



COMUNE DI TEGLIO VENETO
Città Metropolitana di Venezia

COPIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 18 Del 20-02-2024

Oggetto: PIAO 2024-2026 - SEZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE: ADOZIONE PIANO TRIENNALE FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP) 2024-2026 - CONFERMA ATTUALE DOTAZIONE ORGANICA E RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEденZE DI PERSONALE E PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE

L'anno duemilaventiquattro il giorno venti del mese di febbraio alle ore 12:00, presso questa Sede Municipale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale.

Dei Signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

CICUTO Oscar	SINDACO	P
FINFOLA Anna	ASSESSORE	P
NICODEMO Valentina	ASSESSORE	P

ne risultano presenti n. 3 e assenti n. 0.

Assume la presidenza il Signor CICUTO Oscar in qualità di SINDACO assistito dal Segretario Comunale Avv. RIGO Cristiana.

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

La seduta viene tenuta in modalità on-line; presenti il Sindaco Oscar Cicutto, il Vice Sindaco Valentina Nicodemo, l'Assessore Anna Finfolà, il Segretario Avv. Cristiana Rigo, ai sensi dell'art. 6, comma 3 – delle vigenti “Disposizioni per il funzionamento della Giunta Comunale” approvate con delibera di Giunta n.21 del 24.03.2022.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la deliberazione di C.C. n. 35 del 05.12.2023, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione definitivo 2024-2026;

Vista la deliberazione di C.C. n.44 del 28.12.2023, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per gli esercizi 2024-2026 con la relativa nota integrativa e gli altri allegati obbligatori.

Richiamata la deliberazione di G.C. n. 07 del 22.01.2024 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2024-2026;

Richiamata la delibera di Giunta Comunale n.23 del 15.03.2023 avente ad oggetto “Aggiornamento del Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2023-2025 – Conferma attuale dotazione organica e ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione del fabbisogno di personale”;

Dato atto che:

- la programmazione del fabbisogno di personale viene effettuata sulla base delle “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle PA” formulate dal Dipartimento della Funzione Pubblica e pubblicate in Gazzetta Ufficiale - Serie Generale n. 173 del 27 luglio 2018;
- le linee di indirizzo prevedono che il PTFP si sviluppi, come stabilito dall'articolo 6 del D.Lgs. n. 165/2001, in prospettiva triennale e che sia adottato annualmente con la conseguenza che di anno in anno può essere modificato in relazione alle mutate esigenze di contesto normativo, organizzativo o funzionale;
- l'eventuale modifica in corso di anno del PTFP è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili e deve essere in ogni caso adeguatamente motivata;
- la capacità assunzionale a tempo indeterminato (art. 33, comma 2, del D.L. n. 34 del 30.04.2019, convertito in Legge n. 58/2019) è determinata dal D.M. 17.03.2020 ad oggetto: “*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*” pubblicato nella Gazz. Uff. 27 aprile 2020, n. 108 e che in merito è stata emanata anche una circolare esplicativa a firma del Ministro della Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze e del Ministro dell'Interno, pubblicata sulla G.U.R.I. n. 226 dell'11.09.2020;

Verificato che:

- la finalità del decreto, come recita il comma 1 dell'art. 1, è quella di individuare i valori soglia, differenziati per fascia demografica, del rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione, nonché ad individuare le percentuali massime annuali di incremento della spesa di personale a tempo indeterminato per i comuni che si collocano al di sotto dei predetti valori soglia;

