

COMUNE DI GASPERINA
PROGETTO DI SMART WORKING
SCHEMA DI SINTESI DELL'ATTIVITA' INDIVIDUALE

NOME E COGNOME DEL DIPENDENTE:

DURATA E TEMPISTICHE DEL PROGETTO DI SMART WORKING:

LUOGO DI SVOLGIMENTO DELLA PRESTAZIONE LAVORATIVA:

CONTATTO TELEFONICO DI RIFERIMENTO:

FASCIA/FASCE DI REPERIBILITA':

DESCRIZIONE DEGLI OBIETTIVI, DELLE ATTIVITA' CHE S'INTENDONO SVOLGERE E DEI RISULTATI ATTESI:

possono essere attività continuative e routinarie con caratteristiche di standardizzazione e prevedibilità, per le quali è possibile individuare un output concreto e oggettivo (alcuni esempi di output sono: numero di documenti processati rispetto a quelli processabili, numero di documenti processati correttamente, numero di richieste gestite, tempo di realizzazione di report o analisi periodiche, numero di richieste gestite) **OPPURE** possono essere prestazioni tipiche di attività progettuali, discontinue e non routinarie. Si fa riferimento a: progetti in orario, qualità complessiva del lavoro svolto rispetto delle scadenze e delle attività intermedie, tempo di esecuzione delle attività di progetto (presentazioni, rapporti, ...)

ALLEGATO B
al Regolamento sull'organizzazione della prestazione lavorativa
in modalità *smart working* (lavoro agile)

INDICATORI E RISPETTIVI VALORI TARGET

Gli indicatori misurano lo stato di avanzamento delle attività/progetti e la loro realizzazione

esempi

- numero di provvedimenti realizzati
- numero di utenti contattati o risposte ad utenti
- numero di istruttorie concluse
- relazioni prodotte
- dati verificati (% di avanzamento)

I valori target sono il risultato atteso (in termini numerici o percentuali) da definire per ciascun indicatore individuato

Descrizione indicatore	Unità di misura	Valore target

TECNOLOGIE E STRUMENTAZIONI INFORMATICHE E ACCESSORIE CHE SI INTENDONO UTILIZZARE E/O DI CUI SI RICHIEDE LA FORNITURA DA PARTE DELL'ENTE:

NOTE: