

Spettabile
COMUNE DI SAN GIOVANNI AL NATISONE

comune.sangioviannialnatisone@certgov.fvg.it

Oggetto: PARERE DEL REVISORE DEI CONTI DEL COMUNE DI SAN GIOVANNI AL NATISONE sulla sezione 3: "Organizzazione e capitale umano" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, inviato a mezzo posta elettronica certificata in data 01/03/2024.

Vengono visionati i seguenti documenti:

- la sezione 3: "Organizzazione e capitale umano" del PIAO 2024-2026 formata dalle sottosezioni
 - 3.1 Struttura organizzativa
 - 3.2 Organizzazione del lavoro agile
 - 3.3 Piano triennale del fabbisogno di personale;
- la proposta di Delibera di Giunta Comunale avente per oggetto: "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 – Approvazione".

Preso atto che:

- l'art. 6 del D.L. n. 80 del 09/06/2021, convertito in L. n. 113 del 06/08/2021, ha introdotto per le pubbliche amministrazioni con più di 50 dipendenti (escluse le scuole e le istituzioni educative) il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), un documento unico di programmazione e governance, nel quale è confluito anche il piano del fabbisogno di personale, volto a sostituire tutti i programmi che finora gli enti erano tenuti a predisporre in piani differenti;
- il Decreto del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 132 del 30/06/2022 ha definito i contenuti e lo schema tipo del PIAO e fissato un piano semplificato per le amministrazioni con meno di 50 dipendenti;
- il Comune di San Giovanni al Natisone alla data del 31/12/2023 ha meno di 50 dipendenti.

Premesso che:

- con la Delibera di Consiglio Comunale n. 2 del 22/01/2024 è stato approvato il DUP 2024-2026;
- con la Delibera di Consiglio Comunale n. 3 del 22/01/2024 è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2024-2026.

Tenuto conto che la sottosezione “3.1 Struttura organizzativa” del PIAO 2024-2026 è stata approvata con Delibera di Giunta Comunale n. 59 del 26/04/2023 ed è suddivisa nelle seguenti aree:

- Area Economico-Finanziaria;
- Area Amministrativa;
- Area Tecnica Lavori Pubblici;
- Area Tecnica Urbanistica.

Che a decorrere dal 01/01/2023, con Delibera di Consiglio Comunale n. 85 del 01/12/2022 sono stati conferiti alla Comunità del Friuli Orientale alcuni servizi erogati dall'Ente con conseguente trasferimento di n. 7 dipendenti dell'Area Economico-Finanziaria.

Che attualmente l'organico del Comune di San Giovanni al Natisone è formato da n. 26 dipendenti, uno di categoria B cessato, per dimissioni volontarie, il 19/01/2024.

Tenuto conto che la sottosezione “3.2 Organizzazione del lavoro agile” del PIAO 2024-2026, già approvata con Delibera di Giunta n. 105 del 26/06/2023, non è stata oggetto di modifiche e pertanto non è stato intrapreso alcun confronto sindacale.

Che la Comunità del Friuli Orientale ha approvato con Delibera del Comitato Esecutivo n. 32 del 20/06/2023 la “Disciplina del lavoro agile” da applicare al personale della Comunità e di tutti gli Enti che ne fanno parte, tra cui il Comune di San Giovanni al Natisone.

Richiamata la normativa nazionale e quella regionale riguardante il fabbisogno di personale ed il relativo Piano triennale (sottosezione 3.3 del PIAO 2024-2026), tra cui:

- il D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000, art. 89, co. 5, con il quale gli enti locali provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione ed alla gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa nei limiti delle proprie capacità di bilancio e delle esigenze d'esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
- l'art. 91 del suddetto D.Lgs. n. 267/2000, con il quale gli organi di vertice degli enti sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 68/1999, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;
- il D.Lgs. n. 165 del 30/03/2001, art. 6-ter, con il quale sono state approvate le “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche”;
- la L.R. n. 21 del 29/11/2019 “Esercizio coordinato di funzioni e servizi tra gli enti locali del Friuli Venezia Giulia e istituzione degli Enti di decentramento regionale”;
- la L.R. n. 8 del 15/04/2005, art. 17, che cita “I comuni, le province, le

comunità montane e le unioni di comuni provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e alla gestione del personale, nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa, nei limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dai vincoli derivanti dal rispetto del patto di stabilità e crescita, definiti dalla Regione;";

- la L.R. n. 18 del 9/12/2016, art. 20 (Assunzione del personale non dirigente) ed art. 22 (Eccedenze di personale e mobilità collettiva).

