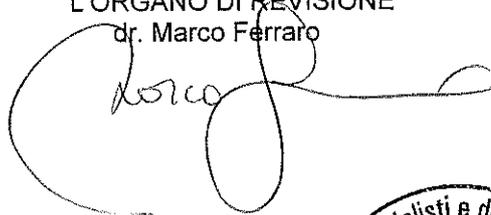


COMUNE DI PETTORANELLO DEL MOLISE
(Provincia di Isernia)

VERBALE N. 02 Data 10. 02. 2024	OGGETTO: PARERE RELATIVO AL "PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2024 - 2026
--------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------

L'anno duemilaventiquattro, il giorno dieci del mese di febbraio, il sottoscritto rag. dr. Marco Ferraro nella sua qualità di Revisore Unico dei Conti nominato con delibera di Consiglio Comunale n. 02 del 30 gennaio 2023, ha proceduto ad esaminare la proposta in oggetto.

L'ORGANO DI REVISIONE
dr. Marco Ferraro



CON RIFERIMENTO:

alla proposta di deliberazione n. 13 del 31. 01. 2024 del Consiglio Comunale inerente l'oggetto ed alla ricevuta documentazione propedeutica con la richiesta del Fabbisogno del Personale 2024 - 2026

PREMESSO

- l'art. 6 del d.lgs. n.165/2001 che prevede al comma 1, che le Dotazioni Organiche sono determinate, in funzione delle finalità di efficienza, razionalizzazione della Spesa, migliore utilizzo delle Risorse Umane, previa verifica degli effettivi fabbisogni - e al comma 3 che la loro variazione è determinata in coerenza con la programmazione triennale del Fabbisogno di Personale;
- l'art. 39 della legge n. 449 del 27/12/97 (Finanziaria 1998) che introduce lo Strumento della Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale, finalizzata ad assicurare migliore funzionalità dei Servizi ed ottimizzazione delle Risorse, nei limiti delle disponibilità Finanziarie e di Bilancio;
- il comma 19 dell'art. 19 della legge n. 449/97, che dispone che gli Enti Locali adeguino i propri Ordinamenti ai Principi suddetti, avendo come obiettivo la Riduzione Programmata della Spesa per il Personale;
- la legge n. 488 del dicembre 1999 (Finanziaria 2000), che ha inserito il comma 20-bis della Legge Finanziaria 1998, che prevede che gli Enti Locali programmino le proprie Politiche di Assunzione adeguandosi ai Principi di Riduzione Complessiva della Spesa di Personale e realizzando le Assunzioni anche mediante l'incremento della Quota di Personale ad Orario Ridotto o con altre tipologie Contrattuali Flessibili;

RILEVATE

- , che i Comuni possono avvalersi di Personale a Tempo Determinato o con Convenzione ovvero con Contratti di Collaborazione Coordinata e Continuativa, nel limite del 50% della Spesa Sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009. A decorrere dal 2013 gli Enti Locali possono superare il predetto Limite per le Assunzioni strettamente necessarie a garantire l'Esercizio delle Funzioni di Polizia Locale, di Istruzione Pubblica e del Settore Sociale, restando inteso che la Spesa Complessiva non potrà essere superiore alla Spesa Sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;
- , che più Unità potrebbero essere impiegate nelle funzioni di Polizia Locale, di Istruzione Pubblica e del Settore Sociale;
- , che questo Ente negli ultimi anni ha dovuto sopperire alla notevole carenza di Personale causata sia da trasferimenti presso altri Enti, che dal Pensionamento di Dipendenti di Ruolo, mediante Assunzioni con Contratti Flessibili, creando di fatto un Rapporto "Dipendenti in Pianta Organica Occupati/Popolazione" inferiore alla media Nazionale, criteri stabiliti con decreto del Ministero dell'Interno del 16 marzo 2011 per gli Enti Dissestati, che non è il caso di questo Ente;

FATTO PRESENTE

- , che comunque saranno rispettati i vincoli sulla Spesa del Personale;

VISTA

- , la legge n. 133 del 6 agosto 2008;

VISTO

- , il Decreto del Ministro dell'Interno del 22 dicembre 2023 con il quale è stato differito, al 15 marzo 2024, il termine per la Deliberazione del Bilancio di Previsione 2024 - 2026 degli Enti Locali, ai sensi dell'art. 151, comma 1, del TUEL;

LETTA

- , la FAQ n. 54 pubblicata dalla Commissione Arconet in data 28 dicembre 2023, come da Intese intercorse in sede di Conferenza Stato - Città ed Autonomie Locali del 21 dicembre 2023, nella quale si chiarisce che gli Enti che intendono avvalersi del rinvio del termine di Approvazione del Bilancio di Previsione 2024 - 2026 possono indicare le motivazioni che non hanno consentito l'Approvazione del Bilancio nei termini, individuate tra quelle previste nel DM del 22 dicembre 2023, nella Deliberazione Consiliare di Approvazione del Bilancio di Previsione;

