

**COMUNE AVIANO**

**PROVINCIA DI PORDENONE**

**DOCUMENTO: PARERE PIAO 2024 - 2026**

**Considerato** quanto disposto dal DPR 24 giugno 2022, n. 81, avente ad oggetto: "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione", approvato ai sensi dell'art. 6, comma 5, del D.L. 9/6/2021, n. 80 convertito con modificazioni nella L. 6/8/2021, n. 113;

**Considerato** il D.M. 30/06/2022, n. 132, del Ministro per la Pubblica Amministrazione avente ad oggetto: "Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione", a mezzo del quale è stata definita l'articolazione del PIAO, proponendo una guida alla sua compilazione con la descrizione sintetica delle azioni/attività oggetto di pianificazione, contenuta nell'allegato al decreto stesso, nonché le modalità semplificate per l'adozione del PIAO per gli Enti con meno di 50 dipendenti;

**Presa visione:**

- Deliberazione del Consiglio comunale n.101 del 28.12.2023 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione per il triennio 2024 – 2026.
- Deliberazione del Consiglio comunale n.102 del 28.12.2023 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione per il triennio 2024 – 2026.
- Deliberazione della Giunta Comunale n.10 del 07.02.2024 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2024 – 2026.

**Presa visione:**

- "Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024 – 2026", redatto in conformità allo schema previsto dal D.M. n.132/2022; nelle specifica sezione "Valore Pubblico, Performance ed Anticorruzione".
- Piano Triennale Fabbisogni di Personale 2024 - 2026 .

**Preso atto** che nel documento di cui sopra sono state inserite le disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni – attuazione dell'art. 4-bis del d.l. 24.02.2023, n. 13, convertito, con modificazioni, dalla legge 21.04.2023, n. 41.

**Visto** che il PIAO è stato redatto sostanzialmente nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (D. Lgs. n.150/2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica), ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano Nazionale Anticorruzione e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della Legge n.190/2012 e del D. Lgs. n.33/2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano Tipo" di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 n. 122 concernente la definizione del contenuto del "Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

**Valutata** la coerenza dei contenuti esplicitati nel documento alla Mission Istituzionale del Comune.

Il presente documento intende dare conto della Verifica Positiva del Piano della Performance per il triennio 2024 – 2026 suggerendo di mantenere sempre una particolare attenzione alla definizione e documentazione di obiettivi specifici relativi alle Performance Organizzative, ai fini del raggiungimento degli obiettivi dettati dallo specifico contesto in cui è inserito il Comune, quale Amministrazione Pubblica, rappresentante degli interessi della propria comunità con la finalità primaria di promozione, sviluppo del progresso civile, sociale ed economico.

Tutto ciò premesso, l'O.I.V. pone parere positivo al documento sopracitato, specificando che gli obiettivi programmati saranno presi a riferimento per la valutazione di tutti gli altri adempimenti inerenti la valutazione delle prestazioni/performance individuali dei singoli Responsabili di Posizione Organizzativa.

Padova 27 febbraio 2024

L'O.I.V. Dott.ssa Roberta Marchiori