

COMUNE DI SAN GIORGIO PIACENTINO

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE TRIENNIO 2024/2026

ALLEGATO __2.1.1__ SEZIONE STRATEGICA DEL DUP 2024/2026

SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

SOTTOSEZIONE 2.1 VALORE PUBBLICO

SEZIONE STRATEGICA DI CUI ALLE NOTE DI AGGIORNAMENTO AL DUP 2024/2026

Gli obiettivi strategici

Di seguito i progetti che l'Amministrazione Comunale intende attuare e portare a compimento durante il mandato 2019 – 2024; é un elenco di idee utili per migliorare il paese, ed é da considerarsi un “libro aperto” da scrivere insieme ad ogni cittadino, in un'ottica di massima condivisione e partecipazione dei cittadini.

Si ritiene opportuno inserire in questo documento la proposta integrale senza limitarla agli anni di riferimento ma fissando un orizzonte temporale maggiormente ampio, a dimostrazione della necessità di una programmazione ragionata e già adattata alle esigenze di medio periodo segnalate dalla popolazione.

Per ogni singolo settore di intervento è stato individuato un referente tecnico (di regola un Responsabile di Servizio) e uno o più referenti politico – amministrativi (Sindaco, Assessore di competenza o Consigliere con specifica delega), in modo da configurare un sistema di stretto coordinamento tra organi tecnici e organi politici che permetta di realizzare gli obiettivi in modo celere e puntuale.

INDIRIZZO STRATEGICO	MISSIONE	ORIZZONTE TEMPORALE	RISULTATO ATTESO
	OBIETTIVO STRATEGICO		
MISSIONE 1 - SERVIZI ISTITUZIONALI, GENERALI E DI GESTIONE			
PARTECIPAZIONE E COMUNICAZIONE	ESSERE PROTAGONISTI NELLE SCELTE DEL FUTURO DELLA COMUNITA'	2019-2024	Creazione di commissioni miste consultive miste Individuazione di una modalità più efficace per far conoscere le sedute consiliari CORSI DI FORMAZIONE PER I CITTADINI CON L'INTERVENTO DI ESPERTI IN MATERIA AMMINISTRATIVA E DEGLI
			AMMINISTRATORI STESSI, in preparazione a "Una settimana da Sindaco"
FISCALITA' LOCALE	EQUILIBRIO TRA ENTRATE FISCALI E SERVIZI OFFERTI AI CITTADINI	2019-2024	Contenimento pressione fiscale comunale
VIVERE IL PAESE	SCALIAMO IL TORRAZZO	2019-2024	riqualificazione degli spazi interni del castello comunale (in particolare la scala del "Torrazzo" mediante attività di crowdfunding e collaborazioni con aziende sponsor a livello provinciale)
I NOSTRI FIGLI	BONUS BEBE'	2019-2024	Prosecuzione dell'iniziativa
MISSIONE 3 – ORDINE PUBBLICO E SICUREZZA			
LA SICUREZZA	RAFFORZAMENTO DEL CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE TRAMITE UNIONE VALNURE E VALCHERO	2019-2024	Incrementare il dimensionamento del Corpo di Polizia Municipale di Unione Valnure e Valchero;

