

COMUNE DI ALPIGNANO

CALCOLI PER L'APPLICAZIONE DEL NUOVO DPCM del 17.3.2020 pubblicato in GU in data 27.4.2020

Spesa di personale al netto IRAP - ultimo rendiconto di gestione approvato	2.966.268,75 €
--	----------------

Entrate correnti anno 2020: accertamenti di competenza relative all'ultimo rendiconto approvato	12.034.972,97 €
Entrate correnti anno 2021: accertamenti di competenza relative all'ultimo rendiconto approvato	11.581.136,22 €
Entrate correnti anno 2022: accertamenti di competenza relative all'ultimo rendiconto approvato	12.003.138,94 €
<b>MEDIA ARITMETICA DEGLI ACCERTAMENTI DI COMPETENZA DELLE ENTRATE CORRENTI DELL'ULTIMO TRIENNIO</b>	11.873.082,71 €

Fondo crediti dubbia esigibilita' stanziato nel bilancio di previsione relativo all'annualita' 2022 (ovvero ultima annualità considerata)	709.095,00 €
<b>MEDIA ARITMETICA DELLE ENTRATE CORRENTI DEL TRIENNIO AL NETTO DEL FCDE</b>	11.163.987,71 €

<b>RAPPORTO EFFETTIVO SPESA DEL PERSONALE / MEDIA ENTRATE CORRENTI</b>	26,57%
<b>VALORE SOGLIA DEL RAPPORTO TRA SPESA DI PERSONALE ED ENTRATE CORRENTI COME DA TABELLA 1 DM - LIMITE MASSIMO CONSENTITO</b>	27,00%

<b>INCREMENTO TEORICO DELLA SPESA PER ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO</b>	3.014.276,68 €
--	----------------

<b>COMUNE AL DI SOTTO DELLA SOGLIA TABELLA 1 DM</b>	SI
---	----

<b>Spesa di personale al netto IRAP - rilevata nel Rendiconto ANNO 2018</b>	<b>2.672.008,09 €</b>
---	-----------------------

	2023	2024
% DI INCREMENTO DELLA SPESA DEL PERSONALE DA TABELLA 2 DM	21,00%	22,00%
INCREMENTO EFFETTIVO DELLA SPESA PER NUOVE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO (AL DI FUORI DELLA MEDIA DI SPESA 2011-2013)	561.121,70 €	587.841,78 €
IL DATO INDICA LA SPESA DI PERSONALE "DELL'ULTIMO RENDICONTO APPROVATO" A CUI E' SOMMATA IL VALORE DI INCREMENTO DELLA SPESA PER NUOVE ASSUNZIONI DEFINITA DAL DM. <b>ATTENZIONE</b> LE MAGGIORI ASSUNZIONI SONO CONSENTITE NEL RISPETTO DEL VALORE MASSIMO DELLA SOGLIA DELLA TABELLA 1 DM. NEI CALCOLI QUI A FIANCO LA SIMULAZIONE VIENE FATTA SUI VALORI DELLA SPESA DI PERSONALE DELL'ULTIMO CONSUNTIVO E DELLA MEDIA DELLE ENTRATE CORRENTI DEGLI ULTIMI 3 RENDICONTI APPROVATI AL MOMENTO, MENTRE NEL DECRETO SARANNO DA CALCOLARE "A SCORRIMENTO".	3.527.390,45 €	3.554.110,53 €
E' POSSIBILE UTILIZZARE TUTTA LA SPESA INDICATA IN RIGA 85 SENZA SFORARE LA SOGLIA DI TABELLA 1 ?	NO	NO

**COMUNE DI ALPIGNANO**

**CALCOLI PER L'APPLICAZIONE DEL NUOVO DPCM del 17.3.2020 pubblicato in GU in data 27.4.2020**

IN CASO LA RISPOSTA sia "NO" ALLA RIGA 87, QUALE È LA SPESA MASSIMA UTILIZZABILE PER ASSUNZIONI AL FINE DI NON SFORARE LA % INDICATA IN TABELLA 1 DM. SPESA MASSIMA CONSENTITA PER NUOVE ASSUNZIONI

48.007,93 €

48.007,93 €

Resti assunzionali disponibili (art. 5, c. 2) (v. nota di dettaglio)  
 NB: Per il periodo 2020-2024, i comuni possono utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla Tabella 2 del comma 1, fermo restando il limite di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1, di ciascuna fascia demografica, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione.

UTILIZZABILI IN ALTERNATIVA ALLE SOMME SCRITTE QUI SOPRA come da ultimo precisato dal parere della Ragioneria Generale dello Stato fornito al Comune di Roma prot. N. 12454 del 15/01/2021

Somma effettivamente utilizzata nell'anno per assunzioni

Somma residua dopo le assunzioni effettivamente realizzate

48.007,93 €

COMUNE DI ALPIGNANO

CALCOLI PER L'APPLICAZIONE DEL NUOVO DPCM del 17.3.2020 pubblicato in GU in data 27.4.2020

Valore soglia spese di personale			
abitanti	valore soglia	Comune (INSERIRE UNA "X" sulla soglia di abitanti dell'Ente AL 31.12.2019)	valore di riferimento
<1000	29,50%		
tra 1.000 e 1.999	28,60%		
tra 2.000 e 2.999	27,60%		
tra 3.000 e 4.999	27,20%		
tra 5.000 e 9.999	26,90%		
tra 10.000 e 59.999	27,00%	x	27,00%
tra 60.000 e 249.999	27,60%		
tra 250.000 e 1.499.999	28,80%		
oltre 1.500.000	25,30%		
% da applicare			27,00%

Percentuali massime incremento di personale in servizio (rispetto a 2018)										
abitanti	2020	2021	2022	2023	2024	crescita nel 2020	crescita nel 2021	crescita nel 2022	crescita nel 2023	crescita nel 2024
<1000	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%					
tra 1.000 e 1.999	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%					
tra 2.000 e 2.999	20,00%	25,00%	28,00%	29,00%	30,00%					
tra 3.000 e 4.999	19,00%	24,00%	26,00%	27,00%	28,00%					
tra 5.000 e 9.999	17,00%	21,00%	24,00%	25,00%	26,00%					
tra 10.000 e 59.999	9,00%	16,00%	19,00%	21,00%	22,00%	9,00%	16,00%	19,00%	21,00%	22,00%
tra 60.000 e 249.999	7,00%	12,00%	14,00%	15,00%	16,00%					
tra 250.000 e 1.499.999	3,00%	6,00%	8,00%	9,00%	10,00%					
oltre 1.500.000	1,50%	3,00%	4,00%	4,50%	5,00%					
crescita nel 2020						9,00%	16,00%	19,00%	21,00%	22,00%

Valore soglia di rientro della maggiore spesa del personale			
abitanti	valore soglia	Comune	valore di riferimento
<1000	33,50%	0	
tra 1.000 e 1.999	32,60%	0	
tra 2.000 e 2.999	31,60%	0	
tra 3.000 e 4.999	31,20%	0	
tra 5.000 e 9.999	30,90%	0	
tra 10.000 e 59.999	31,00%	x	31,00%
tra 60.000 e 249.999	31,60%	0	
tra 250.000 e 1.499.999	32,80%	0	
oltre 1.500.000	29,30%	0	
% da applicare		31,00%	