## UNIONE MONTANA VALGRANDE E DEL LAGO DI MERGOZZO

## PROPOSTA DI VALUTAZIONE DEL RESPONSABILE DI SETTORE

A) RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI AL SETTORE (art. 6 Sistema misurazione e valutazione della performance)					C	MASSIMO 60 PUNTI	
			Vali	JTAZIONE S	INGOL	O OBIETTIVO	
	% DI RAGGIUNGIMENTO = (MAX PROPOR			PORZI	IONATI AL		
			N	UMERO DE	GLI OB	SIETTIVI)	
1) OBIETTIVO:	-		ı				
		=					
2) OBIETTIVO:	•	·					
		=					
3) OBIETTIVO:							
		=					
4) OBIETTIVO:							
		=					
5) OBIETTIVO:	1		1				
		=					
A) TOTALE VALUTA	AZIONI OBIETTIVI =						
	1210111 02121111						
D) COLEDODE   1571		<b>40000</b>					
•	TI ORGANIZZATIVI E COM	<b>ИРЕТІ</b>	ENZE			MASSIMO	
PROFESSIONALI	TI ORGANIZZATIVI E COM		ENZE			MASSIMO 40 PUNTI	
<b>PROFESSIONALI</b> (art. 6 Sistema misurazi	TI ORGANIZZATIVI E CON	ance)		la struttura			
PROFESSIONALI (art. 6 Sistema misurazi  1) Qualità del contr	TI ORGANIZZATIVI E COM  one e valutazione della perform  ibuto assicurato alla performano	<i>ance)</i> ce gene	rale del			40 PUNTI	
PROFESSIONALI (art. 6 Sistema misurazi 1) Qualità del conti	TI ORGANIZZATIVI E CONtone e valutazione della performatibuto assicurato alla performana 2	ance)		la struttura		40 PUNTI	
PROFESSIONALI (art. 6 Sistema misurazi  1) Qualità del conti  1 1 1  2) Organizzazione	one e valutazione della performatibuto assicurato alla performana 2 3 4 5 e innovazione	ance) ce gene 5	rale del			<b>40 PUNTI</b> 8	
PROFESSIONALI (art. 6 Sistema misurazi  1) Qualità del conti  1	TI ORGANIZZATIVI E COMone e valutazione della performatibuto assicurato alla performana 2	ance) ce gene 5	rale del	<b>1</b> 7		<b>40 PUNTI</b> 8	
PROFESSIONALI (art. 6 Sistema misurazi  1) Qualità del contr  1 1 1  2) Organizzazione 1 1 2  3) Collaborazione,	one e valutazione della performatibuto assicurato alla performana 2 3 4 5 e innovazione	ance) ce gene 5	rale del	<b>1</b> 7		<b>40 PUNTI</b> 8	
PROFESSIONALI (art. 6 Sistema misurazi  1) Qualità del contr  1 1 1  2) Organizzazione 1 1 2  3) Collaborazione,	ributo assicurato alla performane innovazione    3	ance) ce gene 5	rale del	<b>1</b> 7		8 8	
PROFESSIONALI (art. 6 Sistema misurazi  1) Qualità del contr  1 1 2  2) Organizzazione (  1 1 2  3) Collaborazione,	TI ORGANIZZATIVI E CONsone e valutazione della performatibuto assicurato alla performance 2 3 4 0 cittadino	ance) ce gene 5	rale del	<b>1</b> 7		8 8 8	
PROFESSIONALI (art. 6 Sistema misurazi  1) Qualità del contr  1	ributo assicurato alla performane ibuto assicurato alla performane 2	ance) ce gene 5 5 5	rale del	<ul><li>7</li><li>7</li><li>7</li><li>7</li></ul>		8 8 8	
PROFESSIONALI (art. 6 Sistema misurazi  1) Qualità del contr  1	ributo assicurato alla performane ibuto assicurato alla performane 2	ance) ce gene 5 5 5	rale del	<ul><li>7</li><li>7</li><li>7</li><li>7</li></ul>		8 8 8	
PROFESSIONALI (art. 6 Sistema misurazi  1) Qualità del contr  1	TI ORGANIZZATIVI E COMpone e valutazione della performatibuto assicurato alla performanta 2 3 4 5 4 5 6 6 6 6 6 6 6 6 6 6 6 6 6 6 6 6	ce gene 5  5  5  nate; v	rale del  6 6 6 6 6 6 alorizza	<ul><li>7</li><li>7</li><li>7</li><li>7</li></ul>		8 8 8 valutazione	
PROFESSIONALI (art. 6 Sistema misurazi  1) Qualità del contr  1	TI ORGANIZZATIVI E COM  one e valutazione della performa  ibuto assicurato alla performane  2	ance) ce gene 5 5 5 contact; v contact; v contact; v contact; v	rale del 6 6 6 6 6 6 7 6 7 7 8 7 8 7 8 7 8 7 8 7	7 7 7 7 7 zione e cor	Seretta v	8 8 8 valutazione	
PROFESSIONALI (art. 6 Sistema misurazi  1) Qualità del contr  1	TI ORGANIZZATIVI E COMpone e valutazione della performatibuto assicurato alla performanta 2 3 4 5 4 5 6 6 6 6 6 6 6 6 6 6 6 6 6 6 6 6	ance) ce gene 5 5 5 contact; v contact; v contact; v contact; v	rale del 6 6 6 6 6 6 7 6 7 7 8 7 8 7 8 7 8 7 8 7	7 7 7 7 7 zione e cor	Seretta v	8 8 8 valutazione	
PROFESSIONALI (art. 6 Sistema misurazi  1) Qualità del contr  1	TI ORGANIZZATIVI E COM  one e valutazione della performa  ibuto assicurato alla performane  2	ance) ce gene 5 5 5 contact; v contact; v contact; v contact; v	rale del 6 6 6 6 6 6 7 6 7 7 8 7 8 7 8 7 8 7 8 7	7 7 7 7 7 zione e cor	Seretta v	8 8 8 valutazione	

Data della proposta	
	Firma del Nucleo di Valutazione
Scheda di valutazione consegnata in data	a
	Firma per ricevuta del Responsabile del Settore

## UNIONE MONTANA VALGRANDE E DEL LAGO DI MERGOZZO

## SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL DIPENDENTE

- SETTORE			_

A) CONTRIBUITO AL RAGGIUNGIMENTO DE	GLI OBIETTIVI DEL SETTORE	MAX 40 PUNTI					
VALUTAZIONE:/40							
B) COMPETENZE DIMOSTRATE E COMPORT	AMENTI ORGANIZZATIVI	MAX 60 PUNTI					
1) Efficienza organizzativa, affidabilità, quantità/	qualità delle prestazioni						
	<b>J</b> 7						
	<b>1</b> 17						
2) Propensione al cambiamento e innovazione, gr	rado di responsabilizzazione verso i risu	ıltati					
	<b>7 6 8 6 9 6 10</b>						
	<b>1</b> 7 <b>1</b> 8 <b>1</b> 9 <b>1</b> 20						
3) Cooperazione ed integrazione							
	7 0 8 0 9 0 10						
4) Orientamento al cittadino							
	7 0 8 0 9 0 10						
B) VALUTAZIONE:/60							
VALUTAZIONE COMPLESSIVA DEL DIPENDENTE: A+B =/ 100							
Data Valutazione	Il Responsabile del Servizio						
Scheda di valutazione consegnata in data							
	Firma per ricevuta del dipendente						