MISSIONE 4 – ISTRUZIONE E DIRITTO ALLO STUDIO			
LA SCUOLA	SCUOLE PIU' BELLE E PIU' SICURE	2019-2024	MANUTENZIONE E CONSERVAZIONE DEL PLESSO EFFICIENTAMENTO ENERGETICO
	IL FUTURO DELLA COMUNITA' PASSA ATTRAVERSO LA SCUOLA	2019-2024	ISTITUZIONE DELLA "CONSULTA DEI GENITORI" PERCORSI DI EDUCAZIONE FINANZIARIA PER I GIOVANI ORIENTAMENTO SCOLASTICO – STUDENTI SCUOLA SECONDARIA I GRADO PROGETTO MINIVIGILI LOTTA AL BULLISMO E ALLE DIPENDENZE (Iudopatia, sostanze, "schermo- dipendenza e nomofobia (la paura di rimanere senza l'uso del cellulare))
	QUALITA' DEI SERVIZI SCOLASTICI	2019-2024	consolidamento dei servizi Pedibus, Prescuola, Trasporto Scolastico e Mensa Scolastica, vigilando in particolare sull'assicurezza alimentare e sulla qualità offerta dalla mensa
MISSIONE 5 – TUTELA E VALORIZZAZIONE DEI BENI E ATTIVITA' CULTURALI			
LA CULTURA	AVVICINARE I GIOVANI ALLA LETTURA	2019-2024	Promozione utilizzo biblioteca da parte di bambini, adolescenti, ragazzi
	AUDIOLIBRI	2019-2024	Realizzazione di audio- libri a favore di persone cieche ed ipovedenti al fine di sensibilizzare sulle difficoltà delle persone non vedenti o con deficit visivo

	OSPITA UN ARTISTA	2019-2024	Opportunità per artisti (scultori, pittori, musicisti, ecc.) di soggiornare nel nostro paese, per creare le loro opere; si offrirebbe ai cittadini l'opportunità di ospitare artisti provenienti da tutto il mondo e di essere parte dei processi creativi attraverso mostre, concerti ed eventi vari.
SPAZIO AL VOLONTARIATO	PROMOZIONE DELL'ASSOCIAZIONISMO	2019-2024	ORGANIZZAZIONE “FESTIVAL DELL'ASSOCIAZIONISMO” mantenendo l'attuale rapporto di collaborazione reciproca e consolidando il
			sostegno dell'Amministrazione comunale alle attività delle varie Associazioni.
MISSIONE 6 – POLITICHE GIOVANILI, SPORT E TEMPO LIBERO			
LO SPORT	AMMODERNAMENTO STRUTTURE SPORTIVE	2019-2024	AMMODERNAMENTO POLO SPORTIVO
		2019-2024	RIQUALIFICAZIONE CAMPI POLIVALENTI
	SPORT IN PIAZZA	2019-2024	COINVOLGIMENTO DEI GIOVANI IN VARIE ESPERIENZE SPORTIVE, ANCHE MEDIANTE LA CONTINUA COLLABORAZIONE CON LE ASSOCIAZIONI SPORTIVE

MISSIONE 7 – TURISMO			
IL TURISMO	PROMOZIONE TURISTICA DEL TERRITORIO	2019-2024	conferma di tutti gli eventi e rassegne, come l'Estate Culturale, affiancati da nuovi progetti, da realizzare anche con la collaborazione di professionisti del settore
MISSIONE 8 – ASSETTO DEL TERRITORIO ED EDILIZIA ABITATIVA			
IL TERRITORIO	STRUMENTO DI PIANIFICAZIONE URBANISTICA	2019-2024	Monitoraggio degli oneri di costruzione e prosecuzione dell'aggiornamento della pianificazione urbanistica per favorire la ristrutturazione e agevolare nuove edificazioni.
	TELECAMERE VIDEOSORVEGLIANZA	2019-2024	INSTALLAZIONE DI NUOVE TELECAMERE DI
			VIDEOSORVEGLIANZA, IN PARTICOLARE NELLE FRAZIONI
	CONTROLLO DI VICINATO	2019-2024	aumento del numero cittadini iscritti ai gruppi di vicinato
	RIQUALIFICAZIONE AREE AEROPORTUALI	2019-2024	RIQUALIFICAZIONE AREE AEROPORTUALI di concerto con le forze politiche locali
MISSIONE 9 – SVILUPPO SOSTENIBILE E TUTELA DEL TERRITORIO E DELL'AMBIENTE			
L'AMBIENTE	PARCO URBANO DEL NURE	2019-2024	realizzazione del nuovo "Parco Urbano del Nure"
	LE AREE VERDI	2019-2024	maggior valorizzazione delle aree verdi del capoluogo e delle frazioni
"ORTI COMUNI"	INDIVIDUAZIONE DI AREA PER C.D. "ORTI COMUNI"	2019-2024	

