

Dott.ssa Alviti Roberta

Rag. Commercialista – Revisore legale - Avvocato
C.F. LVTRRT67A70E783U
P.Iva 01638040434
Cell. 3356240109
C.so Cavour 50/b - 62100 MACERATA

Verbale del Revisore Unico dei Conti
N.3 del 27/02/2024

PARERE DEL REVISORE UNICO SULL'ADOZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2024/2026 NEL COMUNE DI SERRA SAN QUIRICO

Ricevuta la proposta di deliberazione della Giunta Comunale n.14 del 21.02.2024 per Approvazione Piano Integrativo Di Attività E Organizzazione (PIAO) 2024/2026 di cui il piano triennale dei fabbisogni di personale 2024/2026 allegato;
visto il parere favorevole sotto il profilo della regolarità tecnica dell'atto del Responsabile del Servizio interessato;
visto il parere favorevole sotto il profilo della regolarità contabile dell'atto del responsabile del Servizio Ragioneria;
visto il parere favorevole sotto il profilo della legittimità dell'atto del Segretario Comunale Capo;
visto l'art. 6 del d.lgs. n. 165/2001;
visto l'art. 33 del d.lgs. n. 165/2001;
visto l'art. 1, commi 557, 557-bis, 557-ter, 557-quater della L. n. 296/2006;
visto l'art. 33, comma 2 del d.l. n. 34/2019;
visto l'art. 3 del d.l. n. 90/2014, convertito in l. n. 114/2014;
visto l'art. 1, comma 228 della l. n. 208/2015;
visto l'art. 9, comma 28 del d.l. n. 78/2010;
visto l'art. 36, comma 2 del d.lgs. n. 165/2001;

PREMESSO

- che, con il Decreto 08.05.2018, il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche pubblicate sulla gazzetta ufficiale del 27.07.2018;
- che il D.M. del 17.03.2020, pubblicato sulla G.U., serie generale, n.108 del 27.04.2020, ha dato attuazione all'art.33, comma 2 del D.L. n.34/2019;
- che la circolare ministeriale sul D.M. attuativo dell'art.33, comma 2 del D.L. n. 34/19, ha fornito indicazioni operative sull'applicazione della novella legislativa;

DATO ATTO

- che il Comune di Serra San Quirico, a seguito delle verifiche effettuate in ordine ai presupposti di legge di cui all'art.33, comma 2 del D.L. n.34/2019, nonché del D.M. del 17.03.2020 ed alla specifica circolare redatta per fornire indicazioni alle amministrazioni, ha registrato un rapporto tra spesa di personale e media delle entrate correnti pari al 24,21% al di sotto del valore soglia di cui alla tabella 1 del D.M.17.03.2020 e pertanto, è considerato un Comune virtuoso.

Dott.ssa Alviti Roberta

Rag. Commercialista – Revisore legale - Avvocato
C.F. LVTRRT67A70E783U
P.Iva 01638040434
Cell. 3356240109
C.so Cavour 50/b - 62100 MACERATA

RILEVATO

- che l' Ente ha rispettato gli obiettivi posti dalle regole sugli equilibri di bilancio.
- che la spesa di personale per l'anno 2024 è pari ad euro 648.892,05, calcolata ai sensi dell'art.1, comma 557, della .. 96/2006 risulta contenuta nel valore medio di riferimento del triennio 2011 .2012.2013 (992.657,24) come disposto dall'art.1, comma 557 -quater della L. n. 296/2006, introdotto dall'art.3 del D.L. n. 90/2014;
- che l'Ente effettua la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, con la presente deliberazione;
- che l'Ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del D.Lgs. n. 267/2000 e, pertanto, non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;
- che l'ente non soggiace, quindi, al divieto assoluto di procedere all'assunzione di personale altrimenti prevista dall'art. 76 del D.L. n. 112/2008;
- che per l'anno 2024 sarà possibile attivare contratti di lavoro flessibile a tempo determinato (tempo pieno a *part time*) e con le altre forme previste dalla legge (lavoratori somministrati; scavalchi di eccedenza, ex art. 1, comma 311/2004), per sostituzione di personale assente, nel rispetto del tetto previsto al precedente punto 3.4), sulla base di apposite e successive direttive della giunta, in merito all'area, profilo, tempo di lavoro e modalità di reclutamento;
- che l'ente ha provveduto ad approvare il PIAO 2023/2025, con deliberazione della Giunta n.55 del 17.05.2023, pubblicata nel proprio sito web così come desumibile nell'alleg. 3.3 nella sezione Amministrazione trasparente e pubblicata nel portale del Dipartimento Funzione Pubblica, dedicato ai PIAO;
- che, ai sensi dell' art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, questo Organo è chiamato ad esprimersi in merito alla compatibilità dei costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica ed in ordine alla spesa per il piano del fabbisogno di personale, in conformità a quanto previsto dall'art. 39 della L. n. 449/1997 e dall'art. 91 del T.U.E.L.;

ATTESTA

-il rispetto delle prescrizioni di legge, della compatibilità dei costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica sulla base dei fabbisogni di personale programmati per il triennio 2024/2026 con la proposta della deliberazione di Giunta e conformità al rispetto del principio di contenimento della spesa di personale imposto dalla normativa vigente.

ESPRIME

parere favorevole sull'adozione del piano triennale del fabbisogno di personale 2024/2026 attestando altresì il rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio ex art. 33, comma 2 del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019.

Macerata (MC) li 27.02.2024


Il Revisore Unico
ROBERTA ALVITI