

AGGIORNAMENTO 2024 DOCUMENTO AZIONI POSITIVE 2022/2024

L'Università di Siena e il suo CUG procedono all'aggiornamento annuale delle azioni positive del PAP 2022/2024¹ all'interno del PIAO 2024/2026, come previsto dal D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81 "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione".

La redazione del presente documento è stata preceduta da una serie di incontri e confronti con il Rettore, Prof. Roberto Di Pietra, la Delegata del Rettore per le politiche di inclusione ed equità, Prof.ssa Alessandra Viviani, il Direttore generale, Dott. Emanuele Fidora, la Consigliera provinciale di parità, Avvocata Lucia Secchi Tarugi.

Il Comitato unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ha approvato l'aggiornamento 2024 del documento di azioni positive nella seduta del 13 dicembre 2023.

MONITORAGGIO ATTIVITÀ 2023

Come azione propedeutica alla progettazione delle iniziative per l'anno 2024, si dà conto degli esiti del monitoraggio promosso al termine del 2023, ricordando i tre ambiti di azione previsti nel Piano di azioni positive:

- 1) Benessere organizzativo, welfare aziendale e conciliazione dei tempi di vita e lavoro;
- 2) Formazione, comunicazione e sensibilizzazione;
- 3) Pari opportunità, contrasto alle discriminazioni e inclusività.

¹ I Piani di Azioni positive erano stati introdotti dal decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246" (art. 48, comma 1). Il PAP 2022-2024 dell'Università di Siena è consultabile agli indirizzi web https://www.unisi.it/sites/default/files/allegatiparagrafo/PAP_2022_2024.pdf e <https://pap.unisi.it>.

Ob	Azione	Indicatore	Punto di partenza	Target annuale	Budget	Monitoraggio 2023
1	Istituzione di una struttura di supporto al CUG	Atto DG	Struttura non esistente	Struttura istituita e in funzione	A valere su fondi Ateneo	Attivazione "Ufficio gender equality, human rights e politiche integrate" in staff alla Direzione generale (DDG 4908/16.11.2023 (prot. 214157))
2	a. Realizzazione della collana editoriale "I Quaderni del CUG"	N. pubblicazioni edite	Nessuna collana dedicata	N. pubblicazioni edite => 1	A valere su Fondi Open Access e fondi CUG	L'iniziale progetto di collana editoriale ("I Quaderni del CUG") si è trasformato, nel corso dell'anno, nella proposta di una collana in collaborazione con il CUG dell'Università di Firenze, denominata "Politiche e strategie per l'uguaglianza di genere e l'inclusione. Temi, ricerche e prospettive dei CUG delle Università di Siena e Firenze". La convenzione, sottoscritta dall'Università di Siena in seguito a delibera del CdA del 28.07.2023, è stata oggetto di ulteriori modifiche da parte dell'Ateneo fiorentino. Si rende, quindi, necessario procedere con una nuova sottoscrizione dell'atto, che avverrà nel gennaio 2024. La prima pubblicazione della Collana, dal titolo "I molti volti della violenza di genere: discipline a confronto", raccoglie gli interventi tenuti in occasione dell'omonima iniziativa organizzata dall'Ateneo senese il 26.11.2022, già in possesso di ISBN e anno di copyright 2023. N. pubblicazioni edite = 0
	b. Costituzione e apertura al pubblico del fondo librario/documentale CUG		Nessun fondo dedicato ai temi in questione	Apertura al pubblico del fondo per un n. medio di ore settimanali => 77	Senza costi aggiuntivi	Il primo nucleo del fondo è stato depositato presso la Sala Rosa e catalogato. Si è successivamente deciso, anche in seguito alla stipula della convenzione di cui sopra, di trasformare il fondo in un repository di Ateneo per le ricerche in materia di parità, inclusione e diritti. Sarà cura della delegata del Rettore alle politiche di inclusione ed equità promuovere tale iniziativa, anche attraverso la sua rete dipartimentale, invitando le ricercatrici e i ricercatori dell'Ateneo a depositarvi una copia delle proprie ricerche

