

<p>B. incrementare la competitività internazionale del Paese, rafforzando il sistema finanziario e la sua stabilità e utilizzando efficacemente le risorse, con particolare riferimento a quelle del PNRR e del capitolo REPowerEU a sostegno dei comparti produttivi, anche attraverso il ricorso al partenariato pubblico-privato (PPP) e a ulteriori strumenti di supporto agli investimenti. Contrastare il dissesto del territorio.</p>	<p>V.P.UDCAP Performance</p>			<p>Valore pubblico atteso</p>		<p>Indicatore di outcome/impatto</p>		
	<p>Obiettivo strategico (strategia d'intervento per realizzare il valore pubblico)</p>	<p>Cod. sisp</p>	<p>Denominazione</p>		<p>Conseguimento delle finalità poste a base degli interventi normativi (M1C2 - Digitalizzazione e competitività nel sistema produttivo)</p>	<p>1) Capacità dell'Amministrazione di mettere a disposizione della Collettività le risorse impegnate su progetti ad ampio impatto 2) Risorse economiche impegnate su progetti ad ampio impatto per la Collettività sbloccate a seguito dell'adozione di provvedimenti attuativi</p>		
		<p>495</p>	<p>Supporto all'adozione dei provvedimenti normativi o di atti aventi forza di legge, nonché di provvedimenti attuativi di disposizioni legislative vigenti</p>					
	<p>Organizzazione e capitale umano</p>				<p>Rischi, anticorruzione e trasparenza</p>			
	<p>Organizzazione</p>		<p>Capitale umano</p>		<p>Misure anticorruzione</p>	<p>Cod. misura</p>	<p>Descrizione misura</p>	
	<p>Struttura organizzativa</p>	<p>Lavoro agile</p>	<p>Fabbisogni di personale</p>	<p>Formazione del personale</p>		<p>MISURA GENERALE</p>	<p>Rispetto delle misure contenute all'interno del Codice di comportamento MEF</p>	
	<p>Cooperazione e coordinamento tra le strutture del Gabinetto del Ministro e UDCAP (Capo di Gabinetto e Vicecapì, Uffici legislativi, Ufficio di monitoraggio dei provvedimenti attuativi) e il Dipartimento per il Monitoraggio del Programma di Governo della PCM</p>	<p>L'attività di supporto all'Autorità politica e al Capo di Gabinetto degli Uffici di diretta collaborazione, di norma, non è espletata in modalità agile.</p>	<p>Individuazione, tra le risorse umane assegnate al Centro di responsabilità, di Funzionari/Dirigenti con specifiche competenze giuridico-amministrative e conoscenza delle tecniche di redazione degli atti normativi.</p>	<p>Corsi programmati nei seguenti settori: - <i>Giuridico</i> - <i>Economia e finanza</i> - <i>Trasformazione digitale</i> (Cfr. PIAO 2024 - SEZ. 3 - Tab. 29)</p>	<p>Misure trasparenza</p>	<p>MISURA GENERALE</p>	<p>Alimentazione costante del sistema Monitor PCM per la pubblicazione on line dei dati relativi agli indicatori sul grado di attuazione dei provvedimenti attuativi nelle Amministrazioni centrali dello Stato; report e relazioni di monitoraggio periodicamente pubblicati dall'Ufficio per il programma di Governo.</p>	

