



Piano della Performance 2024-2026
Obiettivi per Linea programmatica

1 - LA CITTA' APERTA, COMPETITIVA, PRONTA ALLE ALLEANZE

1.01 - L'importanza dell'innovazione digitale e sociale

Obiettivo di mandato	Obiettivo strategico	Responsabile
01.01 - Implementare l'Agenda Digitale Locale	Innovazione e semplificazione	Dirigente Settore 03 SERVIZI DEMOGRAFICI STAFF OPERATIVI
01.02 - Realizzare un Comune digitale	Digitalizzazione dei servizi demografici	Dirigente Settore 03 SERVIZI DEMOGRAFICI STAFF OPERATIVI
	Favorire l'insediamento regolare della popolazione straniera sul territorio italiano	
	Implementazione azioni PNRR 1.2 "Abilitazione al Cloud per le PA locali - Comuni	Dirigente Settore 02 SMART CITY E ATTRATTIVITA' CULTURALE DELLA CITTA'
	Implementazione azioni PNRR 1.3 "Dati e interoperabilità": Piattaforma Digitale Nazionale Dati	
	Implementazione azioni PNRR 1.4 "Servizi Digitali e Cittadinanza Digitale": - Esperienza dei cittadini nei servizi pubblici - Adozione PagoPA e AppIO - Adozione identità digitale - SPID CIE" - Digitalizzazione avvisi pubblici	
	Implementazione dell'utilizzo della piattaforma nazionale SEND PA	
	Migliorare la gestione degli archivi	
	PPP archivio pratiche edilizie - per le attività afferenti all'ICT	
	Prima attuazione di USC per PRG	
Rinnovo dei terminali di telefonia mobile con adesione alla convenzione CONSIP	Dirigente Settore 02 SMART CITY E ATTRATTIVITA' CULTURALE DELLA CITTA'	
01.03 - Avviare nuove esperienze in Social Innovation	Innovazione sociale	Dirigente Settore STAFF NUOVO PIANO REGOLATORE

2 - LA CITTA' DELLE PERSONE

2.01 - Politiche sociali, educative e giovanili: un sistema per costruire il futuro

Obiettivo di mandato	Obiettivo strategico	Responsabile
	Bando per la Promozione della Genitorialità Positiva in esecuzione della D.G.R. 32-7796 del 27/11/2023	
	Giustizia riparativa	

02.01 - Sostenere la famiglia	Interventi di contrasto alla povertà	Dirigente Settore 05 POLITICHE SOCIALI
	Interventi di pronto intervento Sociale e interventi a favore delle persone in condizioni di povertà estrema o marginalità	
	Piano Nazionale di Ripresa e di Resilienza (PNRR) - Next generation Eu - Missione 5 "Inclusione e Coesione"	
	Servizi educativi: modelli organizzativi e qualificazione dei servizi	
02.02 - Una comunità che cura	Sostegno alle funzioni genitoriali	Dirigente Settore 04 POLITICHE EDUCATIVE E SPORTIVE
	Interventi di contrasto al rischio di esclusione sociale	
02.04 - Promuovere il protagonismo giovanile	Rigenerazione e rinnovazione urbana spazio NOVA e FADABRA	Dirigente Settore 05 POLITICHE SOCIALI
02.05 - Un sistema integrato di educazione ed istruzione 0-6 anni	Promuovere il protagonismo e l'occupazione giovanile	
	Valorizzazione dell'offerta formativa degli asili nido	Dirigente Settore 04 POLITICHE EDUCATIVE E SPORTIVE
2.02 - Lo sport come scuola di vita		
Obiettivo di mandato	Obiettivo strategico	Responsabile
02.07 - Valorizzare il sistema degli impianti sportivi pubblici	Efficientamento degli impianti sportivi e delle correlate attività di gestione degli stessi.	Dirigente Settore 04 POLITICHE EDUCATIVE E SPORTIVE
2.03 - Garantiamo pari opportunità e diritti contro le discriminazioni		
Obiettivo di mandato	Obiettivo strategico	Responsabile
02.10 - Contrastare la violenza di genere e gli ostacoli culturali e fisici	Centro Anti violenza di Novara	Dirigente Settore 05 POLITICHE SOCIALI
	Protocollo operativo tutela fasce deboli	
2.04 - Un nuovo modello abitativo		
Obiettivo di mandato	Obiettivo strategico	Responsabile
02.08 - Garantire il diritto all'abitare attraverso il rinnovamento del patrimonio pubblico di edilizia residenziale	Riqualificazione ed implementazione dell'edilizia residenziale pubblica	Dirigente Settore 09 LAVORI PUBBLICI
02.09 - Attenzione alla qualità del vivere (housing sociale, integrazione, coesione)	Concessione di contributi ministeriali relativamente al Fondo Morosità incolpevole FIMI, che prevede contributi finalizzati al così detto "salva sfratto"	Dirigente Settore 05 POLITICHE SOCIALI
	Contrasto all'occupazione abusiva degli alloggi di edilizia residenziale pubblica	
	Il diritto alla casa: dare una risposta adeguata alle esigenze abitative	
	Integrazione dell'offerta abitativa per promuovere l'autonomia abitativa di giovani e fasce sociali a rischio marginalità	
3 - CONTINUIAMO AD OCCUPARCI DELLA BELLEZZA DELLA CITTA'		

