



Comune di Zeddiani
Provincia di Oristano

Piano Triennale Fabbisogno del Personale
Triennio 2024-2026

Approvato con deliberazione del consiglio comunale n. 1 del 31.01.2024 di approvazione del Documento Unico Di Programmazione Semplificato 2024 - 2026
(Enti con popolazione fino a 2.000 abitanti)

PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE

La programmazione del fabbisogno di personale deve assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il miglior funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e i vincoli di finanza pubblica.

Secondo l'impostazione definita dal decreto legislativo n. 75/2017, il concetto di "dotazione organica" si deve tradurre, d'ora in avanti, non come un elenco di posti di lavoro occupati e da occupare, ma come tetto massimo di spesa potenziale che ciascun Ente deve determinare per l'attuazione del piano triennale del fabbisogno di personale, tenendo sempre presente, nel caso degli enti locali, che restano efficaci a tale scopo tutte le disposizioni di legge vigenti relative al contenimento della spesa di personale e alla determinazione dei budget assunzionali.

In data 20.10.2023 l'Istruttore di Polizia locale a tempo parziale (50%) e indeterminato ha rassegnato le dimissioni per assunzione di servizio in altro ente, chiedendo la conservazione del posto. L'amministrazione intende coprire il posto fino alla data di obbligo di conservazione con un incarico ex art. 1, comma 557 della L. 311/2004, per poi, da tale data, coprire il posto tramite mobilità da altri enti, ma trasformando il posto da part-time a tempo pieno, previa verifica delle possibilità assunzionali.

In data 13.11.2023 la Giunta Comunale con deliberazione n. 77 ha impartito indirizzi affinché il servizio finanziario provvedesse a relazionare in merito alla sostenibilità della spesa per la trasformazione del posto di istruttore polizia locale da part-time a full time e, in data 22.11.2023, lo stesso ufficio, ha prodotto una relazione avente ad oggetto il CALCOLO DELLA CAPACITA' ASSUNZIONALE 2023/2025. La stessa relazione evidenzia e attesta la sostenibilità finanziaria della spesa per l'ampliamento.

La spesa potenziale massima per nuove assunzioni, derivante dall'applicazione della vigente normativa e definita dal Responsabile del Servizio finanziario con proprio provvedimento n. 53 del 25/10/2022, è determinata tenendo conto del valore della soglia percentuale applicabile per determinare la spesa di personale impegnabile per assunzioni nel 2023 ai sensi del D.M. 17 marzo 2020, che è pari al 28,60%.

Il rapporto effettivo invece, e cioè non quello potenziale, ma quello effettivamente derivante dal rapporto tra spesa del personale e media entrate correnti risultante dall'ultimo rendiconto al netto di FCDE, si attesta al 23,67%, ben al di sotto del valore soglia sopra evidenziato. Tale valore risulta pertanto inferiore al valore della soglia di virtuosità. Il tetto massimo della spesa di personale per l'anno 2023 risulta pari a € 450.319,50, inferiore rispetto al tetto di spesa 2018 (€ 461.358,00) e, rispetto al totale della spesa dell'ultimo rendiconto (2022), pari a € 372.711,00. Residua pertanto un margine positivo di € 77.608,50 (differenziale tra spesa teorica consentita, pari a 450.319,50, e spesa di personale dell'ultimo rendiconto, pari a € 372.711,00).

Tale trend positivo si ripete negli esercizi 2024 e 2025, dove l'incremento massimo della spesa risulta pari, per ciascun anno, a € 79.891,35.

In merito alla programmazione del personale, la Giunta Comunale, con proprio atto del 20/12/2023, ha approvato la programmazione triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2024/2026 e il piano assunzioni 2024.

Rispetto a quanto sopra è da rilevare che l'unica nota di variazione è da considerarsi la sostituzione di due posizioni già in servizio e precisamente dell'operatore specializzato (ex cat. B, in pensione dal 01.04.2024) e del funzionario di Elevata Qualificazione del servizio finanziario, entrambi per pensionamento, quest'ultimo in data da definirsi ma nel corso del 2024.