Priorità F - In qualità di Presidenza italiana di turno del G7 nel 2024, rafforzare le relazioni, anche bilaterali, tra i Paesi G7, proporre e realizzare iniziative per sostenere e incrementare la resilienza delle economie; affrontare le possibili emergenze, rafforzare il sostegno alla cooperazione verso i Paesi terzi, con particolare riguardo per i Paesi del continente africano.	V.P.1 DT Performance			Valore pubblico atteso	Indicatore di outcome/impatto		
	Obiettivo strategico (strategia d'intervento per realizzare il valore pubblico)	Cod. sisp	Denominazione	Rafforzamento delle relazioni economiche e commerciali dell'Italia con paesi G7 e G20 Rafforzamento di partenariati con paesi emergenti e in via di sviluppo in particolare in Africa Realizzazione di soluzioni innovative al fine di affrontare efficacemente l'impatto su cittadini e imprese delle sfide globali quali la frammentazione economica e finanziaria, il cambiamento climatico, l'evoluzione tecnologica (IA), le emergenze in ambito salute.	Misura scambi commerciali con paesi G7 e G20 Quantificazione sostegno finanziario G7 all'Ucraina Numero gruppi di lavoro G7, G20, Forum internazionali e iniziative di assistenza tecnica coordinati dall'Italia Incremento risorse mobilitate da banche e Fondi di sviluppo per i paesi in via di sviluppo Incremento iniziative di dialogo e partenariato con paesi dell'Africa per lo sviluppo, incluse per la produzione di energie rinnovabili e l'approvvigionamento di materiali critici, l'emergenza climatica, la sicurezza alimentare e la salute Aumento della leva finanziaria nell'uso delle risorse della finanza per il clima Condivisione di migliori pratiche tra paesi G7 per l'utilizzo dell'innovazione digitale (intelligenza artificiale) e la gestione dei relativi impatti sul mercato del lavoro e sul sistema finanziario		
		3894	Garantire un'efficace rappresentazione degli interessi strategici del Governo nell'ambito della Presidenza di turno del G7 del 2024, in un'ottica di rafforzamento della stabilità finanziaria globale e di promozione di una crescita sostenibile e resiliente, soprattutto a favore delle economie più vulnerabili.				
	Organizzazione e capitale umano				Rischi, anticorruzione e trasparenza		
	Organizzazione		Capitale umano		Misure anticorruzione	Cod. misura	Descrizione misura
	Struttura organizzativa	Lavoro agile	Fabbisogni di personale	Formazione del personale			Rispetto delle misure contenute all'interno del Codice di comportamento MEF
	Dipartimento del Tesoro, Direzione IV - Rapporti finanziari internazionali	Garantire una necessaria ed adeguata strumentazione tecnologica (PC portatile e connessione internet) al personale di nuova assunzione/garantire una formazione in materia di competenze digitali. (Cfr. § 3.2.4 Tabella 12)	Reclutamento di n. 20 posti di personale non dirigenziale, a tempo pieno e indeterminato, area dei funzionari, per le specifiche e straordinarie esigenze di interesse pubblico relative allo svolgimento, da parte del Dipartimento del tesoro, delle attività connesse alla Presidenza italiana del G7 nell'anno 2024 e ai negoziati europei e internazionali. (Art. 20 del DL 22 aprile 2023, n. 44, convertito con legge 21 giugno 2023, n. 74). (cfr,§ 3.3.3 Tab. 27)	Corsi programmati nel seguente settore: - Internazionalizzazione ed Unione Europea. (Cfr. § 3.3.4.3 Tabella 29)		MT.03-2	Collegato al processo 04.106 "Autorizzazione operazioni finanziarie a valere sul Fondo rotativo ex lege n. 125 del 2014 e adempimenti connessi": Monitoraggio stato di attuazione della direttiva interna adottata 6/9/2017
		Prosecuzione ed ampliamento del modello organizzativo "co-working". (Cfr § 3.2.4 - Tab. 12)				MT.03-6	Collegato ai processi 04.105 "Sorveglianza sul Fondo rotativo ex lege n. 49 del 1987 e adempimenti connessi" e 04.106 "Autorizzazione operazioni finanziarie a valere sul Fondo rotativo ex lege n. 125 del 2014 e adempimenti connessi": Laddove compatibile con le risorse disponibili, l'elevato livello di specializzazione e il flusso lavorativo in entrata, l'Ufficio, regolando quanto già da esperienza concreta, assicurerà la presenza di più di un funzionario in occasione dello svolgimento di procedimenti a rischio rilevante o critico, e procederà a periodiche rotazioni nella trattazione delle pratiche.
		Entrata in vigore della policy sul modello organizzativo "co-working" (Cfr § 3.2.4 - Tab. 12)			MT.03-7	Collegato al processo 04.102 "Analisi delle tematiche e politiche dell'aiuto allo sviluppo in sede nazionale, europea e internazionale": Implementazione della tracciabilità e del controllo delle attività compiute nelle fasi del processo, anche per assicurare la completezza della trattazione di tutte le pratiche e la trasparenza nelle valutazioni effettuate ai vari livelli di responsabilità, attraverso: - il ricorso ai sistemi di protocollazione e workflow dipartimentali; - formalizzazione delle comunicazioni con i referenti esterni alla direzione (sia in ambito DT che MEF e/o altre Amministrazioni).	

Priorità A - Adeguare le procedure di decisione di bilancio e di controllo della finanza pubblica intorno alla regola della spesa nel quadro della revisione del Patto di stabilità e crescita. Coordinare a livello europeo la risposta alle sfide sistemiche, inclusa l'aggressione della Russia nei confronti dell'Ucraina. Ridurre il livello di indebitamento e di debito attraverso una crescita economica più sostenibile e più inclusiva nonché i divari di genere e territoriali.

V.P.2 DT Performance				Valore pubblico atteso	Indicatore di outcome/impatto	
Obiettivo strategico (strategia d'intervento per realizzare il valore pubblico)	Cod. sisp	Denominazione		<p>Attendibilità delle previsioni economiche a supporto del governo nelle scelte di politica economica.</p> <p>Potenziamento dell'analisi macro-economica, dell'attività di ricerca e della capacità di valutazione dell'impatto delle riforme e delle misure di politica economica.</p> <p>Continuo supporto all'azione esecutiva, allo scopo di migliorarne l'attività in termini di formulazione delle misure di policy, monitoraggio della stabilità finanziaria, della crescita, dello sviluppo sostenibile e del benessere.</p>	Indice attendibilità delle valutazioni degli impatti effettivi sull'economia coerenti con le previsioni di impatti effettuate ex-ante.	
	3066	Sviluppare e potenziare le attività di analisi macro-economica strutturale e congiunturale, di ricerca e di valutazione degli impatti economico-finanziari delle riforme e delle misure di politica economica, per supportare il decisore politico nelle scelte funzionali a garantire sviluppo sostenibile, stabilità e benessere collettivo e ad individuare le misure atte a limitare le conseguenze economiche e finanziarie delle crisi internazionali, con particolare riferimento a conflitto Russo-Ucraino e crisi energetica.				
Organizzazione e capitale umano				Rischi, anticorruzione e trasparenza		
Organizzazione		Capitale umano		Cod. misura	Descrizione misura	
Struttura organizzativa	Lavoro agile	Fabbisogni di personale	Formazione del personale	Misure anticorruzione	Rispetto delle misure contenute all'interno del Codice di comportamento MEF	
Dipartimento del Tesoro, Direzione I - Analisi e ricerca economico finanziaria	Garantire una necessaria ed adeguata strumentazione tecnologica (PC portatile e connessione internet) al personale interessato/garantire una formazione in materia di competenze digitali. (Cfr. PIAO 2024 - SEZ. 3 - Tab.12)	Il Ministero ha pianificato azioni generali di reclutamento per assicurare il ricambio generazionale del personale e promuovere l'acquisizione di specifiche professionalità (cfr. PIAO 2024 - SEZ. 3 - Tab. 26-27) . Per l'annualità di riferimento non sono programmate azioni di reclutamento direttamente riconducibili al raggiungimento dello specifico obiettivo selezionato.	Corsi programmati nel seguente settore: - <i>Internazionalizzazione ed Unione Europea;</i> - <i>Trasformazione digitale;</i> - <i>Economia e finanza - Bilancio e contabilità/ Economia e finanza Economia e tributi</i> (Cfr. PIAO 2024 - SEZ. 3 - Tab. 29)		MT.01-2	Collegato al processo 04.48 "Elaborazione dei Documenti di Programmazione economico-finanziaria": Formalizzare gli accessi ai sistemi informativi in modo da definire, nella fase tecnica della predisposizione dei documenti di programmazione economico- finanziaria, la partecipazione dei soggetti interessati e la tracciabilità delle utenze coinvolte.
	Prosecuzione ed ampliamento del modello organizzativo "co-working". (Cfr. PIAO 2024 - SEZ. 3 - Tab. 12)				MT.01-5	Collegato al processo 04.233 "Attività e partecipazione a Organismi e Comitati e relaivi Sottogruppi in ambito europeo e internazionale": Formalizzare gli accessi ai sistemi informativi in uso negli Uffici coinvolti in modo da verificare le modalità, la coerenza e la tempestività delle attività dei soggetti interessati al processo, nonché la tracciabilità delle utenze coinvolte
	Entrata in vigore della policy sul modello organizzativo "co-working" (Cfr. PIAO 2024 - SEZ. 3 - Tab. 12)				M-DIR_1.09	Collegato al processo 04.233 "Attività e partecipazione a Organismi e Comitati e relaivi Sottogruppi in ambito europeo e internazionale": Verificare la corretta e continua attuazione nel tempo delle linee guida già adottate con Determinazione n. 1 - Prot.n.101420 del 18/11/2019
					MT.01-3	Collegato al processo 04.48 "Elaborazione dei Documenti di Programmazione economico-finanziaria": Prevedere una rotazione degli incarichi dirigenziali subordinandola all'indispensabile possesso di determinati requisiti (competenze specialistiche ed esperienze professionali maturate negli stessi settori di competenza).
					M-DIR_1.08	Collegato al processo 04.49 "Gestione e rapporti con Enti di Ricerca, Contratti e altro": Verificare attraverso report annuali, il rispetto delle procedure previste e rese pubbliche nella pagina WEB.