- in applicazione delle percentuali stabilite dal citato D.M. del 17.03.2020, il Comune di Teglio Veneto, come già accertato con la Deliberazione di Giunta Comunale n. 81/2020, si colloca nella fascia di comuni nei quali vi è una bassa incidenza delle spese di personale rispetto alle entrate correnti e pertanto agli stessi è riconosciuta una capacità di spesa aggiuntiva destinata ad assunzioni a tempo indeterminato di € 77.768,48;
- quota parte della disponibilità di spesa per il 2020 è stata utilizzata per l'assunzione, mediante scorrimento di graduatoria valida di altra pubblica amministrazione di una unità di personale di cat. C con il profilo professionale di "Istruttore amministrativo contabile" a decorrere dall'01.01.2021, giusta determinazione n. 363 del 04.12.2020;
- quota parte della medesima disponibilità, quantificata in € 4.242,75, è stata destinata al finanziamento della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative dell'ente, ai sensi dell'art. 11 bis, comma 2 del d.l. 135/2018 che recita: *"Fermo restando quanto previsto dai commi 557-quater e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, per i comuni privi di posizioni dirigenziali, il limite previsto dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non si applica al trattamento accessorio dei titolari di posizione organizzativa di cui agli articoli 13 e seguenti del contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) relativo al personale del comparto funzioni locali - Triennio 2016-2018, limitatamente al differenziale tra gli importi delle retribuzioni di posizione e di risultato già attribuiti alla data di entrata in vigore del predetto CCNL e l'eventuale maggiore valore delle medesime retribuzioni successivamente stabilito dagli enti ai sensi dell'articolo 15, commi 2 e 3, del medesimo CCNL, attribuito a valere sui risparmi conseguenti all'utilizzo parziale delle risorse che possono essere destinate alle assunzioni di personale a tempo indeterminato che sono contestualmente ridotte del corrispondente valore finanziario;"*

Considerato che il precedente piano dei fabbisogni di personale è stato predisposto sulla base dei dati disponibili alla data di adozione del provvedimento e secondo l'interpretazione formatasi nel frattempo in materia, il documento che la legge definisce *"ultimo rendiconto della gestione approvato"* va inteso quale primo rendiconto utile approvato in ordine cronologico a ritroso rispetto all'adozione della procedura di assunzione del personale, che ai fini del presente atto, è costituito dal rendiconto dell'esercizio 2021;

Visto il Rendiconto esercizio 2022 approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n.13 del 18.04.2023 e rielaborato il calcolo delle capacità assunzionali in base alle risultanze 2022 di cui all'allegato A) dal quale emerge che il Comune di Teglio Veneto si colloca nella fascia c) con una di spesa del personale su consuntivo 2022 pari al 26,26% sotto della soglia piu' bassa (27,60%) con un possibile incremento massimo di spesa di € 20.500,06= su una spesa massima di personale di € 424.855,50=

Considerato che:

- secondo l'art. 4 comma 2 del citato decreto "i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, (...) sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica";
- il margine di maggiore spesa quantificato per assunzioni a tempo indeterminato per il triennio 2024/2025/2026 ai sensi del D.M. 17.03.2020, prevede una soglia massima di € 424.855,50=, corrispondente al valore soglia "più basso" del 27,60%, stabilito dall'art.

4, comma 1, del D.P.C.M. 17.03.2020 della spesa del personale annuale nel triennio:

ANNO	Spesa personale 2018 – mac.101	% massima	Incremento massimo	Spesa permessa
2024	366.415,34	30,00	109.924,60	476.339,94
2025	366.415,34	00,00	Non rilevata	Non rilevata
2026	366.415,34	00,00	Non rilevata	Non rilevata

Rilevato che, la proiezione delle spese di personale per il triennio 2024-2025-2026 come programmata con il Bilancio di Previsione 2024-2026 risulta essere in via presunta pari a € 423.407,23 - € 416.050,23 - € 415.050,23 (al netto delle somme escluse – art.3, comma 4-ter del D.L.36/2022 convertito in legge 79/2022));

Evidenziato che l'Amministrazione non incorre nel divieto di assunzione di personale in quanto:

- non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;
- non presenta situazioni di esuberi/eccedenza di personale ai sensi dell'articolo 33 del D. lgs n. 165/2001 modificato dall'articolo 16 della L. 183/2011, e pertanto non deve avviare nel corso dell'anno 2024 procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti o posizioni organizzative;
- ha adottato in questa stessa seduta il piano delle azioni positive come previsto dal D.Lgs. 11.04.2006 n. 198, e successive direttive triennio 2024-2026
- ha approvato il Bilancio di previsione 2024/2026 con atto di C.C. n. 44 del 289.12.2023:
- non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e dall'ultimo Rendiconto approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario come risulta dall'apposita tabella allegata al medesimo;
- ha rispettato i termini previsti per l'approvazione del bilancio di previsione 2024/2026, nonché del termine di trenta giorni dalla loro approvazione per l'invio alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 13 della L. 196/2009;
- ha approvato il rendiconto esercizio finanziario 2022 e provveduto all'invio alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 13 della L. n. 196/2009;

Considerato inoltre che, ai sensi dell'art. 1 comma 557-quater legge 27 dicembre 2006, n. 296 gli enti sono tuttora tenuti a rispettare, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013;