	c. Diffusione della conoscenza di compiti e attività CUG nei Dipartimenti/Presìdi	N. incontri (su 8 Presìdi)	Nessuna attività specifica dedicata	N. incontri => 50% dei Presìdi	Senza costi aggiuntivi	Nel corso del 2023 il CUG ha incontrato il personale tecnico-amministrativo di 4 degli 8 Presìdi (Presidio S. Niccolò 22.03.2023, Presidio S. Francesco 17.05.2023, Presidio Mattioli 03.10.2023e Presidio Campus aretino 1.11.2023). Agli incontri hanno partecipato anche la Consigliera di Fiducia, Avv.ta Claudia Bini, e la psicologa che cura lo Sportello di ascolto attivo professionale, Dr.ssa Eva Vannoni. N. incontri = 50% dei Presìdi
	d. Ciclo cinematografico	N. proiezioni	Proiezioni episodiche	N proiezioni = < 6 (maggio-settembre-ottobre-novembre-dicembre)	A valere su fondi CUG	N. proiezioni = 2 (22.11.2023 e 13.12.2023). Le proiezioni del CineCUG hanno preso il via nel mese di novembre 2023, presso l'auditorium del S. Chiara Lab. Grazie alla collaborazione dell'Amministrazione provinciale di Siena, le proiezioni sono aperte al pubblico. Le proiezioni proseguiranno, con cadenza mensile, fino al mese di maggio 2024, come da calendario https://www.unisi.it/unisilife/eventi/ciclo-cinematografico-cinecug
3	Modifica durata mandato Consigliera di Fiducia		Durata mandato CdF 3 anni non rinnovabili	Modifica del relativo articolo (3) del Codice di condotta contro le molestie sessuali nei luoghi di studio e di lavoro	Senza costi aggiuntivi	La proposta di modifica è stata presa in carico dagli Organi di governo.

Le azioni con profilo pluriennale vengono confermate per l'anno 2024 (2b, 2c, 2d, 3), così come l'azione relativa alle convenzioni per trasporti e parcheggi, rilanciata per il 2024, anche a seguito dell'individuazione da parte del Rettore del Delegato ai trasporti e alla mobilità sostenibile, Prof. Stefano Maggi, e valutata la necessità di monitoraggio dei parcheggi interni dell'Ateneo e di predisposizione di una bozza di regolamento per la gestione degli stessi, con la costituzione del gruppo di lavoro "Monitoraggio parcheggi interni e predisposizione bozza di regolamento"² (DDG Repertorio n. 5200/2023 Prot n. 222287 del 29/11/2023).

AZIONI 2024

Oltre al perseguimento delle azioni ancora in corso, come riportate nel paragrafo precedente, l'Ateneo e il CUG propongono per l'anno 2024 le seguenti azioni:

1.a) Adozione Politiche di Ateneo in materia di disabilità

L'azione mira al raggiungimento di una maggiore consapevolezza su diritti e opportunità per il personale con disabilità dell'Università, con l'estensione allo stesso degli strumenti e delle misure già riservati alla comunità studentesca nonché con la diffusione e la conoscenza di servizi e procedure che saranno curate da una struttura organizzativa dell'amministrazione. Il progetto viene promosso anche tramite l'ascolto del personale interessato, nelle forme che verranno ritenute più idonee (focus group, indagini, ...).

1.b) Adozione Linee guida accessibilità eventi

L'azione intende promuovere buone pratiche per l'organizzazione di eventi accessibili, in presenza e online (trasporti, accessibilità all'ingresso, ricevimento, servizi igienici, spazi time-out, interprete lingua dei segni, adeguatezza sedute, etc.), tenendo conto delle indicazioni del Disability Thematic Network dell'European Foundation Centre (EFC).

2.a) Formazione personale e comunità studentesca

Prosegue, dopo le esperienze del biennio precedente, la formazione riservata a tutta la comunità universitaria sui temi della parità di genere, dell'inclusione, del benessere organizzativo e dei diritti, anche in collaborazione con il Centro di coordinamento aziendale per la salute e la medicina di genere dell'AOUS.

² Il GdL è composto dai e dalle responsabili dei Presidi dell'Ateneo, da una componente della Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU), dalla presidente e da una componente del CUG, dalla responsabile della Divisione personale tecnico amministrativo, dal delegato del Rettore ai Trasporti e mobilità sostenibile, dal responsabile del Servizio di buone pratiche per lo sviluppo sostenibile e Mobility Manager di Ateneo. Il GdL, coordinato dal Prof. Maggi, concluderà le proprie attività entro il 31.05.2024, salvo motivata richiesta di proroga.