Priorità B - Incrementare la competitività internazionale del Paese attraverso la prevenzione del riciclaggio e del finanziamento del terrorismo, il rafforzamento del sistema finanziario e della sua stabilità, l'utilizzo efficace delle risorse con particolare riferimento a quelle del PNRR e del capitolo REPowerEU a sostegno dei comparti produttivi, anche attraverso il ricorso al partenariato pubblico-privato (PPP) e agli ulteriori strumenti di supporto agli investimenti.	V.P.1 DE Performance			Valore pubblico atteso		Indicatore di outcome/impatto			
	Obiettivo strategico (strategia d'intervento per realizzare il valore pubblico)	Cod. sisp		Denominazione		Contribuire all'elaborazione di interventi atti a favorire e rafforzare la partecipazione del settore finanziario privato a supporto delle imprese, anche sotto forma di garanzie finanziarie e nei limiti di esposizione fissati dai documenti programmatici di bilancio in funzione dei potenziali rischi assumibili dallo Stato.		Attuazione delle forme tecniche di intervento predisposte a servizio dell'obiettivo	
		3067		Valorizzare le risorse impiegate nelle politiche pubbliche nei settori strategici per il governo, a tutela dell'occupazione, della crescita sostenibile, dello sviluppo e della modernizzazione, attraverso analisi, valutazioni e proposte di interventi.					
	Organizzazione e capitale umano						Rischi, anticorruzione e trasparenza		
	Organizzazione			Capitale umano			Misure anticorruzione	Cod. misura	Descrizione misura
	Struttura organizzativa	Lavoro agile	Fabbisogni di personale	Formazione del personale		MT.06-1		Collegato al processo 04.181 "Procedura di esercizio del controllo analogo sulle società in house: emanazione -direttive Pluriennali per le società in-house al MEF"; Reportistica degli esiti degli incontri con tutti i soggetti interessati sulla corretta applicazione delle direttive emanate, in relazione ai singoli argomenti trattati	
	Dipartimento dell'economia, Direzione I - Interventi finanziari in economia	Garantire una necessaria ed adeguata strumentazione tecnologica (PC portatile e connessione internet) al personale interessato/garantire una formazione in materia di competenze digitali. <i>(Cfr. PIAO 2024 - SEZ. 3 - Tab. 12)</i>	Il Ministero ha pianificato azioni generali di reclutamento per assicurare il ricambio generazionale del personale e promuovere l'acquisizione di specifiche professionalità <i>(Cfr. PIAO 2024 - SEZ. 3 - Tab. 26-27)</i> . Per l'annualità di riferimento non sono programmate azioni di reclutamento direttamente riconducibili al raggiungimento dello specifico obiettivo selezionato.	Corsi programmati nel seguente settore: - <i>Internazionalizzazione ed Unione Europea;</i> - <i>Trasformazione digitale;</i> - <i>Economia e finanza - Bilancio e contabilità/ Economia e finanza/Economia e tributi</i> <i>(Cfr. PIAO 2024 - SEZ. 3 - Tab. 29)</i>		MT.06-6		Collegato al processo 04.182 "Procedura di esercizio del controllo analogo sulle società in house: approvazione degli atti di affidamento"; Aggiornamento periodico con tutti i soggetti interessati sulla corretta applicazione delle direttive emanate, in relazione ai singoli argomenti trattati per ciascuna società.	
		Prosecuzione ed ampliamento del modello organizzativo "co-working". <i>(Cfr. PIAO 2024 - SEZ. 3 - Tab. 12)</i>							
		Entrata in vigore della policy sul modello organizzativo "co-working" <i>(Cfr. PIAO 2024 - SEZ. 3 - Tab. 12)</i>							