Rilevato a tal fine che il valore medio della spesa di personale del 2011-2013 è pari a **€.456.652,17** e che la spesa di personale di cui al c.557 – art. 1 – L.292/2006 in sede previsionale la spesa di personale per il triennio 2024-2026 tale dato si mantiene in diminuzione rispetto al 2011-2013, anche tenendo conto del fatto che ai sensi dell'art. 7 del DPCM "La maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296" **(Allegato C)**;

Rilevato inoltre, che le Entrate dell'Ente permettono di garantire la copertura della spesa di personale e che tale spesa risulta pertanto essere sostenibile;

Ritenuto pertanto di aggiornare il piano dei fabbisogni per il triennio 2024-2026, secondo il seguente programma di assunzioni:

ANNO 2024	Sostituzione per collocamento a riposo di n.2 Istruttori Direttivi dell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione (ex cat. D.2 ex cat. D.4)	Assunzione di: <ul style="list-style-type: none">• n.1 Istruttore Amministrativo ex C.1• n.1 Funzionario Tecnico – Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione ex cat. D.1	Mediante concorso pubblico Concorso pubblico congiunto con il Comune di Portogruaro – avviato nel 2023 e concluso in data 14.12.2023 – Assunzione avvenuta in data 15.01.2024
ANNO 2025	Nessuna assunzione	==	==
ANNO 2026	Nessuna assunzione	==	==

Dato atto che ai sensi delle Linee di indirizzo di cui al DPCM 8 maggio 2018 la programmazione del fabbisogno del personale richiede l'approvazione della dotazione organica dell'Ente nella sua nuova accezione, e cioè la rappresentazione dell'attuale situazione di personale in forza e delle eventuali integrazioni necessarie al raggiungimento degli obiettivi assegnati dall'Ente;

Ritenuto pertanto di aggiornare il fabbisogno di personale per il triennio 2024-2026, confermando l'attuale dotazione organica del Comune di Teglio Veneto secondo le linee di indirizzo di cui al DPCM 8 maggio 2018 (**Allegato B**);

Acquisito il parere del Revisore dei Conti ai sensi dell'art. 239 D.Lgs 267/2000 in data 14.02.2024 (**Allegato D**);

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

Visto il vigente "Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi";

Acquisiti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile dei competenti responsabili espressi ai sensi dell'art. 49 1° comma del T.U. – D.Lgs. n° 18/08/2000 n° 267;

Con votazione favorevole all'unanimità espressa a' sensi di legge;

DELIBERA

1. **DI APPROVARE** integralmente la premessa quale parte integrale e sostanziale del presente deliberato;

2. **DI PRENDERE ATTO :**

- che il parametro di virtuosità finanziaria previsto dal DL 34/2019 e dal DPCM 17 marzo 2020 per il Comune di Teglio Veneto si colloca al di sotto del “valore soglia” di spese di personale su entrate correnti, e precisamente nella percentuale del 26,62 % (rendiconto 2022) come da **allegato A**);
- che il margine di maggiore spesa quantificato per assunzioni a tempo indeterminato per l'anno 2024/2025/2026 ai sensi del D.M. 17.03.2020 € 424.855,50=, corrispondente al valore soglia “più basso” del 27,60%, stabilito dall’art. 4, comma 1, del D.P.C.M. 17/03/2020, e un incremento graduale che non potrà superare i seguenti valori di incremento della spesa del personale annuale nel triennio:

ANNO	Spesa personale 2018 – mac.101	% massima	Incremento massimo	Spesa permessa
2024	366.415,34	30,00	109.924,60	476.339,94
2025	366.415,34	00,00	00,00	00,00
2026	366.415,34	00,00	00,00	00,00

3. **DI APPROVARE** la programmazione triennale del fabbisogno del personale per il periodo 2024/2026 secondo il seguente programma:

ANNO	Eventuale sostituzione per collocamento a riposo di Istruttori Direttivi – D.2 e D.4	per n.2	Assunzione di n.1 Istruttore Amministrativo – C.1 e n.1 Istruttore Direttivo D.1	Mediante concorso pubblico
ANNO 2024				
ANNO 2025	Nessuna assunzione			
ANNO 2026	Nessuna assunzione			

4. **DI CONFERMARE** la dotazione organica dell’Ente, secondo le linee di indirizzo del DPCM 8 maggio 2018 (**allegato B**);

