	x	x
Concorso pubblico	x	x	x
Scorrimento di graduatorie dell'ente	x	x	x
Scorrimento di graduatorie di altri enti	x	x	x
Avviamento			x

Le assunzioni a tempo determinato saranno effettuate, alternativamente e a seconda dell'esito, utilizzando le seguenti procedure, nel rispetto della disciplina dettata dalla L.R. 18/2016 e ss.mm.ii.:

Procedura di assunzione	Ctg D	Ctg C	Ctg B1
Scorrimento di graduatorie di altri enti	x	x	
Somministrazione		x	x
Avviamento a selezione			x
Cantieri lavoro			x
Selezione comparativa ex articolo 110 TUEL	x		