



Comune di Occhieppo Superiore
Regione Piemonte - Provincia di Biella

PIANO FORMATIVO DEL
COMUNE DI OCCHIEPPO SUPERIORE
anno 2024/2026

Approvato con deliberazione di G.C. n. 10 del 28/02/2024

PROGRAMMAZIONE DELLE COMPETENZE E FORMAZIONE

La formazione del personale è centrale nei processi di pianificazione e programmazione delle amministrazioni pubbliche. Il piano formativo dell'Ente deve essere coordinato e integrato con gli obiettivi programmatici e strategici di performance dell'amministrazione, e trovare piena integrazione nel ciclo della performance e con le politiche di reclutamento, valorizzazione e sviluppo delle risorse umane.

L'Ente intende operare facendo sì che la formazione coinvolga tutti i dipendenti e si sviluppi attraverso un sistema definito nelle sue linee principali, puntando sulla necessità di soddisfare sia l'esigenza di costituire nuove competenze sia di aggiornare i profili attualmente esistenti.

La programmazione degli interventi formativi è stata redatta sulla base delle esigenze relative all'organizzazione del lavoro all'interno dell'ente, evidenziate dalla rilevazione del fabbisogno formativo di ciascun servizio così come evidenziato dai Responsabili. Ai corsi di carattere trasversale ed organizzativo che riguardano tutto il personale si aggiungono quelli specifici correlati alla peculiarità del ruolo ricoperto e delle attività svolte all'interno dei servizi, compatibilmente con le risorse disponibili. Occorrerà prevalentemente concentrarsi sulle competenze organizzative e trasversali, Le priorità per l'anno 2024 sono quelle relative all'applicazione del nuovo Codice dei contratti e alla digitalizzazione, sempre più determinante per la gestione dei servizi dell'Ente.

Il presente piano è uno strumento flessibile, aperto a successive modifiche e integrazioni, in funzione della variazione di disposizioni normative e tenendo conto dalle eventuali nuove esigenze formative proposte anche dal personale.

Il Piano Formazione del Comune di Occhieppo Superiore per il 2024 avrà quindi le seguenti finalità:

- applicazione del nuovo Codice dei contratti ed utilizzo delle piattaforme informatiche messe a disposizione da Anac e dalle Centrali di committenza certificate;
- riqualificazione delle principali competenze e conoscenze trasversali e obblighi di legge;
- formazione nelle specifiche materie di ogni servizio attraverso l'utilizzo della piattaforma dedicata al capitale umano della PA (Syllabus);

- formazione e qualificazione del personale della Polizia locale (addestramento al tiro).

Anche per l'anno 2024 gli interventi in previsione saranno organizzati in base a specifiche aree di conoscenza/competenza:

AREA DIGITALE/TECNOLOGICA - Si occupa di formare i/le dipendenti in merito alle novità tecnologiche, programmi, applicazioni e strumenti, necessarie al lavoro per favorire lo sviluppo delle digital skills necessarie alla realizzazione della Transizione digitale nella Pubblica Amministrazione.

AREA GESTIONALE - È l'area più legata al cambiamento organizzativo, finalizzata a rafforzare le competenze del personale per renderlo più flessibile alle esigenze contingenti, specificatamente preparato a pianificare, programmare e realizzare attività di servizio secondo tempi e modalità condivise.

AREA NORMATIVA - Comprende tutti quei corsi ed iniziative legate all'aggiornamento sulle materie di interesse professionale specifiche dell'Ente, di natura più specificatamente tecnica e amministrativa. È elemento necessario per la realizzazione degli obblighi di legge, che prevede che i lavoratori e le lavoratrici frequentino corsi di aggiornamento in modo tale da migliorare la propria formazione specifica e, soprattutto, mantenerla in linea con le novità legislative che si susseguono.

I SOGGETTI FORMATORI

Per realizzare le attività formative Il Comune di Occhieppo Superiore si avvale di soggetti formatori esterni.

RISORSE FINANZIARIE

Le norme di contenimento e riduzione della spesa per la formazione, di cui al comma 13 dell'art. 6 della Legge 122/2010 non sono più operative dall'anno 2020. L'articolo 57, comma 2, del D.L 124/2019 ha infatti abrogato l'art. 6 sopra indicato che disponeva la riduzione del 50% per le spese di formazione rispetto a quelle del 2009.

Il Comune di Occhieppo Superiore complessivamente assegna per la formazione uno stanziamento annuale di € 5.700 a cui si aggiungono le diverse proposte formative rese a titolo

gratuito dalle associazioni nazionali quali UPI, ANCI, ASMEL ed ANUTEL. Inoltre, al fine di agevolare l'autoformazione, il Comune garantisce l'utilizzo di rassegne stampa inviate quotidianamente da Progetto Omnia, Anutel Maggioli così come richiesto dai singoli settori.

PIANO FORMATIVO 2024-2026

Di seguito si presenta l'attività formativa il Comune di Occhieppo Superiore intende porre in essere nel triennio 2024-2026 atta a soddisfare il fabbisogno così come in precedenza recepito permettendo una ottimizzazione delle risorse finanziarie ed umane assegnate tramite il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO).

COMUNE DI OCCHIEPPO SUPERIORE		
AMBITO FORMATIVO	DESTINATARI	MODALITA'
Codice appalti nuove modalità e sistemi di affidamento	Tutto il personale	Mista (Formazione a distanza FAD - Presenza)
Transizione al digitale	Tutto il personale	Mista (Formazione a distanza FAD - Presenza)
Privacy e tematiche di base (aggiornamenti)	Tutto il personale	Mista (Formazione a distanza FAD - Presenza)
Trasparenza, anticorruzione e antiriciclaggio (aggiornamenti)	Tutto il personale	Mista (Formazione a distanza FAD - Presenza)
Formazione specifica di settore	Tutto il personale	Formazione a distanza FAD
Formazione RUP	Responsabili di servizio	Formazione a distanza FAD
Contabilità (Bilancio, consuntivo...)	Responsabile del servizio Ragioneria Tributi	Formazione a distanza FAD
Tributi, entrate patrimoniali e riscossione	Responsabile del servizio Ragioneria Tributi	Formazione a distanza FAD
Servizi demografici e servizi al cittadino	Personale dell'Area	Formazione a distanza FAD
Aggiornamento Tiro a segno	Polizia locale	Presenza