5. **DI DARE ATTO:**

- che le risorse per i suddetti fabbisogni di personale trovano copertura finanziaria nel bilancio di previsione 2024/2026, approvato con deliberazione di C.C.N.44 del 28.12.2023;
- in merito alla verifica delle situazioni di soprannumero e/o eccedenza di cui all’art. 33 del .Lgs. n.165/2001, il Comune di Teglio Veneto ha effettuato la ricognizione annuale delle eccedenze di personale e delle situazioni di soprannumero, dando atto che nell’Ente, allo stato, non sono presenti dipendenti in soprannumero né in eccedenza,

6. **DI AUTORIZZARE** per il triennio 2024/2026 le eventuali assunzioni a tempo determinato che si dovessero rendere necessarie per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L.78/2010 convertito in Legge 122/2010 e s.m.i. e delle altre disposizioni nel tempo vigenti in materia di spesa di personale e di lavoro flessibile **(All.C)** per un importo massimo di **€ 15.352,42=**
7. **DI PRECISARE CHE** la programmazione triennale potrà comunque essere aggiornata in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa.
8. **DI INSERIRE** il presente piano nella sotto-sezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale" del P.I.A.O. 2024-2026 in fase di redazione;
9. **DI TRASMETTERE** il presente aggiornamento al Piano Triennale dei Fabbisogni del personale alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "Piano dei Fabbisogni" presente in Sico, ai sensi dell'art. 6 ter del D. Lgs. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs.. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS 18/2018;

Successivamente

Con votazione favorevole all'unanimità espressa a' sensi di legge

DELIBERA

Di dichiarare immediatamente eseguibile il presente atto, ex art. 134 comma 4 del D.lgs. 267/2000, stante l'urgenza di procedere con gli atti conseguenti.-

Letto, approvato e sottoscritto a norma di legge.

IL PRESIDENTE
F.to CICUTO Oscar

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to avv. RIGO Cristiana

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

N. 162 Reg.Pubb.

Della suestesa deliberazione viene iniziata oggi 22-02-2024 la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art.124, comma 1 del D.Lgs. n.267/2000.

IL FUNZIONARIO INCARICATO
F.to BANDIZIOL FRANCA

ATTESTATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione, DIVIENE ESECUTIVA, il 03-03-2024 a sensi dell'art.125 del D.Lgs 18/8/2000, n.267.

IL FUNZIONARIO INCARICATO
F.to BANDIZIOL FRANCA

Copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo.

Teglio Veneto _____

Il Funzionario Incaricato

1) Individuazione dei valori soglia - art. 4, comma 1 e art. 6; tabelle 1 e 3

COMUNE DI	Teglio Veneto	31/12/2023
POPOLAZIONE	2251	
FASCIA	da 2000 a 2999	
VALORE SOGLIA PIU' BASSO	27,60%	
VALORE SOGLIA PIU' ALTO	31,60%	

Fascia	Popolazione	Tabella 1 (Valore soglia più basso)	Tabella 3 (Valore soglia più alto)
a	0-999	29,50%	33,50%
b	1000-1999	28,60%	32,60%
c	2000-2999	27,60%	31,60%
d	3000-4999	27,20%	31,20%
e	5000-9999	26,90%	30,90%
f	10000-59999	27,00%	31,00%
g	60000-249999	27,60%	31,60%
h	250000-14999999	28,80%	32,80%
i	1500000>	25,30%	29,30%

2) Calcolo rapporto Spesa di personale su entrate correnti - art. 2

	IMPORTI	DEFINIZIONI
SPEA DI PERSONALE RENDICONTO ANNO 2022	427.443,13	definizione art. 2, comma 1, lett. a)
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2020	1.625.969,84	definizione art. 2, comma 1, lett. b)
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2021	1.586.236,28	
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2022	1.637.568,12	
FCDE PREVISIONE ASSESTATA ANNO 2022	77.259,90	
RAPPORTO SPESA PERSONALE / ENTRATE CORRENTI	27,77%	soglia rispettata

3) Raffronto % Ente con valori soglia tabelle 1 e 3

Caso A: Comune con % al di sotto del valore soglia più basso

	IMPORTI	RIFERIMENTO D.P.C.M.
SPEA DI PERSONALE ANNO 2022	427.443,13	Art. 4, comma 2 (media entrate - FCDE*27,60)
SPEA MASSIMA DI PERSONALE	424.855,50	
INCREMENTO MASSIMO	- 2.587,63	