	IL RISCHIO IDROGEOLOGICO	2019-2024	Interventi per la riduzione del rischio idrogeologico in corrispondenza di tutti i corsi d'acqua del nostro territorio in accordo con gli Enti e Comuni che appartengono ai bacini idrografici di riferimento.
	NUOVA AREA SGAMBAMENTO CANI	2019-2024	Realizzazione nuova area sgambamento cani
MISSIONE 10 – TRASPORTI E DIRITTO ALLA MOBILITA'			
IL MANTENIMENTO DELLE INFRASTRUTTURE STRADALI	VIABILITA'	2019-2024	- riqualificazione e il potenziamento dell'impianto di illuminazione pubblica su tutto il territorio comunale, predisponendo punti luce con tecnologia LED per
			raggiungere il 60% di risparmio energetico - manutenzione e il miglioramento della viabilità e della segnaletica stradale orizzontale e verticale
	SEGNALETICA	2019-2024	manutenzione e il miglioramento della viabilità e della segnaletica stradale orizzontale e verticale
	FIBRA OTTICA	2019-2024	estensione del cablaggio della fibra ottica e del sistema di connessione Internet tramite wi-fi nelle frazioni

	MONITORAGGIO DELLE MANUTENZIONI SULLE STRADE DI COMPETENZA DELLA PROVINCIA	2019-2024	condivisione con la Provincia di Piacenza dei miglioramenti viabilistici per le strade di competenza provinciale del nostro territorio
	RIQUALIFICAZIONE PIAZZA EUROPA E VIA CAMPO SPORTIVO	2019-2024	la riqualificazione di Piazza Europa e delle zone adiacenti, quali Viale Campo Sportivo
	VIABILITA' TRA PARCHEGGIO VIA CONCILIAZIONE E INGRESSO NORD	2019-2024	-il completamento del percorso viabilistico di collegamento tra il parcheggio di Via Conciliazione e l'ingresso Nord del capoluogo, migliorando la viabilità della zona centrale del paese che vede la presenza di numerosi punti di attrazione per la
			cittadinanza (Chiesa di San Giorgio Martire, Centro sportivo parrocchiale, oratorio, Scuola Materna "Chiapperini", Casa di riposo "Ceresa", Percorso naturalistico "Osservando l'occhione")
MISSIONE 11 – SOCCORSO CIVILE			
IL SISTEMA DI PROTEZIONE CIVILE	POLO PER LA PREVENZIONE E LA SICUREZZA PUBBLICA	2019-2024	Ampliamento, mediante contributo regionale, delle strutture relative al c.d. "Polo per la prevenzione e la sicurezza pubblica"

MISSIONE 12 – DIRITTI SOCIALI, POLITICHE SOCIALI E FAMIGLIA			
LA FAMIGLIA	FAMILY CARD	2019-2024	introduzione della Family Card per famiglie con più figli;
	GRUPPI D'ACQUISTO	2019-2024	sostegno per creazione gruppi di acquisto;
	PRIMA CASA	2019-2024	convenzione con istituti di credito per riduzione interessi su mutui prima casa;
	CONCILIAZIONE TEMPI LAVORO/VITA	2019-2024	rafforzamento delle misure a sostegno della conciliazione dei tempi di vita/lavoro;
	SOSTEGNO ALLE FAMIGLIE	2019-2024	potenziamento del "centro estivo", Serate informative o di consulenza su tematiche utili per
			neo-mamme; formazione educativa per genitori

