

# Comune di Cicognolo

Provincia di Cremona

## L'ORGANO DI REVISIONE Verbale n. 1 del 26/2/2024

Premesso che è stato richiesto parere alla sottoscritta Dott.ssa Ilaria Moretti, Revisore dei conti del Comune di Cicognolo, ai sensi dell'art. 239 del D.lgs. 267/2000 in merito alla proposta di deliberazione inerente "ADOZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) – ART. 6 D.L. 80/2021 – TRIENNIO 2024 - 2026".

Richiamati i seguenti disposti di legge:

- Il D.lgs. 267/2000, art.175, comma 1, relativo alle variazioni di bilancio di previsione;
- Il D-Lgs.267/2000, art.239, comma 1, lett. B) che stabilisce che l'organo di revisione esprima il proprio parere sulle variazioni al bilancio di previsione e sugli strumenti di programmazione economica e finanziaria;
- Il D.lgs. 18/201 e la versione aggiornata dei principi contabili;

con riferimento al PIAO:

- L'art.6, del Decreto-legge 09.06.201 n.80, convertito con modificazioni, in Legge 06.08.2021 n.113 che ha istituito il PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione);
- Il Decreto 30.06.2022 del Ministero per la Pubblica Amministrazione che definisce i contenuti e lo schema del PIAO, nonché le modalità semplificate per gli enti con meno di 50 dipendenti;

e con riferimento ai vincoli assunzionali:

- Art.33 del D.lgs. n.165/2001 relativo all'introduzione dell'onere di verifica annuale da parte degli enti delle eventuali eccedenze di personale;
- Art.1, commi 562 della legge 27.12.2006 n.296
- Art.3, comma 5, del D.L. n.90/2014 e l'art.33, comma 2 del D.L. n.34/2019 (limiti assunzionali ed equilibri di bilancio); - D.P.C.M. 17.03.2020 (definizione di enti virtuosi e incrementi di spesa consentiti).

Preso atto che il rapporto calcolato ai sensi del Dpcm 17/03/2020 tra il volume della spesa di personale e la media delle entrate correnti dell'ultimo triennio è pari al 28,89 % ed è compreso entro il limite massimo consentito della prima soglia pari al 29,50 %;

Preso atto altresì che la maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 del citato DM 17 aprile 2020 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1 e 562 della legge 27 dicembre 2006, n. 296;

Ritenuto che il nuovo sistema di computo degli spazi assunzionali superi il principio del turn over e della neutralità della mobilità e che pertanto sia possibile effettuare assunzioni a tempo indeterminato purché non vengano superati i limiti determinati dai valori soglia, differenziati per fasce demografiche e basati sul rapporto tra la spesa per il personale e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti al netto del FCDE;

Considerato che dall'esame dei suddetti documenti si evince, segnatamente, l'intenzione dell'Ente di procedere al programma di assunzioni dettagliato nell'allegato "3.3." par. "3.3.3. lett. c)" alla proposta di deliberazione;

Verificato che:

- è stata effettuata contestualmente al programma del fabbisogno, la ricognizione annuale di eccedenze di personale e tale ricognizione ha dato esito negativo come dettagliato nell'allegato "3.3." par. "3.3.2. lett. A.4)" alla proposta di deliberazione;

- l'ente ha rispettato gli obiettivi del Pareggio di bilancio per gli esercizi 2021, 2022 e 2023, e il bilancio di previsione 2024-2026 assicura il rispetto degli obiettivi anche per tale periodo di riferimento come dettagliato nell'allegato "3.3." par. "3.3.2. lett. A.5)" alla proposta di deliberazione;
- il valore medio della spesa di personale del 2008 è pari a € 212.170,32 e che la spesa di personale di cui al c.562 – art. 1 – L.296/2006 per l'anno 2024 è di euro 168.075,53 e si mantiene, in sede previsionale, nei limiti rispetto al valore medio del 2008 (essendo Ente non era soggetto a patto di stabilità);
- L'Ente dispone di una capacità assunzionale sufficiente all'attuazione del programma di assunzioni previsto nella delibera da assumersi, secondo i calcoli elaborati ai sensi della normativa citata in premessa, come dai prospetti esplicativi trasmessi.

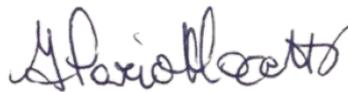
Per tutto quanto sopra espresso,

Formula PARERE FAVOREVOLE alla ADOZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) – ART. 6 dl 80/2021 – TRIENNIO 2024 – 2026 del Comune di Cicognolo.

Raccomanda, inoltre, che nel corso dell'attuazione del PIAO – Triennio 2024/2026, e all'atto delle assunzioni o mobilità, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Milano, lì 26/02/2024

Il Revisore dei Conti



(Dott.ssa Ilaria Moretti)