Priorità B - Incrementare la competitività internazionale del Paese attraverso la prevenzione del riciclaggio e del finanziamento del terrorismo, il rafforzamento del sistema finanziario e della sua stabilità, l'utilizzo efficace delle risorse con particolare riferimento a quelle del PNRR e del capitolo REPowerEU a sostegno dei comparti produttivi, anche attraverso il ricorso al partenariato pubblico-privato (PPP) e agli ulteriori strumenti di supporto agli investimenti.	V.P.2 DE Performance				Valore pubblico atteso		Indicatore di outcome/impatto			
	Obiettivo strategico <small>(strategia d'intervento per realizzare il valore pubblico)</small>	Cod. sisp		Denominazione		Contribuire, tramite l'attuazione di interventi finanziari, in particolare sotto forma di garanzie finanziarie, all'adeguato sostegno all'export e all'internazionalizzazione delle imprese italiane		Valore % delle esportazioni nei settori impattati da politiche di sostegno all'export e internazionalizzazione delle imprese italiane.		
		3067		Valorizzare le risorse impiegate nelle politiche pubbliche nei settori strategici per il governo, a tutela dell'occupazione, della crescita sostenibile, dello sviluppo e della modernizzazione, attraverso analisi, valutazioni e proposte di interventi.						
	Organizzazione e capitale umano					Rischi, anticorruzione e trasparenza				
	Organizzazione			Capitale umano		Misure anticorruzione	Cod. misura		Descrizione misura	
	Struttura organizzativa	Lavoro agile		Fabbisogni di personale	Formazione del personale		MT.06-1	Collegato al processo 04.181 "Procedura di esercizio del controllo analogo sulle società in house: emanazione -direttive Pluriennali per le società in-house al MEF": Reportistica degli esiti degli incontri con tutti i soggetti interessati sulla corretta applicazione delle direttive emanate, in relazione ai singoli argomenti trattati		
	Dipartimento dell'economia, Direzione I - Interventi finanziari in economia	Garantire una necessaria ed adeguata strumentazione tecnologica (PC portatile e connessione internet) al personale interessato/garantire una formazione in materia di competenze digitali. <i>(Cfr. PIAO 2024 - SEZ. 3 - Tab. 12)</i>		Il Ministero ha pianificato azioni generali di reclutamento per assicurare il ricambio generazionale del personale e promuovere l'acquisizione di specifiche professionalità <i>(Cfr. PIAO 2024 - SEZ. 3 - Tab. 26-27)</i> . Per l'annualità di riferimento non sono programmate azioni di reclutamento direttamente riconducibili al raggiungimento dello specifico obiettivo selezionato.	Corsi programmati nel seguente settore: <i>- Internazionalizzazione ed Unione Europea;</i> <i>- Trasformazione digitale;</i> <i>- Economia e finanza - Bilancio e contabilità/ Economia e finanza/Economia e tributi</i> <i>(Cfr. PIAO 2024 - SEZ. 3 - Tab. 29)</i>					
		Proseguimento ed ampliamento del modello organizzativo "co-working". <i>(Cfr. PIAO 2024 - SEZ. 3 - Tab. 12)</i>			Entrata in vigore della policy sul modello organizzativo "co-working". <i>(Cfr. PIAO 2024 - SEZ. 3 - Tab. 12)</i>					

<p>Priorità A - Gestione della finanza pubblica</p> <p>Adeguate le procedure di decisione di bilancio e di controllo della finanza pubblica intorno alla regola della spesa nell'ambito del quadro della revisione del Patto di stabilità e crescita; coordinare a livello europeo nella risposta alle sfide sistemiche, inclusa l'aggressione della Russia nei confronti dell'Ucraina; ridurre il livello di indebitamento e di debito attraverso una crescita economica più sostenuta e più inclusiva, nonché i divari di genere e territoriali.</p>	V.P.1. RGS Performance				Valore pubblico atteso	Indicatore di outcome/impatto		
	Obiettivo strategico (strategia d'intervento per realizzare il valore pubblico)	Cod. sisp	Denominazione			Assicurare la cura degli interessi generali attraverso la garanzia del raggiungimento dell'equilibrio dei bilanci degli enti territoriali, che la Corte costituzionale qualifica come Bene Pubblico.	Bilancio di previsione predisposto nel rispetto delle scadenze previste dalla legge da parte degli enti territoriali: numero degli enti che hanno rispettato le tempistiche previste in confronto con quanto rilevato negli anni precedenti	
		283	Proseguire nell'implementazione della riforma del bilancio dello stato e monitorare l'impatto delle misure adottate sui saldi di finanza pubblica anche al fine di assicurare l'applicazione del principio di equilibrio del bilancio dello stato e degli enti territoriali ai sensi della legge n. 243/2012					
	Organizzazione e capitale umano					Rischi, anticorruzione e trasparenza		
	Organizzazione			Capitale umano		Misure anticorruzione	Cod. misura	Descrizione misura
	Struttura organizzativa	Lavoro agile	Fabbisogni di personale	Formazione del personale			MISURA GENERALE	Rispetto delle misure contenute all'interno del Codice di comportamento MEF.
	Gli uffici dell'IGEPA adottano le azioni organizzative necessarie e coerenti con il raggiungimento dell'obiettivo di Valore pubblico selezionato.	Garantire una necessaria ed adeguata strumentazione tecnologica (PC portatile e connessione internet) al personale interessato/garantire una formazione in materia di competenze digitali.	Il Ministero ha pianificato azioni generali di reclutamento per assicurare il ricambio generazionale del personale e promuovere l'acquisizione di specifiche professionalità (Cfr. PIAO 2024 - SEZ. 3 - Tab. 26-27). Per l'annualità di riferimento non sono programmate azioni di reclutamento direttamente riconducibili al raggiungimento dello specifico obiettivo selezionato.	Corsi programmati nel seguente settore: <i>Economia e finanza - Bilancio e contabilità</i> (Cfr. PIAO 2024 - SEZ. 3 - Tab. 29).		M-IGEPA02	Prevedere uniformità, coerenza e semplificazione della rilevazione dei dati e metodologie/elaborazioni standard di analisi	
		Proseguire ed ampliamento del modello organizzativo "co-working". (Cfr. PIAO 2024 - SEZ. 3 - Tab. 12)						Invio da parte degli enti territoriali dei documenti contabili al portale BDAP
		Entrata in vigore della policy sul modello organizzativo "co-working". (Cfr. PIAO 2024 - SEZ. 3 - Tab. 12)						

Priorità B – Politiche di competitività, investimenti e sviluppo

Incrementare la competitività internazionale del Paese, rafforzando il sistema finanziario e la sua stabilità e utilizzando efficacemente le risorse, con particolare riferimento a quelle del PNRR e del capitolo REPowerEU a sostegno dei comparti produttivi, anche attraverso il ricorso al partenariato pubblico-privato (PPP) e sostegno agli investimenti. Contrastare il dissesto del territorio.