	CREAZIONE DI SPAZI DI AGGREGAZIONE CON EDUCATORI	2019-2024	<p>sensibilizzazione su temi di interesse generale (solidarietà, ambiente, cultura, ecc.),</p> <p>formulazione di progetti attraverso il diretto coinvolgimento e la partecipazione dei giovani</p> <p>creazione di eventuali spazi di aggregazione con la presenza di educatori</p>
I CIMITERI DEL TERRITORIO	MANUTENZIONE CIMITERI	2019-2024	<p>manutenzione dei cimiteri presenti sul territorio comunale, con particolare riguardo alla sistemazione dei vialetti interni</p>
MISSIONE 14 – SVILUPPO ECONOMICO E COMPETITIVITA'			
LO SVILUPPO	FARMER MARKET	2019-2024	<p>- valorizzazione e sviluppo del mercato settimanale, anche mediante organizzazione, in collaborazione con le associazioni di categoria, di un "Farmer Market" con la presenza di imprenditori agricoli locali;</p>
	IMPRENDITORIA GIOVANILE E FEMMINILE	2019-2024	<p>- convenzioni con istituti di credito ed enti di garanzia per</p>

			finanziamenti a tasso agevolato per progetti specifici legati all'imprenditoria giovanile e femminile, anche in raccordo con altri servizi del territorio;
	FORMAZIONE	2019-2024	-patrocinio di corsi formativi per l'alfabetizzazione digitale dei cittadini e per la riduzione dell'esclusione sociale.
	ACCELERAZIONE DEGLI IMPIANTI DI TELECOMUNICAZIONE FIBRA / 5G	2019-2024	consentire a privati e imprese la trasmissione ultraveloce di dati tramite la banda larga
	AGEVOLAZIONE DELLO SMART-WORKING	2019-2024	Dare maggiore impulso allo smart working tramite agevolazioni
	SPAZI COMUNALI PER COWORKING	2019-2024	allestimento di una struttura comunale, nella quale sarà possibile condividere spazi ed attrezzature necessari ai giovani che vogliono avviare la propria professionalità e decidono di mettersi in rete

Partendo da queste premesse è possibile esplicitare i seguenti obiettivi strategici:

OBIETTIVI STRATEGICI IN MATERIA DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E TRASPARENZA

La Legge n.190/2012 prevede la definizione da parte dell'organo di indirizzo degli obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza che costituiscono contenuto necessario dei documenti di programmazione strategico-gestionale e del Piano triennale per la prevenzione della corruzione (art. 1, co. 8, come sostituito dal D.Lgs. n. 97/2016).

Ne consegue che il DUP, quale presupposto necessario di tutti gli altri strumenti di programmazione, deve poter contenere quanto meno gli indirizzi strategici sulla prevenzione della corruzione e sulla promozione della trasparenza ed i relativi indicatori di performance.

Con la legge sopra citata è stato introdotto anche nel nostro ordinamento un sistema organico di prevenzione della corruzione, il quale delinea il processo di articolazione e formulazione delle strategie di prevenzione della corruzione su due livelli, "nazionale" e "locale". Questa impostazione risponde alla necessità di conciliare l'esigenza di garantire un'uniformità applicativa delle norme di legge, con quella di lasciare autonomia alle singole amministrazioni nella messa a punto delle soluzioni ritenute più opportune nello specifico contesto di operatività. A livello nazionale, il Dipartimento della Funzione Pubblica ha predisposto il Piano Nazionale Anticorruzione (in seguito anche P.N.A.), il quale è stato approvato dalla C.I.V.I.T. (ora A.N.AC. – Autorità Nazionale Anticorruzione e per la valutazione e la trasparenza delle amministrazioni pubbliche) con delibera n. 72 in data 11 settembre 2013, previa intesa fra Governo, Regioni ed Enti Locali sancita dalla Conferenza Unificata del 24.07.2013, relativamente agli adempimenti di competenza dei Comuni. Il suddetto PNA è stato in seguito oggetto di aggiornamento all'anno 2015 con determinazione dell'ANAC n. 12 del 28 ottobre 2015, è stato approvato per l'anno 2016 con delibera della stessa ANAC n. 831 del 03.08.2016 ed è stato ulteriormente aggiornato al 2017 con altra delibera della medesima Autorità n. 1208 del 22.11.2017. Ancora nell'anno 2018 il Piano Nazionale Anticorruzione è stato aggiornato con delibera ANAC 107 del 21.11.2018, e da ultimo l'ANAC con delibera n. 1064 del 13.11.19 ha approvato in via definitiva il Piano Nazionale Anticorruzione 2019, quale atto di indirizzo per le pubbliche amministrazioni, ai fini dell'adozione dei Piani Triennali di prevenzione della corruzione e della trasparenza.