Incremento annuo della spesa di personale fino al 2024:

Fascia	Popolazione	Anno 2020	Anno 2021	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024
a	0-999	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
b	1000-1999	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
c	2000-2999	20,00%	25,00%	28,00%	29,00%	30,00%
d	3000-4999	19,00%	24,00%	26,00%	27,00%	29,00%
e	5000-9999	17,00%	21,00%	24,00%	25,00%	26,00%
f	10000-59999	9,00%	16,00%	19,00%	21,00%	22,00%
g	60000-249999	7,00%	12,00%	14,00%	15,00%	16,00%
h	250000-14999999	3,00%	6,00%	8,00%	9,00%	10,00%
i	1500000>	1,50%	3,00%	4,00%	4,50%	5,00%

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE	VALORI	RIFERIMENTO D.P.C.M.	anno 2023	anno 2024	anno 2025
SPEA DI PERSONALE ANNO 2018	366.415,34	Art. 5, comma 1	366.415,34	366.415,34	366.415,34
% DI INCREMENTO ANNO 2022	28,00%		29,00%	30,00%	0,00%
INCREMENTO ANNUO	102.596,30		106.260,45	109.924,60	-
RESTI ASSUNZIONALI ANNI 2015-2020	-	Art. 5, comma 2	0	0	0
CAPACITA' ASSUNZIONALE ANNO 2023	102.596,30		106.260,45	109.924,60	
	469.011,64		472.675,79	476.339,94	

Controllo limite (*):

CONSUNTIVO SPESA DI PERSONALE ANNO 2022	427.443,13	
A DETRARRE:		
Arretrati 2029_2021 pagati nel 2022	- 11.960,65	al netto di Irap
Incentivi tecnici	- 443,88	
Rogito	- 5.335,63	
Elettorale	- 5.347,53	
	404.355,44	
SPEA MASSIMA DI PERSONALE	424.855,50	(27,60% della media entrate correnti 2019-2021 alnetto FCDE)
DIFFERENZA	- 20.500,06	DEVE ESSERE < 0 = a 0

(*) La spesa di personale dell'anno, comprensiva della capacità assunzionale consentita, non può superare la spesa massima art. 4, comma 1

Dotazione organica attuale e fabbisogno personale 2024/2026

Declaratoria	AREA	Coperto	Tipologia contratto
<i>Specialista contabile ex cat.D.2 – Area EQ</i>	<i>1/Amministrativa Contabile</i>	<i>SI</i>	<i>Tempo indeterminato 36 ore settimanali</i>
<i>Istruttore amministrativo contabile ex cat.C.1</i>	<i>1/Amministrativa Contabile</i>	<i>SI</i>	<i>Tempo indeterminato 36 ore settimanali</i>
<i>Specialista amministrativo ex cat.D.1 – Area EQ</i>	<i>1/Amministrativa Contabile</i>	<i>SI</i>	<i>Tempo indeterminato 36 ore settimanali</i>
<i>Specialista amministrativo ex cat.D.2 – Area EQ</i>	<i>1/Amministrativa Contabile</i>	<i>SI</i>	<i>Tempo indeterminato 36 ore settimanali</i>
<i>Istruttore amministrativo ex cat.C.2</i>	<i>1/Amministrativa Contabile</i>	<i>SI</i>	<i>Tempo indeterminato 36 ore settimanali</i>
<i>Funzionario tecnico ex cat.D.1 – Area EQ -</i>	<i>2/Tecnica</i>	<i>SI</i>	<i>Tempo indeterminato 36 ore settimanali</i>
<i>Istruttore amministrativo tecnico ex cat.C.3</i>	<i>2/Tecnica</i>	<i>SI</i>	<i>Tempo indeterminato 36 ore settimanali</i>
<i>Operaio autista ex cat.B.7</i>	<i>2/Tecnica</i>	<i>SI</i>	<i>Tempo indeterminato 36 ore settimanali</i>
<i>Operaio ex cat.B.3</i>	<i>2/Tecnica</i>	<i>SI</i>	<i>Tempo indeterminato 36 ore settimanali</i>
<i>Agente Polizia Locale ex cat.C.3</i>	<i>Polizia Locale</i>	<i>SI</i>	<i>Tempo indeterminato 36 ore settimanali</i>

Per l'anno 2024, nel rispetto dei vincoli in materia di assunzioni di renderà necessario provvedere alle seguenti sostituzioni/assunzioni di personale:

- l'assunzione di un Istruttore Amministrativo - ex C.1 - in sostituzione del personale di categoria D.2 che cesserà dal servizio per collocamento a riposo in data 31.03.2024, mediante concorso pubblico, dando atto che l'assunzione sarà a tempo pieno ed indeterminato;
- l'assunzione di un Funzionario Tecnico ex cat.D.1 – in sostituzione del personale di categoria D.4 cessato in data 31.12.2023, dando atto che l'assunzione , a tempo pieno ed indeterminato , è avvenuta in data 15.01.2024 giusta determinazione n.4 dell'11.01.2024.