V.P.2 RGS Performance				Valore pubblico atteso	Indicatore di outcome/impatto	
Obiettivo strategico (strategia d'intervento per realizzare il valore pubblico)	Cod. sisp	Denominazione		Riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni in linea con gli obiettivi previsti dal PNRR - (M1C1 Riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni e delle autorità sanitarie)	Riduzione strutturale del Tempo Medio di Pagamento (TMP): periodo temporale mediamente intercorrente fra la data di emissione della fattura e la data del relativo pagamento, ponderato con l'importo della fattura.	
	289	Garantire il sostegno all'economia mediante il monitoraggio sulla tempestività dei pagamenti dei debiti commerciali delle pubbliche amministrazioni, anche attraverso i dati della piattaforma dei crediti commerciali (PCC), al fine di favorire, mediante interventi mirati e iniziative di sensibilizzazione, il processo di riduzione dei tempi di pagamento, in linea con gli obiettivi previsti dal PNRR.				
Organizzazione e capitale umano				Rischi, anticorruzione e trasparenza		
Organizzazione		Capitale umano		Misure anticorruzione	Cod. misura	Descrizione misura
Struttura organizzativa	Lavoro agile	Fabbisogni di personale	Formazione del personale		MISURA GENERALE	Rispetto delle misure contenute all'interno del Codice di comportamento MEF.
Le strutture RGS interessate (SESD, IGIT, IGB, IGF, IGPNNR, SESR) adottano le azioni organizzative necessarie e coerenti con il raggiungimento dell'obiettivo di Valore pubblico selezionato.	Garantire una necessaria ed adeguata strumentazione tecnologica (PC portatile e connessione internet) al personale interessato/garantire una formazione in materia di competenze digitali. (Cfr. PIAO 2024 - SEZ. 3 - Tab. 12)	Rafforzamento dell'efficienza operativa delle Strutture mediante reclutamenti mirati di personale di cui all'art. 9, comma 10 del DL 152/2021 (Cfr. PIAO 2024 - SEZ. 3 - Tab. 27) .	Corsi programmati nei seguenti settori : <i>Economia e finanza - Bilancio e contabilità; Statistica (Cfr. PIAO 2024 - SEZ. 3 - Tab.29)</i>	Misure trasparenza	Publicazione dei rapporti trimestrali e annuali sui tempi di pagamento	
	Proseguimento ed ampliamento del modello organizzativo "co-working". (Cfr. PIAO 2024 - SEZ. 3 - Tab. 12)					
	Entrata in vigore della policy sul modello organizzativo "co-working". (Cfr. PIAO 2024 - SEZ. 3 - Tab.12)					

<p>Priorità C – Spesa pubblica</p> <p>Garantire la qualità, l'efficacia e la trasparenza della spesa pubblica, attuando gli interventi in termini di revisione della stessa previsti dal PNRR e garantendo il monitoraggio costante sull'utilizzo e l'impatto delle risorse, anche al fine di conseguire gli obiettivi di riduzione della spesa fissati dal Governo.</p>	V.P. 3 RGS Performance			Valore pubblico atteso	Indicatore di outcome/impatto		
	Obiettivo strategico (strategia d'intervento per realizzare il valore pubblico)	Cod. sisp	Denominazione	Miglioramento dei servizi sanitari digitali offerti ai cittadini ed erogati senza la necessità di recarsi presso le strutture con riduzione dei tempi e dei costi per i cittadini, in linea con gli obiettivi di digitalizzazione del Paese previsti dal PNRR (M6C2 - Innovazione, ricerca e digitalizzazione del servizio sanitario nazionale).	1. Incremento dell'utilizzo della ricetta elettronica dematerializzata SSN (tramite SMS, fascicolo sanitario elettronico, email) e corrispondente riduzione delle ricette cartacee compilate dai medici		
		3000	Potenziare il sistema tessera sanitaria (TS) e il fascicolo sanitario elettronico (FSE) e ampliarne l'utilizzo da parte dei cittadini		2. Incremento del numero di accessi, da parte dei cittadini Over 60, al Sistema Tessera Sanitaria per visualizzare la propria tessera		
	Organizzazione e capitale umano				Rischi, anticorruzione e trasparenza		
	Organizzazione		Capitale umano		Misure anticorruzione	Cod. misura	Descrizione misura
	Struttura organizzativa	Lavoro agile	Fabbisogni di personale	Formazione del personale		MISURA GENERALE	Rispetto delle misure contenute all'interno del Codice di comportamento MEF.
	L'Ufficio VI dell'IGESPES adotta le azioni organizzative necessarie e coerenti con il raggiungimento dell'obiettivo di Valore pubblico selezionato, anche avvalendosi della collaborazione di Agenzia delle Entrate e SOGEI S.p.A.	Garantire una necessaria ed adeguata strumentazione tecnologica (PC portatile e connessione internet) al personale interessato/garantire una formazione in materia di competenze digitali. (Cfr. PIAO 2024 - SEZ. 3 - Tab. 12)	Il Ministero ha pianificato azioni generali di reclutamento per assicurare il ricambio generazionale del personale e promuovere l'acquisizione di specifiche professionalità (Cfr. PIAO 2024 - SEZ. 3 - Tab. 26-27). Per l'annualità di riferimento non sono programmate azioni di reclutamento direttamente riconducibili al raggiungimento dello specifico obiettivo selezionato.	Corsi programmati nel seguente settore: Economia e finanza - Bilancio e contabilità (Cfr. PIAO 2024 - SEZ. 3 - Tab. 29)		Processo relativo alla Convenzione Tessera Sanitaria (TS): trasferimenti risorse finanziarie a Agenzia delle Entrate/SOGEI	Trattandosi di un trasferimento di risorse finanziarie, che viene operato sulla base della Convenzione stipulata, per l'attività non sono previste specifiche misure di mitigazione del rischio, essendo il suo livello basso.
		Prosecuzione ed ampliamento del modello organizzativo "co-working". (Cfr. PIAO 2024 - SEZ. 3 - Tab.12)			Misure trasparenza	Pubblicazione della Convenzione con Agenzia delle entrate e Sogei nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito MEF	
		Entrata in vigore della policy sul modello organizzativo "co-working" (Cfr. PIAO 2024 - SEZ. 3 - Tab. 12)					Pubblicazione del Rapporto annuale sul Monitoraggio della spesa sanitaria