A livello locale, la legge n. 190/2012 impone all'organo di indirizzo politico – individuato nella

Giunta con delibera dell'A.N.A.C. n. 12 del 22.01.2014 e, successivamente, con espressa disposizione dell'art. 1, comma 8, della stessa L. n. 190/2012, come modificato dall'art. 41, comma 1, lett g), del D.Lgs. 25.05.2016, n. 97 – l'adozione del Piano triennale di prevenzione della corruzione, su proposta del responsabile anticorruzione, ogni anno entro il 31 gennaio.

Il Piano deve effettuare, sulla base delle previsioni contenute nel P.N.A., l'analisi e la valutazione dei rischi specifici di corruzione, indicando altresì gli interventi organizzativi volti a prevenirli, con lo scopo di perseguire i tre obiettivi strategici sanciti dal P.N.A.:

- ridurre l'opportunità che si manifestino casi di corruzione;
- aumentare la capacità di scoprire casi di corruzione;
- creare un contesto sfavorevole alla corruzione.

Si ritiene che gli obiettivi sopra indicati debbano costituire anche gli obiettivi strategici dell'Ente in materia di prevenzione della corruzione, ai sensi dell'articolo 1, comma 8, della legge 6 novembre 2012, n. 190, al cui perseguimento l'Ente concorre assicurando il puntuale adempimento delle misure contenute nel PTPCT.

I principali strumenti, che la normativa vigente individua per il perseguimento dei predetti obiettivi, sono:

- adozione del P.T.P.C.T.; gli adempimenti in materia di trasparenza (D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, come modificato dal D. Lgs. 25.05.2016, n. 97);
- il codice di comportamento (D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62);
- l'obbligo di astensione in caso di conflitto di interesse;
- la formazione; la rotazione del personale, compatibilmente con le specificità organizzative delle singole pubbliche amministrazioni e, per quanto concerne gli enti locali, in conformità alle disposizioni introdotte dall'art. 1, comma 221, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 (legge di stabilità 2016);
- le disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico (D.Lgs. 8 aprile 2013, n. 39).

I suddetti strumenti sono quindi recepiti nel PTPCT ed attuati nelle attività dell'Ente al fine di perseguire gli obiettivi sopra indicati, unitamente ad altre misure che saranno individuate in esito all'analisi del contesto del comune di San Giorgio Piacentino ed in relazione ai processi che risultano essere esposti a più elevato rischio di corruzione.

Partendo da questi presupposti, viene proposto il seguente obiettivo strategico per il triennio 2024-2026:

INDIRIZZO STRATEGICO	OBIETTIVO STRATEGICO	ORIZZONTE TEMPORALE	RISULTATO ATTESO
Amministrazione trasparente	Prevenzione della corruzione e trasparenza dell'azione amministrativa	2024-2026	Correttezza e coerenza dell'azione amministrativa

OBIETTIVO STRATEGICO IN MATERIA DI RISPETTO DEI TEMPI DI PAGAMENTO

Secondo il D.L. 13/2023 - recante “Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e del Piano nazionale degli investimenti complementari al PNRR (PNC), nonché per l'attuazione delle politiche di coesione e della politica agricola comune”, le pubbliche amministrazioni, nell’ambito dei sistemi di misurazione e valutazione della performance, devono obbligatoriamente considerare “specifici obiettivi annuali relativi al rispetto dei tempi di pagamento”: Tali specifici obiettivi devono essere “valutati, ai fini del riconoscimento della retribuzione di risultato, in misura non inferiore al 30 per cento”.

