

COMUNE DI SESSANO DEL MOLISE

Verbale n. 65 del 22/02/2024

Oggetto: Parere sulla sezione programmazione triennale del fabbisogno di personale 2024-2026 inserita all'interno del PIAO, oggetto della proposta di delibera di giunta comunale n. 15 del 19/02/2024 avente ad oggetto: "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ ED ORGANIZZAZIONE - P.I.A.O. 2024/2026: PROVVEDIMENTI."

La sottoscritta dott.ssa Lorenza Brienza, revisore unico del Comune di Sessano del Molise, a seguito di deliberazione di nomina del Consiglio Comunale n. 4 del 02-04-2021, vista ed esaminata la proposta di delibera in oggetto e la documentazione allegata,

premessi che:

l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;

l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

richiamati:

Il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n.34/2019, avente ad oggetto:"Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dall'art. 1, cc. 557 e segg., L. n. 296/2006;

l'art.1,cc.557e segg.,L.27 dicembre 2006, n. 296 (Leggefinanziaria2007);

considerato che:

il DUPS 2024-2026 è stato approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 48 del 28.12.2023;

il bilancio di previsione per il triennio 2024/2026 è stato approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 1 del 25.01.2024 è stato approvato

il Comune di Sessano del Molise, alla data del 31/12/2023 ha meno di 50 dipendenti, e conta una popolazione residente inferiore a 5.000 abitanti e, pertanto, rientra nella definizione di piccoli comuni di cui all'articolo 1, comma 2 della Legge 158/2017 e pertanto il PIAO, ai sensi del decreto n. 132/2022, viene redatto in modalità semplificata;

Visti i nuovi principi contabili predisposti da Arconet con i quali si mira a distinguere la programmazione di carattere finanziario (da inserire nel DUP) da quella più prettamente collegata alle strategie di programmazione del personale (da inserire nel PIAO);

Vista la Sezione programmazione triennale del fabbisogno di personale 2024-2026 del PIAO predisposto dall' Ente;

dato atto che:

nella proposta di deliberazione in oggetto non viene prevista alcuna assunzione a tempo indeterminato e il rinnovo dell'assunzione a tempo determinato di un Operatore tecnico esperto a Tempo parziale (6 ore) ex Art. 92 d.lgs. n. 267/2000 a partire dal 01/03/2024;

nell'anno 2009 e nel triennio 2007 – 2009 il comune non ha sostenuto spese flessibili;

il consolidato orientamento della Corte dei Conti (sezione delle autonomie N. 1/SEZAUT/2017/QMIG cfr. Corte dei Conti -Sez. reg. contr. Lombardia n. 227/2011/PAR e n. 1/2015/PAR; cfr. Corte dei Conti Sez. reg. contr. Lombardia, delibera n. 29/2012/PAR, cfr. Corte dei Conti - Sez. reg. contr. Puglia, delibera n. 149/2016/PAR) è incline a ritenere che: “in assenza di una base di spesa nei periodi contemplati dalla norma di riferimento, sia comunque possibile colmare la lacuna normativa creandone una ex novo, valida per il futuro. Mutuando questa impostazione, nell'ipotesi in cui non sia stata sostenuta alcuna spesa sostenuta nell'anno 2009, ovvero nel triennio 2007/2009, si potrebbe ritenere funzionale consentire le assunzioni determinate dall'assoluta necessità di far fronte ad un servizio essenziale per l'ente. Questa nuova soglia di spesa, nella misura strettamente necessaria a far fronte ad esigenze eccezionali, costituirà, a sua volta, il parametro finanziario da prendere a riferimento per gli anni successivi”;

in attuazione delle deliberazioni sopra citate, si è provveduto a creare ex novo il limite di spesa per personale di cui al comma 28, L. 122/2010, considerando le spese sostenute nell'anno 2021 strettamente necessarie per far fronte ad esigenze eccezionali e destinate alle assunzioni c.d. flessibili; il totale delle spese di che trattasi, sostenute nel 2021, ammonta ad € 9.817,15; ne consegue che tale importo costituisce il limite, a decorrere dall'anno 2022, per le assunzioni c.d. flessibili.

rilevato che:

a) rientrano nelle spese di personale tutte le spese derivanti da rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, co.co.co., incarichi conferiti ai sensi dell'art. 90 e 110 del TUEL, rapporti di somministrazione di lavoro nonché tutte le spese sostenute per soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente;

b) è stato rispettato il vincolo di spesa derivante dall'applicazione dei parametri di cui al D.M. 17 marzo 2020, come attestato dal responsabile del servizio amministrativo contabile;

c) il limite di spesa per le assunzioni flessibili per il comune di SESSANO DEL MOLISE è pari ad euro 9.817,15 per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dall'articolo 35 d.lgs. n. 165-2001 e che la spesa prevista è inferiore a tale limite;

CONSIDERATI i pareri preventivi favorevoli in merito alla regolarità tecnica e contabile della proposta di delibera di Giunta con la quale si delibererà in merito al PIAO, espressi dai relativi responsabili del Servizio e l'attestazione positiva del responsabile del servizio amministrativo contabile;

ACCERTA:

- 1) che la spesa del personale per il triennio 2024/2026 comprensiva degli oneri per la programmazione triennale di fabbisogno di personale 2024/2026 rispetta i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;
- 2) che in conseguenza delle assunzioni previste nel Piano in oggetto, verrà successivamente accertato il mantenimento dell'equilibrio pluriennale del bilancio, al momento in cui esse verranno attuate .

ESPRIME

parere FAVOREVOLE sulla proposta di deliberazione in oggetto per quanto riguarda la sezione programmazione triennale del fabbisogno di personale 2024-2026.

Campobasso, li 22/02/2024

Il Revisore dei Conti

Dott.ssa Lorenza Brienza