Priorità D Proseguire la riforma del sistema fiscale quale azione di accompagnamento del PNRR, migliorare la governance dell'amministrazione finanziaria per favorire e rafforzare la tax compliance. Implementare le regole condivise a livello internazionale e la cooperazione per migliorare la coerenza delle norme fiscali internazionali. Proseguire la riforma della disciplina del contenzioso tributario

V.P.2 DF Performance				Valore pubblico atteso	Indicatore di outcome/impatto	
Obiettivo strategico (strategia d'intervento per realizzare il valore pubblico)	Cod. sisp	Denominazione		Miglioramento delle regole di contrasto all'erosione globale della base imponibile mediante la tassazione dei profitti delle multinazionali	introduzione della global minimum tax	
	457	Contribuire, in attuazione della delega fiscale, a favorire e rinforzare la tax compliance volontaria e a prevenire, contrastare e ridurre l'elusione e l'evasione fiscale e le frodi fiscali sul piano interno, europeo e internazionale.				
Organizzazione e capitale umano				Rischi, anticorruzione e trasparenza		
Organizzazione		Capitale umano		Misure anticorruzione	Cod. misura	Descrizione misura
Struttura organizzativa	Lavoro agile	Fabbisogni di personale	Formazione del personale		cod proc. 03.274	1) Rispetto delle misure contenute all'interno del Codice di comportamento MEF ; 2) Adozione linee guida (maggio 2021) contenente misure di mitigazione del rischio corruttivo a seguito dell'uso del nuovo applicativo informatico di protocollo e gestione documentale RED , quale strumento di standardizzazione e controllo di tutte le fasi del procedimento amministrativo con particolare riguardo all'attività prelegislativa svolta dal Dipartimento delle finanze
Direzione rapporti fiscali europei e internazionali di supporto, Direzione studi e ricerche economico fiscali, Direzione legislazione tributaria e federalismo fiscale, Ufficio legislativo	Garantire una necessaria ed adeguata strumentazione tecnologica (PC portatile e connessione internet) al personale interessato/garantire una formazione in materia di competenze digitali. (Cfr PIAO 2024 - SEZ. 3 - Tab. 12)	Il Ministero ha pianificato azioni generali di reclutamento per assicurare il ricambio generazionale del personale e promuovere l'acquisizione di specifiche professionalità (cfr. PIAO 2024 - SEZ. 3 - Tab. 26-27).	Realizzazione di percorsi formativi specialistici in materia fiscale e tributaria (D.L. 22/6/2023 n. 75 convertito in Legge n. 112 del 2023) (Cfr. PIAO 2024 - SEZ. 3 - § 3.15)			
	Proseguizione ed ampliamento del modello organizzativo "co-working". (Cfr. PIAO 2024 - SEZ. 3 - Tab. 12)	Per l'annualità di riferimento non sono programmate azioni di reclutamento direttamente riconducibili al raggiungimento dello specifico obiettivo selezionato.		Misure trasparenza	consultazione pubblica e pubblicazione decreti sul sito internet del MEF	

Priorità D Prosecuire la riforma del sistema fiscale quale azione di accompagnamento del PNRR, migliorare la governance dell'amministrazione finanziaria per favorire e rafforzare la tax compliance. Implementare le regole condivise a livello internazionale e la cooperazione per migliorare la coerenza delle norme fiscali internazionali. Prosecuire la riforma della disciplina del contenzioso tributario