Gli obiettivi sono attribuiti ai “dirigenti responsabili dei pagamenti delle fatture commerciali nonché ai dirigenti apicali delle rispettive strutture”.

Nello specifico si fa riferimento all’indicatore di ritardo annuale dell’art. 1, co. 859, lettera b), e co. 861, della Legge n. 145/2018.

Il competente organo di controllo di regolarità amministrativa e contabile deve verificare il raggiungimento degli obiettivi sul rispetto dei tempi di pagamento, sulla base degli indicatori elaborati dalla piattaforma elettronica dei Crediti Commerciali – PCC.

Di conseguenza, gli enti tenendo conto delle indicazioni normative dovranno dare attuazione a questa novità normativa nell’ambito dei sistemi di misurazione e valutazione della performance, inserendo appositi obiettivi strategici ed operativi finalizzati al rispetto dei tempi di pagamento.

Partendo da questi presupposti, viene proposto il seguente obiettivo strategico trasversale a tutti i Settori per il triennio 2024-2026:

Tutti i Settori:

INDIRIZZO STRATEGICO	OBIETTIVO STRATEGICO	ORIZZONTE TEMPORALE	RISULTATO ATTESO
Amministrazione efficiente	Efficienza e tempestività delle procedure di protocollazione, smistamento, verifica, liquidazione e pagamento delle fatture	2024-2026	Rispetto delle tempistiche di pagamento delle fatture

**Obiettivi strategici: SERVIZIO AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI – SERVIZI
DEMOGRAFICI – PUBBLICA ISTRUZIONE - CULTURA**

INDIRIZZO STRATEGICO	OBIETTIVO STRATEGICO	ORIZZONTE TEMPORALE
PARTECIPAZIONE E COMUNICAZIONE	Essere protagonisti nelle scelte del futuro della comunità	2019-2024
LO SVILUPPO	Valorizzazione e sviluppo del mercato settimanale, anche mediante organizzazione, in collaborazione con le associazioni di categoria, di un “Farmer Market” con la presenza di imprenditori agricoli locali	2019-2024
SPAZIO AL VOLONTARIATO	Promozione dell'associazionismo	2019-2024
LO SPORT	Sport in piazza	2019-2024
IL TURISMO	Promozione turistica del territorio	2019-2024

Obiettivi strategici UFFICIO UNICO DEL PERSONALE

L'assetto organizzativo riportato nei piani triennali di fabbisogno di personale deve essere accompagnato da un intenso sforzo di formazione coerente rispetto agli indirizzi strategici dell'amministrazione. Il Comune ha un capitale umano a forte potenziale ma questo potenziale deve essere oggetto di un adeguamento delle competenze in sintonia con l'evoluzione del ruolo del Comune e con l'effetto dirompente e trasversale delle nuove tecnologie. La gestione del personale è affidata all'Unione Valnure e Valchero a cui è stato conferito il servizio.

L'attuale assetto organizzativo vigente è stato approvato con delibera di Giunta Comunale n. 11 del 23/02/2023 relativo al Piano di Attività e Organizzazione - PIAO 2023/2025. Per quanto riguarda l'organigramma si rinvia alla sezione 3. organizzazione e capitale umano, sottosezione 3.1 struttura organizzativa, allegato 3.1.1 organigramma.

