



Comune di Orsago

Provincia di Treviso

IL REVISORE UNICO

Verbale n. 41/2024 del 05-03-2024

Oggetto

Parere sulla Proposta di Deliberazione di Giunta Comunale n. 8 del 04-03-2024 portante ad oggetto “APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA’ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024/2026”

Il giorno 5 del mese di marzo 2024 alle ore 10:00 il Revisore Unico dr. Andrea Milani nominato con Delibera C.C. n. 23/2021 del 26-10-2021 per il triennio 2021/2024 chiamato in data 04-03-2024 ad esprimere il proprio parere in merito al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2024-2026 inserito all’interno del PIAO 2024-2026, ai sensi dell’art. 19, comma 8, della Legge 28 dicembre 2001, n. 448

premesse che:

- l’art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l’Organo di Revisione Economico-Finanziaria accerti che i Documenti di Programmazione del Fabbisogno di Personale siano improntati al rispetto del Principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all’art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l’art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l’Organo di Revisione Contabile assevera il rispetto Pluriennale dell’Equilibrio di Bilancio, in conseguenza degli Atti di assunzione di Personale previsti nel Piano Triennale,

richiamato in particolare:

- il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell’art. 33, D.L. n. 34/2019, ad oggetto: “Misure per la definizione delle Capacità Assunzionali di Personale a tempo Indeterminato dei Comuni”, il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dalla normativa previgente,

vista

la Proposta di Adozione, ai sensi dell'art. 6, D.Lgs. n. 165/2001, del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per il periodo 2024-2026 e il relativo Piano Occupazionale di cui alla Proposta di Deliberazione di Giunta Comunale n. 8/2024,

preso atto e rilevato che:

- a) rientrano nelle Spese di Personale tutte le spese derivanti da rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, co.co.co., incarichi conferiti ai sensi dell'art. 90 e 110 del TUEL, rapporti di somministrazione di lavoro nonché tutte le spese sostenute per soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del Rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati Partecipati o comunque facenti capo all'Ente;
- b) con la Proposta di Deliberazione G.C. n. 8/2024 in oggetto si garantisce il rispetto della Spesa di Personale ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;
- c) l'Ente ha un rapporto tra Spesa di Personale e Spese Correnti del 21,62%, come esplicitato sull'Allegato 3.3 al PIAO 2024-2026 e che pertanto l'Ente si pone al di sotto del primo "valore soglia" secondo la classificazione indicata dal D.M. all'art. 4, Tabella 1 ossia al 27,20% per la fascia demografica di appartenenza (fascia "d": popolazione da 3000 a 4999);
- d) è stato rispettato il Vincolo del Pareggio di Bilancio per l'esercizio 2022,

visto

il parere favorevole di Regolarità Contabile ex art. 49, comma 1, del T.U.E.L. n. 267/2000 espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario dr.ssa Gioacchina FARINA, in merito ai conteggi effettuati per la verifica della Capacità Assunzionale calcolata sulla base dei Vigenti Vincoli di Spesa di cui al Decreto Crescita D.L. n. 34/2019 art. 33, comma 2, convertito in Legge n. 58/2019 ss.mm.ii.,

tenuto conto

- che l'Ente non prevede l'adozione per il 2024 del lavoro agile come disciplinato nel Capo I, Titolo VI, C.C.N.L. 16-11-2022 e che da una Ricognizione ex art. 33, comma 2, D.Lgs. n. 165/2001 non risultano eccedenze di Personale;
- che l'Ente ha rispettato i termini per l'approvazione dei Bilanci di Previsione e dei Rendiconti inviando i relativi dati alla BDAP nei termini di Legge;
- che l'Ente ottempera alla Certificazione dei Crediti ex art. 27, comma 9, lett. c), D.L. n. 66/2014 e che l'Ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie;
- che per l'Ente, nel rispetto degli Stanziamenti e degli Equilibri di Bilancio, non permane il divieto di assunzione di Personale,

considerato

che la spesa totale per l'attuazione del Piano Triennale del Personale 2024-2026 è pari a complessivi Euro 605.450,00 per l'esercizio 2024, è pari a complessivi Euro 605.450,00 per l'esercizio 2025 et è pari a complessivi Euro 605.450,00 per l'esercizio 2026 essendo inferiore alla Spesa Potenziale Massima pari a complessivi Euro 780.968,82 per il 2024, pari a complessivi Euro 741.940,62 per il 2025 et pari a complessivi Euro 731.012,72 per il 2026 calcolata sulle Facoltà Assunzionali disponibili nonché ai sensi del D.M. 17.03.2020;

tutto ciò premesso e considerato,

Visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di Indirizzo per la predisposizione dei Piani dei Fabbisogni di Personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche;

Visto il D.M. 17 marzo 2020;

assevera

1) che il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale e il relativo Piano Occupazionale per il periodo 2024-2026, inseriti nel PIAO 2024/2026, rispettano i Vincoli imposti dalla soglia di Spesa per il Personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;

2) che l'Equilibrio Pluriennale del Bilancio è garantito,

esprime

ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, **parere favorevole** sulla proposta di Deliberazione di Giunta Comunale n. 8 del 04-03-2024 portante ad oggetto "Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026".

Pieve di Curtarolo (Prov. Padova), li 05-03-2024

IL REVISORE UNICO

dr. Andrea MILANI

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. D.P.R. n. 445/2000 e dell'art.21 del D.Lgs.n. 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa. D.P.C.M. 13 novembre 2014, art. 17 comma 2