RILEVATO

- , che il Progetto di Bilancio Annuale di Previsione 2024 - 2025 - 2026 verrà esaminato a breve;

CONSIDERATO

- , che il Quadro di riferimento per la Programmazione Triennale del Personale è dato dalle disponibilità iscritte nel Bilancio Annuale e Pluriennale, in relazione alla Programmazione delle Attività, e delle Evoluzioni dei Servizi;

CONSIDERATO

- , altresì che l'acquisizione delle Risorse Umane necessarie avverrà attraverso i seguenti strumenti: Assunzioni a Tempo Indeterminato, valorizzando in particolare il part-time Assunzioni a Tempo Determinato e/o artt. 90 e 110 del D.lgs. 267/2000 utilizzo delle forme flessibili di Assunzione, quali la Formazione - Lavoro ed il Lavoro Interinale, nei limiti recentemente imposti dalla Legge Finanziaria, nell'ambito delle opportunità previste dalla normativa legislativa e contrattuale vigente mobilità da altri Enti Pubblici come previsto dalla normativa vigente altri Strumenti di Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane previsti dalle norme Contrattuali e Regolamentari Vigenti, quali la mobilità interna, la Progressione Verticale ed Orizzontale con Concorsi Riservati al Personale

Rag. Dr. Marco FERRARO
DOTTORE COMMERCIALISTA E REVISORE LEGALE DI CONTI

Interno art. 35 del D.L. n. 165/2001

VISTE

, le Tabelle, Parti Integranti del presente Atto, che contengono il Fabbisogno di Personale per il Triennio 2024 - 2026, articolato per Categoria e per Profilo Professionale;

DATO ATTO

, che, con Cadenza Annuale, si procederà ad un adeguamento più puntuale del Fabbisogno, Determinato nella Tabella Allegata, in Relazione anche al mutare delle priorità dell'Amministrazione;

VISTI:

- l'art. 50, comma 10, del D.lgs. 267 del 18 agosto 2000, il quale dispone che i Responsabili dei Servizi sono nominati dal Sindaco

- l'art. 33 del D.lgs. n.165/2001 nel Testo modificato da ultimo dall'art. 16 della L. n. 183/2011 (legge stabilità 2012) il quale impone a tutte le Pubbliche Amministrazioni di effettuare la Ricognizione Annuale delle Condizioni di eventuale Soprannumero e di Eccedenza del Personale e che la mancata ricognizione comporta il divieto di effettuare Nuove Assunzioni a qualunque titolo;

PRESO ATTO

, che questo Comune non versa in Stato di Dissesto, né in Condizioni Strutturalmente Deficitarie, ai sensi della Normativa Vigente, e pertanto può Assumere in Rapporto alle Vacanze che sono riscontrate;

RILEVATO

, che a seguito della Ricognizione delle Condizioni di eventuali situazioni di Soprannumero e di Eccedenza del Personale, si conferma la Deliberazione esecutiva con la quale si è dato Atto dell'Assenza di condizioni di Soprannumero e di Eccedenza del Personale;

RITENUTO

, con il Presente Atto di Approvare la Programmazione Triennale del Fabbisogno di Personale per il periodo 2024 - 2025 - 2026;

RILEVATO

, che il Processo prevede che la Giunta inviti il Responsabile del Servizio Finanziario ad avviare il Processo di Approvazione del Bilancio di Previsione nel rispetto del paragrafo 9. 3. 1 e in coerenza con le linee strategiche ed operative del DUP e che la tempistica definita e desumibile dal principio contabile;

VISTO

, l'atto di indirizzo adottato con Deliberazione di Giunta comunale n. 79 del 13. 11. 2023 e comunicato al Responsabile dei Servizi finanziari;

CONSIDERATO

, che entro il 31 dicembre il Consiglio approva il Bilancio di Previsione riguardante le Previsioni di Entrata e di Spesa con riferimento almeno al Triennio Successivo e l'eventuale Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione;

VISTO

, il D.lgs. 165/2001;

, il D.lgs. 267/2000;

, il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi

ACQUISITI

, i Pareri Favorevoli in ordine alla Regolarità Tecnica e Contabile;

, e i voti unanimi e favorevoli espressi nelle forme di legge

VALIDA

per quanto possa occorrere e in base alle Disposizioni delle Normative Vigenti, la Coerenza e la Congruità dei dati e delle Informazioni necessari alla Elaborazione del Piano Fabbisogno del Personale 2024 - 2026 stesso esprimendo Parere Favorevole alla sua approvazione.

ESPRIME

Parere Favorevole alla proposta di Approvazione del Piano Fabbisogno del Personale per gli anni 2024 - 2026.

Il 10 febbraio 2024

L'ORGANO DI REVISIONE
rag. dr. Marco Ferraro