La struttura organizzativa dell'Ente si articola in: Servizi che è l'unità di massima dimensione presente nell'Ente. Il Servizio, così come definito dal regolamento di organizzazione, ha funzioni programmatiche, organizzative e gestionali ed è finalizzato a garantire il corretto ed efficace utilizzo delle risorse assegnate per il raggiungimento degli obiettivi programmatici di competenza.

Il sistema dei ruoli di responsabilità è così articolato

n.02 posizioni di Elevata Qualificazione:

- servizio affari generali ed istituzionali- demografici pubblica istruzione-cultura;
- servizio lavori pubblici – urbanistica – ambiente.

L'assetto organizzativo dell'Ente dà attuazione alle vigenti disposizioni di legge in materia di organizzazione del lavoro pubblico ed in particolare afferma:

-la distinzione tra le responsabilità di indirizzo e controllo spettanti agli organi di governo e le responsabilità di gestione per il conseguimento degli obiettivi spettanti ai responsabili di servizio;

-l'individuazione delle responsabilità, dei poteri e dei livelli di autonomia del personale e dei funzionari responsabili.

L'organizzazione dell'Ente garantisce:

-la valorizzazione delle risorse umane attraverso adeguate politiche formative nel rispetto dei vincoli di bilancio

- la piena trasparenza dell'azione amministrativa, la semplificazione delle procedure, la qualità dei servizi erogati, l'adozione di modalità e strumenti di comunicazione che garantiscono la massima trasparenza delle informazioni concernenti le misurazioni e le valutazioni delle performance organizzative;

- la flessibilità della struttura organizzativa;

- lo sviluppo di un sistema di relazioni ed interconnessioni, anche mediante sistemi informativi fra i diversi servizi in modo da garantire il massimo di interazione delle attività espletate.

La dotazione organica, ovvero le risorse umane necessarie per il funzionamento del sistema organizzativo in relazione ai servizi erogati dall'Ente e per le funzioni di carattere istituzionale, è ridefinita con la delibera di approvazione del PIAO- sottosezione Piano Triennale di fabbisogni di personale- in attuazione delle disposizioni di cui all'art.6 del D.Lgs. 165/2001, secondo il nuovo modello di dotazione organica finanziaria potenziale, derivante dalla somma del personale in servizio e dal fabbisogno di personale si cui si prevede l'assunzione a tempo indeterminato, aggregato che non deve superare i limiti imposti dalla normativa.

Personale in servizio al 31/12/2022

AREA.	POSTI COPERTI per servizi gestiti in Comune				POSTI CONFERITI IN UNIONE	
OPERATORI ESPERTI - di cui n.1 part time 29	4				1	
ISTRUTTORI di n.1 part time 30 ore	4				8	
FUNZIONARI	2				4	
FUNZIONARI P.T. 18ORE	1					
totale	11				13	

RAPPRESENTAZIONE DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA IN TERMINI DI SPESA (art.8.1 Allegato 4/1 al D.Lgs. 118/2011)

Di seguito i dati della spesa di personale dal 2020 ad oggi, stanziamenti impegnati fino al 2022 e stanziamenti 2023-2025

Tipologia spesa	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Macroaggregato 1 redditi da lavoro dipendente	394.847,43	404.821,81	464.947,33	544.212,38	528.283,00	520.520,00
Spesa personale unione ripartita	402.143,99	419.763,63	464.116,67	517.079,15	520.117,78	520.117,78

Tabella 1 sezione strategica del DUP

Comune di __San Giorgio Piacentino__

INDIRIZZO STRATEGICO	OBIETTIVO STRATEGICO	ORIZZONTE TEMPORALE
Personale	Analisi della struttura organizzativa dei ruoli e delle risorse umane	2023/2028

Progetti operativi correlati

- 1) Elaborazione della sezione “Organizzazione e Capitale Umano “del Piano Integrato di attività e organizzazione –PIAO.
- 2) Attuazione delle procedure assunzionali programmate.
- 3) Miglioramento della performance istituzionale tramite un piano di formazione e di aggiornamento professionale.