3.01 - La valorizzazione dei contenitori culturali della città		
Obiettivo di mandato	Obiettivo strategico	Responsabile
03.01 - Rinnovare e riorganizzare gli spazi della Biblioteca Civica	Progetto di welfare culturale: partecipazione a Bando Cultura per crescere Fondazione Compagnia di San Paolo	Dirigente Settore 02 SMART CITY E ATTRATTIVITA' CULTURALE DELLA CITTA'
	Progetto Nati per Leggere	
	Realizzazione di attività di promozione della lettura	
	Rinnovare e riorganizzare gli spazi della Biblioteca Civica	
	Sistema Bibliotecario del Basso Novarese	
03.02 - Musei in rete	Musei in rete	
03.03 - Arricchire l'offerta animativa e di intrattenimento della città	Arricchire l'offerta animativa e di intrattenimento della città	
03.04 - Lavorare per rendere Novara una destinazione turistica	Lavorare per rendere Novara una destinazione turistica	
3.02 - Facciamo rete per il commercio e il turismo		
Obiettivo di mandato	Obiettivo strategico	Responsabile
03.05 - Recuperare il ruolo dei mercatini	Recuperare il ruolo dei mercati	Dirigente Settore 12 SVILUPPO DEL TERRITORIO
03.06 - Valorizzare il tessuto commerciale	Sviluppare il distretto urbano del commercio di Novara coinvolgendo le imprese del territorio	
	Valorizzazione del tessuto commerciale	
3.03 - Più verde a Novara		
Obiettivo di mandato	Obiettivo strategico	Responsabile
03.08 - Potenziare il patrimonio dei parchi e giardini come leva di sostenibilità	Restauro, valorizzazione e messa in sicurezza di parchi e giardini	Dirigente Settore 10 SOSTENIBILITA' AMBIENTALE E CURA DELLA CITTA'
3.04 - Sicuro è bello		
Obiettivo di mandato	Obiettivo strategico	Responsabile
03.09 - Dare una risposta al bisogno di sicurezza dei cittadini	Contrasto all'illegalità	Dirigente Settore 08 POLIZIA MUNICIPALE
	Implementazione sistema di videosorveglianza	Dirigente Settore 02 SMART CITY E ATTRATTIVITA' CULTURALE DELLA CITTA'
	Miglioramento organizzativo del Comando di Polizia Municipale attraverso la semplificazione delle procedure e il recupero dell'efficienza interna dell'ente	Dirigente Settore 08 POLIZIA MUNICIPALE
4 - LA CITTA' CONTINUA A TRASFORMARSI		
4.01 - Il riordino della mobilità		

