

COMUNE DI CASTEL MADAMA
Area Metropolitana di Roma Capitale

Verbale n. 2 del 06/02/2024

IL REVISORE UNICO DEI CONTI

Parere sull'approvazione della sezione 3 del P.I.A.O. provvisorio 2024-2026

Ricevuta la proposta di Delibera della Giunta Comunale n. 14 del 01/02/2024, avente ad oggetto
“Approvazione P.I.A.O. provvisorio 2024-2026, Sezione 3, Organizzazione e Capitale Umano”

Visti:

il D.Lgs. n. 267/2000, Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;

il D.Lgs. n. 165/2001, artt. 6 e 6-ter, sul Piano di Fabbisogno del Personale, art. 60-bis sul Piano delle azioni concrete;

il D.Lgs. n. 198/2006, in particolare art. 48, c. 1, sul Piano di azioni positive;

il D.Lgs. n. 150/2009, in particolare art. 10, cc. 1, 1-ter e 5;

la Legge n. 190/2012, in particolare art. 1, commi 5, lett. a) e 60, lett. a), sul Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza;

il D.Lgs. n. 90/2014, conv. Dalla Legge n. 114/2014;

la Legge n. 124/2015, in particolare art. 14, c. 1, sul Piano organizzativo del lavoro agile;

il D.L. n. 80/2021, conv. dalla Legge n. 113/2021, sull'adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione; di seguito denominato Piano;

il DPR n. 81/2022;

il D.M. 30 n.132/2022, sul Regolamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, in particolare artt. 1, c.2, e 6 sulle modalità semplificate;

la deliberazione n. 9 del 12/01/2023 con cui la Giunta Comunale ha approvato il piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità tra uomo e donna;

la deliberazione n. 37 del 09/02/2023 con cui la Giunta Comunale ha effettuato la ricognizione delle situazioni di soprannumero e di eccedenze di personale in servizio;

la deliberazione n. 168 del 28/09/2023 con cui la Giunta Comunale ha adottato il P.I.A.O. 2023/2025 ai sensi dell'art. 6 del D.L. 80/2021, contenente la programmazione del fabbisogno del personale 2023/2025;

la deliberazione del 15/12/2023 con cui il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione per il triennio 2024-2026

la deliberazione n. 4 del 30/01/2024 con cui il Consiglio Comunale ha approvato il bilancio di previsione finanziario 2024/2026;

Considerati:

il D.Lgs. n. 165/2001, recante norme generali sul lavoro pubblico;

il D.Lgs. n. 198/2006, Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, in particolare art. 48;

il D.Lgs. n. 150/2009, di attuazione della Legge n. 15/2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

la direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione e per l'innovazione e del Ministro per le pari opportunità del 04/03/2011, recante "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";

la Legge n. 190/2012, disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione;

il D.Lgs. n. 33/2013, riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche Amministrazioni;

la Legge n. 81/2017, misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato;

la Direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri n. 3 del 01/06/2017, linee guida inerenti l'organizzazione del lavoro finalizzate a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti;

la Direttiva n. 2 del 26/06/2019 del Ministro per la Pubblica Amministrazione recante misure per promuovere le pari opportunità;

le Linee guida del 30/11/2021 del Dipartimento della Funzione Pubblica in materia di lavoro agile nelle Amministrazioni Pubbliche;

preso atto

- della necessità, alla luce dei previsti adempimenti di competenza dell'ufficio tecnico, anche per quanto riguarda il PNRR, di integrare di 6 ore settimanali l'orario lavorativo previsto per il

Responsabile del Settore II, arch. Falconi, attualmente contrattualizzata per 28 ore, nonché di provvedere alla sostituzione del dipendente De Angelis, dimissionario dal 20/12/2023 dal ruolo di Istruttore di Vigilanza, per 36 ore settimanali;

- che la proposta inerente la Sezione 3 (Organizzazione e Capitale Umano) del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 è stata predisposta in via di urgenza, in vista dell'approvazione definitiva del PIAO 2024-2026, da deliberare entro 30 giorni dall'approvazione del bilancio di previsione, tenendo conto della cura degli interessi e della promozione dello sviluppo della comunità amministrata dall'Ente;

Visti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'art. 49, c. 1, D. Lgs. n. 267/2000, lo Statuto comunale ed il Regolamento per l'ordinamento degli Uffici e Servizi,

per quanto sopra il Revisore dei Conti, attestando la regolarità tecnica, la legittimità e la correttezza dell'azione amministrativa,

esprime parere favorevole

Sulla proposta di Deliberazione della Giunta Comunale n. 14 del 01/02/2024, approvazione della Sezione 3 (Organizzazione e Capitale Umano) del Piano Integrato di Attività e organizzazione provvisorio 2024-2026.

Castel Madama (RM), 6 febbraio 2024

Il Revisore Unico dei Conti

Dott. Daniele Torresi