Considerato che la L.R. n. 20 del 06/11/2020 ha modificato alcune disposizioni riguardanti la L.R. n. 18 del 17/07/2015, in particolare all'art. 3, lett. c), dove è stabilito che gli enti locali devono assicurare la sostenibilità della spesa di personale ai sensi dell'art. 22 della L.R. n. 18/2015, quale obbligo ai fini dei vincoli per il reclutamento ed il contenimento della spesa di personale, e che tale sostenibilità di spesa deve essere mantenuta entro un "valore soglia". Tale "valore soglia" viene calcolato in rapporto percentuale tra la spesa di personale come definita al co. 1 e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità (FCDE), e che può essere differenziato a seconda della classe demografica.

Verificato che il Comune di San Giovanni al Natisone, come stabilito dalla Delibera di Giunta Regionale n. 1.871 del 02/12/2021, il cui contenuto è lo stesso della successiva Delibera n. 1994/2021 (approvazione definitiva), ricade nel "valore soglia" del **27,20%**, corrispondente alla classe demografica: e) da 5.000 a 9.999 abitanti.

Verificato inoltre che l'Ente, come stabilito dalla Delibera di Giunta Regionale n. 1.885 del 14/12/2020, può beneficiare del previsto "premio in termini di capacità assunzionale" nella misura dell'**1,5%** per il 2024 ed il 2025 e del **3%** per il 2026 di incremento del valore soglia massima di spesa di personale e che si posiziona pertanto al valore soglia di sostenibilità rispettivamente del **28,70%** (nel 2024 e 2025) e del **30,20%** (nel 2026).

Rilevato che l'Ente:

- non presenta situazioni di eccedenza di personale o soprannumero;
- è in regola con gli obblighi di reclutamento del personale disabile di cui alla L. n. 68/1999;
- ha rispettato i vincoli di finanza pubblica e le norme per il contenimento delle spese di personale;
- non è deficitario, né in dissesto finanziario, né si trova in condizioni di squilibrio finanziario;
- ha previsto la spesa totale di personale per il triennio 2024-2026 in euro

1.255.972,00, valore che rapportato ai nuovi parametri risulta per tutti e tre gli esercizi inferiore ai valori soglia del 28,70% e del 30,20%, infatti è del 18%.

Accertato che il Piano triennale del fabbisogno di personale 2024-2026 prevederebbe un organico di 27 persone e che è costituito da un numero di dipendenti necessari allo svolgimento dei servizi e delle attività istituzionale dell'Ente:

Nuovo Piano triennale del fabbisogno di personale 2024-2026

CAT. A:

n. 1 ausiliaria;

CAT. B:

n. 6 operai, di cui un posto vacante, da coprire con procedura selettiva,
n. 2 collaboratrice amministrativa/cuoca;

CAT. C:

n. 5 istruttori tecnici,
n. 7 istruttori amministrativi/contabili;

CAT. D:

n. 6 istruttori direttivi.

Si ricorda l'obbligo della pubblicazione del presente PIAO 2024-2026 unitamente alla Delibera di Giunta Comunale all'interno dell'apposita sezione del sito dell'Ente, nonché della trasmissione dello stesso al Dipartimento della Funzione Pubblica secondo le modalità richieste.

Per tutto quanto esposto, il sottoscritto Revisore dei Conti, ai sensi dell'art. 239, co. 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e dell'art. 19, co. 8, della L. n. 448/2001, esprime parere favorevole sulla "sezione 3: Organizzazione e capitale umano" del PIAO 2024-2026, di cui alla proposta di Delibera avente per oggetto: "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 - Approvazione", raccomandando di acquisire prima della seduta giuntales i pareri favorevoli dei responsabili ai sensi dell'art. 49, co. 1, del D.Lgs. n. 267/2000.

Gradisca d'Isonzo, 8 marzo 2024

IL REVISORE DEI CONTI
(dott. Mauro Verdimonti) – firmato digitalmente