V.P.1. DF Performance				Valore pubblico atteso	Indicatore di outcome/impatto
Obiettivo strategico (strategia d'intervento per realizzare il valore pubblico)	Cod. sisp	Denominazione		riduzione della pressione fiscale con particolare riguardo ai redditi medio-bassi	Valore percentuale della riduzione della pressione fiscale nel triennio 2024-2026 (fonte : NADEF 2023) 2024: 42,3 2025: 42,0 2026: 41,8
	456	Supportare la revisione del sistema tributario in attuazione della delega fiscale			
Organizzazione e capitale umano				Rischi, anticorruzione e trasparenza	
Organizzazione		Capitale umano		Misure anticorruzione	Misure trasparenza
Struttura organizzativa	Lavoro agile	Fabbisogni di personale	Formazione del personale		
Direzione studi e ricerche economico fiscali, Direzione legislazione tributaria e federalismo fiscale, Ufficio legislativo	Garantire una necessaria ed adeguata strumentazione tecnologica (PC portatile e connessione internet) al personale interessato/garantire una formazione in materia di competenze digitali. (Cfr PIAO 2024 - SEZ. 3 - Tab. 12)	Il Ministero ha pianificato azioni generali di reclutamento per assicurare il ricambio generazionale del personale e promuovere l'acquisizione di specifiche professionalità (Cfr PIAO 2024 - SEZ. 3 - Tab. 26-27). Per l'annualità di riferimento non sono programmate azioni di reclutamento direttamente riconducibili al raggiungimento dello specifico obiettivo selezionato.	Realizzazione di percorsi formativi specialistici in materia fiscale e tributaria (D.L. 22/6/2023 n. 75 convertito in Legge n. 112 del 2023) (Cfr. PIAO 2024 - SEZ. 3 - § 3.15)	cod proc. 03.274	1) Rispetto delle misure contenute all'interno del Codice di comportamento MEF ; 2) Adozione linee guida (maggio 2021) contenente misure di mitigazione del rischio corruttivo a seguito dell'uso del nuovo applicativo informatico di protocollo e gestione documentale RED , quale strumento di standardizzazione e controllo di tutte le fasi del procedimento amministrativo con particolare riguardo all'attività prelegislativa svolta dal Dipartimento delle finanze pubblicazione decreti sul sito internet del MEF
	Prosecuzione ed ampliamento del modello organizzativo "co-working". (Cfr PIAO 2024 - SEZ. 3 - Tab. 12)		Corsi programmati nel seguente settore: <i>Economia e finanza -Economia e tributi</i> (cfr. PIAO 2024 - SEZ. 3 - Tab. 29)		
	Entrata in vigore della policy sul modello organizzativo "co-working". (Cfr PIAO 2024 - SEZ. 3 - Tab. 12)				

<p style="writing-mode: vertical-rl; transform: rotate(180deg);"> Priorità D - Perseguire la riforma del sistema fiscale quale azione di accompagnamento del PNRR. Migliorare la governance dell'amministrazione finanziaria per favorire e rafforzare la tax compliance. Implementare le regole condivise a livello internazionale e la cooperazione per migliorare la coerenza delle norme fiscali internazionali. Perseguire la riforma della disciplina del contenzioso tributario. </p>	V.P. DGT Performance			Valore pubblico atteso	Indicatore di outcome/impatto		
	Obiettivo strategico (strategia d'intervento per realizzare il valore pubblico)	Cod. sisp	Denominazione				
		3977	GARANTIRE AI CITTADINI UNA GIURISDIZIONE TRIBUTARIA PIÙ EFFICIENTE, IN COERENZA CON LE FINALITÀ INDIVIDUATE DAL PNRR, ANCHE MEDIANTE LA REVISIONE DELLA DISCIPLINA ORDINAMENTALE E PROCESSUALE DELLA GIUSTIZIA TRIBUTARIA E L'ADEGUAMENTO DEL SISTEMA INFORMATIVO ALL'EVOLUZIONE E INNOVAZIONE TECNOLOGICA.	Incremento dell'efficienza del sistema della giustizia tributaria e evoluzione dei servizi digitali di giustizia per le parti del processo tributario.	Implementazione delle funzionalità informatiche e dei servizi digitali concernenti i nuovi istituti giuridici del processo tributario.		
	Organizzazione e capitale umano				Rischi, anticorruzione e trasparenza		
	Organizzazione		Capitale umano		Misure anticorruzione	Cod. misura	Descrizione misura
	Struttura organizzativa	Lavoro agile	Fabbisogni di personale	Formazione del personale		Misura generale	Rispetto delle misure contenute all'interno del Codice di comportamento MEF
	Direzione I Normativa, affari giuridici e magistrati. Direzione II Sistemi informativi, statistica, organizzazione e bilancio. Uffici di segreteria delle Corti di giustizia tributaria. Partner tecnologico Sogei. Ufficio Legislativo-Finanze.	Garantire una necessaria ed adeguata strumentazione tecnologica (PC portatile e connessione internet) al personale interessato/garantire una formazione in materia di competenze digitali. <i>(Cfr. PIAO 2024 - SEZ. 3 - Tab. 12)</i>	Completamento del programma assunzionale previsto dalla Legge di riforma n. 130/2022 e dal D.L. n. 44/2023 (conv. L. 74/2023) istitutivo del Dipartimento. <i>(Cfr. PIAO 2024 - SEZ. 3 - Tab. 27)</i>	Corsi programmati nei seguenti settori: - <i>Giuridico e contratti pubblici;</i> - <i>Trasformazione digitale;</i> - <i>Economia e Tributi.</i> <i>(Cfr. PIAO 2024 - SEZ. 3 - Tab. 29)</i>		M-DGT.03	Verificare la corretta e continua attuazione nel tempo delle linee guida predisposte dal DG delle Finanze a maggio 2021, al fine di limitare la discrezionalità delle scelte e garantire la tracciabilità degli atti attraverso l'informatizzazione dei flussi documentali
		Prosecuzione ed ampliamento del modello organizzativo "co-working". <i>(Cfr. PIAO 2024 - SEZ. 3 - Tab. 12)</i>				Misure trasparenza	
		Entrata in vigore della policy sul modello organizzativo "co-working". <i>(Cfr. PIAO 2024 - SEZ. 3 - Tab. 12)</i>					