Anno 2025: nessuna assunzione

Anno 2026: nessuna assunzione

Per esigenze straordinarie e temporanee dell'Ente si potrà far ricorso alle forme di lavoro flessibile, nel rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile (art. 9, comma 28, D.L. n.78/2010, nonché dell'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.),

SPESA PERSONALE TRIENNIO 2024-2026					ALLEGATO C)		
Cod.bil.Parziale	Codice bilancio	Capitolo	Articolo	Descrizione	Stanz.Iniz.CO 2024	Stanz.Iniz.CO 2^anno 2024	Stanz.Iniz.CO 3^anno 2024
00.00.1.01.01.01.000	01.02.1.01.01.01.002	101010	0	STIPENDI FISSI AL PERSONALE- SEGRETERIA	23.000,00	23.000,00	23.000,00
00.00.1.01.01.01.000	01.02.1.01.01.01.003	101035	0	STRAORDINARIO PERSONALE DIPENDENTE - SEGRETERIA	300	300	300
00.00.1.01.01.01.000	01.02.1.01.01.01.004	101050	0	QUOTA DEI DIRITTI DI ROGITO SPETTANTE AL SEGRETARIO COMUNALE	1.000,00	1.000,00	1.000,00
00.00.1.01.01.01.000	01.02.1.01.01.01.000	101060	0	FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'	39.500,00	39.500,00	39.500,00
00.00.1.01.01.01.000	01.03.1.01.01.01.002	101065	0	STIPENDI FISSI AL PERSONALE - RAGIONERIA	54.500,00	48.300,00	48.300,00
00.00.1.01.01.01.000	01.03.1.01.01.01.003	101070	0	STRAORDINARIO PERSONALE DIPENDENTE - RAGIONERIA	300	300	300
00.00.1.01.01.01.000	01.03.1.01.01.01.004	101080	0	FONDO PER RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO - RAGIONERIA	15.000,00	15.000,00	15.000,00
00.00.1.01.01.01.000	01.06.1.01.01.01.002	101090	0	STIPENDI FISSI AL PERSONALE - DEMANIO	21.800,00	21.800,00	21.800,00
00.00.1.01.01.01.000	01.06.1.01.01.01.002	101100	0	STRAORDINARIO AL PERSONALE DIPEND- DEMANIO	650	650	650
00.00.1.01.01.01.000	01.06.1.01.01.01.002	101105	0	STIPENDI FISSI AL PERSONALE - UFFICIO TECNICO	49.000,00	49.000,00	49.000,00
00.00.1.01.01.01.000	01.06.1.01.01.01.004	101110	0	FONDO PER RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - UFFICIO TECNICO	18.000,00	18.000,00	18.000,00
00.00.1.01.01.01.000	01.06.1.01.01.01.003	101120	0	STRAORDINARIO PERSONALE DIPENDENTE - UFFICIO TECNICO	250	250	250
00.00.1.01.01.01.000	01.07.1.01.01.01.002	101140	0	STIPENDI FISSI AL PERSONALE- ANAGRAFE	48.000,00	48.000,00	48.000,00
00.00.1.01.01.01.000	01.07.1.01.01.01.003	101145	0	STRAORDINARIO PERSONALE DIPENDENTE - ANAGRAFE	300	300	300
00.00.1.01.01.01.000	03.01.1.01.01.01.002	101146	0	STIPENDI FISSI AL PERSONALE - POLIZIA LOCALE	25.700,00	25.700,00	25.700,00
00.00.1.01.01.01.000	03.01.1.01.01.01.003	101149	0	COMPENSI LAVORO STRAORDINARIO PERSONALE VIGILANZA	167	167	167
00.00.1.01.01.01.000	04.01.1.01.01.01.002	101205	0	STIPENDI FISSI AL PERSONALE - TRASPORTO SCOLASTICO	22.000,00	22.000,00	22.000,00
