

**COMUNE DI MAGNANO IN RIVIERA**  
**REVISORE DEI CONTI UNICO**

**Oggetto: APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2024/2026 DEL COMUNE DI MAGNANO IN RIVIERA E VERIFICA ECCEDENZE DI PERSONALE**

L'Organo di Revisione del Comune di Magnano in Riviera, nella persona di Stefano Chiarandini, nominato con delibera dell'organo consiliare n. 5 del 28.03.2023;

***Ricevuta***

- in data 6 marzo 2024 la bozza del piano triennale dei fabbisogni del personale 2024-2026 del Comune di Magnano in Riviera e verifica eccedenze di personale;

***Visti***

- il D.Lgs. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modifiche ed integrazioni" e sue s.m.i.;
- la Legge Regionale 18/2016 "disposizioni in materia di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale" e le sue s.m.i.;
- la Legge Regionale 8/2005 che prevede all'art. 17 che "...i comuni provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e alla gestione del personale, nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa, nei limiti derivanti dalla proprie capacità di bilancio e dai vincoli derivanti dal rispetto del patto di stabilità e crescita, definiti dalla regione, ..";
- il D.L. n. 34/2019 c.d. "Decreto Crescita", il quale all'art. 33 ha introdotto una modifica alla disciplina relativa alle facoltà assunzionali dei Comuni, prevedendo il superamento delle attuali regole fondate sul turn over e l'introduzione di un sistema basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale;
- il Decreto del Ministero per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle finanze e il Ministero dell'Interno 17 marzo 2020 ("Decreto attuativo") recante "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni" entrato in vigore dal 20 aprile 2020;
- la Circolare del Ministero per la pubblica amministrazione del 13 maggio 2020 firmata congiuntamente anche dal Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministero dell'interno, esplicativa delle disposizioni di cui all'art. 33, comma 2, del D.L. 30 aprile 2019 n. 34, convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019 n. 58 e relativo, in materia di assunzioni di personale da parte dei Comuni, pubblicato in Gazzetta Ufficiale dell'11 settembre 2020;
- la Legge Regionale 20/2020 che ha modificato gli articoli 21 e 22 della Legge Regionale 18/2015;

***Richiamati***

- i nuovi vincoli finanziari e le capacità assunzionali dettati dalla Legge Regionale 20 del 6 novembre 2020 che prevedono da parte degli enti locali di
  - assicurare l'equilibrio di bilancio in applicazione della normativa statale,
  - assicurare la sostenibilità del debito ai sensi dell'articolo 21 della medesima legge regionale,



- assicurare la sostenibilità della spesa di personale ai sensi dell'articolo 22 della medesima legge regionale, quale obbligo anche ai fini dei vincoli per il reclutamento e per il contenimento della spesa di personale;
- le delibere della Giunta Regionale n. 1885/2020 e 1994/2021 con le quali sono stati definiti per i comuni, distinti per classe demografica, i valori soglia sia dell'indicatore di sostenibilità dei debiti finanziari sia del rapporto della spesa del personale rispetto alle entrate correnti, fissando la validità dei nuovi vincoli di finanza pubblica per il periodo 2021-2025;

#### ***Preso atto***

- che il valore soglia del rapporto della spesa per il personale rispetto alle entrate correnti per i comuni ricompresi nella fascia da 2.000 a 2.999 abitanti è pari al 26,80% (valore determinato dalla delibera giunta regionale n. 1994/2021);
- che il comune di Magnano in Riviera, rientra nella classe di merito a) della tabella 3 della deliberazione della Giunta della Regione Friuli Venezia Giulia n. 1885/2020 e che di conseguenza il valore soglia si incrementa di 5 punti raggiungendo il 31,80%;
- la previsione dell'indicatore di sostenibilità della spesa di personale per l'anno 2024 è pari a 25,05 con uno scostamento di -6,83;
- che la spesa massima teoricamente sostenibile per l'anno 2024 ammonta a Euro 716.992,37;
- che viene prevista una dotazione organica del personale in n. 13 dipendenti, di cui tre unità part-time 50%, così suddivisi:
  - categoria D/PLB n. 3 dipendenti
  - categoria C/PLA n. 7 dipendenti
  - categoria B n. 3 dipendenti
- che, dalla documentazione prodotta, si evince che la previsione di spesa per l'anno 2024 ammonta a Euro 563.050,00 inferiore al limite previsto di Euro 716.992,37;
- che le previsioni di spesa di personale per gli anni 2025 e 2026 sono pari a Euro 554.050,00 per entrambi gli anni;
- che vengono previste le seguenti coperture per l'anno 2024:
  - la copertura del posto di Istruttore Direttivo tecnico cat. D, part time – 18 ore, Area tecnica e tecnico manutentiva mediante apposita procedura concorsuale la cui gestione è stata affidata alla Comunità della Montagna Natisone-Torre;
  - la copertura del posto di Istruttore tecnico cat. C, part-time – 18 ore, Area tecnica e tecnico manutentiva mediante apposita procedura concorsuale la cui gestione è stata affidata alla Comunità della Montagna Natisone-Torre;

#### ***Preso atto altresì***

- che con il 31/12/2021 si è conclusa la convenzione con i comuni di Tarcento e Cassacco il servizio di vigilanza risulta privo di una figura idonea a svolgere le funzioni di responsabile;
- che nel periodo 26/9-31/12/2022 era stata assunta una unità di personale e che è necessario prevedere una unità di personale a tempo determinato non superiore a 10ore settimanali per il triennio 2024 2026, ricorrendo a personale dipendente di altre amministrazioni collocato in categoria PLB;

*a*

- che ha rispettato il vincolo del pareggio di bilancio per l'anno 2022 e sulla base dei documenti contabili si presume che saranno rispettati anche nell'anno 2023;
- che la proposta di bilancio 2024 rispetta il vincolo del pareggio di bilancio;
- che non vi sono vincitori di graduatorie esistenti ancora in attesa di assunzione;
- che non è presente personale in eccedenza e/o in soprannumero in relazione alle esigenze funzionali come dato atto con la presente proposta di deliberazione;
- che è stato adottato il PIAO;
- che ha adottato il Piano delle Azioni Positive in materia di pari opportunità di cui all'art. 48 comma 1 del D.Lgs 198/2006;
- che ha adottato il Piano delle Performance previsto dall'art. 10 comma 5 del D.Lgs. 150/2009 adottato in Fvg con la L.R. 18/2016
- che l'Ente risulta in regola con l'obbligo di certificazione di somme dovute per somministrazioni, forniture, appalti e prestazioni professionali di cui all'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 185/2008 convertito nella Legge n. 2/2009;
- il Piano della performance 2022/2024 è stato approvato con apposita deliberazione della Giunta comunale;
- che non è in stato di deficiarietà strutturale e di dissesto;

**Esprime**

Per quanto di propria competenza parere favorevole alla proposta di deliberazione di Giunta comunale avente ad oggetto "Approvazione del piano triennale dei fabbisogni del personale 2024-2026 del Comune di Magnano in Riviera e verifica delle eccedenze di personale".

Li, 11 marzo 2024

Il Revisore dei conti  
Stefano Chiarandini



