

UNIONE MONTANA VALGRANDE E DEL LAGO DI MERGOZZO

PROPOSTA DI VALUTAZIONE DEL RESPONSABILE DI SETTORE

Soggetto valutato:

A) RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI AL SETTORE (art. 6 Sistema misurazione e valutazione della performance)				MASSIMO 60 PUNTI
		% DI RAGGIUNGIMENTO	=	VALUTAZIONE SINGOLO OBIETTIVO (MAX ___ PROPORZIONATI AL NUMERO DEGLI OBIETTIVI)
1) OBIETTIVO:				
			=	
2) OBIETTIVO:				
			=	
3) OBIETTIVO:				
			=	
4) OBIETTIVO:				
			=	
5) OBIETTIVO:				
			=	
A) TOTALE VALUTAZIONI OBIETTIVI =				
B) COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI E COMPETENZE PROFESSIONALI (art. 6 Sistema misurazione e valutazione della performance)				MASSIMO 40 PUNTI
1) Qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura				
<input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5 <input type="checkbox"/> 6 <input type="checkbox"/> 7 <input type="checkbox"/> 8				
2) Organizzazione e innovazione				
<input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5 <input type="checkbox"/> 6 <input type="checkbox"/> 7 <input type="checkbox"/> 8				
3) Collaborazione, comunicazione e integrazione				
<input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5 <input type="checkbox"/> 6 <input type="checkbox"/> 7 <input type="checkbox"/> 8				
4) Orientamento al cittadino				
<input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5 <input type="checkbox"/> 6 <input type="checkbox"/> 7 <input type="checkbox"/> 8				
5) Capacità di organizzare e gestire le risorse assegnate; valorizzazione e corretta valutazione dei propri collaboratori				
<input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5 <input type="checkbox"/> 6 <input type="checkbox"/> 7 <input type="checkbox"/> 8				
B) TOTALE VALUTAZIONI CAPACITA' E COMPETENZE =				
VALUTAZIONE COMPLESSIVA DEL RESPONSABILE (A+B)				
VALUTAZIONE FINALE:				<i>tot</i>

Eventuali osservazioni e suggerimenti del Nucleo di Valutazione

Data della proposta _____

Firma del Nucleo di Valutazione

Scheda di valutazione consegnata in data

Firma per ricevuta del Responsabile del Settore

UNIONE MONTANA VALGRANDE E DEL LAGO DI MERGOZZO

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL DIPENDENTE

- SETTORE _____ -

A) CONTRIBUITO AL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DEL SETTORE	MAX 40 PUNTI
VALUTAZIONE: .../40	
B) COMPETENZE DIMOSTRATE E COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI	MAX 60 PUNTI
1) Efficienza organizzativa, affidabilità, quantità/qualità delle prestazioni	
<input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5 <input type="checkbox"/> 6 <input type="checkbox"/> 7 <input type="checkbox"/> 8 <input type="checkbox"/> 9 <input type="checkbox"/> 10 <input type="checkbox"/> 11 <input type="checkbox"/> 12 <input type="checkbox"/> 13 <input type="checkbox"/> 14 <input type="checkbox"/> 15 <input type="checkbox"/> 16 <input type="checkbox"/> 17 <input type="checkbox"/> 18 <input type="checkbox"/> 19 <input type="checkbox"/> 20	
2) Propensione al cambiamento e innovazione, grado di responsabilizzazione verso i risultati	
<input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5 <input type="checkbox"/> 6 <input type="checkbox"/> 7 <input type="checkbox"/> 8 <input type="checkbox"/> 9 <input type="checkbox"/> 10 <input type="checkbox"/> 11 <input type="checkbox"/> 12 <input type="checkbox"/> 13 <input type="checkbox"/> 14 <input type="checkbox"/> 15 <input type="checkbox"/> 16 <input type="checkbox"/> 17 <input type="checkbox"/> 18 <input type="checkbox"/> 19 <input type="checkbox"/> 20	
3) Cooperazione ed integrazione	
<input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5 <input type="checkbox"/> 6 <input type="checkbox"/> 7 <input type="checkbox"/> 8 <input type="checkbox"/> 9 <input type="checkbox"/> 10	
4) Orientamento al cittadino	
<input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5 <input type="checkbox"/> 6 <input type="checkbox"/> 7 <input type="checkbox"/> 8 <input type="checkbox"/> 9 <input type="checkbox"/> 10	
B) VALUTAZIONE: .../60	
VALUTAZIONE COMPLESSIVA DEL DIPENDENTE: A+B = .../ 100	

Data Valutazione _____

Il Responsabile del Servizio

Scheda di valutazione consegnata in data

Firma per ricevuta del dipendente