00.00.1.01.01.01.000	04.01.1.01.01.01.003	101215	0	STRAORDINARIO AL PERSONALE DIPENDENTE- TRASPORTO SCOLASTICO	500	500	500
00.00.1.01.01.01.000	01.07.1.01.01.01.003	108060	0	SPESE PER CONSULTAZIONI ELETTORALI AMMINISTRATIVE - COMPENSO PER LAVORO STRAORDINARIO AL PERSONALE DIPENDENTE	3.800,00	1.900,00	1.900,00
00.00.1.01.01.01.000		0	0	Liv.4 :1.01.01.01. Retribuzioni in denaro	323.767,00	315.667,00	315.667,00
00.00.1.01.01.02.000	01.10.1.01.01.02.002	103205	0	SERVIZIO SOSTITUTIVO MENSA DIPENDENTI MEDIANTE BUONI PASTO	4.000,00	4.000,00	4.000,00
00.00.1.01.01.02.000		0		Liv.3 :1.01.01. Retribuzioni lorde	327.767,00	319.667,00	319.667,00
00.00.1.01.02.01.000	01.02.1.01.02.01.001	101015	0	ONERI PREVIDENZIALI-ASSICURATIVI OBBLIGATORI A CARICO ENTE - SEGRETERIA	7.100,00	7.100,00	7.100,00
00.00.1.01.02.01.000	01.02.1.01.02.01.000	101063	0	ONERI PREVIDENZIALI-ASSICURATIVI A CARICO ENTE SU FONDO SALARIO ACCESSORIO	6.300,00	6.300,00	6.300,00
00.00.1.01.02.01.000	01.03.1.01.02.01.001	101085	0	ONERI PREVIDENZIALI-ASSICURATIVI OBBLIGATORI A CARICO ENTE - RAGIONERIA	17.000,00	16.300,00	16.300,00
00.00.1.01.02.01.000	01.06.1.01.02.01.001	101095	0	ONERI PREVIDENZIALI-ASSICURATIVI OBBLIGATORI A CARICO ENTE - DEMANIO	6.800,00	6.800,00	6.800,00
00.00.1.01.02.01.000	01.06.1.01.02.01.001	101125	0	ONERI PREVIDENZIALI-ASSICURATIVI OBBLIGATORI A CARICO ENTE - UFFICIO TECNICO	17.500,00	17.500,00	17.500,00
00.00.1.01.02.01.000	03.01.1.01.02.01.000	101147	0	ONERI PREVIDENZIALI-ASSICURATIVI OBBLIGATORI A CARICO ENTE - POLIZIA LOCALE	8.500,00	8.500,00	8.500,00
00.00.1.01.02.01.000	01.07.1.01.02.01.001	101155	0	ONERI PREVIDENZIALI-ASSICURATIVI OBBLIGATORI A CARICO ENTE - ANAGRAFE	14.500,00	14.500,00	14.500,00
00.00.1.01.02.01.000				ONERI PREVIDENZIALI-ASSICURATIVI OBBLIGATORI A CARICO ENTE - TRASPORTO SCOLASTICO	7.100,00	7.100,00	7.100,00
00.00.1.01.02.01.000	04.01.1.01.02.01.001	101210	0	SPESE PER CONSULTAZIONI ELETTORALI AMMINISTRATIVE - ONERI RIFLESSI SU COMPENSO PER LAVORO STRAORDINARIO AL PERSONALE DIPENDENTE	960	480	480
00.00.1.01.02.01.000	01.07.1.01.02.01.001	108061	0				
00.00.1.01.02.01.000		0	0	Liv.4 :1.01.02.01. Contributi sociali effettivi a carico dell'ente	85.760,00	84.580,00	84.580,00
00.00.1.01.02.01.000		0	0	Liv.3 :1.01.02. Contributi sociali a carico dell'ente	85.760,00	84.580,00	84.580,00
00.00.1.01.02.01.000		0	0	Liv.2 :1.01. Redditi da lavoro dipendente	413.527,00	404.247,00	404.247,00
00.00.1.01.02.01.000		0	0	Titolo:1. Spese correnti	413.527,00	404.247,00	404.247,00
zz.zz.z.zz.zz.zz.zz		0	0	TOTALE GENERALE	413.527,00	404.247,00	404.247,00