Priorità E. Sostenere il processo di trasformazione digitale, di innovazione, di sviluppo del capitale umano e di promozione dell'integrità dell'amministrazione e della transizione ecologica promuovendo, anche tramite l'aumento dell'efficienza energetica nel MEF.	V.P.1 DAG Performance			Valore pubblico atteso	Indicatore di outcome/impatto				
	Obiettivo strategico (strategia d'intervento per realizzare il valore pubblico)	Cod. sisp	Denominazione		Incremento del numero di servizi pubblici digitali per i cittadini (PNRR: M1 C1 - Digitalizzazione, innovazione e sicurezza nella PA)	1. Percentuali di banche dati pubbliche disponibili in formato aperto (N. data set pubblicati in formato aperto /N. data set previsti nel paniere dinamico per tipo di amministrazione) 2. Percentuale di servizi Full Digital (numero di servizi interamente online, integrati e Full Digital/numero di servizi erogati)			
		2371	ASSICURARE ALLE PA I SERVIZI DI NOIPA E LO SVILUPPO DEL SISTEMA CLOUDIFY NOIPA						
	Organizzazione e capitale umano				Rischi, anticorruzione e trasparenza				
	Organizzazione		Capitale umano		Misure anticorruzione	Cod. misura	Descrizione misura		
	Struttura organizzativa	Lavoro agile		Fabbisogni di personale		Formazione del personale	Cod. sisp 2371 PP: M-DSII07	Implementazione specifici monitoraggi delle informazioni relative alle partite stipendiali presenti sul sistema NoiPA al fine dell'individuazione di eventuali anomalie nel pagamento agli amministrati NoiPA.(M-DSII07)	
	Cooperazione sinergica ed operativa tra le strutture organizzative della Direzione dei Sistemi Informativi del DAG e SOGEI per la creazione del valore pubblico selezionato.	Garantire una necessaria ed adeguata strumentazione tecnologica (PC portatile e connessione internet) al personale interessato/garantire una formazione in materia di competenze digitali. <i>(Cfr. PIAO 2024 - SEZ. 3 - Tab. 12)</i>		Il Ministero ha pianificato azioni generali di reclutamento per assicurare il ricambio generazionale del personale e promuovere l'acquisizione di specifiche professionalità <i>(Cfr. PIAO 2024 - SEZ. 3 - Tab. 26-27).</i>		Corsi programmati nel seguente settore: <i>Trasformazione digitale. (Cfr. PIAO 2024 - SEZ. 3 - Tab. 29)</i>			
		Prosecuzione ed ampliamento del modello organizzativo "co-working". <i>(Cfr. PIAO 2024 - SEZ. 3 - Tab. 12)</i>		Per l'annualità di riferimento non sono programmate azioni di reclutamento direttamente riconducibili al raggiungimento dello specifico obiettivo selezionato.					
		Entrata in vigore della <i>policy</i> sul modello organizzativo "co-working" e regolamentazione funzionale all'applicazione in via sperimentale del Telelavoro domiciliare. <i>(Cfr. PIAO 2024 - SEZ. 3 - Tab. 12)</i>							
		Attivazione sperimentale del Telelavoro domiciliare. <i>(Cfr. PIAO 2024 - SEZ. 3 - Tab. 12)</i>							

<p>Priorità E. Sostenere il processo di trasformazione digitale, di innovazione, di sviluppo del capitale umano e di promozione dell'integrità dell'amministrazione e della transizione ecologica promuovendo, anche tramite l'aumento dell'efficienza energetica nel MEF.</p>	V.P.2 DAG Performance			Valore pubblico atteso	Indicatore di outcome/impatto		
	Obiettivo strategico (strategia d'intervento per realizzare il valore pubblico)	Cod. sisp	Denominazione	Miglioramento della sostenibilità ambientale (PNRR: M2C3 - Efficienza energetica e riqualificazione degli edifici)	<p>1. N. di azioni dirette alla sostenibilità ambientale</p> <p>2. Risparmio sul consumo annuo di energia primaria (espresso in Kwh)</p>		
		2367	GARANTIRE L'EFFICIENTAMENTO ENERGETICO E DELLA SPESA, PER GLI IMMOBILI, I SERVIZI LOGISTICI, GENERALI E DI APPROVVIGIONAMENTO, NONCHÉ LA SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE E SICUREZZA DELLE SEDI DI LAVORO DEL MEF				
	Organizzazione e capitale umano				Rischi, anticorruzione e trasparenza		
	Organizzazione		Capitale umano		Misure anticorruzione	Cod. misura	Descrizione misura
	Struttura organizzativa	Lavoro agile	Fabbisogni di personale	Formazione del personale			
	Cooperazione sinergica ed operativa tra le strutture organizzative della Direzione per la Razionalizzazione della Gestione degli Immobili, degli Acquisti, della Logistica e gli Affari Generali del DAG.	Garantire una necessaria ed adeguata strumentazione tecnologica (PC portatile e connessione internet) al personale interessato/garantire una formazione in materia di competenze digitali. <i>(Cfr. PIAO 2024 - SEZ. 3 - Tab. 12)</i>	Il Ministero ha pianificato azioni generali di reclutamento per assicurare il ricambio generazionale del personale e promuovere l'acquisizione di specifiche professionalità <i>(Cfr. PIAO 2024 - SEZ. 3 - Tab. 26-27)</i> . Per l'annualità di riferimento non sono programmate azioni di reclutamento direttamente riconducibili al raggiungimento dello specifico obiettivo selezionato.	Corsi programmati nel seguente settore: <i>Contratti pubblici.</i> <i>(Cfr. PIAO 2024 - SEZ. 3 - Tab. 29)</i>	Cod. sisp 2637 PP: misura generale rispetto codice di comportamento	Implementazione specifici monitoraggi delle informazioni relative alle partite stipendiali presenti sul sistema NoiPA al fine dell'individuazione di eventuali anomalie nel pagamento agli amministrati NoiPA.(M-DS1107) Rispetto delle misure del Codice di comportamento MEF, in corso di aggiornamento alla luce della normativa vigente in materia di risparmio energetico e uso intelligente e razionale dell'energia	
		Prosecuzione ed ampliamento del modello organizzativo "co-working". <i>(Cfr. PIAO 2024 - SEZ. 3 - Tab. 12)</i>					
		Entrata in vigore della policy sul modello organizzativo "co-working" e regolamentazione funzionale all'applicazione in via sperimentale del Telelavoro domiciliare. <i>(Cfr. PIAO 2024 - SEZ. 3 - Tab. 12)</i>					
		Attivazione sperimentale del Telelavoro domiciliare. <i>(Cfr. PIAO 2024 - SEZ. 3 - Tab.12)</i>					
				Misure trasparenza			