2.b) Formazione operatori/operatrici Carriere Alias

La recente revisione delle procedure relative alla Carriera Alias, promossa dall'Ateneo in linea con le più recenti indicazioni, ha fatto emergere la necessità di ulteriore formazione specifica per le persone che sono chiamate a occuparsene.

3.a) Apertura Sportello anti violenza

L'Ateneo intende aprire nei propri spazi uno sportello contro la violenza di genere, che costituisca uno spazio di ascolto protetto e di sostegno per le diverse forme di violenza che possono verificarsi sia all'interno del contesto universitario sia al di fuori dell'università, da parte di partner, familiari, conoscenti e sconosciuti. Il progetto verrà promosso in collaborazione con la rete anti violenza del territorio.

3.b) Adozione campagna comunicativa #finiscequi

L'Università di Trento condivide con gli Atenei italiani la campagna di sensibilizzazione contro molestie e discriminazioni #finiscequi, vincitrice del primo premio all'Euprio Awards 2023. La campagna, come già avvenuto per quella realizzata dal nostro Ateneo in occasione della Giornata internazionale per l'eliminazione della violenza contro le donne 2023, consente anche di diffondere informazioni sulla figura e le attività della Consigliera di Fiducia di Ateneo.

3.c) Adesione al progetto "No Women no Panel"

L'Ateneo ha deciso di sottoscrivere il Memorandum d'intesa "No Women No Panel - Senza Donne Non Se Ne Parla", che impegna i soggetti firmatari a inserire in maniera quanto più possibile paritaria presenze femminili e maschili nei dibattiti, per una rappresentazione equilibrata e paritaria nel dibattito pubblico e nelle attività di comunicazione. L'iniziativa "No Women No Panel", promossa dalla Commissione europea, è stata adottata dalla RAI e dal Presidente della Repubblica. Si procede alla sua adozione tramite le Regioni.

3.d) Monitoraggio e revisione Linee guida per un Linguaggio amministrativo e istituzionale inclusivo

Adottate dall'Ateneo nel 2021, le Linee guida necessitano di un monitoraggio e di revisione, anche in seguito ai feedback ricevuti dalla comunità delle persone che le utilizzano. Si tratta, infatti, di materia di grande attualità e al centro di forti dibattiti scientifici e culturali.

3.e) Monitoraggio e nuova edizione GEP

Nel corso del 2022 l'Università di Siena ha adottato il Gender Equality Plan (GEP) 2022-2024, di cui si rende necessaria una valutazione intermedia, anche in vista della stesura della seconda edizione del documento e degli audit tematici promossi dall'UE.

Si propone un quadro riepilogativo delle nuove azioni progettate per l'anno 2024:

Ob	Azione	Indicatore	Punto di partenza	Target annuale	Budget
1	Adozione Politiche di Ateneo relative al personale con disabilità	Sì/No	Azioni promosse su istanze individuali	Adozione documento/linee guida	Senza costi aggiuntivi
	Adozione Linee guida accessibilità eventi	Sì/No	Assenza Linee guida	Adozione documento/linee guida	Senza costi aggiuntivi
2	Formazione personale e comunità studentesca	N. ore eventi formativi	Attività formativa biennio 2022/2023	N. ore = > 20	A valere su fondi CUG e formazione
	Formazione operatori/operatrici Carriere Alias	N. ore eventi formativi	Nessuna formazione sistematica	N. ore = > 5	A valere su fondi CUG e formazione
3	Apertura Sportello anti violenza	Stato avanzamento progetto	Struttura non esistente	Studio fattibilità, individuazione partneriato (50%); struttura istituita e in funzione (100%)	A valere su fondi Ateneo
	Campagna #finiscequi	N. azioni comunicative promosse	Campagna di Ateneo promossa in occasione del 25.11.2023	N. azioni comunicative promosse = > 10/15	Senza costi aggiuntivi
	Adesione al progetto "No Women no Panel"	N. documenti sottoscritti		N. documenti sottoscritti = > 1	Senza costi aggiuntivi
	Monitoraggio e revisione Linee guida per un Linguaggio amministrativo e istituzionale inclusivo	N. monitoraggi e revisioni	Linee guida adottate nel 2021	N. monitoraggi = > 1 N. revisioni = > 1	Senza costi aggiuntivi
	Monitoraggio e nuova edizione GEP	N. monitoraggi e revisioni	GEP 2022/2024 approvato nel 2022	N. monitoraggi = > 1 N. revisioni = > 1	Senza costi aggiuntivi