In ogni caso non risulta variata la dotazione organica complessiva del personale in servizio rispetto a quanto già contenuto all'interno del DUP 2024-2026. La spesa complessiva del personale e la sua imputazione al bilancio di previsione 2024-2026 già approvato, così come i limiti di spesa già

certificati con l'ultima variazione al PIAO 2023-2025 e inseriti nel DUP 2024-2026, approvati con parere positivo del revisore dei conti, non subiranno variazioni derivanti da quanto sopra, in quanto trattasi di cessazioni e assunzioni sostanzialmente neutre sia dal punto della consistenza numerica del personale che dal punto di vista contabile. Non si prevedono assunzioni o cessazioni nel corso del 2025 e 2026.

Alla luce di quanto sopra premesso, e in particolare sull'incremento del monte orario e della relativa spesa dell'istruttore di polizia locale, la Giunta, valutato il fabbisogno e la situazione organica attuale, esplicita le azioni di reclutamento che si intendono attivare che si riassumono nel seguente prospetto:

Area Amministrativa

Area (ex categoria)	Posizione economica	Profilo Professionale	Fabbisogno	Personale in Servizio al 31.12.2023	Posti da Ricoprire Nel 2024
Funzionari EQ	D5	Istruttore Direttivo Assistente sociale	1	1	
Istruttori (ex cat C)	C4	Istruttore Amministrativo	1	1	
Istruttori (ex cat C)	C1	Istruttore Amministrativo	1	1	

Area Contabile

Area (ex categoria)	Posizione economica	Profilo Professionale	Fabbisogno	Personale in Servizio al 31.12.2023	Posti da Ricoprire Nel 2024
Funzionari EQ	D6	Istruttore Direttivo contabile	1	1	1 a seguito di pensionamento
Istruttori (ex cat C)	C4	Istruttore Amministrativo/tributi	1	1	

Area Tecnica

Area (ex categoria)	Posizione economica	Profilo Professionale	Fabbisogno	Personale in Servizio al 31.12.2023	Posti da Ricoprire Nel 2024
Funzionari EQ	D6	Istruttore Direttivo tecnico	1	1	
Istruttori (ex cat C)	C2	Istruttore Tecnico geometra	1	1	
Operatori specializzati ex B	B2	Operaio generico	1	1	1 a seguito di pensionamento
Operatori specializzati ex B	B7	Operai qualificato	1	1	
Istruttori (ex cat C)	C1	Istruttore di Polizia locale	1	1 PT/18 h	1 FT/T.I.

PROGRAMMA ASSUNZIONALE 2024/2026

ANNO 2024

- Prosegue sino al 30.04.2024 l'impiego ex Art. 1 comma 557 L 311/2004 per un posto di Istruttore di polizia locale ex Cat. C, part time a 12 ore settimanali (tempo determinato).
- Dalla data del 01.05.2024 si procede ad una assunzione, previo esperimento mobilità tra enti locali, per la copertura di un posto di Istruttore di polizia locale ex Cat. C a tempo pieno e indeterminato;
- Dalla data del 01.05.2024 si procede all'assunzione di un operatore specializzato ex cat. B da inquadrare nel settore tecnico;

- Nel corso del 2024, in data presunta 01.10.2024, si procederà alla sostituzione della funzionaria EQ per pensionamento con identica figura professionale.

ANNO 2025

Nessuna assunzione.

ANNO 2026

Nessuna assunzione.

Si procederà all'aggiornamento del programma del fabbisogno del personale in relazione a nuove e diverse esigenze e tenendo conto delle limitazioni e/o vincoli derivanti da eventuali modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa.

Le procedure di assunzione e/o sostituzione del personale, anche con l'attivazione dei contratti a termine che dovessero rendersi necessari, dovranno essere attivate secondo le indicazioni che verranno stabilite all'occorrenza e tenendo conto dei limiti normativi vigenti.

La spesa totale per l'attuazione del piano triennale delle assunzioni 2024/2026 è inferiore alla spesa potenziale massima e la previsione di Piano Occupazionale risulta rispettosa delle norme in tema di contenimento della spesa e delle disposizioni in tema di assunzioni.

La ricognizione annuale delle situazioni di soprannumero o eccedenze di personale è stata effettuata e ha dato esito negativo.