Obiettivo di mandato	Obiettivo strategico	Responsabile
04.06 - Pianificare la mobilità in modo razionale ed efficace	Favorire una mobilità più sicura	Dirigente Settore 08 POLIZIA MUNICIPALE
4.02 - Una città più vivibile in tutti i quartieri		
Obiettivo di mandato	Obiettivo strategico	Responsabile
04.03 - Curare la città esistente e gli spazi urbani	Completamento e riqualificazione pista ciclabile sull'Agogna fino a via Fleming	Dirigente Settore 10 SOSTENIBILITA' AMBIENTALE E CURA DELLA CITTA'
	Infrastrutture stradali Strada Ciocchè e Strada Buonarroti (Galliate)	
	Intervento di manutenzione straordinaria delle infrastrutture stradali (ponti e viadotti)	
	Mantenimento in efficienza dell'edilizia pubblica	Dirigente Settore 09 LAVORI PUBBLICI
	Manutenzione straordinaria delle strade, marciapiedi e sottopassi	Dirigente Settore 10 SOSTENIBILITA' AMBIENTALE E CURA DELLA CITTA'
	Miglioramento e controllo dell'inquinamento acustico.	
	Misure per la sostenibilità ambientale	
	Opere di arredo urbano: Dissuasori parapetonali in varie vie cittadine	
	Piano del colore Attività a conclusione ed avvio delle procedure di validazione	Dirigente Settore 12 SVILUPPO DEL TERRITORIO
	PNRR M2C2 4.1 – Ciclovie urbane	Dirigente Settore 10 SOSTENIBILITA' AMBIENTALE E CURA DELLA CITTA'
	Realizzazione di pista ciclabile di collegamento Novara Caltignaga	
	Realizzazione nuovo ponte sul torrente Terdoppio	Dirigente Settore 09 LAVORI PUBBLICI
	Restauro, valorizzazione e rifunzionalizzazione di contenitori socio assistenziali	
	Restauro, valorizzazione e rifunzionalizzazione di contenitori socio culturali	
	Ripristino e riqualificazione del Cavalcavia XXV Aprile	Dirigente Settore 10 SOSTENIBILITA' AMBIENTALE E CURA DELLA CITTA'
	Riqualificazione di Via Fauser	
Riqualificazione di Via Marconi	Dirigente Settore 09 LAVORI PUBBLICI	
Riqualificazione edilizia pubblica		
Riqualificazione viabilistica Via Belletti, Via Domenico Maria da Novara, sponda sinistra Canale Quintino Sella	Dirigente Settore 10 SOSTENIBILITA' AMBIENTALE E CURA DELLA CITTA'	
Riqualificazione via Solferino		
Tutelare l'ambiente e gli animali		
4.03 - Valorizzazione del territorio, trasformazione e rigenerazione urbana		

Obiettivo di mandato	Obiettivo strategico	Responsabile
04.01 - Nuovo Piano Regolatore Generale	Attività di analisi dello stato di attuazione di PRG vigente. Restituzione delle realizzazioni meglio indicate nelle lett.da A a J della relazione sulla formazione dell'Ufficio di Piano e sue attività	Dirigente Settore STAFF NUOVO PIANO REGOLATORE
	Partenariato con gli Ordini professionali del territorio Partenariato con IRES Piemonte e UPO per le indagini di carattere sociale ed economiche per il PRG Attuazione	
04.02 - Il riuso delle risorse urbane	Approvazione PPE con contestuale Variante Parziale Ordinaria relativa al sub. Ambito A42b <di nuova formazione quale parte dell'attuale A42> per l'insediamento di un'attività produttivo –	Dirigente Settore 12 SVILUPPO DEL TERRITORIO
	Ipotesi di PPE per l'attivazione dell'area del Centro d'Interscambio T3b - Pernate	
	Valorizzazione del territorio e trasformazione urbana	Dirigente Settore STAFF DIREZIONALE
4.04 - Grandi opere - PNRR		
Obiettivo di mandato	Obiettivo strategico	Responsabile
04.05 - Rafforzare il ruolo del Comune all'interno del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza	Coordinamento progettazione riconducibile al PNRR	Dirigente Settore STAFF DIREZIONALE
	Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza PNRR – Realizzazione interventi FUTURA-LA SCUOLA PER L'ITALIA DI DOMANI	Dirigente Settore 09 LAVORI PUBBLICI
	Riqualficazione ed implementazione degli impianti sportivi	
5 - LA CITTA' CRESCE IN MODO SOSTENIBILE		
5.01 - Affrontiamo insieme la sfida della sostenibilità		
Obiettivo di mandato	Obiettivo strategico	Responsabile
04.05 - Rafforzare il ruolo del Comune all'interno del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza	Coordinamento progettazione riconducibile al PNRR	Dirigente Settore STAFF DIREZIONALE
	Monitoraggio del Piano Urbano della Mobilità Sostenibile	Dirigente Settore 12 SVILUPPO DEL TERRITORIO
6 - IL COMUNE SI RINNOVA		
6.01 - Manteniamo i conti in ordine, semplifichiamo la burocrazia		
Obiettivo di mandato	Obiettivo strategico	Responsabile
	Acquisizione aree destinate a standard urbanistico in attuazione obbligo derivante da convenzione urbanistica	