Obiettivi strategici Servizi Informativi in Unione

Sicuramente “l’innovazione” e l’adozione di adeguate misure di sicurezza della struttura tecnologica realizzate con il supporto dei servizi informatici conferiti all’Unione, possono contribuire al mantenimento e al miglioramento dei livelli di efficienza dell’Ente.

La “Transizione al digitale” rappresenta il punto cardine per semplificare e velocizzare i procedimenti amministrativi e per costruire una amministrazione trasparente e più vicina al cittadino.

Per quanto riguarda i servizi pubblici digitali, l’Ente lavora in sinergia con l’Unione per potenziare e rendere maggiormente fruibile alla cittadinanza l’offerta di servizi pubblici online, anche attraverso azioni di informazione, facilitazione, supporto e sviluppo delle competenze avvalendosi, ove possibile dei fondi della Misura 1 del Pnrr.

La semplificazione delle procedure e l’unificazione ed integrazione dei software utilizzati o di futura acquisizione, si ritiene possano costituire per l’Ente un valido sollievo organizzativo, garantendo, in caso di necessità, una maggiore intercambiabilità del personale.

INDIRIZZO STRATEGICO	OBIETTIVO STRATEGICO	ORIZZONTE TEMPORALE
Sicurezza della struttura informatica	Analisi dei rischi e delle vulnerabilità e adozione di misure adeguate di sicurezza	2024-2026
Amministrazione digitale più accessibile e trasparente	Amministrazione digitale più efficiente ed efficace	2024-2026
	Semplificazione delle procedure e condivisione delle competenze e delle conoscenze dei dipendenti	2024-2026

Amministrazione digitale più efficiente ed efficace	Competenze digitali dei dipendenti pubblici legate alle nuove soluzioni software (siti e Scr@web EVO)	2024-2026
Partecipazione e coinvolgimento dei cittadini nel processo di transizione al digitale	Attuazione dell'agenda digitale locale	2024-2026
Partecipazione al Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza	Realizzare gli interventi finanziati dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza nel rispetto delle tempistiche previste dai bandi	2024/2026

Obiettivi strategici Servizio Urbanistica – L.L.P.P.

INDIRIZZO STRATEGICO	OBIETTIVO STRATEGICO	ORIZZONTE TEMPORALE
LA SCUOLA	SCUOLE PIU' BELLE E PIU' SICURE	2019-2024
LO SPORT	AMMODERNAMENTO STRUTTURE SPORTIVE	2019-2024
IL TERRITORIO	STRUMENTO DI PIANIFICAZIONE URBANISTICA	2019-2024
L'AMBIENTE	LE AREE VERDI	2019-2024

Obiettivi strategici Sportello Unico Attività Produttive - Unione:

INDIRIZZO STRATEGICO	OBIETTIVO STRATEGICO	ORIZZONTE TEMPORALE
Ascolto e Partecipazione	Rafforzare il rapporto con le associazioni (obiettivo di valore pubblico)	2024-2026
Sviluppo Economico e competitività	Commercio, artigianato, agricoltura e produttività industriale	2024-2026
Uniformità nell'erogazione dei servizi a tutti i cittadini del territorio dell'Unione	Unificazione procedure e regolamenti	2024-2026
	Integrazione delle tecnologie informatiche e dei software gestionali	2024-2026

Miglioramento dell'efficienza e dell'efficacia dei servizi di competenza, mediante l'innovazione tecnologica, la riduzione dei tempi procedurali e la formazione del personale	Rispetto tempistiche procedurali	2024-2026
	Agenda digitale locale	2024-2026
	Formazione del personale	2024-2026

Obiettivi strategici Servizio Tributi – Unione:

INDIRIZZO STRATEGICO	OBIETTIVO STRATEGICO	ORIZZONTE TEMPORALE
Equità fiscale	Azioni per il conseguimento di una maggiore equità fiscale	2024-2026

