

							ANNO 2024		ANNO 2025		ANNO 2026		
SEGRETERIO COMUNALE		N° posti in D.O.	N° posti coperti	N° posti vacanti	NOTE	Mesi Previsti	Part Time (%)	Spesa Potenziale	IRAP	Spesa Potenziale	IRAP	Spesa Potenziale	IRAP
Segretario Comunale						-		-	-	-	-	-	-
SETTORE AMMINISTRATIVO		Servizio Demografico											
Categoria	FIGURA PROFESSIONALE	N° posti in D.O.	N° posti coperti	N° posti vacanti	NOTE	Mesi Previsti	Part Time (%)	Spesa Potenziale	IRAP	Spesa Potenziale	IRAP	Spesa Potenziale	IRAP
D	Istruttore Direttivo Amministrativo	1	1	-		12		39.981,91	2.654,98	39.981,91	2.654,98	39.981,91	2.654,98
C	Istruttore Amministrativo	1	1	-		12		34.793,37	2.407,58	34.793,37	2.407,58	34.793,37	2.407,58
TOTALE		2	2	-				74.775,28	5.062,57	74.775,28	5.062,57	74.775,28	5.062,57
SETTORE FINANZIARIO													
Categoria	FIGURA PROFESSIONALE	N° posti in D.O.	N° posti coperti	N° posti vacanti	NOTE	Mesi Previsti	Part Time (%)	Spesa Potenziale	IRAP	Spesa Potenziale	IRAP	Spesa Potenziale	IRAP
D	Istruttore Direttivo Amministrativo - Contabile	1	1	-		12		47.464,46	3.178,17	47.464,46	3.178,17	47.464,46	3.178,17
C	Istruttore Amministrativo contabile	1	-	1	Vacante	12		34.787,28	2.327,48	34.787,28	2.327,48	34.787,28	2.327,48
TOTALE		2	1	1				82.251,74	5.505,65	82.251,74	5.505,65	82.251,74	5.505,65
SETTORE TECNICO -Manutenzioni, Urbanistica ed Edilizia Privata													
Categoria	FIGURA PROFESSIONALE	N° posti in D.O.	N° posti coperti	N° posti vacanti	NOTE	Mesi Previsti	Part Time (%)	Spesa Potenziale	IRAP	Spesa Potenziale	IRAP	Spesa Potenziale	IRAP
C	Istruttore tecnico	1	-	1	Vacante	12		35.318,13	2.337,62	35.318,13	2.337,62	35.318,13	2.337,62
C	Capoperaio	1	1	-		12		35.113,79	2.327,48	35.113,79	2.327,48	35.113,79	2.327,48
B	Operaio Specializzato Autista Scuolabus	1	-	1	Vacante	12		29.708,13	1.954,72	29.708,13	1.954,72	29.708,13	1.954,72
TOTALE		3	1	2				100.140,05	6.619,82	100.140,05	6.619,82	100.140,05	6.619,82
SETTORE TECNICO - Lavori Pubblici													
Categoria	FIGURA PROFESSIONALE	N° posti in D.O.	N° posti coperti	N° posti vacanti	NOTE	Mesi Previsti	Part Time (%)	Spesa Potenziale	IRAP	Spesa Potenziale	IRAP	Spesa Potenziale	IRAP
D	Istruttore Direttivo tecnico	1	1	-	Comando e poi Trasferimento ex art.31 d.lgs.165/2001	12,0		39.820,09	2.654,98	-	-	-	-
TOTALE		1	1	-				39.820,09	2.654,98	-	-	-	-
SETTORE VIGILANZA		in convenzione con il Comune di Buja											
Categoria	FIGURA PROFESSIONALE	N° posti in D.O.	N° posti coperti	N° posti vacanti	NOTE	Mesi Previsti	Part Time (%)	Spesa Potenziale	IRAP	Spesa Potenziale	IRAP	Spesa Potenziale	IRAP
PLA	Agente di Polizia Municipale	1	1	-		12		38.378,71	2.457,53	38.378,71	2.457,53	38.378,71	2.457,53
TOTALE		1	1	-				38.378,71	2.457,53	38.378,71	2.457,53	38.378,71	2.457,53
TOTALE COMPLESSIVO		9	6	3				335.365,87	22.300,56	295.545,78	19.645,57	295.545,78	19.645,57

SETTORE PERSONALE	Settore/Servizio delegato alla Comunità Collinare del Friuli			
SETTORE SUAP	Settore/Servizio gestito in convenzione col Comune di San Daniele del Friuli			
SETTORE TRIBUTI	Settore/Servizio delegato alla Comunità Collinare del Friuli			
	Altre Spese di Personale (+)	96.243,47	87.065,65	87.065,65
	Totale Previsione Spesa di Personale 2024-2025-2026	431.609,34	382.611,43	382.611,43
	Totale Altre Spese di Personale Macroaggregato 1.03.02.12.00 (+) interinale	1.000,00		
	Totale Spese per Rimborsi di Personale Comandato, Distaccato e in Convenzione o altre forme similari (+)			
	Totale Entrate che finanziano Spesa di Personale (-)	25.550,00	14.250,00	14.250,00
	Totale Entrate da Rimborsi di Personale Comandato, Distaccato e in Convenzione o altre forme similari (-)	43.475,07	1.000,00	1.000,00
	Totale Previsione Spesa di Personale 2023-2024-2025 al netto di entrate dedicate	363.584,27	367.361,43	367.361,43
	Totale Entrate Correnti (Tit.I°-II°-III°) anno 2023-2024-2025 al netto di Entrate per assunzioni personale finanziate da soggetti esterni ale netto di FCDE di parte corrente anno 2024-2025-2026	1.637.173,58	1.588.692,69	1.584.692,69
	Previsione Spesa di Personale 2024-2025-2026 al netto di entrate dedicate/Entrate Correnti (Tit.I°-II°-III°) anno 2024-2025-2026 e al netto di entrate per assunzioni personale finanziate da soggetti esterni ale netto di FCDE di parte corrente anno 2024-2025-2026	22,21%	23,12%	23,18%
	Percentuale di riferimento ai sensi del DGR FVG 1994_2021 per il Comune di TREPPO GRANDE - b) comuni da 1.000 a 1.999 abitanti	30,10%	30,10%	30,10%
	Premialità per indicatore 8.2 (in sede di bilancio di previsione) o 10.3 (in sede di rendiconto) inferiore alle soglie di cui alla deliberazione giunta n° 1885/14.12.2020	0,00%	0,00%	0,00%
	Premialità per indicatore 8.2 (in sede di bilancio di previsione) o 10.3 (in sede di rendiconto) inferiore alle soglie di cui alla deliberazione giunta n° 1885/14.12.2020	30,10%	30,10%	30,10%
	Capacità assunzionali residue dell'ente Triennio	129.204,98	110.835,07	109.631,07