06.02 - Gestire, mantenere, incrementare il patrimonio immobiliare del Comune	Acquisizione di aree mediante procedure espropriative per pubblica utilità	Dirigente Settore 11 SVILUPPO DEL PATRIMONIO
	Monitoraggio accessi agli immobili di proprietà comunale - Nuovo sistema di chiusura con chiavi elettroniche	
	Piano delle Alienazioni e valorizzazioni 2024-2025-2026	
	Procedura informatizzata "Gestionale patrimonio, concessioni, locazioni, comodati"	
	Ricognizione immobili comunali finalizzata alla regolarizzazione catastale ed alla acquisizione di Attestato di Prestazione Energetica	
06.03 - Gestire le risorse dell'ente in modo equo ed efficiente	Trasformazione del diritto di superficie in diritto di proprietà nelle aree PEEP già previste nei Piani delle Alienazioni	Dirigente Settore 06 RISORSE FINANZIARIE
	Controllo e monitoraggio della spesa per utenze	
	Emergenza sanitaria da Covid-19: conguaglio fondi Covid a chiusura delle certificazioni. Attuazione delle disposizioni di cui ai commi nn. 506-508 della Legge n. 213/2023 sulla base delle indicazioni di cui al redigendo decreto ministeriale.	
	Miglioramento dei servizi legati al funzionamento degli uffici comunali	
06.04 - Efficientare il sistema delle entrate e implementare azioni di recupero dell'evasione fiscale e tributaria	Monitoraggio costante della situazione economico-finanziaria dell'Ente	Dirigente Settore 07 POLITICHE FISCALI
	Efficientare il sistema delle entrate e implementare azioni di recupero dell'evasione fiscale e tributaria - perseguimento dell'equità	
6.02 - Sosteniamo l'impegno e la passione di chi lavora per i cittadini		
Obiettivo di mandato	Obiettivo strategico	Responsabile
	Definizione transattiva/Conciliazione giudiziale dei contenziosi aventi esito incerto	Dirigente Settore AVVOCATURA
	Gestione attività contrattuale dell'Ente	Dirigente Settore 01 ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE CUC
	Gestione del contenzioso in materia di sinistri e dei processi civili e penali.	Dirigente Settore AVVOCATURA
	Gestione delle procedure di gara dell'Ente con particolare riguardo alle iniziative finanziate dal PNRR	Dirigente Settore 01 ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE CUC
	Governance delle Società e degli Enti partecipati	Dirigente Settore 06 RISORSE FINANZIARIE
	Implementazione della trasparenza nella struttura comunale	Segretario Generale

06.01 - Piano di rafforzamento amministrativo

Informazione e partecipazione	Dirigente SEGRETERIA GENERALE
Piano di rafforzamento amministrativo - Valorizzazione del capitale umano	Dirigente Settore 01 ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE CUC
Promozione della legalità e dell'integrità dell'azione amministrativa	Segretario Generale
Rappresentanza e difesa del Comune nelle cause e negli affari giudiziari in materia civile, amministrativa e tributaria. Deflazione del contenzioso civile, amministrativo e tributario	Dirigente Settore AVVOCATURA
Ricognizione servizi pubblici locali a rilevanza economica (SPL a RE)	Dirigente Settore 06 RISORSE FINANZIARIE
Semplificare e facilitare i rapporti con il comune	Dirigente SEGRETERIA GENERALE
Strumenti di welfare - Piano di rafforzamento amministrativo - Valorizzazione del capitale umano –	Dirigente Settore 01 ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE CUC
Trasparenza sostanziale	Dirigente Settore 06 RISORSE FINANZIARIE
Valorizzazione delle misure di conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare	Dirigente Settore 01 ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE CUC
Valorizzazione delle persone e dei processi - Piano della Performance	
Valorizzazione delle persone e dei processi - Sviluppo delle competenze professionali	